جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة البصرة كلية التربية للعلوم إلانسانية

قسم الجغرافية

التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

(دراسة في جغرافية الصناعة)

أطروحة تقدمت بها الطالبة

وفاء سلمان حسن الخرساني

إلى

مجلس كلية التربية للعلوم الانسانية – جامعة البصرة

وهي منْ متطلبات نيل شهادة دكتوراه فلسفة في الجغرافية

بإشراف

الاستاذ الدكتور

فارس مهدي محمد

١٤٤٧هـ **٢٠٢٥م**

بسم الله الرحمن الرحيم

((وَلَقَدْ آتَيْنَا دَاوُودَ مِنَّا فَضْلًا يَا جِبَالُ أَوِّبِي مَعَهُ وَالطَّيْرَ وَأَلَنَّا لَهُ الْحَدِيدَ (١٠) أَنِ اعْمَلْ سَابِغَاتٍ وَقَدِّرْ فِي السَّرْدِ وَاعْمَلُوا صَالِحًا إِنِّي بِمَا تَعْمَلُونَ بَصِيرٌ (١١))

صدق اللهُ العليُّ العظيمُ

سورة سبأ الآية (١٠-١١)

الإهـــــــــداء

إلى

من أفتخر دوماً أنني فردً من أمته أسوتي وقدوتي محمد صلى الله عليه وآله الطاهرين وسلّم

إلى

بقية الله في أرضه الحجة المنتظر (عجّل الله فرجه الشريف)

إلى

من قال الحق تعالى فيهما **(وَقُلْ رَبِّ ارْحَمْهُمَا كَمَا رَبَّيَانِي صَغِيرًا)**

أبي وأمي (حفظهما الله)

إلى

الذين هم ملاذي ورمز فخري واعتزازي فأنا منهم وهم مني (أخوتي و أخواتي)

إلى

زوجي الغالي الداعم الأكبر في كل شي

الباحثة

الشكر والتقدير

الحمد لله ياذا الجود والمجد والعلا تباركت تعطي من تشاء من كرمك وفيض نعمتك ، والصلاة والسلام على سيدنا محمد سيد الأولين والآخرين وعلى آله الطيبين الطاهرين .

امتثالاً لقول الله عز وجل (والله أخرجكم من بطون أمهاتكم لاتعلمون شيئاً وجعل لكم السمع والأبصار والأفئدة لعلكم تشكرون) (سورة النحل : ٧٨)

بعد رحلة بحث واجتهاد تكلّلتْ بإنجاز هذا البحث، لا يسعني إلا أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير والامتنان إلى الاستاذ الفاضل الاستاذ الدكتور فارس مهدي محمد، لتفضله بالإشراف على هذه الاطروحة ، وعلى ما قدّمه من ملاحظات وتوجيهات قيمة ، وأقام جاهداً على سير هذا البحث طوال فترة دراستي جزاه الله كل خير وأثابه خير الثواب .

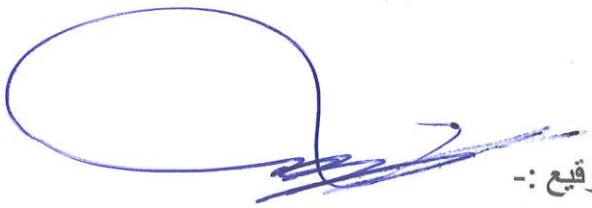
وأتقدّم بشكري وتقديري إلى المعاون العلمي الاستاذ الدكتور أسعد عباس هندي والى الاستاذ المساعد الدكتور أسامه حميد مجيد رئيس قسم الجغرافية السابق والاستاذ الدكتور عباس عبد الحسن كاظم رئيس قسم الجغرافية الحالي ،كما أتقدّم بخالص الشكر والتقدير إلى الاستاذ الدكتورة كفاية عبدالله العلي كلية التربية للعلوم الإنسانية قسم الجغرافية ،والاستاذ الدكتور راشد عبد راشد الشريفي جامعه البصرة كليه الآداب قسم الجغرافية ، وإلى أساتذتي في قسم الجغرافية جميعهم .

ويطيب لي أن أتوجه بخالص شكري وتقديري إلى موظفي مكتبة نازك الملائكة ومكتبة كلية الاداب على تعاونهم معي ، وكذلك الشكر الموصول إلى اصحاب المنشآت والى دوائر الدولة الحكومية لما قدموا لي من معلومات وتعاون يصبُّ في خدمة المسيرة العلمية ، والشكر الجزيل إلى مسؤول مكتبة دائرة الاحصاء الست بان عمار لما قدمت من تسهيلات وكتيبات للاحصاء بما يخص موضوع اطروحتي، وكذلك الشكر الموصول الى دائرة غرفة صناعة البصرة متمثلة بمديرها الاستاذ صباح وموظفي الدائرة لماقدموه من معلومات وتسهيلات تخدم اطروحتي ، وأخيراً أسجل شكري وتقديري غير المحدود لأسرتي وزوجي خاصةً لما بذله من عون ودعم وصبر في توفير الأجواء الملائمة طوال مدة الدراسة وإعداد البحث.

الباحثة

إقرار المشرف

أَشهُد أنَّ إعداد هذه الأطروحة الموسومة بـ التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة (دراسة في جغرافية الصناعة)،التي تقدمت بها الطالبة (وفاء سلمان حسن سلمان الخرساني)، قد كانت بإشرافي في جامعة البصرة/ كلية التربية للعلوم الإنسانية وهي جزء من متطلبات نيل درجة فلسفة الدكتوراه في الجغرافية البشرية. ولأجلهِ وقعت .



التوقيع :-

الدرجة العلمية :- أستاذ دكتور

الاسم :- فارس مهدي محمد

التاريخ :٢٦/٨/ ٢٠٢٥

بناءً على التوصيات المتوافرة أُرشح هذه الرسالة للمناقشة

التوقيع :

الدرجة العلمية :- أستاذ دكتور

الأسم :- عباس عبد الحسن كاظم

رئيس قسم الجغرافية

التاريخ :٨/٩/ ٢٠٢٥

إقرارالمقوم اللغوي

أَشهُد أنَّ إعداد هذه الأطروحة الموسومة بـ **(التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة)** ،التي تقدمت بها الطالبة (وفاء سلمان حسن سلمان الخرساني)، في قسم الجغرافية / كلية التربية للعلوم الإنسانية / جامعة البصرة/ قد جرت مراجعتها من الناحية اللغوية من قبلي فأصبحت سليمة وخالية من الاخطاء والتغيرات اللغوية والنحوية، واجد أنها صالحة للمناقشة .

التوقيع/

الدرجة العلمية/

المقوم اللغوي/

التاريخ/ / /٢٠٢٥

إقرار المقومين العلميين

نشهُد أنَّ إعداد هذه الأطروحة الموسومة بـ **(التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة)** ،التي تقدمت بها الطالبة (وفاء سلمان حسن سلمان الخرساني)، في قسم الجغرافية / كلية التربية للعلوم الإنسانية / جامعة البصرة/ قد قومناها علمياً ووجدناها صالحة للمناقشة .

التوقيع/

الدرجة العلمية/

المقوم العلمي/

التاريخ/ / /٢٠٢٥

التوقيع/

الدرجة العلمية/

المقوم العلمي/

التاريخ/ / /٢٠٢٥

إقرار لجنة المناقشة

نحن أعضاء لجنة المناقشة الموقعين ادناه نشهد اننا قد اطلعنا على الأطروحة الموسومة (التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة) دراسة في جغرافية الصناعه،التي تقدمت بها الطالبة (وفاء سلمان حسن سلمان الخرساني)، وقد ناقشنا الطالبة بمحتوياتها، فيما لهُ علاقة بها ووجدناها جديرة بالقبول لنيل درجة الدكتواه في الجغرافية البشرية وبتقدير (جيد جداً عال).

التوقيع :
الاسم: ا.د كفاية عبد الله عبد العباس
جامعة البصرة / كلية التربية للعلوم الإنسانية
التاريخ : ١ / ٩ / 2025
رئيساً

التوقيع :
الاسم: ا.د حامد سفيح عجرش
جامعة ذي قار/ كلية الاداب
التاريخ : ١١ / ٨ / 2025
عضواً

التوقيع :
ألاسم: ا.د اسعد عباس هندي
جامعة البصرة / كلية التربية للعلوم الإنسانية
التاريخ : ٦ / ٨ / 2025
عضواً

التوقيع:
الاسم:أ.د. محمود محمد حسن
جامعة بابل / كلية التربية للعلوم الانسانية
التاريخ : ١١ / ٨ / 2025
عضواً

التوقيع :
الاسم: ا.د عمار عبد الرحيم حسين
جامعة البصرة / كلية التربية للعلوم الإنسانية
التاريخ : ٦ / ٨ / 2025
عضواً

التوقيع :
الاسم: ا.د فارس مهدي محمد
جامعة البصرة / كلية التربية للعلوم الإنسانية
التاريخ ٦ / ٨ / 2025
عضواً وشرفاً

صدقت من مجلس كلية التربية للعلوم إلانسانية – جامعة البصرة

لتوقيع :

الاسم : أ.م . د. وسام جمعة لفتة

عميد كلية التربية للعلوم إلانسانية

/ / 2025م

المستخلص

تستهدف الدراسة التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وفهم التفاعل بين العوامل الجغرافية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي لها تأثير في أنماط التوزيع للقوى العاملة الصناعية ، التي تعد من المواضيع التطبيقية المهمة التي توجهت اليها الدراسات الجغرافية، وتأتي الدراسة في سياق التحديات التنموية التي تواجهه المحافظة رغم الامكانيات الاستراتيجية، وتعاني من اختلالات في توزيع الفرص الصناعية التي تقضي الى تفاقم البطالة والهجرة الداخلية والضغوط البيئية .

تناولت الدراسة العوامل الجغرافية مثل الموقع والبنية والقرب من الموارد،، اذ بلغ سكان محافظة البصرة (٣٢٥٣٣٣٨) نسمة ، وبلغ مجموع القوى العاملة (٢٣٤٣٨) عاملا ، موزعين على (١٢٠) منشاة صناعية في الصناعات التحويلية الكبيرة ، وحددت الوحدات الادارية (الاقضية) التي تتركز فيها المنشآت الصناعية ، والتركيز الجغرافي غير المتوازن للمنشآت الصناعية الذي يعمق الفجوات التنموية بين اقضية المحافظة مثل تركز الصناعات في قضاء الزبير وقضاء البصرة ، وقضاء ابي الخصيب ، مقابل الاقضية التي تعاني من نقص في الصناعات مثل قضاء الصادق وقضاء الدير .

استندت الدراسة على منهجية تكاملية جمعت بين التحليل الاحصائي الكمي (تحليل بيانات اعداد القوى العاملة خلال الفترة ٢٠١١-٢٠٢٣) والتحليل النوعي (المقابلات الميدانية مع القوى العاملة) فضلاً عن استخدام نوعين استمارة الاستبيان احدهما تخص القوى العاملة تضمنت (١٣٠٣) استمارة، والاخرى تخص المنشآت الصناعية تضمنت (١٢٠) استمارة، فضلاً عن إستخدام الخرائط التوضيحية في تتبع التباين المكاني، وتهدف الى تقديم رؤية شاملة حول كيفية تحقيق التوازن بين النمو الصناعي والعدالة الاجتماعية، من خلال معالجة الاختلالات في توزيع فرص العمل وتعزيز كفاءة الانتاج والاستغلال الامثل للكفاءات المحلية، قد تم تعزيز الدراسة باستعمال (٦٦) جدولاً و(٦) خريطة و(٢٤) شكلاً بيانياً و(٨) صورة فوتوغرافية، واستبيانات شملت (١٣٠٣) استمارة للقوى العاملة و(١٢٠) استمارة للمنشآت الصناعية.

تضمنت الدراسة اربع فصول، ركز الفصل الأول على مفهوم القوى العاملة وتصنيفها وتطورها التاريخي ومؤشراتها، أما الفصل الثاني فقد تضمن الخصائص الاسكانية ولاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة، أما الفصل الثالث فقد تضمن المقومات الجغرافية الطبيعية والبشرية والاقتصادية المؤثرة في القوى العاملة ، أما الفصل الرابع فقد ركز على التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، أما الفصل الخامس اشتمل على خصائص ومشكلات القوى العاملة وحلولها اظهرت نتائج الدراسة

ارتفاع عدد العاملين من ٩٢٥٠ عاملاً عام ٢٠١١ إلى ٢٣٤٣٨ عاملاً عام ٢٠٢٣، نتيجة زيادة عدد المنشآت وتحسن الوضع الأمني، إذ بلغ عدد العاملين في قضاء الزبير (١٧٦٨٩) عاملاً وفي قضاء البصرة (٣٠٧٦) عاملاً، أما في فيقضاء الهارثة بلغ عددهم (١٥٠٠) عاملاً وفي قضاء ابي الخصيب بلغ (٦٦٤) عاملاً أما في في قضاء المدينة فقد بلغ (٢٥٧) عاملاً، وفي قضاء القرنة (٩٧) عاملاً، وفي شط العرب (٧٣) عاملاً ، وبلغ عددهم في الدير (٤٢) عاملاً، واخيراً الفاو (٤٠) عاملاً، فقد تبين من خلال التحليل الأحصائي لمعامل الأقتران الجغرافي بين الوحدات الإدارية وعدد العاملين لكل وحدة إدارية ارتفاع معامل الاقتران في قضاءي (الزبير والهارثة) بينما سجل ادنى معامل اقتران في (ابي الخصيب، القرنة ، الدير، البصرة، المدينة، الفاو)، كما تبين من الدراسة الميدانية وجود جملة من المشكلات التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرةمنها مشكلة الأجور و السكن والنقل والبيئة الصحية والمناخ ومشكلة التوظيف الجديد وغيرها من المشكلات الأخرى، واختتمت الدراسة باقتراح عدد من الحلول المناسبة لمعالجة المشكلات.

المحتويـــات

الموضوع	الصفحة
الاية القرأنية	أ
الاهداء	ب
الشكر والتقدير	ج
إقرار المشرف	ه
إقرار المقوم اللغوي	و
إقرار المقومين العلميين	ز
إقرار لجنة المناقشة	ح
المستخلص	ط- ي
فهرست المحتويات	ك- س
فهرست الجداول	س- ر
فهرست الخرائط	ر
فهرست الاشكال	ر - ت
فهرست الصور	ت
فهرست الملاحق	ت - خ
المقدمة	١- ١١
الفصل الأول **مفهوم القوى العاملة وتطورها التاريخي للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣) ومؤشراتها الاقتصادية في محافظة البصرة**	١٢- ٤٦
المبحث الاول : مفهوم القوى العاملة خصائصها واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٤-٢٦
اولاً/ مفهوم القوى العاملة	١٤-١٨
ثانيا / خصائص القوى العاملة	١٨- ٢٠
ثالثاً /أهمية القوى العاملة	٢٠- ٢١
رابعا / تصنيف القوى العاملة	٢١- ٢٥

خامساً / السلامة الصناعية للقوى العاملة	٢٥- ٢٦
المبحث الثاني: التطور التاريخي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٢٧-٣١
اولاً: المرحلة الاولى مابين (٢٠٠٣-٢٠٠٧)	٢٧- ٢٩
ثانياً: المرحلة الثانية مابين (٢٠٠٨-٢٠١٢)	٢٩- ٣٠
ثالثاً : المرحلة الثالثة مابين (٢٠١٣-٢٠١٧)	٣٠
رابعاً : المرحلة الرابعة مابين (٢٠١٨-٢٠٢٣)	٣٠-٣١
المبحث الثالث: المؤشرات الاقتصادية لتطورالصناعة و القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٣٢- ٤٦
١- عدد المنشآت الصناعية	٣٢- ٣٤
٢- عدد العاملين	٣٤- ٣٦
٣- قيمة الأجور	٣٦- ٣٩
٤- قيمة الإنتاج	٤٠- ٤٢
٥- قيمة مستلزمات الإنتاج	٤٢- ٤٤
٦- القيمة المضافة	٤٤- ٤٦
الفصل الثاني **الخصائص السكانية والاجتماعية والاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة**	٤٧- ٧٠
المبحث الاول : الخصائص السكانية للقوى العاملة في الصناعية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٤٩-٥٤
اولاً : التركيب النوعي	٤٩-٥١
ثانياً : التركيب العمري	٥١- ٥٤
المبحث الثاني : الخصائص الاجتماعية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٥٥- ٦٣
اولاً : الحالة الزواجية	٥٥- ٥٨
ثانياً : التركيب التعليمي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٥٨- ٦١
ثالثاً : متوسط حجم الاسرة	٦١- ٦٣

المبحث الثالث: الخصائص الاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٦٤- ٧٠
اولاً : البنية المهنية	٦٤- ٦٧
ثانياً : متوسط الدخل	٧٦- ٦٨
ثالثاً : نسبة الاعالة الاقتصادية	٦٩- ٧٠
الفصل الثالث **المقومات الجغرافية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة**	٧٠- ١١٧
المبحث الاول : المقومات الطبيعية المؤثرة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٧٣- ٨٧
اولاً : الموقع الجغرافي	٧٣- ٧٤
ثانياً : الارض والمساحة	٧٤- ٧٥
ثالثا : المناخ	٧٥- ٨٧
المبحث الثاني : المقومات البشرية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٨٨- ١٠٢
اولاً : السكان والقوى العاملة	٨٨- ٩٧
ثانياً : سياسة الدولة	٩٧- ١٠٢
المبحث الثالث : المقومات الاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٠٣- ١١٧
اولاً : السوق	١٠٣- ١٠٨
ثانياً : رأس المال	١٠٨- ١٠٩
ثالثاً : الطاقة	١١٠- ١١٢
رابعاً : النقل	١١٢- ١١٧
الفصل الرابع **التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة**	١١٨- ١٦٥
المبحث الاول : التحليل المكاني للقوى العاملة حسب الفرع الصناعي	١٢٠- ١٤١
اولاً: الصناعات الانشائية	١٢٢- ١٢٥

ثانياً : الصناعات الغذائية	١٢٦- ١٣١
ثالثاً : الصناعات المعدنية	١٣١- ١٣٣
رابعاً : الصناعات البتروكيميائيات	١٣٣- ١٣٥
خامساً : الصناعات الطبية	١٣٦- ١٣٧
سادساً : صناعة الطباعة والاعلان	١٣٧- ١٣٩
سابعاً : الصناعات الخشبية	١٣٩- ١٤٠
ثامناً : الصناعات النسيجية	١٤١
المبحث الثاني : التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة حسب الوحدات الإدارية	١٤٢- ١٥٧
المبحث الثالث : التحليل الأحصائي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٥٨- ١٦٥
اولاً : معامل الاقتران الجغرافي	١٥٨-١٦١
ثانياً : معامل الارتباط البسيط (بيرسون)	١٦٢- ١٦٣
ثالثاً : دليل التنوع الصناعي	١٦٣- ١٦٥
الفصل الخامس **خصائص ومشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والحلول المقترحة**	١٦٦-١٩٢
المبحث الاول : دراسة ميدانية لخصائص القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٦٨-١٧٥
المبحث الثاني : مشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٧٦- ١٨٧
اولاً : مشكلة الاجور	١٧٧- ١٧٨
ثانياً : مشكلة السكن والنقل	١٧٨- ١٧٩
ثالثاً : مشكلة المناخ واثره على القوى العاملة	١٧٩- ١٨٠
رابعاً : مشكلة الاعداد والتدريب والمستوى التعليمي للقوى العاملة	١٨٠- ١٨٢
خامساً : مشكلة علاقات العمل وتوزيعها	١٨٢
سادساً : مشكلة البطالة المقنعة	١٨٢- ١٨٤
سابعاً : مشكلة الخدمات الصحية للقوى العاملة	١٨٤

ثامناً : مشكلة الضمان الاجتماعي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٨٥
تاسعاً : مشكلة البيئة الصحية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٨٥
عاشراً : مشاكل بدلات العمل والسلامة والخطورة للقوى العاملة	١٨٥-١٨٦
احدى عشر : مشاكل الاجازات ونظام العمل والغياب للقوى العاملة	١٨٦
اثنا عشر : مشاكل التوظيف الجديد	١٨٧
المبحث الثالث : الحلول المقترحة لمشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٨٨- ١٩٢
الاستنتاجات والمقترحات	**١٩٣- ١٩٩**
المصادر	**٢٠٠- ٢١١**
الملاحق	**٢١٢- ٢٣٠**
الخلاصة باللغة الإنجليزية	**A-B**
العنوان باللغة الإنجليزية	--

فهرست الجداول

ت	العنوان	الصفحة
١	القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في العراق للمدة (٢٠٢٢-٢٠٢٣) ومعدل التغير %	١٨
٢	تصنيف القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة	٢٥
٣	عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٢٨
٤	معدل النمو والاهمية النسبية لعدد المنشآت الصناعية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٣٣
٥	معدل النمو والاهمية النسبية لعدد العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٣٦
٦	معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة الاجور المدفوعة للعاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠) دينار	٣٨

٧	معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة الانتاج للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠) دينار	٤١
٨	معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة مستلزمات الانتاج في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠) دينار	٤٤
٩	معدل النمو والاهمية النسبية للقيمة المضافة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠) دينار	٤٦
١٠	القوى العاملة حسب الاقضية لعدد الذكور والاناث ونسبتها ونسبة النوع والدرجة المعيارية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٥٠
١١	الاهمية النسبية للقوى العاملة حسب الفئة العمرية في الصناعات التحويلية الكبيرة وحسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٥٢
١٢	الاهمية النسبية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بحسب الحالة الزواجية وفق الدرجة المعيارية لعام ٢٠٢٣	٥٧
١٣	الاهمية النسبية للتركيب التعليمي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية بحسب التحصيل الدراسي في اقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٥٩
١٤	اعداد القوى العاملة واهميتها النسبية والتحصيل الدراسي حسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٦١
١٥	متوسط حجم الاسرة للأيدي العاملة وفق الدرجة المعيارية وحسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٦٣
١٦	الاهمية النسبية للقوى العاملة حسب المهنة ووفق الدرجة المعيارية في اقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٦٥
١٧	متوسط دخل الاسرة للقوى العاملة وفق الدرجة المعيارية وحسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٦٨
١٨	نسبة الاعالة الاقتصادية للقوى العاملة وفق الدرجة المعيارية لعام ٢٠٢٣	٧٠
١٩	المعدلات الشهرية لزوايا سقوط الاشعاع الشمسي وساعات السطوع النظرية والفعلية ومعدل الاشعاع الشمسي في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٧٨

٢٠	المعدلات الشهرية لدرجات الحرارة العظمى والصغرى في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٠
٢١	معدلات تكرار اتجاه سرعة الرياح السنوية ونسبة السكون (%) في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٢
٢٢	المعدلات الشهرية لسرعة الرياح (م/ثا) في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٣
٢٣	المعدلات الشهرية للامطار والمعدل السنوي % في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٥
٢٤	المعدلات الشهرية للرطوبة النسبية % في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٧
٢٥	تطور اعداد السكان في محافظة البصرة والعراق ومعدلات نموهم للمدة (١٩٨٧-٢٠٢٣)	٩٠
٢٦	التركيب العمري لسكان محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٩١
٢٧	اعداد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٩٣
٢٨	عدد ساعات العمل للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٩٤
٢٩	عدد العاملين من القوى العاملة حسب التحصيل الدراسي في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٩٥
٣٠	مصادر تجهيز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٩٦
٣١	اعداد الطلبة في الاعدادية المهنية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٩٧
٣٢	عدد المتعينين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠١٩	٩٨
٣٣	القروض والمبالغ المالية الممنوحة للقطاع الصناعي في محافظة البصرة للمدة (٢٠١٣-٢٠٢١)	١٠٢
٣٤	متوسط نصيب دخل الفرد والناتج المحلي في العراق خلال عشر سنوات من (٢٠١٤-٢٠٢٣)	١٠٧

٣٥	اجور العاملين الشهرية بالدينار العراقي في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٠٩
٣٦	عدد القوى العاملة في محطات انتاج الطاقة الكهربائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١١١
٣٧	مقدار إستخدام الطاقة الكهربائية (ميكا واط /ساعة) حسب الاصناف في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١١٢
٣٨	تصنيف انواع الطرق البرية اطوالها وعددها في محافظة البصرة	١١٥
٣٩	التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٢١
٤٠	توزيع القوى العاملة و اصنافها في الصناعات الانشائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٢٣
٤١	تصنيف و توزيع الصناعات حسب عدد المنشآت وعدد القوى العاملة في الصناعات الغذائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٢٧
٤٢	الاصناف الرئيسة للصناعات المعدنية وعدد القوى العاملة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٣٢
٤٣	تصنيف وتوزيع الصناعات البترو كيميائية والقوى العاملة فيها لعام ٢٠٢٣	١٣٥
٤٤	الاصناف الرئيسة للصناعات الطبية وعدد القوى العاملة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٣٧
٤٥	الاصناف الرئيسة لصناعة الاعلان والطباعة والقوى العاملة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٣٨
٤٦	تصنيف وتوزيع اصنا الصناعات الخشبية والقوى العاملة فيها البصرة لعام ٢٠٢٣	١٤٠
٤٧	الاصناف الرئيسة الصناعات النسيجية (الخياطة) والقوى العاملة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٤١
٤٨	عددالقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٤٢
٤٩	اصناف القوى العاملة حسب توزيعهم في الوحدات الادارية للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	١٤٤

٥٠	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الزبير لعام ٢٠٢٣	١٤٧-١٤٨
٥١	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء البصرة لعام ٢٠٢٣	١٥٠
٥٢	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الهارثة لعام ٢٠٢٣	١٥١
٥٣	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء ابي الخصيب لعام ٢٠٢٣	١٥٣
٥٤	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاءالمدينة لعام ٢٠٢٣	١٥٤
٥٥	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء القرنة لعام ٢٠٢٣	١٥٦
٥٦	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء شط العرب لعام ٢٠٢٣	١٥٧
٥٧	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الدير لعام ٢٠٢٣	١٥٧
٥٨	عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الفاو لعام ٢٠٢٣	١٥٧
٥٩	معامل الاقتران الجغرافي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٦٠
٦٠	حساب معامل الارتباط البسيط (بيرسن) بين عدد المنشآت وعدد للقوى العاملة	١٦٢
٦١	حساب النسب المئوية حسب معادلة التنوع الصناعي للمنشآت الصناعية	١٦٤
٦٢	اراء القوى العاملة حول موسمية العمل وتأثيرها على استقرار الدخل في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٧٠
٦٣	آراء القوى العاملة حول هل تلقى تدريباً قبل بدء العمل ونوع التدريب في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٧١
٦٤	اراء القوى العاملة حول كم تستغرق رحلة العمل يومياً وهل تؤثر في ادائكم في العمل	١٧٣

٦٥	اراء القوى العاملة بعدد ساعات العمل اليومية وتصنيف مستوى الاجور وتناسبه مع المعيشة	١٧٤
٦٦	الاهمية النسبية للمشاكل التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٧٧

فهرست الخرائط

ت	العنوان	الصفحة
١	موقع محافظة البصرة من العراق	٦
٢	الوحدات الإدارية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٧
٣	طرق النقل البري في محافظة البصرة	١١٦
٤	التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة حسب الوحدات الادارية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٤٣
٥	التوزيع المكاني للقوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٤٥
٦	معامل الاقتران الجغرافي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٦١

فهرست الاشكال

ت	العنوان	الصفحة
١	معدل النمو و الاهمية النسبية لعدد المنشآت الصناعية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٣٣
٢	معدل النمو و الاهمية النسبية لعدد العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٣٦
٣	معدل النمو و الاهمية النسبية لقيمة الاجور المدفوعة للعاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٣٩
٤	معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة الانتاج للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٤٢
٥	معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة مستلزمات الانتاج في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٤٤

٦	معدل النمو و الاهمية النسبية للقيمة المضافة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٤٦
٧	القوى العاملة حسب الاقضية والنسبة لعدد الذكور ونسبة الاناث في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٥١
٨	توزيع الاهمية النسبية للقوى العاملة حسب الفئة العمرية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٥٢
٩	المعدلات الشهرية لزوايا سقوط الاشعاع الشمسي وساعات السطوع النظرية والفعلية ومعدل الاشعاع الشمسي في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٧٨
١٠	المعدلات الشهرية لدرجات الحرارة العظمى والصغرى في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٠
١١	معدلات تكرار اتجاه سرعة الرياح السنوية ونسبة السكون (%) في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٢
١٢	المعدلات الشهرية لسرعة الرياح (م/ثا) في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٣
١٣	المعدلات الشهرية للامطار في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٥
١٤	المعدلات الشهرية للرطوبة النسبية في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)	٨٧
١٥	تطور اعداد السكان في محافظة البصرة والعراق ومعدلات نموهم للمدة (١٩٨٧-٢٠٢٣)	٩١
١٦	التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٢١
١٧	توزيع القوى العاملة واصنافها في الصناعات الانشائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٢٣
١٨	تصنيف وتوزيع الصناعات حسب عدد المنشآت وعدد القوى العاملة في الصناعات الغذائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٢٨
١٩	الاصناف الرئيسة للصناعات المعدنية وعدد القوى العاملة واصنافها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	١٣٢
٢٠	تصنبف وتوزيع الصناعات البترو كيميائية والقوى العاملة واصنافها في لعام ٢٠٢٣	١٣٥
٢١	الاصناف الرئيسة للصناعات الطبية وعدد القوى واصنافها لعام ٢٠٢٣	١٣٧

٢٢	الاصناف الرئيسة لصناعة الاعلان والطباعة والقوى العاملة واصنافها لعام ٢٠٢٣	١٣٩
٢٣	تصنيف وتوزيع الصناعات الخشبية والقوى العاملة واصنافها لعام ٢٠٢٣	١٤٠
٢٤	الاصناف الرئيسة للصناعات النسيجية (الخياطة) والقوى العاملة واصنافها لعام ٢٠٢٣	١٤١

فهرست الصور

ت	العنوان	الصفحة
١	القوى العاملة لشركة الدنيين أثناء عملهم في أحد الابنية التجارية ومتابعة واشراف كوادرهم الهندسية والفنية في قضاء القرنة لعام ٢٠٢٣	١٢٤
٢	القوى العاملة في منشاة الثرمستون الوطنيةالعراقية لعام ٢٠٢٣	١٢٥
٣	منشاة صناعة بسمة للبلوك في قضاء ابي الخصيب لعام ٢٠٢٣	١٢٦
٤	القوى العاملة في منشآة الماس الأزرق لعام ٢٠٢٣	١٢٨
٥	طريقة سير عملية نقل الطحين إلى سيارات الحمل في منشآت الميثاق لطحن الحبوب والطحين في قضاء البصرة لعام ٢٠٢٣	١٢٩
٦	القوى العاملة في مجزرة القرنة العصرية	١٣٠
٧	القوى العاملة في الشركة العامة للحديد والصلب خلال انتاج مادة الوارنيش	١٣٣
٨	مكائن تقطيع الورق (A0,A3,A4) يتم تقطيع الورق من قبل القوى العاملة حسب الطلب	١٣٥

فهرست الملاحق

ت	العنوان	الصفحة
١	استمارة الاستبانة (الخاصة بالقوى العاملة)	٢١٣- ٢١٥
٢	استمارة الاستبانة (الخاصة بالمنشات الصناعية)	٢١٦- ٢١٧
٣	المؤشرات الرئيسة للصناعات التحويلية الكبيرة في العراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٢١٨

٤	المؤشرات الرئيسة للصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)	٢١٨
٥	توزيع عدد السكان وعدد القوى العاملة في اقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢١٩
٦	التوزيع العددي للقوى العاملة حسب الفئات العمرية وحسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢١٩
٧	التوزيع العددي للقوى العاملة حسب الحالة الزواجية وحسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢٢٠
٨	التوزيع العددي والنسبي لمجموع افراد اسر القوى العاملة وحسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢٢٠
٩	التوزيع العددي للايدي العاملة حسب التحصيل الدراسي وحسب الاقضية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢٢١
١٠	التوزيع العددي للقوى العاملة حسب حجم العينة زوج/زوجة /ابناء في اقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢٢١
١١	التوزيع العددي للقوى العاملة حسب المهنة وحسب الاقضية في محافظة البصرة	٢٢٢
١٢	عدد القوى العاملة في المنشات الصناعية الانشائية ونسبتها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢٢٣- ٢٢٤
١٣	التوزيع العددي للمنشات الصناعية وعدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٢٢٤
١٤	مصادر تجهيز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة	٢٢٤
١٥	المحطات الكهربائية في محافظة البصرة	٢٢٥
١٦	القوى العاملة في قضاء الزبير	٢٢٥- ٢٢٦
١٧	القوى العاملة في قضاء البصرة	٢٢٧
١٨	القوى العاملة في قضاء أبي الخصيب	٢٢٨
١٩	القوى العاملة في قضاء شط العرب	٢٢٨

٢٠	القوى العاملة في قضاء القرنة	٢٢٨
٢١	القوى العاملة في قضاء المدينة	٢٢٩
٢٢	القوى العاملة في قضاء الهارثة	٢٢٩
٢٣	القوى العاملة في قضاء الدير	٢٢٩
٢٤	القوى العاملة في قضاء الفاو	٢٢٩
٢٥	التوزيع العددي للمشاكل التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣	٢٣٠

المقدمة

المقدمة

تعد الصناعات التحويلية من الركائز الاساسية للتنمية الاقتصادية و المعيار الاقتصادي لتقدم الشعوب، وتعد القوى العاملة الركيزة الاساسية في نجاح اي قطاع صناعي خاصة الصناعات التحويلية الكبيرة ، التي تعتمد على الكثافة العمالية والمهارات المتخصصة لانها تلعب دوراً محورياً لتعزيز النمو الاقتصادي لتوفير فرص العمل وتحقق التنمية المستدامة ولأنها تنعكس على مجالات الحياه الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والعمرانية ولتنويع مصادر الدخل وتعد القوى العاملة هي المحور الامثل في الكفاءة الانتاجية في محافظة البصرة التي تعد من اهم وابرز المحافظات العراقية التي تمتلك الأمكانات الاقتصادية الكبيرة ويبرز دور الصناعات التحويلية الكبيرة عامل رئيسي في تنوع مصادر الدخل والتقليل من الاعتماد على القطاع النفطي ، وان اختيار أي موقع صناعي يجب الأخذ بنظر الاعتبار مجموعة من العوامل الأساسية منها رأس المال، وتوفر المواد الاولية، والقوى العاملة ، والطاقة ، والسوق ، وطرق النقل ، ومستلزمات الإنتاج الصناعي جميعها ضماناً لقيام واستمرار الصناعة ، فأن التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة يعد موضوعا يحتاج الى دراسة عميقة لفهم العوامل المؤثرة في هذا التوزيع وكيفية تحسينه لتعزيز الكفاءة الأنتاجية ، وتشكل الصناعة التحويلية حجر الزاوية في بناء الاقتصاديات الحديثة وتعمل كمحرك رئيسي في الاقتصاد الصناعي في توفير فرص العمل لتعزيز التكامل بين القطاعات الانتاجية، وفي ضل التحولات العالمية المتسارعة نحو تعزيز الصناعات الانتاجية كبديل للاقتصاد الريعي، وان التوزيع المكاني للقوى العاملة يعد مفتاحا لفهم التفاعل بين الجغرافية والأنشطة الاقتصادية، ويعد التحليل المكاني الذي يدمج بين التحليل الاقتصادي والجغرافي لسوق العمل الصناعي ، وان الجمع بين التحليل الكمي والنوعي يسعى الى تقديم رؤية شاملة لتعريف دور الجغرافيا في صناعة القرار التنموي وفي خلق فرص العمل، وان هذه الدراسة ليست مجرد دراسة اكاديمية تقتصر على رصد الظواهر الجغرافية والاقتصادية وانما هي استكشاف لعلاقة معقدة تربط بين الانسان والمكان والتنمية كذلك تكشف المؤشرات الاولية حيث يعكس إشكاليات هيكلية أعمق تتعلق بغياب الرؤية التكاملية بين التخطيط المكاني والاستراتيجيات الاقتصادية وهو مايفاقم التحديات في محافظة البصرة التي تمتلك قطباً صناعياً إقليميا، وان القوى العاملة ليس ارقام احصائية وأنما هي مؤشر تنموي واداة جغرافية لتحديد أوليات التخطيط المكاني ورافعة لأستثمار جودة العمالة التي تجذب الأستثمارات الخارجية وتعد حلقة الوصل بين الموارد الطبيعية والبشرية فهي تحقق التوازن بين النمو الصناعي والرفاه المجتمعي في محافظة البصرة .

أولاً: مشكلة الدراسة

تشكل مشكلة الدراسة الأساس المنطقي لأي دراسة علمية، إذ تمثل جملة من التساؤلات الملحة التي تستدعي التحقيق والبحث عن إجابات وتفسيرات علمية.

١. ماهو مفهوم القوى العاملة ؟ وكيف تطور تاريخيا ؟ وماهي مؤشراتها الاقتصادية في محافظة البصرة.

٢. ماهي اهم الخصائص السكانية (الاجتماعية والاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة) .

٣. هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين خصائص القوى العاملة (مثل موسمية العمل، مستوى التدريب، ورحلة العمل اليومية) وأدائها في قطاع الصناعات التحويلية الكبيرة؟

٤ . ما تأثير السياسات الحكومية على أداء القوى العاملة ودورها في تعزيز كفاءة هذا الأداء؟

٥. ما أبرز المشكلات التي تواجه القوى العاملة في هذه الصناعات وتؤثر سلباً على مستويات الإنتاجية؟

ثانياً: فرضيات الدراسة

بناءً على مشكلة الدراسة والأسئلة البحثية المطروحة، تقترح الدراسة الفرضيات التالية القابلة للاختبار:

١. يوجد تباين مكاني واضح في توزيع الصناعات التحويلية الكبيرة بين أقضية ووحدات محافظة البصرة الإدارية، ويرتبط هذا التباين ارتباطاً وثيقاً باختلاف العوامل الجغرافية (كالموقع، والموارد، والبنية التحتية) والاقتصادية (كتوفر رأس المال، والأسواق، والسياسات المحلية).

٢. للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة خصائص اجتماعية واقتصادية .

٣. توجد علاقات ذات دلالة إحصائية بين أداء القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة وخصائصها الفردية والمهنية، ولا سيما فيما يتعلق بموسمية العمل، ومستوى التدريب المهني والتقني الذي تلقته، وطول رحلة العمل اليومية.

٤. تؤثر السياسات الحكومية (التشريعية، والتمويلية، والتدريبية، والتشجيعية) تأثير اً مباشراً على أداء القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة، وتمثل حزمة السياسات الفاعلة عامل محورياً في تعزيز هذا الأداء.

٥. تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة بمحافظة البصرة مجموعة من التحديات والمشكلات المتعددة الأوجه (كالبيئة المناخية القاسية، ونقص برامج التدريب المتقدم، وضعف تبني التكنولوجيا الحديثة، ومحدودية الضمانات الصحية والاجتماعية) التي تنعكس سلباً على إنتاجيتها واستقرارها.

ثالثا : هدف الدراسة

هو التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ومؤشراتها وخصائصها وتطورها التاريخي ونستخلص اهم المشكلات التي تعاني منها واقتراح الحلول المناسبة لها .

رابعاً: اهمية الدراسة:

تهدف الدراسة على تركّز التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة داخل نطاق محافظة البصرة، أهمية بالغة ومتعددة الأبعاد. فهي لا تقتصر على مجرد وصف الواقع، بل تمتد لتقديم رؤى تحليلية عميقة تسهم في فهم ديناميكيات سوق العمل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية على المستوى المحلي . اذ تتجلى الأهمية الاقتصادية لهذه الدراسة في قدرتها على كشف الأنماط الجغرافية لتوزيع القوى العاملة داخل هذه الصناعات الحيوية. يمكّن هذا الفهم السلطات المحلية وواضعي السياسات من تحديد المناطق الأكثر احتياجًا للدعم الاقتصادي والاستثماري بدقة، كما يسهم في استشراف فرص العمل الجديدة المحتملة واقتراح السبل لتحسين ظروف العمل والإنتاجية، مما ينعكس إيجابًا على تنافسية القطاع الصناعي في المحافظة. أما على الصعيد الاجتماعي، فتسهم الدراسة في تسليط الضوء على الآثار المترتبة لنشاط هذه الصناعات الكبيرة على المجتمعات المحلية في البصرة. يتضمن ذلك فهم التأثير ات المحتملة على الصحة العامة والبيئة، وهو أمر بالغ الحساسية في المناطق الصناعية. كما تتيح الدراسة تحديد الفجوات في المهارات والاحتياجات التدريبية للقوى العاملة الحالية والمستقبلية، مما يوفر أساسًا علميًا لتطوير برامج التدريب المهني والتأهيل التي تلبي متطلبات سوق العمل المحلي وتدعم التنمية الاجتماعية. وفي المجال الأكاديمي والمعرفي، تسهم في تقدم منهجية البحث، التي تدمج بين التحليل المكاني المتقدم بإستخدام نظم المعلومات الجغرافية (GIS) والتحليل الاقتصادي والاجتماعي، إضافة منهجية قيّمة، وقد تؤدي إلى تطوير نماذج وأدوات تحليلية جديدة قابلة للتطبيق في سياقات مماثلة.

خامساً: حدود منطقة الدراسة

١-**الحدود المكانية :** تمثلت حدود الدراسة المتمثلة بمحافظة البصرة ويتضح من الخريطة رقم (١) و (٢) ان منطقة الدراسة تقع بين خطي طول(ˉ٤٠، ٤٦°–ˉ٣٠، ٤٨°) شرقاً ، وتقع بين دائرتي عرض (ˉ٠٥، ٢٩°–ˉ٢٠، ٣١°) شمالاً ، ويحدها من الشمال محافظتي ذي قار وميسان، ومن الشرق جمهورية ايران الاسلامية ، ومن الجنوب الخليج العربي والكويت ، ومن الغرب محافظة المثنى ، وتتكون المحافظة من عشرة اقضية وهي قضاء البصرة، قضاء أبي الخصيب ، قضاء الزبير ، قضاء الفاو، قضاء المدينة، قضاء الدير، قضاء القرنة ، قضاء الهارثة ، قضاء شط العرب ،قضاء الصادق، وتضم ثمان نواحي وهي

ناحية سفوان، ناحية ام قصر، ناحية الثغر، ناحية السيبة ، ناحية النشوة ، ناحية عز الدين ، ناحية الشافي، ناحية المصطفى، وتبلغ مساحتها (١٩٠٧٠كم)، وان عدد السكان بلغ (٣٢٢٣١٥٨نسمة) لعام (٢٠٢٣).

٢-**الحدود الزمانية :** تمثلت الحدود الزمانية بمدة (٢٠٠٣ – ٢٠٢٣).

٣-**حدود البحث الموضوعية :** تحددت بدراسة القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة .

سادساً : منهج الدراسة :

لتحقيق أهداف البحث أتبعت الدراسة للاعتماد على طريقة علمية لمعالجة وتفسير الدراسة على وفق المنهجية العلمية لأهداف البحث الجغرافي ، لذا اتخذت الدراسة مجموعة من المناهج وهي كالآتي :-

١.**المنهج التاريخي :** وذلك من خلال تفسير المتغيرات المختلفة وتحليلها لاسيما التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية حسب الفرع الصناعي وحجم القوى العاملة .

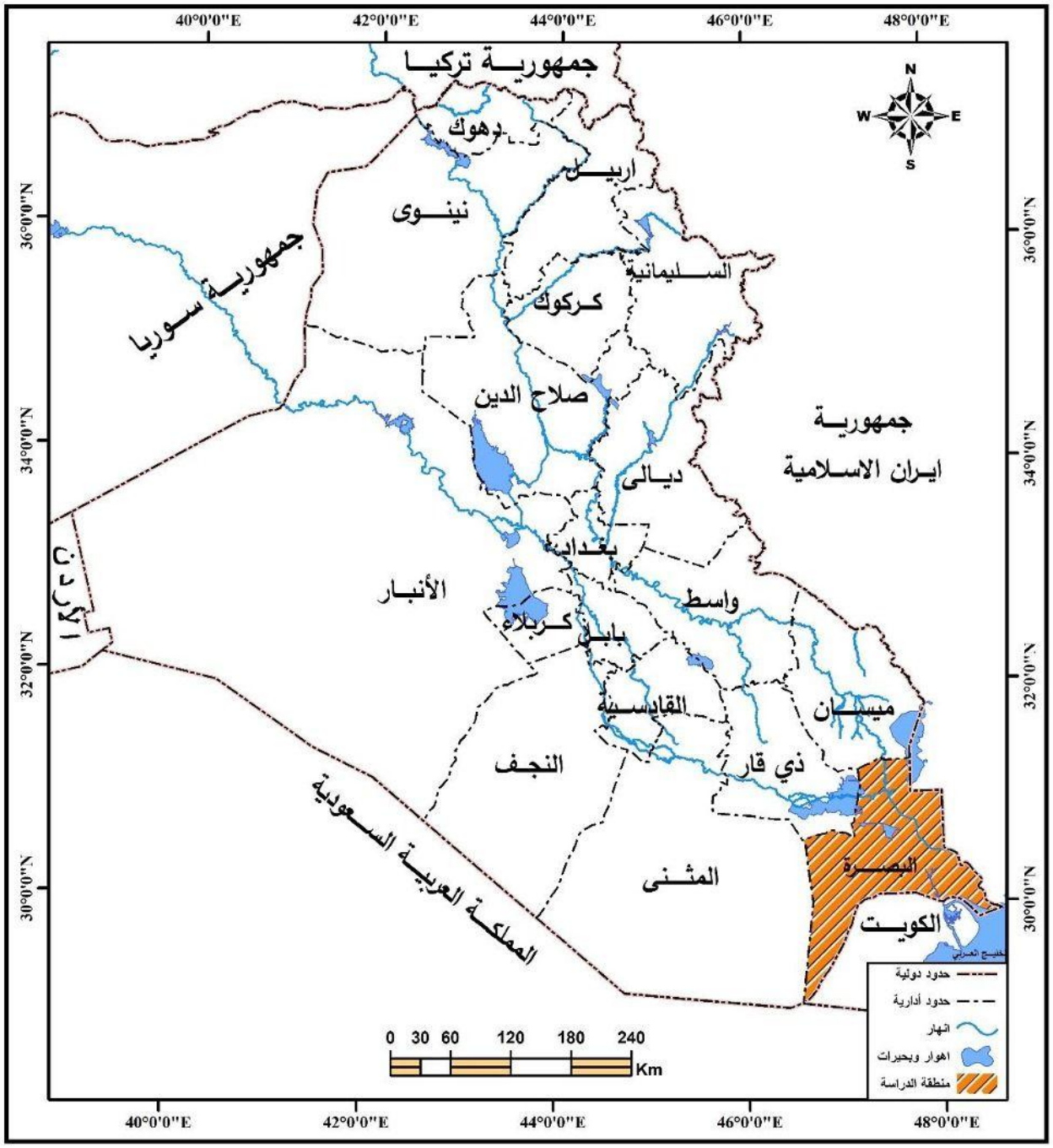
٢.**المنهج الكمي :** اعتمدت الباحثة إستخدام بعض الأساليب الاحصائية منها (الدرجة المعيارية، الانحراف المعياري ،الوسط الحسابي ، معامل الارتباط ، معامل بيرسن).

٣.**المنهج التحليلي :** الذي تمثل بجمع البيانات من خلال استمارة الاستبانة التي وزعت علىعدد منشآت الصناعات التحويلية الكبيرة (١٢٠) منشأة وتوزيعها على المنشآت جميعها بنسبة ١٠٠% ، وتمثيلها وتحليلها باستعمال الخرائط الموضوعة على وفق الاسلوب الاحصائي الكمي.

٤.**المنهج الوصفي :** اعتمد المنهج الوصفي عند مناقشه واقع منشآت الصناعات التحويلية الكبيرة وواقع القوى العاملة فيها ، فضلاً عن اتباع عدة خطوات منها المصادر المكتبية والزيارات الميدانية والجولات الخاصة بالمشاهدة وتسجيل الملاحظات ، إلى جانب المقابلات الشخصية .

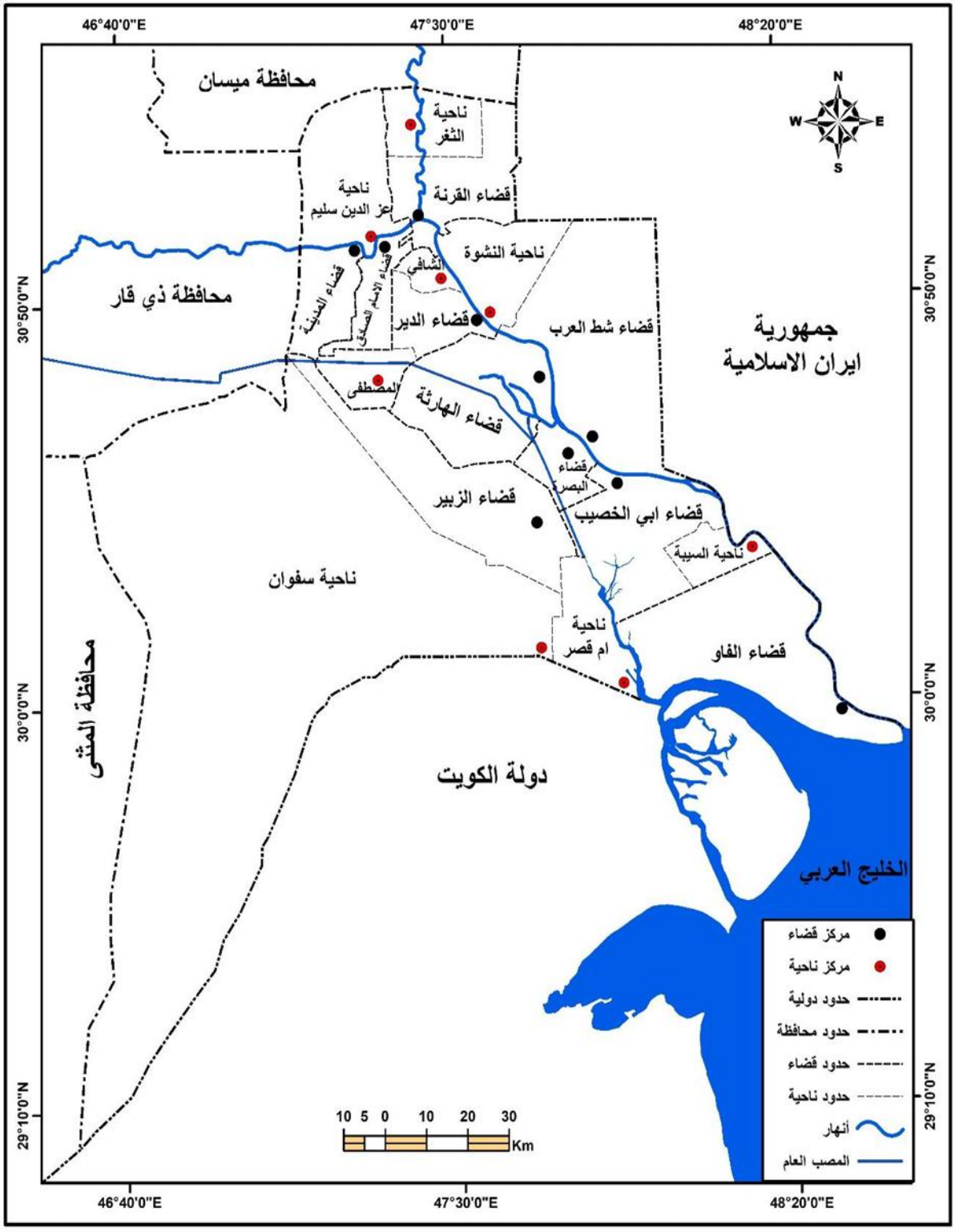
٥.**المنهج الموضوعي :** المتمثل بالقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

الخريطة (١) موقع محافظة البصرة من العراق



المصدر/ جمهورية العراق ، وزارة الموارد المائية، الهيأة العامة للمساحة، خريطة العراق الإدارية مطبعة الهيأة – بغداد ،٢٠٢٣.

الخريطة (٢) الوحدات الإدارية في محافظة البصرة لعام (٢٠٢٣م)



المصدر/ جمهورية العراق ، وزارة التخطيط ، قسم نظم المعلومات الجغرافية ، خريطة البصرة الإدارية بمقياس رسم(١/٥٠٠٠٠٠)، لعام (٢٠٢٣) .

سابعاً : مصادر الدراسة :

اعتمدت الدراسة على وسائل متعددة منها :-

١-**العمل المكتبي :** الذي تمثل بالكتب والرسائل والاطاريح والدوريات والاصدارات الرسمية.

٢-**مراجعة الدوائر الرسمية :** للحصـــول على البيانات والمعلومات التي يتطلبها البحث ، إذ شـــمل وزارة التخطيط ومديرية بلدية البصرة والهيئة العامة للأنواء الجوية ومديرية دائرة احصاء البصرة ، ودائرة استثمار البصرة ، ومديرية تربية البصرة ، ومديرية البيئة في محافظة البصرة، غرفة صناعة البصرة .

٣-**الدراسـة الميدانية :** التي تعرض الجوانب والمواضـيع المهمة في الدراسـات الجغرافية بصـورة عامة وجغرافية الصناعة بصورة خاصة من خلال مسح ميداني للوحدات الادارية للمنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة واستغرق العمل الميداني شهوراً عدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠) وبأساليب متنوعة منها احصاء عدد منشآت الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وعدد القوى العاملة من خلال اسـتمارة الاسـتبانة ، ودراسـة المنشـآت للتعرف على واقعها وكل ما له علاقه بالقوى العاملة .

٤-**المقابلات الشخصية :** التي اجريت مع الاشخاص ذوي العلاقة وتوزيع استمارة استبيان ، ومقابلة أصحاب المنشآت والمسؤولين في الدوائر وكل ماله علاقة بالموضوع .

٥-**شبكة المعلومات الدولية (الانترنت) :** شملت الإطلاع على البحوث المتعلقة بصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والقوى العاملة .

ثامناً : التقنيات والبرامج المستخدمة في الدراسة :

١. **معادلة النمو السكاني** [1] :-

$$R=\sqrt[t]{\frac{pt}{po}} - 1 \times 100$$

حيث أن :

R = معدل النمو السنوي للسكان

P_t = عدد السكان في التعداد الأخير.

p_o = عدد السكان في التعداد السابق.

t = عدد السنوات الفاصلة بين التعدادين.

---

(1) Clarke , J.I.population geography , pergamon press London , 1976 , p.146.

٢. **معادلة ايجاد متوسط نصيب الفرد** ، ويتم استخراج نسبة التغير وفق المعادلة الآتية[١]:-

نسبة التغير = السنة السابقة – السنة الحالية ×١٠٠

السنة السابقة

٣. البرامج المستخدمة في الاحصاء ، وتمثلت بالبرامج الآتية (GIS).

٤. عينة الدراسة ، استخرجت على وفق القانون التالي [٢] :-

$$n = \frac{t^2}{r^2 + \frac{1}{N}t^2}$$

إذ إن:

n = حجم العينة المطلوبة (5%).

t = قيمة t المجدولة التي تقابل الخطأ المسموح به (1.96).

r = احتمال الخطأ (0.05).

N= عدد وحدات المجتمع الإحصائي.

تاسعاً : الدراسات السابقة

تناولت دراسات عدةٍ علمية وأكاديمية محافظة البصرة في عدة مجالات جغرافية اقتصادية واجتماعية وسياسية، ولم تتناول أي دراسة فيها موضوع القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، لذلك جاءت هذه الدراسة لتتناول بشكل تفصيلي القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة ودراسة كفاءتها من جوانبها كافة (المكانية والفنية والاقتصادية) في محافظة البصرة . ومن خلال الدراسة والبحث وجدت هناك دراسات مشابهة ومقاربة وهم :-

١- **عبد الواحد محسن سرحان المسعودي، التحليل المكاني للمنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة وأثرها على القوى العاملة الاقتصادية في محافظة بغداد**[٣]. تناولت هذه الدراسة التحليل المكاني للقوى العاملة

---

[١] الجهاز المركزي للإحصاء ، احصاء المنشآت الصناعية الكبيرة (التراكمي) السنوي لعام ٢٠١٤ ، ص٦.

[٢] سامي عزيز العتبي ، محمد يوسف حاجم ، منهج البحث العلمي المفاهيم والأساليب والتحليل والكتابة، جامعة بغداد، ٢٠١١، ص ٣٧.

[٣]عبد الواحد محسن سرحان المسعودي ، التحليل المكاني للمنشات الصناعية التحويلية الكبيرة وأثرها على القوى العاملة الاقتصادية في محافظة بغداد ، رسالة ماجستير (غير منشورة)، كلية التربية في الجامعة المستنصرية ، ٢٠٢٢.

في محافظة بغداد، وتوضيح الخصائص الاجتماعية والاقتصادية وتوزيعها الجغرافي والعوامل المؤثرة في توزيعها، مع الاشارة الى القوى العاملة ضمن منطقة الدراسة.

٢-حميد وكاع سيسان الجياشي ،القوى العاملة وأثرها في التنمية الصناعية في محافظة المثنى لعامي ١٩٩٧و٢٠١٤ [١]. تناولت دراسة المقومات الجغرافية البشرية لمحافظة المثنى وخصائص القوى العاملة ومقومات التنمية، وتناولت واقع الصناعة في محافظة المثنى وتوزيعها الجغرافي ودور القوى العاملة وتوزيعها.

٣-**محمود غازي غانم الشحماني، دور النقل البري في توطن الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة**[٢]، تناولت هذه الدراسة التوزيع الجغرافي للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة حسب المواقع الجغرافية وحسب الفرع الصناعي، وكثافة حركة سيارات نقل البضائع على الطرق الرئيسة في محافظة البصرة، وتكاليف النقل الصناعي في محافظة البصرة.

٤- **احمد ياسين حميد السعيدي، مقومات توطن الصناعات الكبيرة في محافظة البصرة**[٣]، تناولت هذه الدراسة مفهوم الصناعات الكبيرة وتطورها التاريخي ،والمقومات الطبيعية والبشرية لتوطن الصناعات في محافظة البصرة ،ومشكلات وحلول الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

عاشراً: هيكلية الدراسة

لغرض الوصول الى أهداف الدراسة فإنها تضمنت خمس فصول، فضلاً عن المقدمة والاستنتاجات والتوصيات والمستخلص باللغتين العربية والانجليزية وكما يأتي:

جاء الفصل الأول مفهوم القوى العاملة وتصنيفها وتطورها التاريخي ومؤشراتها وجاء بثلاثة مباحث المبحث الاول مفهوم القوى العاملة وتصنيف القوى العاملة وخصائصهما في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، اما المبحث الثاني فتناول التطور التاريخي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)، وقسمت إلى اربع مراحل المدة مابين عام (٢٠٠٣-

---

[١] حميد وكاع سيسان الجياشي ،القوى العاملة وأثرها في التنمية الصناعية في محافظة المثنى لعامي ١٩٩٧و٢٠١٤، أطروحة دكتوراه كلية التربية للبنات ، جامعة الكوفة ،٢٠١٥.

[٢] محمود غازي غانم الشحماني ، دور النقل البري في توطن الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ،اطروحة دكتوراه ،كلية التربية للعلوم الانسانية ،٢٠٢٤.

[٣]احمد ياسين حميد السعيدي ،مقومات توطن الصناعات الكبيرة في محافظة البصرة ،رسالة ماجستير ،كلية الاداب جامعه البصرة ،٢٠٢٣.

٢٠٠٧)، بعدها المدة ما بين (٢٠٠٨ – ٢٠١٢) وثم المدة (٢٠١٣–٢٠١٧) وأخيراً المدة ما بين (٢٠١٨ – ٢٠٢٣) ، أما المبحث الثالث تضمن المؤشرات الاقتصادية لتطور القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

في حين تضمن الفصل الثاني الخصائص السكانية والاجتماعية والاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، وقسم الفصل الى ثلاث مباحث، المبحث الاول تضمن الخصائص السكانية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، وتضمن المبحث الثاني الخصائص الاجتماعية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، وتضمن المبحث الثالث الخصائص الاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

أما الفصل الثالث تضمن المقومات الجغرافية (الطبيعية والبشرية والاقتصادية) المؤثرة في القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وتضمن الفصل ثلاث مباحث ، تناول المبحث الاول المقومات الجغرافية الطبيعية الموقع الجغرافي والارض والمساحة والمناخ ، اما المبحث الثاني فتناول المقومات البشرية عدد السكان والقوى العاملة ، والمبحث الثالث تناول المقومات الاقتصادية من حيث السوق ورأس المال والطاقة والنقل .

بينما تناول الفصل الرابع التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وتضمن الفصل ثلاث مباحث ، المبحث الاول التوزيع المكاني للقوى العاملة حسب الفرع الصناعي ، المبحث الثاني التوزيع المكاني للقوى العاملة حسب الوحدات الادارية ، والمبحث الثالث تناول الاحصاء الجغرافي للقوى العاملة من حيث معامل الاقتران ومعامل الارتباط .

أما الفصل الخامس فقد تضمن خصائص ومشكلات القوى العاملة وحلولها وقسم الفصل الى ثلاث مباحث ،المبحث الأول تضمن دراسة خصائص لعينة من القوى العاملة ، والمبحث الثاني تناول مشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، واما المبحث الثالث تضمن حلول مشاكل القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

الفصل الاول

مفهوم القوى العاملة وتطورها التاريخي للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣) ومؤشراتها الاقتصادية في محافظة البصرة

الفصل الأول

مفهوم القوى العاملة وتطورها التاريخي للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣) ومؤشراتها الاقتصادية في محافظة البصرة

مقدمة:

يهدف هذا الفصل إلى دراسة مفهوم القوى العاملة وأهميتها وخصائصها وتصنيف القوى العاملة والسلامة الصناعية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة وكذلك دراسة التطور التاريخي للقوى العاملة من خلال عدد ايدي العاملين المشتغلين الدائمين والمشتغلين المؤقتين ، وتتميز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة بتنوعها الكبير حيث تضم عمالاً مكتسبين خبرات عالية وعاملين غير مهرة وتتأثر القوى العاملة بالتغيرات الحديثة التكنلوجية، وفي العقود الاخيرة ادى التقدم والتطور الحديث الى تحولات تكنلوجية في الصناعات التحويلية الكبيرة ادى ذلك الى زيادة الطلب على العمال ذوي المهارات العالية وقد انخفض الطلب او قل على العمال غير الماهرة ، واستنادا لما ذكر انفا قسم الفصل الى ثلاث مباحث وهي :-

المبحث الاول:- مفهوم القوى العاملة خصائصها واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة.

المبحث الثاني:- التطور التاريخي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣).

المبحث الثالث :- المؤشرات الاقتصادية لتطور القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

المبحث الأول

مفهوم القوى العاملة خصائصها واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

أولاً/ مفهوم القوى العاملة: يقصد بالقوى العاملة كل القوى سواء كانت قوى ذكرية او انثوية، التي تكون نشطة اقتصاديا ويمثلون مركبا معينا من الوظائف والأعمال والمهن التي تكون اقتصادية، وينتظمون في العمل في خدمة المؤسسات كشخصية أعتبارية، التي يرتبطون بها بعلاقة عمل وبصرف النظر عن درجة اتصال العمل ماديا بنشاط الانتاج [١]. وتؤدي القوى العاملة دورا اساسيا بالانتاج والتقدم الاقتصادي في أي مجتمع من المجتمعات[٢] وان العمل هو اساس الحياة التي نعيشها يعد مصدر للرزق الذي يبتغيه الانسان والعمل هو معروف للأنسان منذ ان وجدت الخليقة ويمثل احد الركائز الاساسية لاستمرار الحياة وتوفير مستلزماتها[٣] والقوى العاملة هي ذلك الجزء من السكان، الذي يمكن استغلاله في المجال الاقتصادي وهو يمثل كلا الفئتين الذين يقومون بالعمل المطلوب منهم من اجل تحقيق الانتاج والسلع والخدمات[٤]، بأنواعه والخبرات المتراكمة والقدرة على ادارة العناصر الانتاجية والتقنيات التي تمتلكها القوى العاملة وغير ذلك وتختلف المؤهلات من فرد لى اخر مما يؤدي إلى اختلاف في نوع الانتاج وكميته[٥]، ومفهوم القوى العاملة من وجهة نظر الباحثة يقصد به الافراد الذين يمتلكون القدرة والرغبة على العمل ويساهمون في انتاج السلع والخدمات في مختلف القطاعات الصناعية، ويتم تقسيم الاعمال التنفيذية والإدارية بمقتضى تنظيمي فيه إلى وحدات وظيفية التي تقع في مستويات ادارية مختلفة تبعاً لحجم المنشاة الصناعية .

---

[١] عشوي نصر الدين، ألأساليب العلمية لتخطيط القوى العاملة على مستوى المؤسسة ، مجلة اقتصاديات شمال افريقيا ،عدد ٤، لسنة ٢٠١٥ ، ص١٥٩.

[٢] فرح يحيي عبد الهادي حوسو، القوى العاملة في محافظات غزة خلال الفترة ١٩٩٠_٢٠١٣والتوقعات المستقبلية، رسالة ماجستير ،كلية الاداب ،٢٠١٥،ص٤١.

[٣] حيدر علي جبر الوحيلي ، النشاط الاقتصادي للسكان في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣_٢٠١٢)،مجلة ابحاث البصرة للعلوم الانسانية المجلد ٤٢/العدد ١(٢٩شباط ٢٠١٧) ص ١٩٤.

[٤] حسين عواد حسوني حبيب البركات ،تحليل جغرافي للقوى العاملة في مجال التعليم الابتدائي والثانوي لمديرية تربية المثنى ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب، جامعة ذي قار ،٢٠٢١،ص١٠

[٥] مقال منشور على شبكة النت بواسطة محمد مروان بتاريخ ٥/ ٦ /٢٠٢٠ تم الاطلاع علية في الساعة الخامسة عصرا https://www.google.com/url

أما بالنسبة لدوافع العمل يقصد بها العامل الداخلي في الكائن الحي الذي يقوم بدفعه إلى القيام بعمل معين، وبالتالي الاستمرار في ذلك العمل الذي يشكل لديه حافز معنوي ومادي مدة معينة من الزمن حتى يشبع ذاك الدافع. أمُا من جانب أخر لدافع العمل ومن منظور ثاني يقصد به رغبة الفرد القيام بعمل معين في وقت معين غير محدد [١].

وهناك اراء اخرى حول مفهوم القوى العاملة التي يمكن بيانها فيما يلي :-

١- رأي المختصين في جغرافية السكان :ويطلق على القوى العاملة السكان النشطون اقتصاديا وهم الجزء المهم من السكان الذين يجتهدون بعملهم من اجل انتاج السلع والخدمات ولديهم القدرة على العمل والاستعداد له ولكن قد يكونون عاطلون عن العمل ويبحثون عن عمل لهم في فترات زمنية معينة [٢].

٢- رأي الاقتصاديين : يتمحور تعريف القوى العاملة من الجانب الاقتصادي حول السكان في سن العمل التي تكون مابين (١٥_٦٥) سنة باستثناء العجزة الذين يكونون غير قادرين على ممارسة العمل مع انهم في سن العمل ويلخص هذا التعريف من منظور اقتصادي الذي يركز على الجزء المهني للعمل من السكان فعلا اي عند الطلب وبهذا المعنى يطلق عليهم تسمية القوى العاملة[٣].

٣- رأي منظمة العمل الدولي في مفهوم القوى العاملة: بانهم مجموعة من الاشخاص التي تقع اعمارهم ضمن سن العمل ١٥ عام او اكثر الذين يوفرون العمالة للأنتاج الذين يعملون باي نشاط خدمي او اقتصادي وهم يشملون العاملين باجر او بدون اجر في المنشآت الصناعية وكذلك في الشركات و الاشخاص العاملين لحسابهم الخاص او العاملين في مجال تقديم الخدمات او في القوات الامنية او الذين يعملون لدى عوائلهم بدون اجر .[٤]

٤- رأي وزارة التخطيط العراقي بمفهوم القوى العاملة: (هم السكان في سن العمل بعمر ١٥ سنة فاكثر الذين يعملون في مختلف الانشطة ولديهم القدرة والرغبة في العمل والبحث عنه)[٥].

---

[١] آمنة عبد الحميد صالح المنصوري ،تطور القوى العاملة النسوية على القطاعات الاقتصادية في مدينة بنغازي ،رسالة ماجستير جامعة بنغازي _ليبيا ، ٢٠١٩ ،ص١٤

[٢] ندى نجيب سلمان ،التباين المكاني للتركيب الاقتصادي لسكان قضاء الاعظمية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية أبن رشد جامعة بغداد ،٢٠٢١،ص ٣٣.

[٣] مقال منشور جامعة كربلاء كلية العلوم السياحية ٣١/١٢/٢٠٢٢ https://www.google.com/url

[٤] منظمة العمل الدولية ،دليل احصاءات العمل المفاهيم والتعريفات ،الطبعة الثانية عشر ،٢٠١٣،ص١١.

[٥] وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ،الجهاز المركزي للاحصاء وتكنولوجيا المعلومات ،مديرية الاحصاء الصناعي

٥- رأي الصناعيين في مفهوم القوى العاملة : وهم مجموعة من الافراد العاملين في القطاع الصناعي، الذي ينطوي على استخراج المواد الخام وتصنيعها وتحويلها الى منتجات نهائية الصنع ، وتضم هذه القوى العاملة عمال الانتاج والموظفين والمهندسين والمديرين الذين يعملون في المصانع والمرافق الصناعية الاخرى.[١] وكذلك العاملين في الانتاج والادارة والبحوث والتطوير والادارة المالية وايضا في التسويق والمبيعات . تشمل القوى العاملة الصناعية مجموعة واسعة من الأفراد، مثل:

- عمال الإنتاج وهم الذين يعملون في المصانع او على خطوط التجميع
- المهندسون هم الذين يصممون ويبتكرون المنتجات الصناعية
- الباحثون وهم الذين يطورون تقنيات جديدة للصناعة والانتاج الصناعي
- المديرون هم الذين يشرفون على العمليات الصناعية
- المحاسبون هم الذين يديرون الشؤون المالية والمصرفية للمنشآت الصناعية
- المسوقون يقصد بهم الذين يروجون للمنتجات والخدمات الصناعية وكيفية تصريفها وتسويقها للأسواق المحلية والدولية والعالمية
- مندوبي المبيعات وهم الذين يبيعون المنتجات للعملاء[٢] والزبائن والمتعاقدين مع المنشآت الصناعية .

القوى العاملة في الصناعة :هي من ابرز مفاصل عملية الاصلاح تتركز في طريقة توزيع الادوار الملكية العامة والملكية الخاصة بالنسبة للاقتصاد العراقي ، وتشير اغلب التقديرات والدراسات إلى ان اكثر من (٣٣%) من هذه القوى العاملة تكون فائضة [٣]. حجم القوى العاملة بالمجتمع لابد ان تتاثر في حجم السكان وتطوره، ذلك لا يعني على نحو مطلق اي ان العلاقة طردية بين حجم السكان بمتغير مستقل وبين حجم القوى العاملة بمتغير تابع وبذلك فان قوة العمل تكون دالة بسيطة لحجم السكان ،وان اهم اسباب ذلك تتمثل في كل السكان هم يكونون مستهلكين . وليس كلهم منتجين، فالمنتجون((هم الذين يكونون ما يعرف بقوة العمل في المجتمع)) [٤].

---

[١] ندى نجيب سلمان، مصدر سابق ، ص١٣.

[٢] مدحت القريشي ،الاقتصاد الصناعي ،جامعة البقاء التطبيقية _الاردن ، مطبعة وائل الطبعة الثانية ، ٢٠١٥،ص١٢.

[٣] ناجي ساري فارس ،واقع وافاق القطاع الصناعي في العراق ، مجلة الاقتصاد الخليجي جامعة البصرة _المجلد ٣٤_العدد ٣٦_حزيران ٢٠١٨،ص١١٥

[٤] حاتم محمد حمود، اثار اتفاقيات منظمة التجارة العالمية على قطاع الصناعة التحويلية، رسالة ماجستير ، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة القادسية ،٢٠٠٤،ص ٢٠.

يظهر من خلال بيانات الجدول (١) وجود تطور تدريجي في حجم القوى العاملة والمنشآت الصناعية بين محافظات العراق عامة ومحافظة البصرة بصورة خاصة خلال المدة (٢٠٢٠–٢٠٢٣)، إذ بلغ إجمالي عدد العاملين في القطاع الصناعي في العراق ضمن الصناعات التحويلية الكبيرة في عام ٢٠٢٠حوالي١١٤،٧٦٢ عاملًا، موزعين على ٦٠٠ منشأة صناعية. وفي نفس العام، سجلت محافظة البصرة١٤،٦٢٠ عاملًا، أما في عام ٢٠٢١، ارتفع عدد القوى العاملة الصناعية على مستوى العراق إلى١١٢،٤١٤ عاملًا ضمن ٦٨٢ منشأة، بينما بلغ عدد العاملين في البصرة١٧،٩٩٣ عاملًا، أما في عام ٢٠٢٢، استمر الاتجاه التصاعدي ليبلغ عدد العاملين في العراق١١٥،٨٦٩ عاملًا ضمن٧٨١ منشأة صناعية، وفي البصرة بلغ عدد القوى العاملة٢٢،٩٩٩ عاملًا، وبلغ عدد المنشآت الصناعية فيها ١١٩ منشأة ,أما في عام ٢٠٢٣، فقد شهد القطاع الصناعي في العراق نموًا ملموسًا، حيث بلغ عدد المنشآت الصناعية ٨٥٢ منشأة، وارتفع عدد العاملين فيها إلى١٢٤،١٥٦ عاملًا,أما معدل التغير في عدد المنشآت الصناعية في العراق بين عامي ٢٠٢٢ و٢٠٢٣ فقد بلغ نحو (٩،٠٩%)، مما يدل على توسع متزايد في الأنشطة الصناعية التحويلية , أما في ما يتعلق بالقوى العاملة الصناعية، فقد بلغ معدل التغير بين عامي ٢٠٢٠ بلغت عدد القوى العاملة (١١٤،٧٦٢) عامل بينما ازداد عدد العاملين في العام ٢٠٢٣ فقد بلغ عدد العاملين (١٢٤،١٥٦) عاملا ، اما بالنسبة لمعدل التغير لعام (٢٠٢٣) لعدد العمال في المنشآت الصناعية في البصرة والعراق فقد بلغ معدل التغير(٤٢٩٧٢%) ، بينما بلغ معدل التغير بين البصرة والعراق لعام (٢٠٢٣) وبعدد المنشآت الصناعية (٦١٠٠٠%).

الجدول (١) القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة محافظة البصرة و العراق للفترة (٢٠٢٠-٢٠٢٣) ومعدل التغير (%)

ت	السنة	عدد القوى العاملة في (البصرة)	عدد القوى العاملة في (العراق)	عدد المنشآت الصناعية في البصرة	عدد المنشآت في العراق	معدل التغير (البصرة والعراق عدد القوى العاملة	معدل التغير (البصرة والعراق) عدد المنشآت الصناعية
١	٢٠٢٠	١١٤٦٢٠	١١٤٧٦٢	٥٥	٦٠٠	٦٨٤٩٧٠	٩٩٠٩١
٢	٢٠٢١	١٧٩٩٣	١١٢٤١٤	٩٦	٦٨٢	٥٢٤٧٧	٧١٣٥٤
٣	٢٠٢٢	٢٢٩٩	١١٥٨٦٩	١١٩	٧٨١	٤٠٣٨٠	٥٥٦٣٠
٤	٢٠٢٣	٢٣٤٣٨	١٢٤١٥٦	١٢٠	٨٥٢	٤٢٩٧٢	٦١٠٠٠

*معدل التغير % =((السنة الحالية/السنة السابقة)_ (١) *١٠٠

المصدر: وزارة التخطيط، الجهاز المركزي للأحصاء، الاحصاء الصناعي، المجموعة الاحصائية للسنوات من (٢٠٢٠-٢٠٢٣)، ص٥.

ثانياً / خصائص القوى العاملة

تعد دراسة خصائص القوى العاملة لأي مجتمع كان من الامور المهمة الرئيسة التي يجب ان تتم دراستها عند تناول القوى العاملة لأنها تعطي صورة واضحة ومعبرة عن السمات التي يتميز بها الجزء المنتج من السكان التي تقع على عاتقهم[١] العملية الانتاجية، كما ان العلاقة بين الصناعة والقوى العاملة على درجة كبيرة من الاهمية التي تؤثر في الدخل القومي وفي التوزيع الجغرافي ، ان نوعية السكان وخصائصهم العلمية والفكرية والاجتماعية وقابليتهم الجسدية وسلامتهم الصحية تعد هي العامل الحاسم في الاقتصاد الصناعي باعتبار القوى العاملة طاقة عمل بشرية مدربة وماهرة راغبة في استثمار وخلق الثروات .وعلى الرغم من ارتفاع اسعار المكائن وتواجدها في المصانع من اجل العملية الصناعية وبالتالي هذا يؤدي الى تناقص في عدد العمال في المنشآت الصناعية الا انه لازال عنصر القوى العاملة مهماً، إذ تكون نسبة تكلفة عمله تشكل (٤٠%) من جملة التكاليف في الدول المتقدمة.

كما ان من خصائص القوى العاملة قيمة الايدي العاملة في المنشآت الصناعية تختلف من حيث مستوى التدريب الذي يتلقاه والمرونة وتعامله مع مخرجات وتطور التكنولوجيا الحديثة في الصناعة والقدرة على الانتاج ونوعها وكميتها ومميزاتها ، وتختلف الصناعة من حيث عدد الايدي العاملة ومستواها سواء

[١] فرح عبد الهادي حوسو، مصدر سابق ،ص٦٠.

كانت عمالة ماهرة او غير ماهرة او متوسطة ، وكذلك تعتمد القوى العاملة على تركيبها العمري والنوعي للعمال تختلف من صناعة لاخرى[١]. فيما يلي بعض خصائص القوى العاملة الرئيسة :

١- المهارات الفنية: تتطلب الصناعات الحديثة عمالًا مُدربين جيدًا على إستخدام المعدات والآلات المعقدة. ويتطلب ذلك تعليمًا تقنيًا عاليًا وتدريبًا مستمرًا، ومنها التعليم الأكاديمي حيث تحتاج بعض الوظائف الصناعية إلى تعليم جامعي أو شهادات مهنية، خاصة في المجالات التي تتطلب معرفة متقدمة في الهندسة أو العلوم.

٢- الخبرة العملية: تسهم الخبرة العملية في تحسين كفاءة وإنتاجية العاملين. ويمكن للعاملين ذوي الخبرة التعامل مع المشكلات الفنية والعمل بفعالية أكبر، ومنها التعلم المستمر حيث تحتاج الصناعة إلى قوى عاملة قادرة على التكيف مع التقنيات الجديدة والتطورات المستمرة.

٣- اللياقة البدنية: تتطلب بعض الوظائف الصناعية مجهودًا بدنيًا كبيرًا، مما يتطلب عمالًا يتمتعون بلياقة بدنية جيدة ، ومنها السلامة المهنية والتركيز على تدريب العمال وعلى إجراءات السلامة، الذي يساعد في تقليل الحوادث والإصابات في مكان العمل.

٤-التنوع: يُعزز تنوع القوى العاملة في الصناعة من حيث الجنس والعمر والخبرة والخلفيات الثقافية، الابتكار والإبداع ، ومنها الشمول الذي يؤدي الى خلق بيئة عمل شاملة وتحسين معنويات العاملين وزيادة الإنتاجية.

٥-المهارات التقنية: تتطلب المرونة التي تعد القدرة على التكيف مع تغيرات السوق والتكنولوجيا أمرًا هامًا. ويمكن للعاملين اصحاب الخبرة الانتقال بسهولة بين المهام المختلفة وتعلم مهارات جديدة بسرعة ، ومنها القدرة على حل المشكلات ويتطلب العمل في الصناعة القدرة على التفكير النقدي وحل المشكلات التي قد تنشأ في العمليات الإنتاجية.

٦- الانضباط: يعد الالتزام بالمواعيد والقواعد والإجراءات أمرًا حيويًا للحفاظ على كفاءة سير العمل ومنها الالتزام حيث يضمن الالتزام بالجودة والمعايير الإنتاجية إنتاج منتجات عالية الجودة ويسهم في رضا العملاء.

٧- التواصل الفعال: تُسهم القدرة على التواصل بوضوح وفعالية بين العمال وبين الإدارة في تحسين سير العمل وتقليل الأخطاء، وان العمل الجماعي يعمل التعاون بين العاملين على تعزيز الإنتاجية وخلق بيئة

---

[١] حسام الدين محمد محمد احمد،جغرافية صناعة الغزل والنسيج بمحافظة الاسكندرية،كلية الاداب -جامعة الاسكندرية، ٢٠١٦،ص ١٠٦.

عمل إيجابية [١]، ورفع مستوى الفعالية الصناعية وزيادة حجم الناتج القومي، وان إستخدام العامل في عمله وتقليص التغيرات التي قد تحدث الى ادنى حد عن طريق حماية العامل من الاجراء والفعل التعسفي[٢] .

ثالثاً / أهمية القوى العاملة

١- ان القوى العاملة تعد جزء من السكان وتعد طبيعة العلاقة بين القوى العاملة والسكان هي علاقة الجزء من الكل وان اي تغير في خصائص السكان يؤثر بصورة عامة على القوى العاملة[٣] . ان السكان هم مصدر القوى العاملة التي تقع عليها عبء انتاج وتصنيع الخدمات والسلع وتجهيزها لا شباع الحاجات البشرية ،الحياتية .

٢-القوى العاملة تمثل عمود النشاط الاقتصادي وادارة الانتاج فلا يكون اي انتاج بدونها ولاينمو ولايزدهر اي نشاط من دون تطورها أي ليس هناك خطة انتاجية وتنموية الا وتكون القوى العاملة متواجدة والعنصر الاساسي وشرط واجب توفره وفي مقدمة عناصر العملية الصناعية في قيام المنشآت الصناعية.

٣- تعد القوى العاملة من مصادر الثروة البشرية في اي مجتمع او بلد مهما كان المستوى التنموي والحضاري وتقدمه الاقتصادي والتطور العلمي .

٤-تمثل القوى العاملة (العنصر البشري) راس المال الاساسي لقيام اي مشروع خدمي بحت ،كون الانسان يعد المحرك الاساسي في العمليات الصناعية والاقتصادية والاجتماعية وتعد القوى العاملة هي العنصر المستفاد الاول من العمليات التنموية وبذلك يتبلور اهمية ودور الانسان في الحياة وبذلك تعد القوى العاملة هي الجزء الداعم والاساس في مثلث الاقتصاد الارض والموارد .

٥-تعد القوى العاملة هي الفئة المخصصة والقادرة على حمل السلاح التي تقوم بدور حماية امن واستقرار البلد من اي اعتداء خارجي او انقلاب داخلي كون القوى العاملة تدخل ضمن مفهوم الافراد في قوات الامن[٤].

---

[١] مقال منشور على شبكة النت تم الدخول على الرابط بتاريخ ٢٠٢٤/٢/٤ الساعة السادسة عصرا https://www.questionpro.com

[٢] فاطمة تركي نعمة موسى، قياس اثر النمو الاقتصادي على التشغيل في العراق للمدة (١٩٩٠-٢٠١٣) ،رسالة ماجستير ،كلية الادارة والاقتصاد _جامعة كربلاء ،٢٠١٥،ص٤٢.

[٣]حسين سلام علي بشارة الغرابي ، خصائص القوى العاملة ومشاريع التنمية المكانية للعتبة الحسينية المقدسة في محافظة كربلاء،اطروحة دكتوراه ،كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة كربلاء ،٢٠٢٣، ص٣٤.

[٤] فاطمة عدنان خزعل العيداني،القوى العاملة في قطاع التعليم في قضاء الزبير ،رسالة ماجستير،كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة،٢٠٢٣،ص١٢ .

٦-يكمن استغلال القوى العاملة جزءاً اساسياً في نجاح المنشآت الصناعية وذلك من خلال توظيف الافراد المناسبين وتوجيه مهاراتهم وخبراتهم في تحقيق الاهداف المرجوة في العمل واداء الخدمات على اتم وجه .

٧-تعد القوى العاملة المتعلمة والمدربة عامل رئيساً في تحقيق التطور والنمو الاقتصادي المستدام ، التي تؤدي وتساهم في زيادة الانتاج المحلي والاجمالي ،وان توفر المهارات والخبرات العلمية يعمل على توفير متطلبات سوق العمل المتغير ، وبالتالي يؤدي ذلك الى وجود عمالة قادرة على تلبية احتياجات القطاع الصناعي والقطاعات الاقتصادية المختلفة [١].

رابعاً / تصنيف القوى العاملة

يقصد بها تصنيف راس المال البشري لجهة محددة مسبقا، فئات وميزات اي تصنيف متطلبات القوى العاملة الحالية التي تكون متوقعة بحسب الوظيفه وتحدد الملامح العاملة للعمل ويمكن تصنيف القوى العاملة من الادارة الفعلية لراس المال البشري من حيث الاستفادة من القوى العاملة الحالية والتعرف على الفجوات في القوى العاملة.

ان الجهات المسؤولة يجب ان تعي ان للادارة العليا مهمة لتسير الاعمال بسلاسة . وهناك وظائف مستهدفة ورئيسسة اخرى وبيانات وظيفية مهمة ليس فقط لاستدامة الجهة المستفيدة من القوى العاملة بحد ذاتها دائما تعمل ايضا مرتكزات اساسية بين نظيراتها اذ تستطيع ان تؤدي الدور المناسب مع نمو الاعمال وان على الجهات ادراك اهمية وجود طاقات من القوى العاملة في الصناعات التي تتمتع بمهارات مكتسبة وخبرات فنية التي تشغل المواقع المناسبة التي تمتلك مميزات تنفرد فيها في تقديم كل عمل متوقع . وبعض العمال يمكن استبدالهم وبعض العمال يمكن الاستغناء عنهم وان الاستغناء عنهم يؤثر على العملية الصناعية وان وجودهم على سلسلة القيمة الانتاجية في الجهة الصناعية المنتجة على المدى الطويل ، تعتمد مرحلة تصنيف القوى العاملة الصناعية القائمة بالمهارات والعوامل الديموغرافية التي يتم فيها تفسير القوى العاملة المطلوبة ضمن فئات حيث يتم تصنيف القوى العاملة في الصناعة بحسب الفئات وذلك لاجل تصنيف كل موظف على اساس المهارات ويتم استخراج المعلومات من نظام ادارة الموظف التي تم الاحتفاظ بهذا الملف وفيه كافة البيانات لرجوع اليه ، وتتركز هذه المرحلة في تحديد تفاصيل ومهارات القوى العاملة في الصناعة بغية ادارة تلك المواهب ، ومن مخرجات هذه المرحلة تتلخص بماياتي :

---

[١] https://accuratesystems.com مقال منشور على شبكة النت تم الاطلاع على الرابط بتاريخ /٦/ ٧/ ٢٠٢٤.

أ–تصنيف القوى العاملة المطلوبة في الصناعة *(DEWS) في الجهة ،بناء على ماترغب به الجهة حاليا في تحديد عوامل لاهدافها الحالية ،وكذلك بحسب الخصائص الديموغرافية وايضا المؤهلات والمهارات الاكاديمية والفنية والكفاءات والسلوكيات حسب صنف المنصب الوظيفي وان القوى العاملة المطلوبة تكون ضرورية من اجل تحقيق الاهداف التشغيلية والاستراتيجية .

ب–تصنيف القوى العاملة وذلك من خلال المخططات والمحاور الرئيسة ليتم تحليل الوضع القائم وتحديد الفجوات بين المهارات الحالية والمهارات المطلوبة التي يجب ان يكون فيها معالجة فورية .

ج–تصنيف القوى العاملة الحالية (**CEWS) في الجهة بناءاً على الخصائص الديموغرافية للقوى العاملة والمهارات المكتسبة [١].

حددت الامم المتحدة في مكتب العمل الدولي(I.L.O) عدة انواع من التصانيف في تصنيف القوى العاملة ومن اهم تلك التصانيف مايلي :

١- التصنيف حسب النشاط الاقتصادي:

يطلق على تصنيف القوى العاملة في النشاط الاقتصادي بتصنيف التقسيم الدولي الموحد لنشاط الاقتصادي وكذلك يطلق عليه بالتصنيف الاقتصادي ، ويرمز له بالاختصار التالي(I.S.I.C.) ويتضمن التصنيف الاقتصادي عشرة مجموعات كبيرة للنشاط الاقتصادي ، بما فيها واحدة من تلك المجموعات ليس فيها نشاط اما المجموعات التسعة كما يلي :

أ- الصناعات التحويلية

ب- التشيد والبناء

ج– المناجم والمحاجر ،نشاط استخراجي .

ح– الكهرباء والمياه والغاز.

خ– الخدمات الصحية.

د– الزراعة والصيد البري والغابات والصيد البحري .

ذ– التجارة والتامين والبنوك.

ر– النقل والمواصلات والخزن .

---

[١] دليل نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في الحكومة الاتحادية،الهيئة الاتحادية ،الطبعة الثانية ،٢٠٢٢،ص٢٩.

*(DEWS) توزيع وتصنيف القوى العاملة المطلوبة.

** (CEWS) توزيع وتصنيف القوى العاملة الحالية.

ز- انشطة متنوعه غير مصنفة .[١]

٢- التصنيف المهني:

يعد التصنيف المهني نوع العمل الذي يمارسه الشخص او الفرد وله ارتباط وثيق في النشاط الاقتصادي وايضا له علاقه ارتباط وثيقة في النشاط الاقتصادي وكذلك علاقة مؤثرة في التركيب النوعي وذلك لان بعض الاعمال تكون فقط مقتصرة على الرجال مثل عمليات البناء والتشيد وتشغيل المعدات الثقيلة في حين توجد بعض الاعمال تعمل فيها النساء مثل العمل في الخدمات المجتمعية في ظل الظروف الطبيعية وتستثنى من ذلك في وقت الازمات والحروب ،صنفت القوى العاملة بموجب التصنيف الدولي للمهن الى (١٠) مجموعات رئيسة وقسمت ال(٧٣) مجموعة ثانوية (٢٠١) مهنة.

اما بالنسبة لتصنيف المهني القياسي فيقصد به تصنيف القوى العاملة على اساس المهن ويعد هذا التصنيف معتمد عالميا ويضم حوالي(١٨٨١) مهنة ويكون موزع على اربعة وحدات او مجموعات وتشمل المجموعة الاولى منها على (٤) اصناف ،اما بالنسبة للمجموعة الثانوية بلغ عددها (٢٨٤) صنفا ، بينما بلغ مجموع الاصناف المهنية (١٥٠٦) صنفا .

اما التصنيف المهني العراقي الذي صدر من وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في العام ١٩٩٧ ضم المهن التالية :

- المهنة الاولى :الفنيون والاختصاصيون الذين يكونون مرتبطين معهم
- المهنة الثانية :المدراء والتشريعيون والرؤساء
- المهنة الثالثة: الذين يعملون في البيع
- المهنة الرابعة: العاملين في الزراعة والصيد وتربية الحيوانات والغابات.
- المهنة الخامسة :الكتبة والموظفين و ما يرتبط معهم .
- المهنة السادسة : العاملون بالخدمات .
- المهن السابعة والثامنة والتاسعة : الذين يعملون في الانتاج وفي المعدات الثقيلة الذين يرتبطون معهم[٢].

---

[١] مصطفى عبدالله السويدي ،عذراء عبد حمد، تباين توزيع القوى العاملة حسب النشاط الاقتصادي لسكان محافظة الانبار للمدة (١٩٨٧-٢٠١١) جامعة بغداد ،كلية التربية للبنات ، مجلة كلية التربية للبنات ،المجلد ٢٦ العدد (٢) ٢٠١٥، ص٤٣٢.

[٢] حسين سلام علي بشارة الغرابي ، مصدر سابق ،ص٣٣.

٣-التصنيف العملي العام :

يتم تصنيف القوى العاملة حسب الحالة العملية وتعتمد على حالة الفرد في مجال عمله الذي يؤديه اي ان العلاقة بين الفرد وعمله وهل هو صاحب العمل او يعمل لغيره بااجر او بلا اجر وهل هو عاطل عن العمل لسبب معين وتقسم الحالة او التصنيف العلمي للافراد الى(٧) فئات رئيسة كما موضح في التالي

- صاحب عمل ويديره بنفسه .
- يعمل مع ذويه بدون اجر نقدي
- يعمل مع غير بدون اجر نقدي
- يعمل لحسابه الخاص ولايستعمل احد معه .
- يعمل مقابل اجر نقدي .
- عاطل هو قادر على العمل ويبحث عنه.

يضاف احيانا للسكان الذين لايعملون ولايبحثون عن اي عمل ، ومن اهم النتائج المهمة في دراسة التصنيف العملي في تحديد خصائص هيكل القوى العاملة وحساب معدلات العاطلين سواء على مستوى المحافظة او على مستوى الدولة وهذا يشكل مؤشرا هاما لمعرفة الكثير من الملامح الاقتصادية والديموغرافية والاجتماعية في المجتمع ويتمثل مثلا في الحالة التعليمية والتركيب النوعي والعمري [١]، كما يلاحظ الجدول (٢) تصنيف القوى العاملة ، الذي صنف القوى العاملة الى ست اصناف ، وهي العمال المهرة ، العمال المدربون ، الادارة العليا ، الادارة الوسطى ، الموظفون الاداريون ، عمال الدعم .

[١] فتحي محمد ابو عيانة، جغرافية السكان اسس وتطبيقات ،الطبعة الرابعة ،دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية ،١٩٩٣، ص ٣٢٣.

الجدول (٢) تصنيف القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة

ت	التصنيف	الوصف	أمثلة على المهن
١	العمال المهرة	عمال ذوو مهارات فنية عالية وخبرة في مجال معين	كهربائي، ميكانيكي، فني صيانة
٢	الإدارة العليا	المسؤولون عن اتخاذ القرارات الاستراتيجية والإشراف على العمليات	مديرالإنتاج ،مدير الجودة ، مدير المشاريع
٣	الإدارة الوسطى	المشرفون على العمليات اليومية والإشراف على العمال	مشرف إنتاج، مشرف صيانة ، مشرف جودة
٤	الموظفون الاداريون	الموظفون المسؤولون عن المهام الإدارية والمالية	موظف المحاسبة، موظف الموارد البشرية، موظف السكرتارية
٥	عمال الدعم	العمال المسؤولون عن تقديم الدعم للعمليات الإنتاجية	عمال النظافة ، عمال الصيانة ، عمال النقل

المصدر / من عمل الباحثة بالاعتماد على تقرير وزارة الصناعة والمعادن العراقية عن القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة بموجب قانون السلطة التنفيذية للجمهورية العراقية رقم (٧٤) لعام ١٩٥٩، صدر التقرير لعام ٢٠٢٣.

خامساً / السلامة الصناعية للقوى العاملة

١- إدارة السلامة للقوى العاملة :

تم انشاء السلامة للقوى العاملة في الصناعة عام ١٩٧٠ من خلال قانون السلامة والصحة للقوى العاملة المهنية في الولايات المتحدة الامريكية وذلك من خلال التعاون مع اصحاب المنشآت والموظفين على خلق بيئة عمل افضل ، والقانون ينص على توفير بيئة عمل للعاملين امنه وصحية للحفاظ على سلامة العاملين .

١-**السلامة المهنية :** يقصد بها بصورة عامة العلم الذي يسعى لحماية الانسان والعاملين في كل المجالات وتجنب المخاطر ومنع الخسائر التي ممكن ان تصيب الانسان والممتلكات او هي عبارة عن مجموعة من النظم والقواعد في اطار تنسيقي وتشريعي تهدف الى الحفاظ على العاملين في المؤسسات والمنشآت الصناعية وكذلك على الممتلكات من خطر الاصابة والتلف التي تسبب خسائر مادية كبيرة [١].

[١] صالح عبد الرحمن العمرو، السلامة العامة ودور البلديات في تحقيقها ، الرياض ،١٩٩٠،ص٤.

ان التعاون الوثيق بين الادارة والعمال يوفر ظروف ملائمة امنة للعمل خالية من الحوادث ولمصلحة الطرفين .اما ماهي الخسائر التي يمكن ان تحدث من الاصابة بالمنشآت الصناعية وكيف يتم قياسها ؟ ان الخسائر مهما كانت بشرية او مادية يمكن ان تقاس بطرق تكاليف التي نتجت عن الاصابة للعامل وقدر (علي اورفلي) في كتابه المعروف الامن الامن الصناعي المعاصر ، الخسائر على نوعين اما ان تكون خسائر مباشرة او تكون خسائر غير مباشرة :

أ – **الخسائر المباشرة :**

- العلاج
- التعويض في حالة وفاة العامل
- اعانات العجزة ومايمكن ان يتعلق بالعامل هو واسرته

ب - الخسائر غير مباشرة

- اضاعة الوقت لحدوث حادث معين وتجمع العمال والموظفين حول المصاب وترك عملهم
- تهيئة بديل جديد العامل ايا كانت ظروفه حتى لو فترة مؤقته
- اصلاح العطب والتالف وكذلك تكاليف معدات جديدة
- قلة في كمية الانتاج بالاضافة الى التالف المحتمل حدوثه
- دفع اجور للعامل المصاب
- الاثار المحتملة عن سمعة المؤسسة او حدوث قلة في التسويق في المنطقة او على المستوى العام[١]

٢-أهداف السلامة المهنية للقوى العاملة في الصناعات

أ–حماية القوى العاملة (العاملين) من الاصابات التي تنجم من المخاطر بيئة العمل ويمنعهم وحمايتهم اثناء العمل من التعرض للحوادث والاصابات .

ب–الحفاظ على المقومات المادية المتمثلة بالمنشآت وماتحويه من معدات واجهزة من الدمار والتلف .

ت–زرع وتثبيت الامان في داخل قلوب العاملين اثناء تادية اعمالهم في العمل.

ث–تنفيذ وتوفير اافة اشتراطات الصحة والسلامة للعاملين [٢].

---

[١] علي اورفلي ، الامن الصناعي المعاصر ،دار الهاشم للنشر ،بيروت ، بدون تاريخ ،ص ١٨٦.

[٢] مديرية بيئة البصرة ، شعبة البيئة الحضرية ، وحدة مراقبة الأنشطة الصناعية .

المبحث الثاني

التطور التاريخي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

يحتل قطاع الصناعة موقعا مهماً من بين القطاعات الاقتصادية في العديد من الدول ودوراً خاصا في التنمية الصناعية وتطوير قطاعات الاقتصاد وفي تطوير القوى العاملة من خلال زيادة عدد الايدي العاملة وتشغيلها في المؤسسات الصناعية وبذلك يؤدي الى المساهمة الفعلية في الناتج المحلي ، وتجدر الاشارة الى ان المحاولات التي جرت في خمسينات القرن الماضي في العراق التي من خلالها ميزت بين الصناعات البيتية والصناعات اليدوية والصغيرة والصناعات المتوسطة والصناعات الكبيرة او تكوين راس المال (المكائن التي تستخدم في المنشآت الصناعية) وحيث ميزت الصناعات الكبيرة تستخدم (٣٠) مشتغل من القوى العاملة او اكثر او تكون قيمة تكلفة الالات والمكائن (١٠٠) الف دينار فأكثر وذلك استنادا للمسح الصناعي ١٩٨٣. ويمكن تقسيم مراحل تطور اعداد القوى العاملة في الصناعات التحويلية في محافظة البصرة من خلال المدة مابين عام (٢٠٠٣ –٢٠٢٣) الى عدة مراحل على النحو التالي :-

اولاً : المرحلة الأولى ما بين (٢٠٠٣ ـ ٢٠٠٧)

ثانياً :المرحلة الثانية ما بين (٢٠٠٨ ـ ٢٠١٢)

ثالثاً :المرحلة الثالثة ما بين (٢٠١٣ ـ ٢٠١٧)

رابعاً: المرحلة الرابعة ما بين (٢٠١٨ ـ ٢٠٢٣)

اولاً : المرحلة الأولى ما بين (٢٠٠٣ـ٢٠٠٧) :

شهد العراق خلال هذه المرحلة الممتدة (٢٠٠٣–٢٠٠٧) تحولات جذرية في بنيته الاقتصادية والصناعية، نتيجة الاحتلال الأميركي عام ٢٠٠٣ وما أعقبه من اضطرابات أمنية حادة، انعكست بشكل مباشر على القطاع الصناعي. فقد أدّى تدهور الوضع الأمني وعدم الاستقرار السياسي إلى هجرة العديد من أصحاب رؤوس الأموال الصناعية خارج البلاد، وهو ما سبب تراجعًا في مستوى الاستثمار الصناعي المحلي [١]، كما تعرّضت العديد من المنشآت الصناعية لأضرار جسيمة، نتيجة عدم توفر المواد الأولية وقطع الغيار اللازمة لتشغيلها، مما أثر على استمرارية الإنتاج وكفاءة الأداء الصناعي. ويتضح هذا التأثير من خلال

[١] حسين جميل كاظم العتبي، التحليل المكاني للتوطن الصناعي في منطقة جميلة ،رسالة ماجستير ، كلية التربية ، جامعة المستنصرية ،٢٠٢١،ص٥٣.

بيانات الجدول (٣)، الذي يُظهر تغيّر حجم القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة خلال هذه المدة.

جدول(٣) عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣).

ت	سنة	عدد المنشآت	مشتغلون دائمون	مشتغلون مؤقتون	مجموع المشتغلون
١	٢٠٠٣	٢٥	٦،١٢٤	٣٢٠	٦،٤٤٤
٢	٢٠٠٤	٢٤	٦،٧٦٦	٢٥١	٧،٠٢٩
٣	٢٠٠٥	٢٥	٦،٦٤٥	٣٣٠	٦،٩٨٠
٤	٢٠٠٦	٢٤	٦،٧٦٦	٢٥١	٧،٠٢٩
٥	٢٠٠٧	٢٥	٧،١٠٠	٣٦٥	٧،٤٦٥
٦	٢٠٠٨	٢٧	٧،٢٢٥	٣٦٥	٧،٥٩٠
٧	٢٠٠٩	٢٩	٨،٩٣٦	٣٦٠	٩،٢٩٦
٨	٢٠١٠	٢٨	٧،٦٠٨	١٢٨٢	٨،٨٩٠
٩	٢٠١١	٣٠	٨،٩٥٠	٣٠٠	٩،٢٥٠
١٠	٢٠١٢	٣٠	٨،٩٥٧	٣٤٢	٩،٢٩٩
١١	٢٠١٣	٣٠	١١،٤٥٨	١٧٦	١٣،٢٠٠
١٢	٢٠١٤	٣٠	١١،٤٥٨	١٧٥	١٣،٢١٢
١٣	٢٠١٥	٣٠	١١،٤٧٢	١،٩٥٢	١٣،٥٢٤
١٤	٢٠١٦	٢٩	١٠،٣٧٤	٤٥٧	١٠،٨٣٠
١٥	٢٠١٧	٣٦	١١،٧١٥	١٧٨	١١،٨٩٣
١٦	٢٠١٨	٣٧	١١،٨٤٦	٣٢٩	١٢،١٧٥
١٧	٢٠١٩	٣٧	١٠،٨٨٦	٣١٤	١١،٢٠٠
١٨	٢٠٢٠	٥٥	١٤،٢٧٨	٣٤٨	١٤،٦٢٠
١٩	٢٠٢١	٩٦	١٧،٦٥٦	٣٣٧	١٧،٩٩٣
٢٠	٢٠٢٢	١١٩	٢٢٦٢٨	٣٧١	٢٢٩٩٩
٢١	٢٠٢٣	١٢٠	٢٢٦٤٨	٧٩٠	٢٣٤٣٨

المصدر : من عمل الباحثة بالاعتماد على:

- وزارة التخطيط ،الجهاز المركزي للاحصاء ، الاحصاء الصناعي ، المجموعة الاحصائية السنوية للسنوات من (٢٠٠٣_٢٠٢٣).
- مديرية احصاء البصرة ،قسم الاحصاء الصناعي بيانات غير منشورة ،٢٠٢٣.
- هيئة استثمار البصرة ،شعبة الادارة ،بيانات غير منشورة ، ٢٠٢٣.
- مديرية التنمية الصناعية ، قسم الاحصاء الصناعي ،بيانات غير منشورة ٢٠٢٣.
- اتحاد الصناعات العراقي ، غرفة صناعة البصرة، بيانات غير منشورة ،٢٠٢٣.
- الدراسة الميدانية ، استمارة الاستبانة ،بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٤ _٢٠٢٤/٧/١٩.
- احمد ياسين حميد السعيدي ، مقومات توطن الصناعات الكبيرة في محافظة البصرة، رسالة ماجستير ،كلية الاداب ،جامعة البصرة ،٢٠٢٢،ص٥٨.
- مقابلة شخصية مع مسؤولة مكتبة احصاء البصرة الست بان عمران ، بتاريخ ٣٠/٦/٢٠٢٤ ،الساعة ١٠ صباحاً.

ففي عام ٢٠٠٣ بلغ عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة (٦،٤٤٤) عاملا منهم (٦١٢٤) عاملا دائماً و (٣٢٠) عاملا مؤقناً، وقت شهدت السنوات اللاحقة زيادة طفيفة في عدد القوى العاملة، إذ بلغ مجموع القوى العاملة في عام ٢٠٠٤ (٧٠٢٩)، أمُا عدد القوى العاملة في عام (٢٠٠٥) بلغ (٦٩٨٠) عاملا أما في عام ٢٠٠٦ فقد بقى عدد القوى ثابت لم يتغير فقد بلغ مجموع القوى العاملة (٧٠٢٩) بينما بلغ عدد القوى العاملة في عام ٢٠٠٧ القوى العاملة من المشتغلين (٧٤٦٥) عاملا وعدد العمال من المؤقتين (٣٦٥) ويلاحظ أن هذه الزيادة المحدودة في تشغيل القوى العاملة لم تكن ناتجة عن توسّع إنتاجي، بل جاءت مدفوعة بمحاولات التعافي الجزئي في ظل الطلب المحلي المتزايد بعد سنوات من الركود الاقتصادي. ومع ذلك، بقيت حركة الاستثمار الصناعي ضعيفة نسبيًا، نظراً لاستمرار التحديات الأمنية والاقتصادية، مما حال دون تحقيق نقلة نوعية في نمو القطاع الصناعي خلال هذه المرحلة.

ثانيا : المرحلة الثانية مابين (٢٠٠٨-٢٠١٢)

شهدت هذه المرحلة تحسنًا نسبيًا في حجم القوى العاملة داخل المنشآت الصناعية التحويلية بمحافظة البصرة، وذلك نتيجة لإعادة تعيين عدد كبير من المفصولين سياسيًا ضمن منشات القطاع العام. ورغم هذه الزيادة في التشغيل، إلا أن معدل نمو عدد المنشآت الصناعية بقي محدودًا، وهو ما يُعزى إلى استمرار التوترات الأمنية والسياسية في البصرة خصوصًا، وفي العراق عمومًا، الأمر الذي أثّر سلبًا على بيئة الاستثمار الصناعي، وأوجد حالة من القلق والتردد لدى رجال الأعمال والمستثمرين المحليين.فقد بلغ عدد المشتغلون الدائميين(٧،٢٢٥) عامل في عام (٢٠٠٨) بينما بلغ عدد المشتغلون المؤقتون حوالي (٣٦٥) وبذلك يكون مجموع القوى العاملة ٧،٥٩٠ عامل ، بينما في عام ٢٠٠٩ بلغ عدد القوى العاملة من المشتغلين (٨٩٣٦) عامل والمشتغلين من المؤقتين بلغ عددهم (٣٦٠) عامل وبلغ مجموع القوى العاملة في عام ٢٠٠٩(٩٢٥٠) عامل ، اما في عام ٢٠١٠ بلغ مجموع المشتغلين بأجر (٧٦٠٥)عامل بينما كان مجموع المشتغلين المؤقتين (١٢٨٢) عامل وبلغ مجموع القوى العاملة (٨٨٩٠) عامل، ولقد ازدادت المنشآت الصناعية في عام ٢٠١٢ فقد بلغ عددها (٣٠) منشاة ،وبلغ عدد القوى العاملة من المشتغلين الدائميين حوالي (٨٩٥٧) عامل ، بينما بلغ عدد المشتغلين المؤقتون حوالي (٣٤٢) ، وبذلك اصبح مجموى القوى العاملة (٩٢٩٩) كما يلحظ من خلال بيانات الجدول (٤) أن الزيادة في القوى العاملة خلال هذه المرحلة تُعزى بشكل رئيس إلى التوسع في التعيينات الحكومية وإعادة المفصولين سياسيًا، وليس إلى توسع إنتاجي فعلي أو تحسن كبير في المناخ الصناعي الاستثماري. هذا التوظيف الواسع، رغم أثره في رفع حجم

القوى العاملة، لم يترافق بزيادة موازية في الإنتاجية، بل على العكس، أدى في بعض الحالات إلى انخفاض متوسط إنتاجية العامل بسبب ضعف التوظيف الكفوء وعدم مواكبة الكوادر لاحتياجات السوق الفعلية.

ثالثاً :-المرحلة الثالثة مابين (٢٠١٣-٢٠١٧)

تميّزت هذه المرحلة بنمو محدود في عدد المنشآت الصناعية بمحافظة البصرة، حيث ارتفع عددها من ٣٠ منشأة عام ٢٠١٣ إلى٣٦ منشأة عام ٢٠١٧ .وعلى الرغم من هذا التحسن الطفيف، إلا أن الزيادة لم تكن متناسبة مع معدل النمو السكاني، مما أدى إلى محدودية فرص التشغيل وظهور فجوة واضحة بين حجم الطلب على العمل الصناعي ومخرجات التوظيف الفعلية وقد تفاقمت هذه الإشكالية نتيجة التراجع المستمر في قيمة الدينار العراقي، والذي تأثر سلبًا بالأوضاع السياسية والاقتصادية التي شهدها العراق خلال السنوات السابقة. هذا الانخفاض في قيمة العملة انعكس على قيمة القروض الصناعية، حيث لم تعد التسهيلات المالية المقدّمة من المصرف الصناعي كافية لإنشاء مشاريع صناعية جديدة أو دعم القائم منها، الأمر الذي تسبب في انخفاض عدد المنشآت وتراجع مستوى الاستثمار الصناعي في المحافظة [١] ورغم هذه التحديات، شهدت المرحلة تحسنًا نسبيًا في الجانب الأمني، وهو ما ساعد على بسط الاستقرار وعودة الحركة الصناعية تدريجيًا. فقد بدأت بعض المنشآت بالاعتماد على الكفاءات الوطنية المتوفرة، من أجل إصلاح المعدات الصناعية وتشغيل خطوط الإنتاج باستخدام بدائل محلية لقطع الغيار، بهدف رفع القدرة الإنتاجية وتحسين الأداء التشغيلي.

كما يلاحظ في الجدول (٣) أن عام ٢٠١٥ مثّل أعلى مستوى من العمالة خلال هذه المرحلة، ويُعزى ذلك إلى زيادة عدد المشتغلين المؤقتين بهدف رفع الإنتاج لتلبية الطلب المحلي. أما عام ٢٠١٦، فقد شهد انخفاضًا ملحوظًا نتيجة خروج إحدى المنشآت عن الخدمة لأسباب متعلقة بالصيانة والتوقف الفني، وهو ما أثر على حجم العمالة الإجمالي. وفي عام ٢٠١٧، ساهم التوسع في عدد المنشآت إلى٣٦ منشأة في تعزيز التوظيف، حيث ارتفع عدد العاملين ليصل إلى نحو١١،٨٩٣ عاملًا، بما يدل على بداية تعافٍ نسبي في القطاع الصناعي في ظل بيئة أمنية أكثر استقرارًا.

رابعاً : المرحلة الرابعة مابين (٢٠١٨-٢٠٢٣)

شهدت محافظة البصرة خلال هذه المرحلة استقراراً امنياً واضحاً خاصة في عام ٢٠١٨ مما ساهم في تحسين المناخ الاقتصادي وعودة النشاط الصناعي بشكل تدريجي، فقد تم خلال هذه العام إعادة تأهيل عدد

---

[١] محمد علي جبر المساعد ،صناعة طحن الحبوب في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير كلية التربية للعلوم الانسانية جامعة البصرة ،٢٠١٦، ص٥٥.

من المنشآت الصناعية المتوقفة مما انعكس اثره إيجابياً على زيادة عدد المنشآت[١] لبصل عددها (٣٧) منشاة، أما عدد العاملين الدائمين فقد بلغ (١١،٨٤٦) عاملا ، بينما قد بلغ عدد العاملين بصورة مؤقتة (٣٢٩) عاملا، ليصبح بذلك مجموع القوى العاملة (١٢،١٧٥) عاملا، أما بالنسبه لعام ٢٠١٩ تأثرت حركة العمل الصناعي بشكل ملحوظ نتيجة تداعيات جائحة كورونا، حيث شهدت محافظة البصرة، كما باقي المدن العراقية، شبه توقف في نشاط المنشآت الصناعية. وأدى ذلك إلى انخفاض في أعداد القوى العاملة، حيث بلغ عدد العاملين الدائمين١٠،٨٨٦ عاملًا، والمؤقتين٣١٤ عاملًا ، ليصبح مجموع القوى العاملة١١،٢٠٠ عاملًا فقط، وهو انخفاض واضح مقارنة بالسنة السابقة.

مع بداية عام ٢٠٢٠، بدأت مؤشرات التعافي تظهر تدريجيًا، إذ ارتفع عدد العاملين الدائمين إلى١٤،٢٧٨ عاملًا، والمؤقتين إلى٣٤٨ عاملًا، ليبلغ الإجمالي١٤،٦٢٦ عاملًا .هذا الاتجاه التصاعدي استمر في عام ٢٠٢١، الذي شهد تحسنًا ملحوظًا في الوضع الصحي والاقتصادي، مما أسهم في ارتفاع عدد العاملين إلى١٧،٦٥٦ عاملًا دائمًا، و٣٣٧ عاملًا مؤقتًا، ليبلغ مجموع القوى العاملة١٧،٩٩٣عاملًا.أما في عام ٢٠٢٣، ومع تراجع تأثير الجائحة واستقرار الأوضاع الأمنية والاقتصادية، فقد شهدت المحافظة طفرة في النشاط الصناعي، تزامنت مع ارتفاع أسعار النفط وتعزيز بيئة الاستثمار. وارتفع عدد المنشآت الصناعية إلى١٢٠ منشأة صناعية[٢]، العدد الاكبر منها تابع للقطاع الخاص، أذ بلغ عدد المشتغلين من القوى العاملة (٢٢٦٤٨) عاملا ومن المشتغلين المؤقتين (٧٩٠) عاملا، كما بلغ المجموع الكلي للقوى العاملة، بمختلف الصناعات التحويلية الكبيرة[٣]في محافظة البصرة (٢٣٤٣٨) عاملا.

---

[١] جمهورية العراق ، وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للأحصاء احصاء المنشآت الكبيرة التراكمي لسنة ٢٠١٨، ص٣.

[٢] احمد ياسين حميد السعيدي، مقومات توطن الصناعت التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب جامعة البصرة،٢٠٢٣،ص

[٣] مقابلة شخصية مع السيد صباح محمد، مدير غرفة صناعة البصرة ،بتاريخ ١٢/٤/٢٠٢٤ ، الساعة ١٠،٣٠ صباحا.

المبحث الثالث

المؤشرات الاقتصادية لتطور الصناعة و القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد الصناعات التحويلية عموداً فقرياً في الاقتصاد الوطني للبلد، فأن القوى العاملة تلعب دوراً حاسماً في دفع عجلة التنمية الصناعية وان دراسة تطور المؤشرات خلال هذه الفترة من (٢٠١١-٢٠٢٣) تعد امرا بالغ الاهمية في فهم ديناميكية التغير والتطور التي شهدتها محافظة البصرة خلال المدة المذكورة ،سواء كانت هذه التغيرات على المستوى الاقتصادي او السياسي او الاجتماعي مما يؤدي ذلك لجعل دراسة تطور القوى العاملة خلال هذه المدة اكثر اهمية لفهم التحديات والفرص التي تواجه الصناعات التحويلية ، ومن هذه المؤشرات التي سيتم تناولها في هذا المبحث هي (عدد المنشآت ، عدد العاملين ،اجور العاملين ،قيمة الانتاج ، قيمة مستلزمات الانتاج ، القيمة المضافة).

١- عدد المنشآت الصناعية :-

يتبين من خلال الجدول (٤) والشكل (١) ان عدد المنشآت الصناعية في محافظة البصرة لعام ٢٠١١ (٣٠) منشاة صناعية كبيرة من اصل (٥٤٦) منشاة صناعية كبيرة في العراق وبأهمية نسبية بلغت ٥،٤٩% وبلغ معدل النمو السنوي لمنشآت الصناعات التحويلية الكبيرة في منطقة الدراسة في نهاية المدة (٢٠١١-٢٠١٤) (٠،٠%) فقد بقى محافظ على اهميته النسبية خلال هذه المدة في حين بلغ معدل النمو السنوي (٤،١٠%) في العراق ،ويعود سبب ذلك الى عدم قدرة تلك المنشآت الصناعية على المنافسة لكون في هذه المدة ظل السوق المفتوح للبضائع المستوردة ، وبسبب الظروف الامنية ،وكذلك عدم تشريع القوانين المنظمة في العمل الصناعي وانحسار المناخ المساعد للصناعة واغراق الاسواق بالسلع والمنتجات الرخيصة ومن عدة مناشئ و من بلاد مختلفة ، وانحسر تجهيز المنشآت الصناعية من الطاقة الكهربائية والغاز للمنشآت الصناعية الى حدود متدنية مما ادى الى تدني اعدادها ،وتعرضت المنشآت الصناعية الانتاجية التي تعود عائديتها للقطاع العام لاعمال التدمير والتخريب والنهب والسلب مع عدم توفر التمويل اللازم من اجل اعادتها او تأهيلها [١]، وان عدد المنشآت الصناعية الكبيرة خلال المدة ٢٠١٧ -٢٠٢٠ بلغت المنشآت ٣٦ منشاة بزيادة ست منشآت عن المدة السابقة اما بالنسبة للاهمية النسبية بلغت ٥،٧٤

[١] سكنة جهينه فرج ،واقع الصناعة التحويلية في محافظة البصرة ومؤشراتها الاقتصادية للمدة ٢٠٠٠-٢٠١٠،مركز دراسات الخليج البصرة والخليج العربي ،٢٠١٦، ص ١٥.

الجدول (٤) معدل النمو والاهمية النسبية لعدد المنشآت الصناعية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١- ٢٠٢٣)

السنة	عدد المنشآت الصناعية		الاهمية النسبية %	*معدل النمو %	
	البصرة (١)	العراق (٢)	٢/١	البصرة	العراق
٢٠١١	٣٠	٥٤٦	٥،٤٩	—	—
٢٠١٤	٣٠	٦١٦	٤،٨٧	٠،٠	٤،١٠
٢٠١٧	٣٦	٦٢٧	٥،٧٤	٦،٢٧	١،٦٠
٢٠٢٠	٥٥	٧١٩	٧،٦٤	١٥،١٧	٤،٦٧
٢٠٢٣	١٢٠	٨٥١	١٤،٠٩	٢٩،٧٠	٥،٧٨

المصدر : اعتمادا على ملحق (٣) و(٤)

*تم استخراج معدل النمو وفق المعادلة الآتية :

$$r=(\sqrt[n]{p1/p2}-1)*100$$

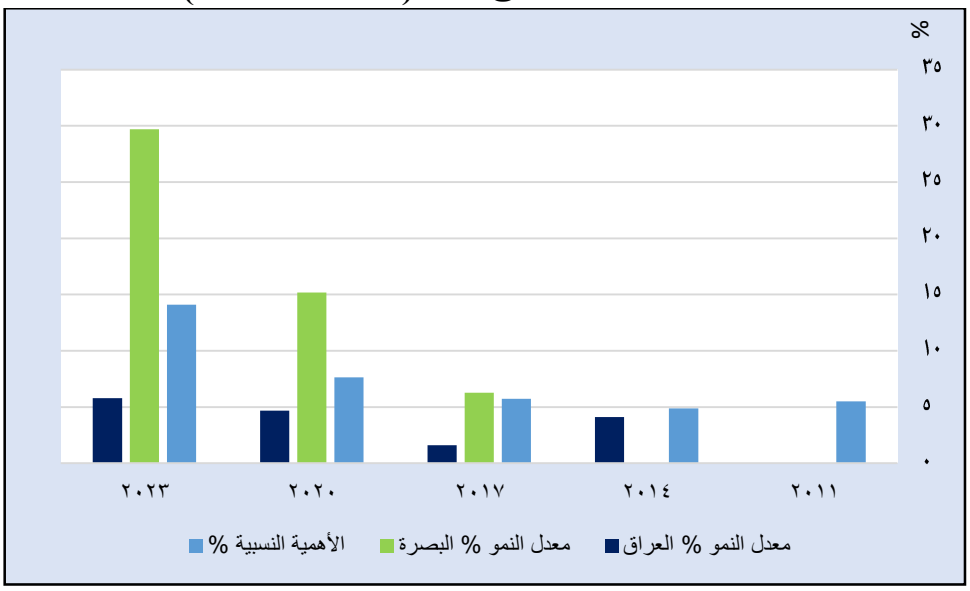
حيث ان :-

r =معدل النمو السنوي %　　p1 =العدد اللاحق

p0 =العدد السابق　　n =عدد السنوات بين العددين

المصدر/ عباس فاضل السعدي، جغرافية السكان ، ج١، مديرية دار الكتب للطباعة والنشر، بغداد،٢٠٠٢، ص٢٩١.

الشكل (١) معدل النمو والاهمية النسبية لعدد المنشآت الصناعية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١- ٢٠٢٣)



المصدر: اعتماداً على جدول (٤)

حيث يلاحظ ارتفاع بالاهمية النسبية وبلغ معدل النمو السنوي للبصرة ٦،٢٧ % ، بينما بلغ عدد المنشآت في البصرة ٥٥منشاة صناعية فقد لاحظ زيادة في عدد المنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة في نهاية هذة المدة وبلغت اهميته النسبية ٧،٦٤ %، وبلغ معدل النمو السنوي ١٥،١٧% فنلاحظ زيادة تتراوح حوالي ١٩ منشاة كبيرة خلال هذه المدة عن السنة التي تسبقه خلال هذه المدة ، وبلغ عدد المنشآت في العراق ٦٢٧ منشاة وزدادت الاهمية النسبية ٥،٧٤ % وفي عام ٢٠٢٠ بلغت المنشآت ٧١٩ والاهمية النسبية ٧،٦٤ % وبلغ معدل النمو السنوي ٤،٦٧ ، وبلغت عدد المنشآت الصناعية خلال العام ٢٠٢٣ (١٢٠) منشاة صناعية في محافظة البصرة وبأهمية نسبية بلغت (١٤،٠٩)% وبلغ معدل النمو لعام٢٠٢٣ (٢٩،٧٠) % بزيادة كبيرة عن الاعوام السابقة في محافظة البصرة نتيجة تحسن الوضع الامني والسياسي وبسبب منح الوزارة اجازات تأسيس في عدد من المحافظات التي تعاني من عجز في الانتاج الصناعي والتشجيع على الاستثمار وانشاء مؤسسات صناعية وازدادت المؤسسات الصناعية بنسبة كبيرة في العراق حيث بلغ عددها ٨٥١ منشاة صناعية وشكلت الاهمية النسبية بنسبة كبيرة(١٤،٠٩)%، وبمعدل نمو سنوي ٥،٧٨ % .

٢- عدد العاملين

يعد معيار عدد العاملين من المعايير الاكثر شيوعا وانتشارا وهو من المعايير التقليدية في قياس كثافة التركز الصناعي ونموه [١] .ويعد معيار عدد العاملين هو شرط قانوني يحدد الحد الاقصى لعدد العاملين الذين يسمح لهم بالعمل في اماكن عمل معينة وفي إستخدام معدات وادوات معينة [٢]، وكذلك توفر البيانات الاحصائية الخاصة بعدد العاملين في كل صناعة ويعد مؤشرا لايتأثر بالتذبذب الذي قد يحصل في اقليم معين نتيجة التغيرات التي قد تحصل في الاسعار [٣] .

ويتضح الدور الذي تلعبه الايدي العاملة ومدى التميز الجغرافي في كلف العمل بين صناعة واخرى وتخدم المناطق التي يكون فيها تركز سكاني عالي الصناعات من حيث توفيرها للأيدي العاملة التي تكون بأجور منخفضة وهذا الحال ينعكس في المناطق ذات التركيز السكاني الواطئ [٤] ، ويختلف عدد الايدي

---

[١] فارس مهدي محمد، الصناعات الغذائية الكبيرة في العراق، مصدر سابق، ص ٥٦.

[٢] مقال منشور على شبكة الانترنيت تم الدخول على الرابط بتاريخ ١٣/٨/٢٠٢٤ https://www.osha.gov/

[٣] محمد علي جبر المساعد، مصدر سابق، ص ٦١.

[٤] نسرين سلمان رحيمة ، التحليل المكاني لصناعة الزيوت النباتية في محافظتي بغداد وبابل ،كلية التربية ، جامعة المستنصرية ، ٢٠٢٢، ص٨١.

العاملة في لمنشآت الصناعية من صناعة الى اخرى ، حيث الصناعات تختلف في حاجتها للايدي العاملة كماً ونوعاً ،فان الصناعات التي تستخدم الكم يكون امر توفره سهلا ، بينما الصناعات التي تستخدم النوع يكون من الصعب احلال العوامل الاخرى في محله ويبقى عنصر العمل عامل مؤثر في الصناعة [١].

يتبين من خلال بيانات الجدول (٥) والشكل (٢) عدد العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠١١(٩٢٥٠)عامل حيث بلغت اهميته النسبية ١٠،٧٦% من عدد العاملين على مستوى العراق للعام نفسه (٨٥٩١٣) عامل ،بينما قد زاد عدد العاملين في البصرة في العام ٢٠١٤ فقد بلغت (١٣٢٠٠) عامل من اصل ٩٤٨١٨ على مستوى العراق حيث بلغت الاهمية النسبية لعدد العمال (١٣،٩٢%) ، وبلغ معدل النمو للبصرة ١٢،٥٨% يقابله معدل نمو على مستوى العراق (٣،٣٤%)، اما في العام ٢٠١٧ نلاحظ ازدياد عدد العمال في العراق وفي البصرة حيث بلغ عدد العمال في البصرة ١١٨٩٣ عامل وعلى مستوى العراق بلغ ١١٤٤٩٧ عامل بسبب استحداث منشآت صناعية وعودة بعض المنشآت بعد تأهيلها للعمل مما فسح المجال لتعين عدد من العاملين سواء عاملين دائميين او عاملين مؤقتين وقد بلغت الاهمية النسبية كانت مرتفعة مقارنة بالسنوات التي تسبقها ١٠،٣٨ % بينما بلغ معدل النمو حوالي ٣،٤٢% بينما قابله ارتفاع في معدل النمو على مستوى العراق حيث بلغ (٩،٤٩%)اي ان معدل النمو كان ايجابيا في العراق ، اما في العام ٢٠٢٠ فقد بلغ عدد العاملين في هذا العام ١٤٦٢٠ فلم تزداد عدد العاملين في هذا العام بسبب وضع جائحة كورونا العالمية التي كان لها تأثير كبير في عدد العاملين وكذلك قد اثرت ايضا على عدد العاملين على مستوى العراق فقد بلغ عدد العاملين ١١٢٧٩٠ عامل وبلغت الاهمية النسبية التي تكاد لم ترتفع ولم تشكل اي تغير عن السنوات السابقة ١٢،٧٩٠% بسبب الوضع الذي مر فيه العراق والعالم بأجمعه الذي كان له تأثير على الحياة الاجتماعية والسياسية والاقتصادية بشكل كبير الذي فرضا حضرا للتجوال ، اما في العام ٢٠٢٣ فقد ازداد عدد العاملين عن السنوات السابقة بشكل واضح نتيجة انشاء مؤسسات صناعية تحويلية كبيرة في البصرة فقد بلغ عدد العاملين (٢٣٤٣٨) عامل بينما بلغ عدد العاملين على مستوى العراق (١٢٤١٥٦)عامل وفسحت المجال الدولة للاستثمار فقد ارتفعت الاهمية النسبية بزيادة كبيرة وانتعاش الوضع الاجتماعي الذي كان له تأثير على الجانب الاقتصادي للدولة والتشجيع على انشاء مؤسسات صناعية تخدم المجتمع وترفع من المستوى

[١] كفاية عبدالله عبد العباس العلي، الصناعات الانشائية في محافظة البصرة وافاقها المستقبلية ،مصدر سابق، ص ١٢٨.

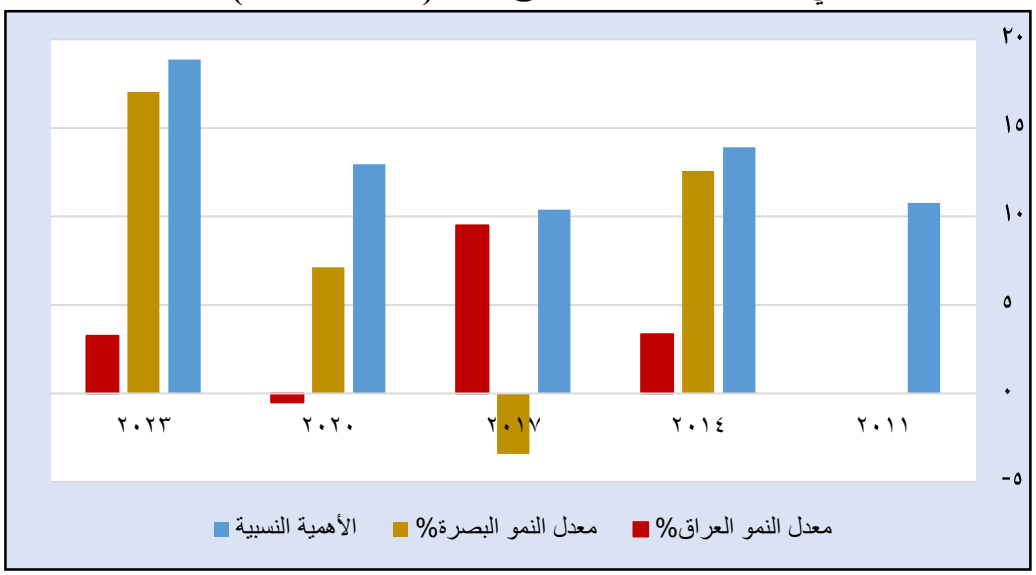
الاقتصادي والتشجيع على الانتاج المحلي، إذ بلغت نسبة النمو (١٨،٨٧%)، وارتفع معدل النمو على مستوى العراق ليصبح (٣،٢٥%) .

الجدول (٥) معدل النمو والاهمية النسبية لعدد العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)

السنة	عدد العاملين		الاهمية	معدل النمو %	
	البصرة(١)	العراق(٢)	النسبية(١/٢)	البصرة	العراق
٢٠١١	٩٢٥٠	٨٥٩١٣	١٠،٧٦	—	—
٢٠١٤	١٣٢٠٠	٩٤٨١٨	١٣،٩٢	١٢،٥٨	٣،٣٤
٢٠١٧	١١٨٩٣	١١٤٤٩٧	١٠،٣٨	٣،٤٢-	٩،٤٩
٢٠٢٠	١٤٦٢٠	١١٢٧٩٠	١٢،٩٦	٧،١٢	٠،٥٠-
٢٠٢٣	٢٣٤٣٨	١٢٤١٥٦	١٨،٨٧	١٧،٠٤	٣،٢٥

المصدر:- اعتماداً على ملحق (٣)(٤)

شكل (٢) معدل النمو والاهمية النسبية لعدد العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)



المصدر : اعتماداً على بيانات جدول (٥)

٣-قيمة الاجور

يعرف الاجر بانه عبارة عن المردود المادي للعمل الذي يكون مبذول في العملية الانتاجية ويعكس مساهمة العمل في عمليته الانتاجية [١].وان معدل الاجر السنوي في القطاع العام يكون دائما اعلى من

[١] مدحت القريشي ،الاقتصاد الصناعي جامعة البلقاء التطبيقية الاردن ، الطبعة الثانية ، مطبعة وائل للنشر ،٢٠٠٥،ص ١٣٦ .

معدل الاجر السنوي في القطاع الخاص وبذلك يكون هناك تنافس فيما بين المؤسسات الصناعية في الاجر [١].اما بالنسبة للمفهوم التقليدي للأجر فان الاجور وهي عبارة عن الاجور النقدية التي يستحقها العاملين [٢].كما عرفه البعض على انه ثمن خدمة العمل التي يقوم بها العامل ، والاجير يتقاضى اجر مقابل اسهامه في القيام بالعملية الانتاجية ، وان الاجر ما هو الا ثمن قيامه بالعمل وانه يخضع للقاعدة العامة في الاثمان وذلك بتفاعل قوى العرض والطلب [٣] وهناك بعض النظريات التي توضح ربط الاجر بالانتاج التي تنص على ان يكون هناك نوع من التوازن بين ما يقدمه المشروع للأفراد من مغريات اي حوافز للعمل وبين ما يقدمه الافراد للمشروع من جهود انتاجية ومساهمات في العمل ، اي اذا كان ما يقدمه الفرد للمشروع اكثر مما يحصل عليه في صورة اجر ومزايا اذا لم يكون لديهم حافز على المساهمة في تحقيق اهداف المرجوة من المشروع اما في العكس من ذلك ما يحصل عليه الافراد في صورة اجر ومزايا تكون مختلفة يكون يفوق ما يساهمون فيه في اهداف الكفاءة وانعدام ذلك التوازن المنشود اليه في العملية الانتاجية ولم يعد الموقف مربحا من وجهة نظر الادارة والمجتمع بصفة عامة وبذلك يكون هذا الاساس في مبدأ ربط الاجر بالانتاج كمدخل في تحديد الاجر و المرتبات وبذلك يكون كمدخل سليم من وجهة هذه النظرية [٤] وتقسم الاجور الى نوعين :- اولا :-الاجور النقدية وهي التي يحصل عليها العاملين مقابل عملهم ، وثانيا:- الاجور الفعلية او الحقيقية وهي التي يحصل عليها العامل التي تتمثل في مقدار الخدمات والسلع التي يستطيع العامل من تحقيقها بالاجر النقدي [٥] .

يتبين من الجدول (٦) والشكل (٣) لعام ٢٠١١ -٢٠١٤ ، اذ بلغت قيمة الاجور خلال هذه المدة (١٤١،١٧٩،٦٢٤) مليون دينار(٢٤٧،٣٥٩،٥٥٩) في محافظة البصرة حيث يتبين ارتفاع في قيمة الاجور خلال هذه المدة ويعود الى زيادة في اعداد العاملين في الصناعات التحويلية في البصرة وبلغت الاهمية النسبية من ١،٤٠ % الى ٢٣ % فقد ارتفعت الاهمية النسبية وبلغ معدل النمو ٢،١١ % في

---

[١] عبد خليل الفضلي ، التوزيع الجغرافي للصناعات التحويلية في العراق ، مطبعة الارشاد بغداد ،١٩٧٦، ص٥٦.

[٢] زايد سالم ابو شناف ،عماد سعيد الزمرد ، واخرون، اساسيات التكاليف والتحليل المحاسبي ،٢٠٢٣،ص ٩٩.

[٣] استبرق عناد حمد عبد الرزاق المعاضيدي ،التحليل المكاني للانشطة الصناعية في قضاء الكرمة ، رسالة ماجستير ،كلية التربية للبنات ، جامعة الانبار ،٢٠٢٠،ص ٩٨.

[٤] علي السلمي ، ادارة الافراد والكفاءة الانتاجية ، دار وائل للنشر ،٢٠٢٣،ص ٢٥٥.

[٥] استبرق عناد حمد عبد الرزاق المعاضيدي ، المصدر نفسه ،ص٩٨.

البصرة بينما بلغت قيمة معدلات الاجور على مستوى العراق خلال المدة ٢٠١١-٢٠١٤ بين(١،٠٠٨،٨١١،٦١٦) (١،٠٧٤،٠٦٠،٨٥٤) مليار دينار حيث بلغ معدل قيمة الاجور المركبة السنوية (٢،١١%) حيث بقيت محافظة على قيمة نمو معدل الاجور فلم ترتفع .

الجدول (٦) معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة الاجور المدفوعة للعاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠) دينار

السنة	قيمة الاجور		الاهمية النسبية(١ /٢)%	معدل النمو %	
	البصرة (١)	العراق(٢)		البصرة	العراق
٢٠١١	١٤١٧٩٦٢٧	١٠٠٨٨١١٦١٦	١،٤٠	–	–
٢٠١٤	٢٤٧٣٥٩٥٥٩	١٠٧٤٠٦٠٨٥٤	٢٣،٠٣	٢،١١	٢،١١
٢٠١٧	٢٥٠٣١٥٨٨٠	١٢٥٥١٤٣٢٢٧	١٩،٩٤	٥١،١٦	٥،٣٣
٢٠٢٠	٢٠٣١٠٢٩٨٩	١٤٠٧٨٩٥٣١٦	١٤،٤٢	١٧،٥٢	٣،٩٠
٢٠٢٣	٢٦٠٠٥٦٧٥٢	١٤٧٨٣٢٢٩٢٣	١٧،٥٩	٨،٥٩	١،٦٤

المصدر :-اعتمادا على ملحق (٣) (٤)

- تم التوصيل الى احتسابها بالاسعار الثابته وفقا للمعادلة الاتية

الرقم القياسي = (متوسط الأجر في سنة المقارنة / الأجور في سنة الأساس) × عدد العمال

تم تحويل الاسعار الجارية الى اسعار ثابتة وفق المعادلة التالية :

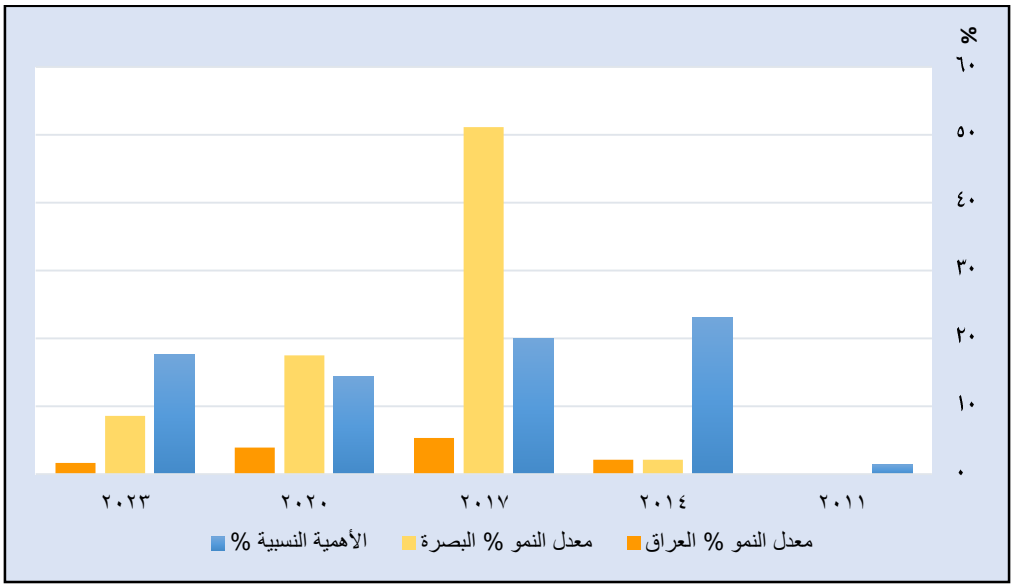
السعر الثابت = السعر الجاري / الرقم القياسي

- تم اعتماد هذه المعادلة في هذا الجدول والجداول الاحقة لتحويل الارقام الى اسعار ثابتة جدول (6) وجدول (7) وجدول (8)للمزيد ينظر :-

١-عبد الحسين زيني ، الارقام القياسية، مطبعة التعليم العالي ، بغداد، ١٩٨٨، ص٧.

٢-الجهاز المركزي للإحصاء ، مديرية الحسابات القومية ،لجنة الاسعار القياسية ، الارقام القياسية للصناعات التحويلية لعام ٢٠١٨.

الشكل (٣) معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة الاجور المدفوعة للعاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠) دينار



المصدر اعتماداً على بيانات الجدول (٦)

اما خلال المدة ٢٠١٧-٢٠٢٠في البصرة نلاحظ قد ارتفع قيمة الاجور عن الفترة السابقة وبلغت (٢٥٠،٣١٥،٨٨٠) ويعود ذلك الى الزيادة الكبيرة في اعداد العاملين والى التضخم المالي من جهة اخرى بينما بلغ على مستوى العراق(١،٢٥٥،١٤٣،٢٢٧) حيث بلغت الاهمية النسبية ١٩% وترجع الى الاسباب نفسها في ارتفاع قيمة الاجور اما في نهاية هذه المدة ادى الى انخفاض كبير في قيمة الاجور وفي الاهمية النسبية في المحافظة وفي العراق بصورة عامة ويرجع ذلك لتوقف اغلب المنشآت الصناعية بسبب جائحة كورونا والوضع الصحي وماجرى خلال هذه الفترة من اجراءات صحية اثرت بشكل كبير على الوضع الاقتصادي للبصرة والعراق والعالم اجمعه. اما في العام ٢٠٢٣ نلاحظ ارتفاع في قيمة الاجور بشكل ملحوظ مرتفع ويرجع ذلك الى استقرار الوضع الامني والتشجيع على الاستثمار وتحسن الوضع الصحي بعد جائحة كورونا وافساح المجال للشركات بالاستثمار ونتيجة لزيادة تأسيس المنشآت الصناعية وزيادة في عدد العاملين واخيرا شهدت المحافظة زيادة واضحة في قيمة الاجور وحتى على مستوى العراق اذ نلاحظ الارتفاع واضحاً فقد بلغ في محافظة البصرة (٢٦٠٠٥٦٧٥٢) بينما بلغ في العراق (١٤٧٨٣٢٢٨٢٣) وقد ارتفعت الاهمية النسبية الى (١٧،٥٩%) وبمعدل قيمة الاجور السنوي المركب على مستوى العراق (١،٦٤%) .

٤- قيمة الانتاج

هي القيمة التقديرية للانتاج الصناعي كله خلال مدة زمنية محددة واذا ماتم تلافي التغيرات الحاصلة في قيمة العملة في حالات التضخم وحالة الانكماش فان قيمة الانتاج الصناعي تعد مؤشرا جيداً في تطور او تراجع الانتاج الصناعي [١]، وتحقق الزيادة في قيمة الانتاج الصناعي في المنشاة الذي تزداد فية الجهود والمساعي من اجل تطويره وتوسيع هذه المنشا عموديا او افقيا من خلال اقامة منشاة صناعية تكون جديدة او اضافة لها خطوط انتاجية اضافية وتوسيع في طاقاتها الانتاجية ولاسيما التشغيلية منها فضلا عن اعتماد مجموعة من البرامج والخطط في المنشاة الصناعية التي من شانها رفع كفاءة العاملين من خلال اقامة دورات التطوير والتأهيل حيث تعمل هذه الوسائل والاساليب على تحقيق منافع اقتصادية في المنشاة الصناعية التي تؤدي بدورها على الانعكاس على اجمالي قيمة الانتاج الصناعي [٢]،وان الانتاج هو ايجاد منفعة وزيادتها ، هو نشاط الذي يكيف الموارد الانتاجية التي يجعلها سلعا وخدمات ، وكذلك عندما نتامل الاشياء التي تكون مادية وغير مادية بوصفها عبارة عن وسائل لاشباع الحاجات الانسانية التي نسميها سلعا وخدمات وبذلك يكون الانتاج نشاط هادف [٣] . وان مؤشر قيمة الانتاج يمثل احد المؤشرات التي تستخدم في قياس النمو الصناعي وكذلك تطوره ، وان الصناعات لاتنمو ولاتتطور اذا لم تحقق انتاج صناعي يكون ذي قيمة متزايدة بااستمرار او يكون بتعبير اخر يكون ذو قيمة موجبة على الدوام وانه في حالة عجز للقطاع الصناعي في تحقيق قيمة الانتاج يودي بهذا القطاع الى مواجهة ضغوطات تكون كبيرة ومنها التضخم الكبير الذي يؤدي الى ارتفاع في قيمة المواد الاولية [٤] ،

يتبين من خلال الجدول (٧) والشكل (٤) ان قيمة الانتاج في البصرة بلغت (٨٠،٢٢٧،٢٦٦) مليون من مجموع الانتاج الوطني للصناعات التحويلية الكبيرة في العراق والبالغة (٤٢٠،٠٧٧،٢٧٣) مليون دينار وبذلك فقد بلغت الاهمية النسبية ١٩،٠٩ % وقد حافظت الاهمية النسبية على قيمتها حتى نهاية الفترة ٢٠١١-٢٠١٤ حيث بلغت ٢٠،٦٠ % وكان معدل النمو السنوي المركب للبصرة ٢،٦١% بينما

---

[١] عبد الزهرة علي الجنابي ، الجغرافية الصناعية ، الطبعة الاولى ، دار صفاء للنشر ،عمان ،٢٠١٢ ،ص ٢٩.

[٢] محمد جواد عباس شبع ، الصناعة واثرها في التنمية الاقليمية في محافظة النجف ،رسالة ماجستير ،كلية الاداب ،جامعة الكوفة ،٢٠٠٧،ص ٩٠.

[٣] كامل علاوي كاظم الفتلاوي ،حسين لطيف الزبيدي ، مبادى علم الاقتصاد ، دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع ، عمان ،٢٠١٨، ص ١١٥.

[٤] ماهر حيدر نعيم الجابري ،الصناعات التحويلية في محافظة المثنى وافاقها المستقبلية ، رسالة ماجستير ،كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة ،٢٠١٢ ،ص ٥٥.

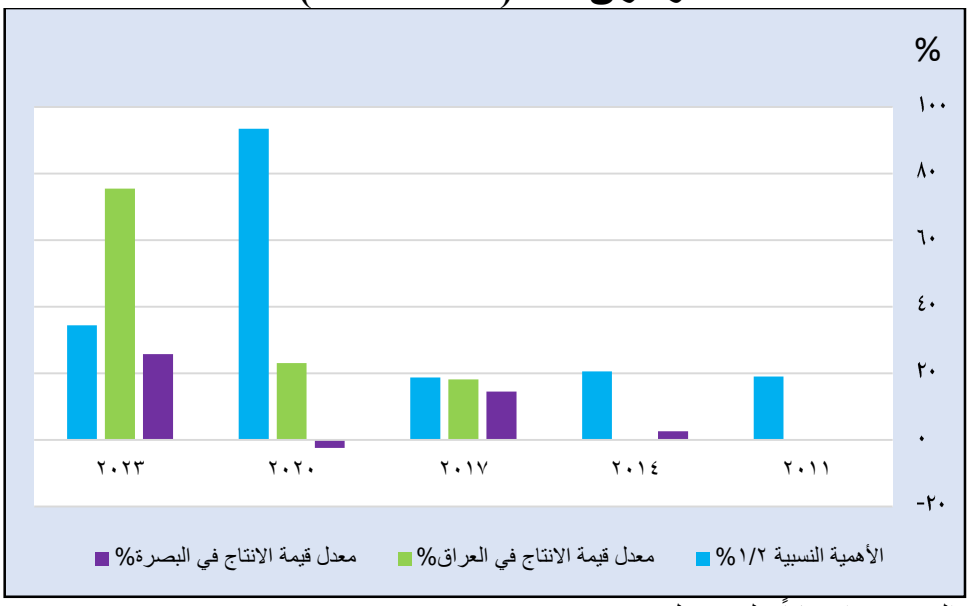
وفي العراق بواقع (٠،٠٥%) ، بينما في المدة ٢٠١٧-٢٠٢٠ ففي بداية هذه المدة كانت قيمة الانتاج في البصرة مرتفعة مقارنه بالفترة التي سبقتها وقد بلغت الاهمية النسبيه فيها ١٨،٧٦% بينما بلغ معدل النمو في البصرة ١٤،٥٢% فقد ارتفع مقدار معدل النمو في البصرة اما بالنسبه لمعدل النمو السنوي على مستوى العراق فقد كان مرتفع وقد وصل الى ١٨،١٤ %فقد كان معدل النمو كبيرا بينما في نهاية هذه المدة فقد كان قيمة الانتاج في البصرة اقل مما كان في بداية تلك المدة نتيجة جائحة كورونا في العراق والعالم مما ادى الى انخفاض في قيمة الانتاج في البصرة وفي العراق وقد كان معدل النمو في البصرة سالب (-٢،٤٢%) اما على مستوى العراق ايضا كان منخفض مقارنه بالفترة السابقة فقد بلغ (٢٣،١٢%) ، في حين شهدت الفترة ٢٠٢٣ ارتفاع في قيمة الاجور في البصرة وفي العراق فقد بلغ ٢٤٠،٩٤٢،٨٥٦) ، بينما قد على مستوى العراق قيمة الانتاج (٦،٩٩٤،١١٩،٩٣٤) وقد كانت الاهمية النسبية مرتفعة وشكلت نسبة (٣٤،٤٤%) وبلغ معدل النمو السنوي المركب في البصرة مع ارتفاع ايجابي في (٢٥،٨٢%) وتسجيل مقدار النمو على مستوى العراق (٧٥،٤٦%) ارتفاع ايجابي في معدل النمو السنوي المركب في العراق.

الجدول (٧) معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة الانتاج للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١- ٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة ١٠٠٠ دينار

السنة	قيمة الإنتاج		الاهمية النسبية	معدل قيمة الانتاج %	
	البصرة (١)	العراق (٢)	%٢/١	البصرة	العراق
٢٠١١	٨٠،٢٢٧،٢٦٦	٤٢٠،٠٧٧،٢٧٣	١٩،٠٩	-	-
٢٠١٤	٨٦،٦٨٤،٨٥٣	٤٢٠،٧٠٧،١٩٠	٢٠،٦٠	٢،٦١	٠،٠٥
٢٠١٧	١٣٠،٢٠٣،٣٧٦	٦٩٣،٧٤٤،٢٢٢	١٨،٧٦	١٤،٥٢	١٨،١٤
٢٠٢٠	١٢٠،٩٦٥،٥٩٦	١،٢٩٤،٨٠٩،٧١٧	٩٣،٤٢	-٢،٤٢	٢٣،١٢
٢٠٢٣	٢٤٠،٩٤٢،٨٥٦	٦،٩٩٤،١١٩،٩٣٤	٣٤،٤٤	٢٥،٨٢	٧٥،٤٦

المصدر /اعتماداً على ملحق رقم (٣) (٤)

شكل (٤) معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة الانتاج للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١- ٢٠٢٣)



المصدر : اعتماداً على جدول رقم (٧)

٥- قيمة مستلزمات الانتاج

يعد من المعايير المهمة وان قيمة مستلزمات الانتاجية ماهي الا تكاليف الانتاج الصناعي خلال مدة معينة ، التي تتضمن شراء كلف للمواد الاولية ، وكلف النقل ، ومصادر الطاقة ، والمياه ، واجور العاملين بكافة اصنافها وانواعها ، الاعلانات ، الضرائب ، التعويضات ، كلف الصيانة ، وتعد قيمة مستلزمات الانتاج معياراً مناسباً في حال تم تغير في قيمة العملة عندما يكون هناك تضخم وانكماش [١] ويعبر عنها بأنها قيمة المدخلات التي تحتل كل تكاليف العملية الانتاجية [٢]، وان الانخفاض في المؤشر يدل على حالة سليمة التي تتمثل بانها تحقق الكفاءة الذي يعبر عن مفهوم الكفاءة بانه يشير الى مدى تقدم في النشاط الصناعي وعلى إستخدام موارد ها إسخدام امثل يتمثل في عدم التبذير في الموارد وتقليل في نسب التلف والعادم الى ادنى حد الذي يمكن ان يؤدي الى تقليل في كلف الانتاج وزيادة في كمية الارباح ، اما في حالة الارتفاع في قيمة المؤشر يؤدي ذلك الى ان النشاط الصناعي يكون غير كفوء وبذلك يكون هنالك حالات تلف وتبذير كثيرة مما يؤدي ذلك بدوره الى رفع في مستوى الكلف وبالتالي فانه يقوم بعملية

---

[١] شروق طالب عبد الوهاب ، التغيير في الصناعات التحويلية في محافظة البصرة ، اطروحة دكتوراه ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة ، ٢٠٢٠، ص٦٤.

[٢] رحمن رباط حسين ، الصناعة نشاتها وتطورها ،،كلية الاداب ، جامعة القادسية ، ٢٠١٦،ص١٢.

امتصاص في كمية الارباح وجعلها محدودة وتسحبها الى الخسارة [١].ويمكن تقسيم مستلزمات الانتاج الى مايلي :-

١-مستلزمات الانتاج السلعية وهي التي تتضمن الوقود والخامات ،وقطع الغيار والزيوت وتنقسم الخامات الى المواد الخام الرئيسيه ، ومواد خام فرعية ، ومواد التعبئة والتغليف.

٢-مستلزمات الانتاج الخدمية :- وهي التي تتضمن مصاريف الصيانة ، الهاتف والبرق والبريد ،والدعاية والاعلان وكلف بدلات العمل ،والايجارات المدفوعة [٢] .يتبين من الجدول (٨) والشكل (٥) ان قيمة مستلزمات الانتاج للمدة ٢٠١١-٢٠١٤ بلغت ٢٠٠،٠٧١،٤٨٦في بدايتها وعلى مستوى العراق قد بلغت ١،٨٠٠،٥٦٣،٢٤٦ وشكلت الاهمية النسبية مقدار (١١١،١١%)بينما بلغت قيمة مستلزمات الانتاج ٢١٠،٠٧١،٤٨٦وفي العراق بلغت ٢،٢٩٢،٢٨٥،٥٢٤ فقد شكلت الاهمية النسبية ارتفاع ايجابي على مستوى البصرة وعلى مستوى العراق وبلغ معدل النمو ١،٦٤ % وعلى مستوى العراق ٨،٣٨ % ، اما خلال المدة التاليه ٢٠١٧ -٢٠٢٠ فقد كانت في بدايتها ٥٦٢،١٣٣،١٦١ في محافظة البصرة وعلى مستوى العراق بلغت ٣،٣٥٨،٨٧٣،٩٠٢ وقد ارتفعت الاهمية النسبية بمقدار كبير حيث شكلت نمو ايجابي للبصرة وعلى مستوى العراق بصورة عامة حيث بلغت ١٣،٥٨% بينما في نهاية هذه المدة فقد انخفض معدل النمو السنوي المركب في البصرة بشكل سلبي وقد بلغ ٤،٩٤ % ع وعلى مستوى العراق قد بلغ ١،١٣ انخفاض سلبي في مستوى النمو السنوي المركب خلال هذه السنه بسبب ماحدث من جائحة كورونا وماصاحبها من احداث التي اثرت على الواقع الصناعي بكل تفاصيله ، اما في العام ٢٠٢٣ فقد بلغت قيمة مستلزمات الانتاج ارتفاع في البصرة وعلى مستوى العراق حيث بلغ ٦،٤٧٦،٧٨٥،٢٣١ وارتفعت الاهمية النسبية بشكل ايجابي بغت ١١،٧٧% ومعدل نمو سنوي مركب في البصرة ٥،٤٨ % وفي العراق بلغ معدل النمو السنوي المركب ٢٣،٠٧% وشكل الارتفاع ايجاباً .

[١] فارس مهدي محمد، الصناعات الغذائية في العراق ، مصدر سابق ، ص٦٦.

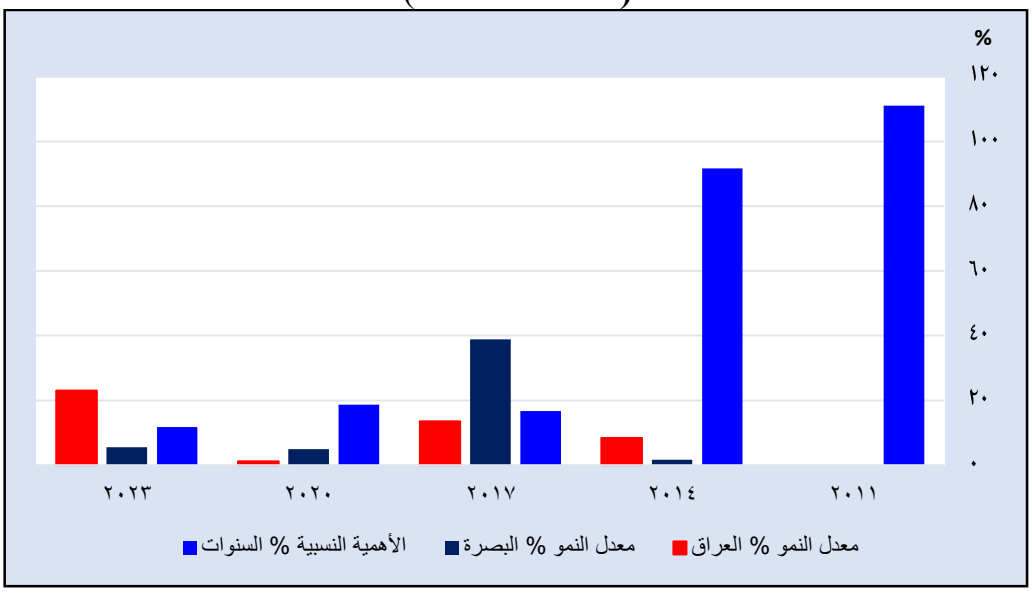
[٢] شروق طالب عبد الوهاب ، المصدر السابق ،ص٦٥.

الجدول (٨) معدل النمو والاهمية النسبية لقيمة مستلزمات الانتاج في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالأسعار الثابتة (١٠٠٠)

السنة	مستلزمات الانتاج بالأسعار القياسية		الاهمية النسبية ٢/١%	معدل النمو %	
	البصرة(١)	العراق(٢)		البصرة	العراق
٢٠١١	٢٠٠،٠٧١،٤٨٦	١،٨٠٠،٥٦٣،٢٤٦	١١١،١١	–	–
٢٠١٤	٢١٠،٠٧١،٤٨٦	٢،٢٩٢،٢٨٥،٥٢٤	٩١،٦٤	١،٦٤	٨،٣٨
٢٠١٧	٥٦٢،١٣٣،١٦١	٣،٣٥٨،٨٧٣،٩٠٢	١٦،٧٣	٣٨،٨٣	١٣،٥٨
٢٠٢٠	٦٤٩،٧٠١،٢٨٩	٣،٤٧٤،٥٢٦،٠٥١	١٨،٦٩	٤،٩٤	١،١٣
٢٠٢٣	٧٦٢،٤٥٠،٠٥٦	٦،٤٧٦،٧٨٥،٢٣١	١١،٧٧	٥،٤٨	٢٣،٠٧

المصدر :اعتماداً على ملحق (٣) (٤)

الشكل (٥) معدلات النمو والاهمية النسبية لقيمة مستلزمات الانتاج في البصرة والعراق للمدة (٢٠١١ – ٢٠٢٣)



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٨)

٦- القيمة المضافة

يعد معيار القيمة المضافة من المؤشرات المهمة والاساسية للمشروع الصناعي لأنها تمثل وتؤكد على الربحية الاقتصادية وتأتي القيمة المضافة من خلال بيان الفرق بين قيمة الانتاج المخرجات وبين قيمة مستلزمات الانتاج المدخلات وبهذا يكون الاعتماد على نتائج القيمة المضافة في تحديد قياس مدى الربحية

التي تحققت في الاقتصاد وتعبر كذلك عن قيمة الانتاج وقيمة مستلزمات الانتاج [١]، التي يكون فيها اهداف اقتصادية واجتماعية فهي تشير الى ما تقدمه المؤسسات الصناعية من اسهامات ونشاطات في مجموع الاقتصاد للبلد ،ويمكن تعريفها بانها تمثل مجموعة عوائد عوامل الانتاج من الرواتب والاجور التي يحصل عليها العاملون والموظفون وحتى الفوائد على رؤوس الاموال التي تكون مفترضة بعد الاستبعاد اي الاندثار وكذلك الايجارات التي تكون مدفوعة وصافي الربح والخسارة [٢]،

وان السياسة الصناعية تتطلب اقامة العديد من الصناعات بغض النظر عن مدى تحقيق القيمة المضافة او لا وانما من اجل الحصول على الاهداف الاستراتيجية من وراء انشاءها كأن تكون من اجل استقطاب الصناعة لأقليم معين او من اجل الاعتبارات العسكرية ، وتأتي اهمية القيمة المضافة باعتبارها معيار مهم في قياس الكم الصناعي حيث تقوم بتجنب التكرار الذي يحدث في الاعتماد على إستخدام قيمة المنتجات وبعدها يتم اعطاء صورة حقيقية عنه في اي جهة ويتم توضيح القيمة المضافة في الصناعات المختلفة للأهمية الاقتصادية النسبية في مختلف جهات المحافظة والدولة [٣]. تبين من خلال الجدول (٩) والشكل (٦) خلال المدة ٢٠١١-٢٠١٤ فقد كان خلال بداية هذه المدة بلغت القيمة المضافة في البصرة ١٢،٦٥٨،٠٠٠بينما بلغ على مستوى العراق ٢،٤٧٦،٧١٠،٠٠٠ وبلغت الاهمية النسبية ٥،١١% على مستوى العراق وفي نهاية هذه المدة قد بلغت الاهمية النسبية ٤،٦٠ ٥ وبمعدل نمو في البصرة ٠،٥٢% بمعدل على مستوى العراق ٤،٠٥% ،اما خلال المدة ٢٠١٧-٢٠٢٠ فقد كانت القيمة المضافة ١٦،٢٦٠،٣٠٠٠ وعلى مستوى العراق بلغت ٣،٥٧٨،٧٢٥،٠٠٠ وارتفعت الاهمية النسبية بشكل ايجابي وبلغت ٤،٥٤ % وعلى مستوى العراق قد بلغ معدل النمو السنوي المركب ٨،٦٦ فقد سجل النمو السنوي ارتفاع ايجابي مقارنه بالمدة السابقة اما في نهاية هذه المدة فقد انخفضت الاهمية النسبية وبشكل سلبي فقد بلغت (-٤،٣٥%) في البصرة ومعدل النمو السنوي على مستوى العراق ايضا انخفض سلبا فلم يسجل معدل النمو اي ارتفاع بسبب توقف بعض المنشآت الصناعية عن العمل بسبب جائحة كورونا ادى الى انخفاض القيمة المضافة على مستوى العراق فـــي معدل النمو ،امـا في المدة ٢٠٢٣ فقد بلغت القيمة

---

[١] محمود محمد حسن الشمري ، التنمية الصناعية في محافظة المثنى بالعراق ، اطروحة دكتوراه ، كلية الاداب ، جامعة القاهرة ، ٢٠١٦ ، ص ٨٧.

[٢] كفاية عبدالله عبد العباس العلي ، الصناعات الانشائية في محافظة البصرة ، مصدر سابق ، ص٩٥.

[٣] مؤيد حسن قاسم العطيوي ، الصناعات الكيمياوية في محافظة البصرة وابعادها الاقتصادية ، اطروحة دكتوراه ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة ، ٢٠١٧،ص٤٣.

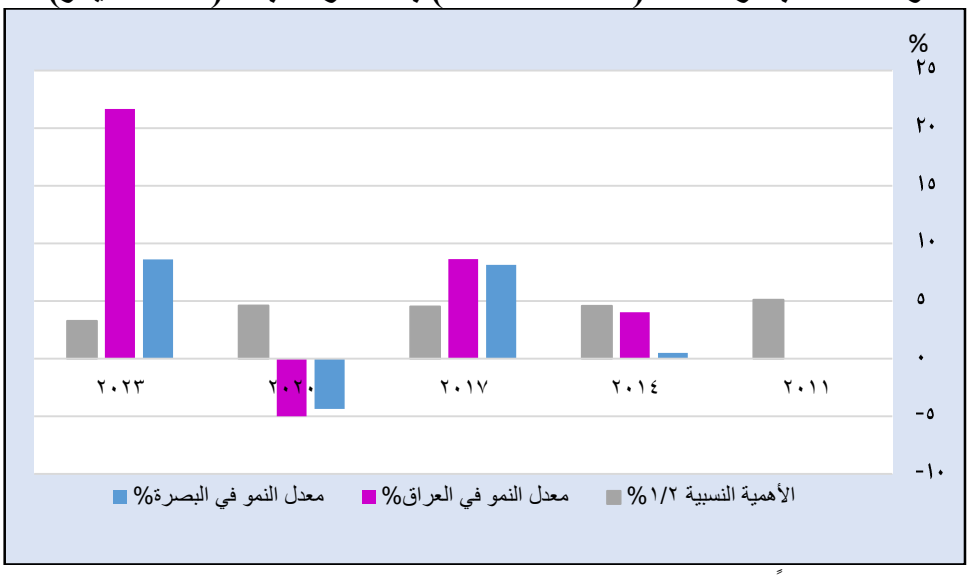
المضافة في البصرة ١٨،٢٢٩،٢٠٠ بينما بلغت على مستوى العراق ٥،٥٢٩،٦٧٠،٠٠٠ فقد ارتفت ايجابا وبلغت الاهمية النسبية ٣،٢٩ وبمعدل نمو في البصرة ٨،٦١ وعلى مستوى العراق بلغ معدل النمو السنوي المركب ٢١،٦٨% فقد ارتفع ايجاباً .

الجدول (٩) معدل النمو والاهمية النسبية للقيمة المضافة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والعراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠ دينار)

السنة	القيمة المضافة بالاسعار الثابتة		الاهمية النسبية %(٢/١)	معدل النمو	
	البصرة (١)	العراق (٢)		البصرة	العراق
٢٠١١	١٢،٦٥٨،٠٠٠	٢،٤٧٦،٧١٠،٠٠٠	٥،١١	–	–
٢٠١٤	١٢،٨٥٨،٢٠٠	٢،٧٨٩،٦٠٦،٠٠٠	٤،٦٠	٠،٥٢	٤،٠٥
٢٠١٧	١٦،٢٦٠،٣٠٠	٣،٥٧٨،٧٢٥،٠٠٠	٤،٥٤	٨،١٤	٨،٦٦
٢٠٢٠	١٤،٢٢٩،٩٠٠	٣،٠٦٩،٦٧٠،٠٠٠	٤،٦٣	٤،٣٥–	٤،٩٩–
٢٠٢٣	١٨،٢٢٩،٩٠٠	٥،٥٢٩،٦٧٠،٠٠٠	٣،٢٩	٨،٦١	٢١،٦٨

المصدر :اعتماداً على ملحق (٣) (٤) .

الشكل (٦) معدل النمو والاهمية النسبية للقيمة المضافة في الصناعات التحويلية الكبيرة في العراق ومحافظة البصرة للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣) بالاسعار الثابتة (١٠٠٠ دينار)



المصدر/ اعتماداً على بيانات جدول (٩)

الفصل الثاني
الخصائص السكانية والاجتماعية والاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

الفصل الثاني

الخصائص السكانية والاجتماعية والاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد القوى العاملة ركناً هاماً واساسي لتطوير الاقتصاد الصناعي المحلي خاصة للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، وتعد القوى العاملة المحرك المهم في نمو الاقتصاد الصناعي وفي توفير فرص العمل ، وبذلك من المهم دراسة الخصائص السكانية والاجتماعية والاقتصادية لتحسين احتياجات القوى العاملة وكذلك لتحسين كفاءة الصناعات التحويلية الكبيرة ، واستنادا لما ذكر سابقاً يقسم الفصل الى ثلاث مباحث كالاتي :-

المبحث الاول :- الخصائص السكانية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

المبحث الثاني :- الخصائص الاجتماعية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

المبحث الثالث :- الخصائص الاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

المبحث الاول

الخصائص السكانية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد الخصائص السكانية للقوى العاملة عامل مهماً وحيوياً لفهم احتياجات القوى العاملة وتعد دراسة التركيب النوعي والعمري للسكان له اهمية كبيرة ، وتهدف الدراسة الى تحليل الخصائص السكانية مثل العمر الجنس الحالة الاجتماعية التعليم المهارات وتحديد التوزيع السكاني لمعرفة الاحتياجات الفعلية

اولاً : التركيب النوعي

ان دراسة التركيب النوعي للقوى العاملة أهمية بالغة التي لها تأثير على الصفات العددية بالنسبة للنوع لمعرفة عدد الذكور والاناث ومدى الاختلاف بينهما وتبرز قيمة التركيب النوعي من الاهمية الاجتماعية و الاقتصادية والتوزيع المهني للقوى العاملة وتباين متطلبات كل منهما [١] ، ويعد توفر المعلومات والبيانات عن التركيب النوعي شرطا اساسيا ومهما ومسبقا من اجل تحليل ووصف العديد من البيانات الديموغرافية [٢]، وتختلف نسبة النوع بين الجنسين في القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة وبين العمل في الصناعات حسب نوع الصناعة ومن مدة زمنية الى اخرى وبين اختلاف المجتمات السكانية تبعا للعوامل التي تتأثر فيها تبعا للعوامل الديموغرافية ، ومن ملاحظة الجدول (١٠) والشكل (٧) يتبين تفوق عدد الذكور على عدد الاناث في تحليل الجدول وفقًا لأربع مستويات للدرجة المعيارية، سنقوم بتقسيم الدرجات المعيارية إلى الفئات التالية:

أ. المستوى الأول:(أقل من -١,٠) وتضمن ثلاث اقضية وهي (المدينة ، شط العرب ،الزبير) وبنسبة النوع (٠،٨٤-%، ٠،٣٤- % ،١،٢٧- %) نسبة الذكور منخفضة بشكل كبير، مما يشير إلى نسبة إناث مرتفعة جداً.

ب- المستوى الثاني: من (-١,٠ إلى -٠,٥) وتمثلت بقضاء القرنة وبنسبة نوع (٠،١٨-) نسبة الذكور منخفضة، مما يشير إلى زيادة ملحوظة في عدد الإناث.

ت- المستوى الثالث: من (-٠,٤٩ إلى ٠,٤٩) ، وتضمن الأقضية أبي الخصيب والهارثه ، وان نسبة الجنس قريبة من المتوسط وبالتالي يشير إلى توازن نسبي بين الذكور والإناث.

---

[١] عبد العالي حبيب حسين ، مصدر سابق، ص ٢٥٦.

[٢] الامم المتحدة ، ادارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ، شعبة الاسكان ، التوقعات السكانية في العالم ، تنقيح عام ٢٠١٠.

ح-. المستوى الرابع:(أعلى من ٠,٥٠) ، وتضمن الأقضية التالية (البصرة ، والدير ، والفاو) ،وان نسبة الجنس جاءت مرتفعة، وبالتالي يشير إلى ان وجود ذكور أكثر بشكل ملحوظ.

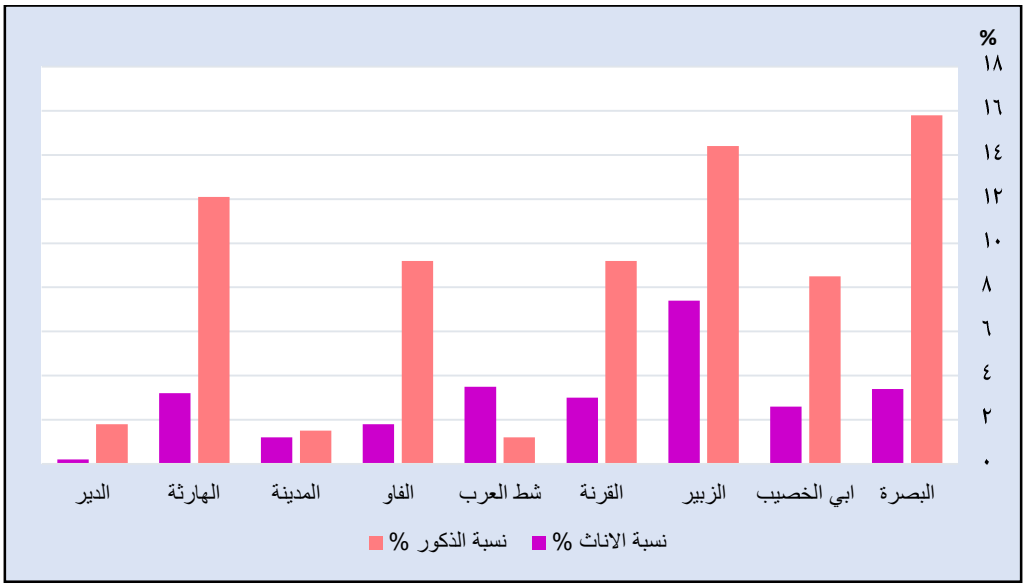
اظهرت البيانات تفاوت كبير في التركيبة السكانية فيما بين الأقضية. وجاءت الأقضية ذات المستويات المنخفضة اشارت إلى نقص في عدد الذكور، بينما الأقضية ذات الدرجات الإيجابية اشارت الى وجود عدد كبير من الذكور. وبالتالي فان هذا التحليل يمكن أن يساعد في تكوين سياسات اقتصادية واجتماعية التي تستهدف التوازن بين الجنسين في المناطق المختلفة.

جدول (١٠) القوى العاملة حسب الأقضية لعدد الذكور والاناث ونسبتها ونسبة النوع والدرجة المعيارية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

القضاء	عدد الذكور	%	عدد الاناث	%	نسبة النوع	الدرجة المعيارية
البصرة	٢٠٦	١٥, ٨	٤٤	٣, ٤	٤٦٨, ١	٠, ٧٧
أبي الخصيب	١١٠	٨, ٥	٣٤	٢, ٦	٣٢٣, ٥	-٠, ٠٩
الزبير	١٨٨	١٤, ٤	٩٦	٧, ٤	١٩٥, ٨	-٠, ٨٤
القرنة	١٢٠	٩, ٢	٣٩	٣, ٠	٣٠٧, ٦	-٠, ١٨
شط العرب	٤٥	١, ٢	١٦	٣, ٥	٢٨١, ٢	-٠, ٣٤
الفاو	١٢٠	٩, ٢	٢٣	١, ٨	٥٢١, ٧	١, ٠٨
المدينة	٢٠	١, ٥	١٦	١, ٢	١٢٥, ٠	-١, ٢٧
الهارثه	١٥٨	١٢, ١	٤٢	٣, ٢	٣٧٦, ١	٠, ٢٢
الدير	٢٣	١, ٨	٣	٠, ٢	٧٦٦, ٦	٢, ٥٤
المجموع	٩٩٠	١٠٠	٣١٣	١٠٠	٣١٦, ٢	
متوسط الحساب	٣٣٨, ٤٦					
الانحراف المعياري	١٦٩, ٠٩					

المصدر : ا الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية ٢٠٢٣/١٢/١١

الشكل (٧) القوى العاملة حسب الأقضية والنسبة لعدد الذكور ونسبة الاناث في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (١٠)

ثانياً : التركيب العمري

يقصد بالتركيب العمري هو تصنيف السكان والقوى العاملة بحسب العمر وله اهمية كبيرة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية [١] ، ويعد من أهم أدوات التحليل الديموغرافي [٢] ، ويعد هو عامل الحسم من خلال تحديد حجم العرض من القوى العاملة وتعد بطبيعتها من ضمن السكان النشطين والواقعة ضمن الفئة التي تنحصر اعمارهم مابين (١٥-٦٤ سنة) وتعد هذه الفئة هم النشطين اقتصاديا والمنتجين [٣]، وبذلك يمكن رسم السياسة والتخطيط بما يخدم القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

كما يلاحظ في الجدول (١١) والشكل (٨) حجم القوى العاملة في قضاء البصرة بلغ (٣٨٥٢) عامل وبلغ حجم العينة (٢٥٠) حيث جاءت الفئة العمرية (٢٦-٣٠ سنة) هي الأكثر تمثيلاً في العينة.وذلك بسب كثرة التعينات خلال الفترة الاخيرة بين الشباب وتقل النسبة مع زيادة العمر، اما الفئات العمرية ٢١-٢٥ سنة و ٣١-٣٥ سنة تمثل معًا ٤٢,٩% من العينة، والفئات العمرية ٤٦-٥٠ سنة و ٥١-٥٥ سنة تمثل معًا ٨,٦% من العينة ،و جاءت الفئة العمرية بأقل نسبة عمرية ٥٦-٦٠ سنة حيث بلغت (٢،٢%)

---

[١] عبد الحسين زيني ، الاحصاء السكاني ، دار الحرية للطباعة ، بغداد ، ١٩٧٤،ص٧٨.

[٢] محمد أحمد علي ، الديموغرافيا والتنمية ، دار الكتب العلمية ، جامعة المنوفية، ٢٠١٥ ، ص ١٨٧.

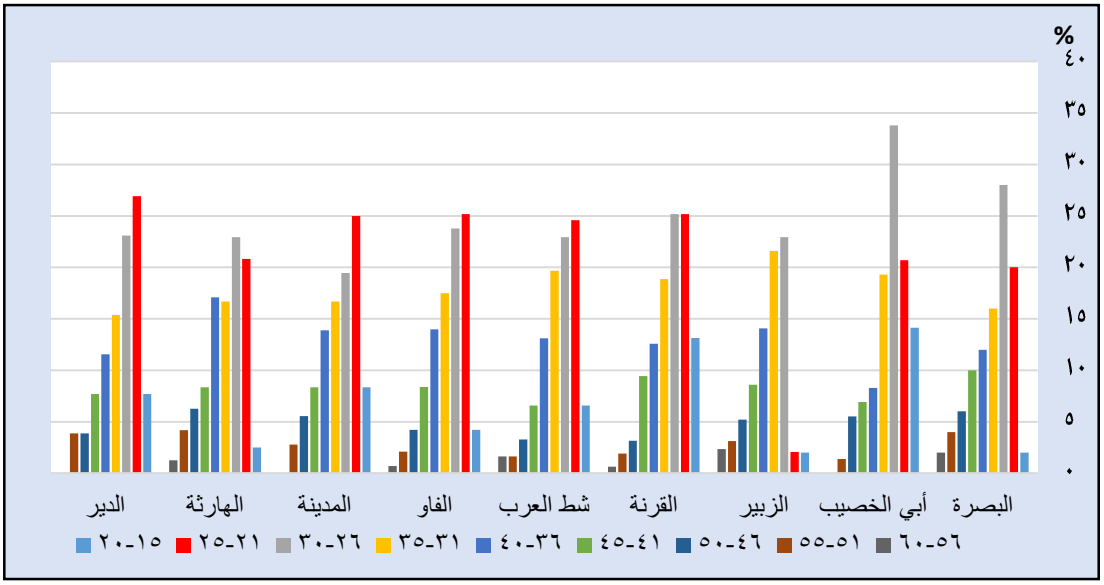
[٣] حسن محمد حسن ، وسن شهاب احمد ، القوى العاملة في محافظة ديالى للمدة ١٩٧٧-١٩٩٧ ، مجلة جامعة ديالى ، العدد التاسع عشر ، ص٩٩.

جدول (١١) الأهمية النسبية للقوى العاملة حسب الفئة العمرية في الصناعات التحويلية الكبيرة وحسب الأقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

القضاء	٢٠-١٥	٢٥-٢١	٣٠-٢٦	٣٥-٣١	٤٠-٣٦	٤٥-٤١	٥٠-٤٦	٥٥-٥١	٦٠-٥٦
البصرة	٢	٢٠	٢٨	١٦	١٢	١٠	٦	٤	٢
أبي الخصيب	١٤،١٤	٢٠،٦٩	٣٣،٧٩	١٩،٣١	٨،٢٨	٦،٩٠	٥،٥٢	١،٣٨	٠
الزبير	٢	٢،٠٥	٢٢،٩٢	٢١،٦١	١٤،٠٦	٨،٥٩	٥،٢١	٣،١٣	٢،٣٤
القرنة	١٣،١٤	٢٥،١٦	٢٥،١٦	١٨،٨٧	١٢،٥٨	٩،٤٣	٣،١٤	١،٨٩	٠،٦٣
شط العرب	٦،٥٦	٢٤،٥٩	٢٢،٩٥	١٩،٦٧	١٣،١١	٦،٥٦	٣،٢٨	١،٦٤	١،٦٤
الفاو	٤،٢٠	٢٥،١٧	٢٣،٧٨	١٧،٤٨	١٣،٩٩	٨،٣٩	٤،٢٠	٢،١٠	٠،٧٠
المدينة	٨،٣٣	٢٥	١٩،٤٤	١٦،٦٧	١٣،٨٩	٨،٣٣	٥،٥٦	٢،٧٨	٠
الهارثة	٢،٥	٢٠،٨٣	٢٢،٩٢	١٦،٦٧	١٧،٠٨	٨،٣٣	٦،٢٥	٤،١٧	١،٢٥
الدير	٧،٦٩	٢٦،٩٢	٢٣،٠٨	١٥،٣٨	١١،٥٤	٧،٦٩	٣،٨٥	٣،٨٥	٠

المصدر : اعتماداً على ملحق (٦)

الشكل (٨) توزيع الأهمية النسبية للقوى العاملة حسب الفئة العمرية في الصناعات التحويلية الكبيرة وحسب الأقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (١١)

بينما بلغ عدد القوى العاملة في قضاء أبي الخصيب (٦٦٤) عامل وبلغ حجم العينة (٢٤٤) حسب الفئات العمرية حيث جاءت الفئة العمرية(٢٦-٣٠ سنة) هي الأكثر تمثيلاً، ربما بسبب زيادة عدد السكان في هذه الفئة وبالتالي زيادة القوى العاملة من هذه الفئة من الشباب بينما تمثلت الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة) تمثل ٧٤,٦% من العينة، مما يشير إلى وجود عدد كبير من الشباب ، بينما الفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة) تمثل ١٢,٣% من العينة، مما يشير إلى نقص المشاركة بين الكبار. بينما بلغ عدد القوى العاملة في قضاء الزبير (١٩١٣٢) عامل وبلغ حجم العينة (٣٨٤) حسب الفئات العمرية جاءت الفئة العمرية (٢٦-٣٠ سنة) هي الأكثر تمثيلاً، بينما جاءت الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة) تمثل ٦٦,٦% من العينة، مما يشير إلى وجود عدد كبير من الشباب ، وجاءت الفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة) تمثل ١٠,٦% من العينة، مما يشير إلى نقص المشاركة بين الكبار، بينما بلغ عدد القوى العاملة في قضاء القرنة (٢٦٩) عامل وبلغ حجم العينة (١٥٩) حسب الفئات العمرية حيث جاءت الفئة العمرية (٢٦-٣٠ سنة) هي الأكثر تمثيلاً، ربما تقل النسبة مع زيادة العمر، وجاءت الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة)و تمثل ٧٢,٤% من العينة، مما يشير إلى وجود عدد كبير من الشباب ، بينما بلغت الفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة) تمثل ٥,٦% من العينة، مما يشير إلى نقص المشاركة بين الكبار من القوى العاملة في قضاء القرنة .وبلغ عدد القوى العاملة في قضاء شط العرب(٧٣) عامل وبلغ حجم العينة (٦١) حسب الفئات العمرية ، حيث جاءت الفئة العمرية (٢٦-٣٠ سنة) وتعد هذه الفئة هي الأكثر تمثيلاً، تقل النسبة مع زيادة العمر، بينما بلغت الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة) التي تمثل ٧٣,٨% من العينة، مما يشير إلى وجود عدد كبير من الشباب وجاءت الفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة)و تمثل ٦,٦% من العينة، مما يشير إلى نقص المشاركة بين الكبار في قضاء شط العرب من القوى العاملة ، بلغ عدد القوى العاملة في قضاء الفاو (٢٢٦) عامل وبلغ حجم العينة (١٤٣) حسب الفئات العمرية حيث جاءت الفئة العمرية (٢٦-٣٠ سنة) هي الأكثر تمثيلاً، تقل النسبة مع زيادة العمر، وجاءت الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة) تمثل ٧٠,٦% من العينة، مما يشير إلى وجود عدد كبير من الشباب في هذه الفئة العمرية ، بينما جاءت الفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة) وتمثل ٦,٣% من العينة، مما يشير إلى نقص المشاركة بين الكبار، بلغ عدد القوى العاملة في قضاء المدينة (٤٠) عامل وبلغ حجم العينة (٣٦) وحسب الفئات العمرية، حيث بلغت الفئة العمرية (٢٦-٣٠ سنة) هي الأكثر تمثيلاً، حيث تقل النسبة بالنسبة للقوى العاملة مع زيادة العمر ، بينما جاءت بعدها الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة)و تمثل ٦٩,٤% من العينة.

بينما جاءت الفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة)و تمثل ٨,٣% من العينة، بلغ عدد القوى العاملة في قضاء الهارثة (١٧٥٨) عامل ، وبلغ حجم العينة (٣٢٤) حسب الفئات العمرية ، حيث بلغت الفئة العمرية (٢٦-٣٠) سنة هي الأكثر تمثيلاً ،بينما جاءت الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة) تمثل ٧١,٣% من العينة، بينما جاءت الفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة)و تمثل ٨,٦% من العينة، بلغ عدد القوى العاملة في قضاء الدير (٤٢) عامل ، وبلغ حجم العينة (٢٦) حسب الفئات العمرية، حيث سجلت الفئة العمرية (٢٦-٣٠ سنة) هي الأكثر تمثيلاً ،بينما سجلت الفئات العمرية (٢١-٣٥ سنة) و تمثل ٧٢,١% من العينة ، والفئات العمرية (٤٦-٦٠ سنة) وتمثل ٧,٧% من العينة .

نستنتج أن أكثر الفئات العمرية وجودًا هي :

١- الفئة العمرية ٢٦-٣٠ سنة والنسبة هي (٢٧,٨- ٣٠,٨%).

٢ - الفئة العمرية ٢١-٢٥ سنة والنسبة هي (٢٥- ٢٦,٩%)

٣- الفئة العمرية(٢١-٣٥ سنة) تمثل أكثر من ٤٠% من العينة.

٤- تقل النسبة مع زيادة العمر.

٥- الفئة العمرية (٤٦-٦٠ سنة) تمثل أقل من ١٠% من العينة.

المبحث الثاني

الخصائص الاجتماعية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة عنصرا اساسيا ومهما في تحقيق التنمية الاجتماعية وذلك من خلال فهم الخصائص الاجتماعية للقوى العاملة من خلال دراسة التركيب الاجتماعي ولاسيما مايتمثل بدراسة الحالة الزواجية للعاملين التي لها تأثير بالجوانب العلمية والحياتية ، ويتطلب التوفيق فيما بين الحياة الاسرية متطلبات العمل قد يكون له تأثير على انتاجية العامل او على ساعات العمل المتاحة وقد يكون للحالة الزواجية أمر بالغ الأهمية بما فيها فهم الحالة الأجتماعية والزواجية له بالغ الاهمية في تحقيق بيئة عمل اكثر إنتاجية وتبعا للتطور والتقدم في المجتمعات في نواحي الحياة المختلفة منها الاقتصادية والاجتماعية والثقافية تحاول بلدان العالم تنظيم الأسرة وتحديد النسل لذلك نلاحظ لديهم ارتفاع في عدد العاملات من الاناث ، وان الحالة الزواجية تعكس الجانب الايجابي للقوى العاملة او الجانب السلبي وبالتالي يؤدي ذلك في التأثير النفسي للعامل و يؤثر على ادائه في العمل ومن الخصائص الاجتماعية .

اولاً : الحالة الزواجية

الحالة الزواجية او الاجتماعية تتسم بعدم الثبات ومتغيرة وترتبط ارتباط وثيق بالظروف الاجتماعية والاقتصادية [١] ، و هي تعكس الحالة الشخصية لكل فرد فيما يتعلق بالقوانين والعادات التي تخص كل مجتمع حسب العادات والتقاليد [٢] ، والزواج ظاهرة اجتماعية عامة تكون لها أثار وابعاد اجتماعية وقانونية واقتصادية ، ولها تأثير في سكان مجتمع ما على النمو السكاني ولارتباطها بحجم المواليد سنويا ولها ارتباط بالخصائص الاجتماعية والأقتصادية للافراد كالتعليم او المساهمة في النشاط الصناعي والاقتصادي [٣] ،

---

[١] عباس حسن ثجيل البهادلي ، منيب مشعان أحمد الدوري ، التركيب الزواجي لسكان محافظة ميسان للمدة ١٩٨٧-٢٠١٢، مجلة جامعة تكريت للعلوم الانسانية ، المجلد ٢٢ العدد٨ ، ٢٠١٥ ص٦٦.

[٢] https://www.unescwa.org/ar/sd-glossary تم الدخول على الرابط المنشور على موقع اليونسكو في الساعة العاشرة صباحا بتاريخ ٢٠٢٤/٦/٢٢

[٣] وزارة الاقصاء الوطني ،المركز الوطني للاحصاء والمعلومات ،دراسة الحالة الزواجية ٣ ، سلطنة عمان ، اصدار ٢٠١٠.

وتستهدف الدراسة تحديد المتزوجين والعزاب والمطلقين والأرامل وفق المتغيرات في الخصائص الأجتماعية على النحو التالي :-

١-لم يسبق لهم الزواج : إذ تمثل هذه الفئة من القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة من الذكور والأناث ،العاملون الذين لم يسبق لهم الزواج او لم يكن في علاقة زواجية رسمية قانونية [١] ، وتشمل العمال منهم الشباب لاسباب مختلفة منها اجتماعية او مادية والبعض الأخر يفضل العزوبية ، والمناطق الحضرية لها دور في رفع نسبة غير متزوجين بين القوى العاملة لتحضر المدن على عكس المناطق الريفية الذين يتزوجون في سن مبكر[٢] ، كما يتبين من خلال الجدول (١٢) وجود تباين مكاني ونسب مختلفة لاعداد العزاب من الذكور والاناث على مستوى الاقضية التي انتظمت في اربعة مستويات وفق الدرجة المعيارية لكل قضاء على النحو التالي :-

أ- المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر): لا توجد درجات ، تشير الى ان جميع الاقضية لديها اقل من المتوسط للاشخاص غير متزوجون .

ب- المستوى الثاني (٠,٤٩ إلى ٠,٠٠): تمثلت بقضاء أبي الخصيب ، تعكس توازنا نسبيا في قضاء ابي الخصيب .

ج - المستوى الثالث (-٠,٠١ إلى -٠,٤٩):تمثلت بقضاء الزبير ، تشير هذه النسبة الى اقل من المتوسط.

د - المستوى الرابع (-٠,٥٠ فأقل):تمثلت بالأقضية التالية (البصرة، القرنة، شط العرب، الفاو، المدينة، الهارثة، الدير) ، تمثل اداء اقل بكثير من المتوسط .

٢-المتزوجون

يتبين من خلال الجدول (١٢) ارتفاع نسبة المتزوجين في عدة اقضية مما يشكل نجاحا في الحياة الاجتماعية ، التي انتظمت في اربعة مستويات وفق الدرجة المعيارية لكل قضاء على النحو التالي :-

أ – المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر): البصرة، الزبير، الهارثة، الدير ، يعكس نجاحاً اجتماعيا في الزواج .

ب – المستوى الثاني (٠,٤٩ إلى ٠,٠٠): أبي الخصيب، القرنة، الفاو، يعكس اسقراراً نسبياً .

ج– المستوى الثالث (–٠,٠١ إلى –٠,٤٩): لا توجد درجات ، ويظهر تبايناً نسبياً .

د – المستوى الرابع (–٠,٥٠ فأقل): شط العرب، المدينة ، تعكس نسبة منخفضة جداً من المتزوجين في هذه الاقضية .

---

[١] قانون الاحوال الشخصية العراقي ، مادة ٣/١ ، ١٩٥٩ ،ص١٢ .

[٢] عبد الواحد محسن سرحان المسعودي ، مصدر سابق، ص ٨٧.

جدول (١٢) الأهمية النسبية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بحسب الحالة الزواجية وفق الدرجة المعيارية لعام ٢٠٢٣.

القضاء	اعزب /عزباء		متزوج / متزوجة		مطلق/ مطلقة		ارمل / ارملة	
	اهمية نسبية	درجة معيارية	اهمية نسبية	درجة معيارية	اهمية نسبية	درجة معيارية	اهمية نسبية	درجة معيارية
البصرة	٤٠	٠،٤٦	٤٨	١،٣٨	٦	١،٧٦	٦	١،٣٤
أبي الخصيب	٣٨،٨	٠،٢١	٥٠	٠،١٥	١٤،٢٩	٠،١٠	٥،٥٦	٠،٠٢-
الزبير	٤٥،١٦	٠،٢٨	٥٨،٠٦	٢،٠٢	٤،٨٤	١،٠٦	٦،٤٥	١،٥٣
القرنة	٤٠،٢٥	٠،٩٩	٥٠،٣١	٠،٣١	٣،٧٧	٠،٣٧-	٥،٦٦	٠،١٧
شط العرب	٥٠،٨٢	-١،٤٩	٤٠،٨٩	١،١٦-	٤،٧٧	١،٠٩-	٣،٢٨	١،١٩-
الفاو	٣٩،١٦	-١،١٢	٥٠،٣٥	٠،١٥	٤،٩٢	٠،١٠	٤،٩٠	٠،٢٢-
المدينة	٣٨،٨	١،٧٥	٥٠	١،٣٥-	٥،٥٦	١،٣٢-	٥،٥٦	١،١٩-
الهارثة	٤٠	-٠،٧٦	٤٨	٠،١٤	٦	١،٠٦	٦	٠،٧٥
الدير	٥٣،٨٥	١،٧٥	٣٠،٧٧	٠،٧٤	٧،٦٩	١،٣٢-	٧،٦٩	١،١٩-
وسط حسابي	٦٨،٣٣		٦٣،٤٤		٧،٥٦		٨،١١	
انحراف معياري	٦٦،٥		٣٧،٤٢		٤،٥٦		٥،١٤	

المصدر : اعتماداً على ملحق (٧) .

٣-المطلقون

يعد من الظواهر الأجتماعية التي تؤثر في التركيب الديموغرافي للسكان وخاصة للقوى العاملة وبالتالي يؤدي الى توقف الحياة الاسرية وتفككها ،وان للطلاق اسباب متعددة منها الفقر وعدم التفاهم والبطالة وبالتالي يؤدي الى اثار سلبية منها الأثار الاجتماعية والنفسية والصحية والاقتصادية [١]، فالنسق القيمي في المجتمع وما يتضمنه من افكار وعادات وتقاليد والاسباب ، وبالتالي له تأثير على القوى العاملة ومايترب من انعكاس ذلك للعاملين في العمل وفي ادائهم ، ومن ملاحظة الجدول (١٢) يتبين هناك تباين مكاني للمطلقين حسب كل قضاء من خلال المستويات الأربعة وفق الدرجة المعيارية كالاتي

- المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر): لا يوجد ، تشير الى الاستقرار التام في وضع المطلقين .
- المستوى الثاني (٠,٤٩ .٠,٠٠٠): البصرة، الهارثة ، الزبير ، تظهر توازن في القضاءين .
- المستوى الثالث (-٠,٠١ .٠ -٠,٤٩): تمثل بالأقضية التالية (أبي الخصيب، الزبير، الفاو) .
- المستوى الرابع (-٠,٥٠ فأقل): تمثلت بالأقضية التالية (القرنة، شط العرب، المدينة، الدير) ، تشير الى انخفاض في عدد المطلقين .

[١] عبد العالي حبيب حسين الركابي ، التركيب الزواجي لسكان محافظة ذي قار ، كلية الاداب ، مجلة البحوث الجغرافية ، العدد ١٩-٢٠١٤،ص٢٧٨.

٤-المترملون

هو فقدان أحد الزوجين لشريكه ، ويعد ظاهرة اجتماعية يرتبط بمعدلات الوفيات ، ويلاحظ ارتفاع نسبة الوفيات بين الذكور نتيجة اصابة العامل في العمل او تعرضه للحوادث المختلفة منها النزاعات العشائرية او مخاطر الطريق اواصابته بأمراض مختلفة لذلك فأن وفاة الزوج تشكل الكثير من الأعباء على المترملة والأبناء وخاصة اذا كانت مترملة في مراحل العمر المبكرة [١] ، وان انخفاض نسبة الوفيات بين القوى العاملة بين الذكور او الاناث يدل على انخفاض في نسبة المترملون ومن ملاحظة الجدول (١٢) ان نسبة المترملون منخفضة ومتباينة من قضاء الى أخر التي وزعت على اربعة مستويات حسب الدرجة المعيارية لكل قضاء كما يأتي :-

- المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر): تمثل بالأقضية التالية (البصرة، الزبير، الهارثة) ، يدل على ارتفاع نسبة المترملون .
- المستوى الثاني (٠,٤٩ إلى ٠,٠٠): تمثل بقضاء القرنة ، يظهر توازنا نسبيا .
- المستوى الثالث (-٠,٠١ إلى -٠,٤٩): يظهر في قضاءي أبي الخصيب، الفاو.
- المستوى الرابع (-٠,٥٠ فأقل): تمثل بالأقضية التالية (شط العرب، المدينة، الدير) .

ثانياً :-التركيب التعليمي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

يقصد به المام الفرد بالقراءة والكتابة ومنه يصنف الفرد الى متعلم وبدرجاته التعليمية ، وتحديد الاحتياجات المتوقعة من المتعلمين بما تخدم الأنشطة الاقتصادية المختلفة [٢]، وان للمؤسسات التعليمية دور بناء في اعداد الايدي العاملة من خلال اعداد الفنيين والاداريين والمهندسين الايدي العاملة الماهرة ويلاحظ اهتمام الدولة بالجانب التعليمي من خلال بناء المدارس والكليات والمعاهد [٣] ، ومن ملاحظة الجدول (١٣) يتضح ان الايدي العاملة حسب المستوى الدراسي متباينة فيما بين الاقضية في المنشاة الصناعية الكبيرة في محافظة البصرة وهي كالاتي :-

---

[١] أحمد نجم الدين ، جغرافية سكان العراق ، مطبعة جامعة بغداد ، ١٩٨٢، ص ١٦٠.

[٢] عباس فاضل السعدي ، سكان الوطن العربي دراسة في ملا٦،١٥محه الديموغرافية وتطبيقاته الجغرافيه ، الطبعة الاولى مؤسسة الوراق الأردن ،٢٠٠١، ص ٢٠٢,٢،٨٦

[٣] أحمد نجم الدين، المصدر سابق، ص٢٠٢.

جدول (١٣) الاهمية النسبية للتركيب التعليمي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة بحسب التحصيل الدراسي في اقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

القضاء	أمية %	يقرأ ويكتب	أبتدائي	ثانوي	تعليم مهني	بكلوريوس	تعليم عالي	حجم العينة
البصرة	١٤،٢٩	٢١،١٥	١٥،٣	٢٢،٥٤	١٨،١٦	٢٤،١٦	٦،٤٥	٢٥٠
أبي الخصيب	٥،٧١	٤،٢٣	١٤،٥٩	١١،٤٨	٧،٨	١٧،٩٨	٩،٦٨	١٤٤
الزبير	٢٨،٥٧	٢٦،٤٦	١٥،٠٣	٢٦،٦٤	١٨،١٦	٢٣،٠٣	٢٥،٨١	٢٤٨
القرنة	١٤،٢٩	١٣،٢٣	٣٢،٨٧	٨،٢٠	١٦،٧٦	٥،٠٦	١٦،١٣	١٥٩
شط العرب	٧،١٤	٢،٦٤	٨،٥٨	٤،١٠	٣،٦٣	٣،٣٧	٦،٤٥	٦١
الفاو	١٤،٢٩	١٥،٨٧	١٠،٧٣	٦،١٥	١١،١٦	١١،٢٤	٩،٦٨	١٤٣
المدينة	٧،١٤	٢،١٢	١،٧٢	٢،٨٦	٢،٧٩	٢،٢٥	٦،٤٥	٣٦
الهارثة	٤،٢٩	٣١،٢٣	١٩،٣١	١٦،٣٩	١٧،٢٩	١١،٢٤	١٦،١٣	٢٠٠
الدير	٤،٢٩	١،٠٦	٢،١٥	١،٦٤	٢،٢٤	١،٦٩	٣،٢٣	٢٦

المصدر : اعتماداً على ملحق (٩)

١-الأمية :- يقصد بها عدم معرفة الفرد للقراءة والكتابة ومازال هذا المفهوم شائعا ومستخدما لعدم المامه الفرد بالقراءة [١]،وتعد الأمية من ابرز المشاكل التي تواجه الأيدي العاملة في ايجاد فرصة عمل وتكون النسبة الأكبر للحاصلين على الشهادات سواء كان يقرأ ويكتب او حاصل على شهادة عليا فجاءت اعلى نسبة للأمية في قضاء الزبير (٢٨،٥٧) % بينما جاء قضاء الدير والهارثة بأقل نسبة حيث بلغ (٤،٢٩%) والسبب هو تناقص النسبة من الذين ليس لديهم شهادات ويعود ذلك لاسباب التطور والتقدم التكنلوجي في إستخدام المكائن والمعدات التي تحتاج الى اصحاب شهادات في ادارة العملية الأنتاجية .

٢-يقرأ ويكتب :- سجل قضاء الهارثة أعلى نسبة حيث بلغت الأهمية النسبية (٣١،٢٦)% بينما بلغ ادنى حد في قضاء (١،٠٦) %

٣-التعليم الابتدائي :- تعد الشهادة الابتدائية هي أول شهادة دراسية في العملية التعليمية ، حيث سجل قضاء القرنة اعلى نسبة بين ألأقضية (٣٢،٧٨)% ، بينما سجل قضاء الدير أدنى نسبة حيث بلغ (٢،١٥)%.

٤-التعليم الثانوي :- سجل قضاء الزبير وجاء بعده قضاء البصرة بأعلى نسبة حيث بلغت (٢٦،٦٤، ٢٢،٥٤%) من بين الأقضية الأخرى ، بينما سجل قضاء المدينة أدنى نسبة بين ألأقضية ألاخرى حيث بلغ (١،٧٢%)

[١] محيا زيتون ، الأمية في الوطن العربي ،مركز دراسات الوحدة العربية ،الطبعة الاولى ، بيروت كانون الثاني ، ٢٠١٥، ص ٨.

٥-التعليم المهني التقني : سجل قضاء ي البصرة والزبير أعلى نسبة في التعليم المهني والتقني بين الأقضية الأخرى حيث بلغت نسبتهما (١٨،١٦%) ، بينما جاء قضاء الدير بأدنى نسبة حيث بلغ نسبته (٢،٢٤%).

٦-البكلوريوس :- سجل قضاء البصرة اعلى نسبة في شهادة البكلوريوس وهي شهادة جامعية حيث بلغت نسبت القضاء من بين اقضية محافظة البصرة من الايدي العاملة الحاصلين على الشهادة بلغت (٢٤،١٦%) ، بينما سجل أدنى حد من الاقضية قضاء الدير (١،٦٩%) .

٧-التعليم العالي :- وتتمثل هذه الشهادة بالحاصلين على شهادة الدبلوم العالي او الحاصلين على شهادة الماجستير والدكتوراه بجميع التخصصات ، حيث سجل قضاء الزبير وقضاء القرنة الهارثة نسب عالية في التعليم العالي حيث بلغت النسب (٢٥،٨١ ،١٦،١٣%) ، بينما سجل ادنى حد من الأقضية قضاء الدير بنسبة بلغت (٣،٢٣%) ، ولأظهار العلاقة المكانية بين متغير التحصيل الدراسي وبين حجم الايدي العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة تم حصر التعليم الدراسي في فقرتين وهما فقرة الاعدادية ومادونها وفقرة المهني ومافوق كما في الجدول (١٣) ويلاحظ حاجة المنشاة الصناعية من الايدي العاملة من اصحاب الشهادات لانهم لايستطيعون العمل في ظل التطور التكنولوجي في المنشاة الصناعية حيث لاحظنا النسبة الأكبر من اعدادية فما دون من الايدي العاملة.

لذا نجد من خلال بيانات الجدول (١٤) نلاحظ هناك تباين مكاني في التحصيل الدراسي (الاعدادية فما دون) حسب الأقضية التي تم توزيعها في اربع مستويات وفق الدرجة المعيارية :-

أ – المستوى الأول (٠,٥٠ أو أكثر) :- وتضمن الأقضية التالية مع نسبتها (البصرة: ١,٣٤ ، الزبير ٢,٠٤، الهارثة ٠,٧٢) يمثل هذا المستوى الأداء العالي أو النتائج الإيجابية بشكل ملحوظ.

ب- المستوى الثاني (٠,٠٠ إلى ٠,٤٩) :- وتضمن قضاء القرنة وكانت نسبته ٠,٠٧ ، يشير الى مستوى متوسط من درجة التعلم .

ج – المستوى الثالث (-٠,٠١ إلى -٠,٤٩) وتمثل بالقضاءين (أبي الخصيب وبنسبة ٠,١٨، الفاو وبنسبة -٠,٠٤) يمثل هذا المستوى الاداء الضعيف في مستوى التعلم.

د- المستوى الرابع (أقل من -٠,٥٠) :- وتمثل بالأقضية التالية (شط العرب -٠,٩٦ ، المدينة -١,٤٣ ، الدير -١,٥٦) وتمثل بالأداء الضعيف في مستوى التعلم وتمثل بالعلاقة الطردية بين المتغيرات اي كلما ارتفعت معدلات الايدي العاملة كلما ارتفعت نسبة الحاصلين على الشهادة من اعدادية فما دون .

ومن ملاحظة الجدول نفسه والشكل نجد وجود تباين مكاني فيما بين الايدي العاملة من الحاصلين على شهادة الدبلوم فما فوق وحسب الأقضية وفق الدرجة المعيارية الى اربع مستويات كالتالي :-

ا- المستوى الأول (٠,٥٠ أو أكثر):- وتمثل بالأقضية التاليه (البصرة ، ١,٣٤ ،الزبير، ١,٤٦ ، الهارثة: ٠,٦٨) ، تمثل هذه الاقضية أداءً عالياً في التحصيل الدراسي ، مما يشير إلى أن هذه الأقضية تتجاوز المتوسط بشكل كبير.

ب- المستوى الثاني (٠,٠٠ إلى ٠,٤٩) :- وتمثل الأقضية التالية (أبي الخصيب: ٠,١٩ ، القرنة: ٠,٣١) وتشير هذه الأقضية الى أداء مقبول .

ج- المستوى الثالث (-٠,٠١ إلى -٠,٤٩) وتمثل (بقضاء الفاو -٠,٠١)، تشير هذه المنطقة إلى أداء ضعيف ولكنه ليس بالدرجة الحرجة.

د - المستوى الرابع (أقل من -٠,٥٠) : - تمثل بالأقضية التالية (شط العرب: -١,٢١ ، المدينة ١,٣٦ - ، الدير ١,٤٧-) ، تشير هذه المناطق إلى أداء سيء بشكل ملحوظ ، وبذلك نلاحظ ان العلاقة جاءت عكسية اي كلما ارتفعت الايدي العاملة كلما انخفضت نسبة الحاصلين على شهادة من دبلوم فما فوق

الجدول (١٤) اعداد القوى العاملة واهميتها النسبية والتحصيل الدراسي حسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣ .

ت	القضاء	اعدادية فما دون	الأهمية النسبية	الدرجة المعيارية	دبلوم فما فوق	الأهمية النسبية	الدرجة المعيارية	حجم العينة
١	البصرة	١٤٠	١،٠٤	١،٣٤	١١٠	١٩،٣٠	١،٣٤	٢٥٠
٢	أبي الخصيب	٧٤	١٠،٠٦	٠،١٨-	٧٠	١٢،٢٨	٠،١٩	١٤٤
٣	الزبير	١٧٠	٢٣،١٢	٢،٠٤	١١٤	٢٠،٠	١،٤٦	٢٨٤
٤	القرنة	٨٥	١١،٥٦	٠،٠٧	٧٤	١٢،٩٨	٠،٣١	١٥٩
٥	شط العرب	٤٠	٥،٤٤	٠،٩٦-	٢١	٣،٦٨	١،٢١	٦١
٦	الفاو	٨٠	١٠،٨٧	٠،٠٤-	٦٣	١١،٠٥	٠،٠١-	١٤٣
٧	المدينة	٢٠	٢،٧٢	١،٤٣-	١٦	٢،٨١	١،٣٦-	٣٦
٨	الهارثة	١١٣	١٥،٣٦	٠،٧٢	٨٧	١٥،٢٦	٠،٦٨	٢٠٠
٩	الدير	١٤	١،٩٠	١،٥٦-	١٢	٢،١١	١،٤٧-	٢٦
	الوسط الحسابي			٨١،٧٨	الوسط الحسابي		٦٣،٣٣	
	الأنحراف المعياري			٤٣،٢٤	الأنحراف المعياري		٣٤،٨٤	

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية (٢٠٢٣/١٢/١١)

ثالثاً :- متوسط حجم الأسرة

هي مجموعة من شخصين او اكثر من الافراد يرتبطون معاً بروابط الزواج والدم والتبني ، ويتفاعلون ويعيشون معا ويعدون ذوي صلة وقرابة ومن عائلة واحدة ، وتعد الاسرة الوحدة الاساسية للتنظيم الاجتماعي وبالتالي تتصقل فيها شخصية الانسان من افكار ومهارات وقيم واخلاق ، وتعد الاسرة هيه المؤسسة الرئيسة للتربية الاجتماعية للأطفال [١]، وان دراسة متوسط حجم الاسرة تعد من المؤشرات الدراسية الأساسية ،

[١] https://www.annajah.net تم الدخول على الرابط بموقع النجاح نت بتاريخ ٢٠٢٤/٣/١٦

وعندما يكون متوسط حجم الاسرة مرتفع تكون هناك زيادة في نسبة الاعالة ، ونلاحظ اختلاف حجم الاعالة من قضاء لأخر والاختلاف مابين الحضر والريف ، أذ نلاحظ ارتفاع عدد الأسرة في المناطق الريفية نتيجة الزواج المبكر والعادات والتقاليد والمهن التي يمارسونها ، بينما نلاحظ في الحضر يكون المتوسط لحجم الأسرة منخفض مقارنة مع الريف نتيجة تأخر سن الزواج أو الانشغال بالدراسة او العمل كما مبين في الجدول (١٥) ويلاحظ تباين في متوسط حجم الأسرة في الأقضية في محافظة البصرة التي تم توزيعها الى اربعة مستويات وفق الدرجة المعيارية كالاتي :-

١. المستوى الأول (٠,٥٠/فاكثر): وتضمن الأقضية التالية (البصرة، الزبير، المدينة، الدير) ،جاء المستوى الأول يعكس الأداء الإيجابي الأعلى مقارنةً بالمستوى المتوسط. وهذه الأقضية تتميز بمتوسط حجم أسرة أكبر من ٢,٥٥، وبالتالي يشير إلى مستوى معيشة جيد لتوفير موارد أفضل. وتتطلب الأقضية مزيدًا من التطوير والتركيز والخدمات والبنية التحتية.

٢. المستوى الثاني (٠,٤٩/٠,٠٠): وتضمن القضاءين التاليين (أبي الخصيب، القرنة)،وتشير هذه الدرجة إلى ألأداء المقبول، و تكون القيم قريبة من المتوسط. وقد يحتاج هذان القضاءين إلى تحسينات في بعض المجالات من أجل ضمان الوصول إلى المستوى الأول. ويمكن أن تشمل هذه التحسينات تحسين في الخدمات الاجتماعية أوالخدمات الاقتصادية.

٣. المستوى الثالث (-٠,٠١/-٠,٤٩): لا يتضمن اي قضاء و يشير الى عدم وجود أي قضاء في هذا المستوى و أن جميع الأقضية إما في حالة مستوى مقبول أوحالة مستوى أعلى ، وبذلك يكون مؤشراً إيجابياً على عدم وجود أي تباين كبير في الأداء بين الأقضية .

٤. المستوى الرابع (-٠,٥٠/فأقل):وتضمن الأقضية التالية (شط العرب، الفاو، الهارثة) ،و يعكس هذا المستوى الأداء المنخفض، ويؤدي إلى وجود تحديات كبيرة تواجه هذه الأقضية ، ويتطلب الأمر استراتيجيات عاجلة لتحسين الظروف المعيشية، مثل توفير الخدمات الأساسية، وتعزيز الاقتصاد المحلي، وتحسين التعليم والصحة ، وتتجلى الفروق بين المستويات الأربعة في جودة الحياة والموارد المتاحة في كل قضاء ويجب ان تركز السياسات العامة في دعم الاقضية ذات الأداء المنخفض وان تقدم المساعدات اللازمة للأقضية ذات الأداء المقبول لتعزيز التنمية الشاملة.

الجدول (١٥) متوسط حجم الأسرة للقوى العاملة وفق الدرجة المعيارية وحسب الأقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣ .

ت	القضاء	عدد اسر العينة	عدد افراد العينة	متوسط حجم الاسرة	الدرجة المعيارية
١	البصرة	٢٥٠	٨٢٠	٣.٢٨	١.٠٩
٢	أبي الخصيب	١٤٤	٣٣٨	٢.٣٥	٠.٣٠-
٣	الزبير	٢٨٤	٩٥٤	٣.٣٦	١.٢١
٤	القرنة	١٥٩	٤٢٨	٢.٦٩	٠.٢١
٥	شط العرب	٦١	١١٥	١.٨٩	٠.٩٩-
٦	الفاو	١٤٣	٣٠٠	٢.٠٩	٠.٦٩-
٧	المدينة	٣٦	١٠٥	٢.٩٢	٠.٥٥
٨	الهارثة	٢٠٠	٢٢٥	١.١٣	٢.١٣-
٩	الدير	٢٦	١٠٠	٣.٨٥	١.٩١

المصدر / اعتماداً على ملحق (٨)

المبحث الثالث

الخصائص الاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد دراسة الخصائص الاقتصادية من المواضيع الأساسية والمهمة لارتباطها بالايدي العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، من خلال البنية المهنية ومتوسط دخل الفرد ونسبة الاعالة الاقتصادية [١] وان دراسة الخصائص الأقتصادية مكملة للأيدي العاملة ويقسم التركيب الاقتصادي الايدي العاملة الى فئات رئيسة وهي النشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية [٢]، وفيما يلي اهم المتغيرات الاقتصادية التي لها تأثير على اليد العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

اولاً : البنية المهنية : وهي توزيع السكان او العاملين النشطين المشتغلين على القطاعات الاقتصادية [٣] ، وحسب مهنتهم وحسب الجنس حيث ان بعض المهن تناسب الذكور اكثر من الاناث حسب القدرات الجسمية والفكرية وحسب المستوى التعليمي لكل فئة كما موضح في الجدول (١٦) ويمكن تقسيم المهن الى :-

١.**الأداريين** :- لتوزيع الدرجات المعيارية إلى أربعة مستويات وفقًا للمستويات المحددة، سنقوم بتحديد كل قضاء مع درجته المعيارية ثم توزيعها على المستويات.

توزيع الدرجات المعيارية حسب المستويات:

أ-المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر) ، تمثل بالاقضية التالية (البصرة: ١,٥٩) (الزبير: ١,٨٠) (الهارثة: ٠,٧٩) ، هذا المستوى يشير إلى أداء عالٍ جداً في المقاييس المعنية. الأفراد في هذا المستوى يتمتعون بمهارات أو نتائج تفوق المتوسط بشكل كبير، مما يدل على تفوقهم في مجالاتهم.

ب - المستوى الثاني (٠,٤٩ - ٠,٠٠) :- وتمثل بقضاء (القرنة: ٠,٤٧)، هذا المستوى يمثل أداءً جيدًا ولكنه ليس مرتفعًا جدًا. الأفراد هنا يظهرون نتائج مقبولة وقد يكونون في وضع جيد في مجالهم، لكنهم يحتاجون إلى تحسينات بسيطة للوصول إلى المستوى الأعلى.

---

[١] نور نجم عبد الأمام ، التباين المكاني لخصائص السكان الأناث في محافظة بغداد لعامي (١٩٩٧-٢٠١٦) رسالة ماجستير ، كلية التربية للعلوم الانسانية جامعة بغداد ،٢٠ ١٩، ص ١٢٤.

[٢] نغم احمد مصلح ، القوى العاملة في قضاء الكرخ للمدة ١٩٨٧-١٩٩٧ ، رسالة ماجستير ، كلية التربية للبنات، جامعة بغداد،٢٠٠٦،ص٧٢.

[٣] https://www.alloschool.com/element/77738 تم الدخول على الرابط بتاريخ ٢٠٢٤/٤/١٢، محاضرات البرنامج العام لتربية الوطنية والتكوين المهني

الجدول (١٦) الأهمية النسبية للقوى العاملة حسب المهنة ووفق الدرجة المعيارية في أقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣ .

ت	القضاء	الاداريين		مهندسين والفنيين		عمال وحرفيين		الصحيين والخدميين	
		اهمية نسبية	درجة معيارية	اهمية نسبية	درجة معيارية	اهمية نسبية	درجة معيارية	اهمية نسبية	درجة معيارية
١	البصرة	٢٠،٥٤	١،٥٩	١٨،١٤	١،١٤	١٦،٠٤	٠،٨٧	٢٧،٨٢	٢،٠٩
٢	ابي الخصيب	٨،٨٣	٠،٣٩	١٢،١٥	٠،١٧	١١،٩٥	٠،١٥	٩،٧٧	٠،١٧-
٣	الزبير	٢١،٧٦	١،٨٠	٢٣،٧٥	٢،٠٤	١٨،٨٧	١،٣٧	٢١،٠٥	١،٢٥
٤	القرنة	١٣،٨٨	٠،٤٧	١١،١٩	٠،٠٢	١٣،٥٢	٠،٤٣	٩،٠٢	٠،٢٦-
٥	شط العرب	٤،٤١	١،١٣-	٤،٦٧	١،٠٥-	٥،٠٣	١،٠٨	٤،٥١	٠،٨١-
٦	الفاو	١٠،٠٩	٠،١٧-	١١،١٩	٠،٠٢	١٢،٨٧	٠،٣٢	٧،٥٢	٠،٤٥-
٧	المدينة	٢،٨٣	١،٤٠-	٢،٨٠	١،٣٥-	١،٨٩	١،٦٣	٤،٥١	٠،٣٠-
٨	الهارثة	١٥،٧٥	٠،٧٩	١٤،٤١	٠،٥٣	١٧،٢٩	١،١٠	١٣،٥٣	٥،٣٠
٩	الدير	١،٨٩	١،٥٥-	١،٦٨	١،٥٢-	٢،٥١	١،٥٢	٢،٢٦	١،١١-
	الوسط الحسابي	٣٥،٢٢		٥٩،٤٤		٣٥،٣٣		١٤،٧٨	
	الانحراف المعياري	١٨،٧٧		٣٢،٩٦		١٧،٩٩		١٠،٥٩	

المصدر / اعتماداً على ملحق (١١) .

ج – المستوى الثالث (–٠,٠١ – –٠,٤٩) ، وتمثل في القضاءين (أَبي الخصيب: –٠,٣٩) و (الفاو: – ٠,١٧)، هذا المستوى يشير إلى أداء متوسط أو أقل من المتوسط. الأفراد هنا قد يواجهون بعض التحديات في مجالاتهم وقد يحتاجون إلى دعم أو تدريب لتحسين أدائهم.

د– المستوى الرابع (–٠,٥٠ فأقل) ، وتمثل بالأقضية التالية (شط العرب: –١,١٣)(المدينة: –١,٤٠) (الدير: –١,٥٥) ،هذا المستوى يدل على أداء ضعيف. الأفراد في هذا المستوى يحتاجون إلى تقييم شامل ودعم كبير لتحسين نتائجهم. من الممكن أن يتطلب الأمر إعادة تقييم المهارات أو توفير التدريب اللازم لتجاوز هذه التحديات.

٢ – **المهندسين والفنيين** :– لتوزيع الدرجات المعيارية على المستويات الأربعة المحددة، سنقوم بتحديد كل قضاء مع درجته المعيارية ثم توزيعها على المستويات.

أ – المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر) وتمثل بالاقضية التالية (البصرة: ١,١٤) (الزبير: ٢,٠٤) (الهارثة: ٠,٥٣) ،هذا المستوى يشير إلى أداء عالٍ جدًا. الأفراد في هذا المستوى يظهرون نتائج تفوق المتوسط بشكل كبير، مما يدل على تفوقهم في مجالاتهم. يُحتمل أن يمتلكوا مهارات وقدرات استثنائية تجعلهم يتفوقون على الآخرين.

ب – المستوى الثاني (٠,٤٩ – ٠,٠٠) وتمثل بالاقضية التالية (أَبي الخصيب: ٠,١٧) (القرنة: ٠,٠٢) (الفاو: ٠,٠٢) ، هذا المستوى يمثل أداءً جيدًا ولكنه ليس مرتفعًا جدًا. الأفراد هنا يظهرون نتائج مقبولة وقد يكونون في وضع جيد في مجالهم، لكنهم يحتاجون إلى تحسينات بسيطة للوصول إلى المستوى الأعلى.

ج – المستوى الثالث (–٠,٠١ – –٠,٤٩) ، وتمثل بقضاء (شط العرب: –١,٠٥) ،هذا المستوى يشير إلى أداء متوسط أو أقل من المتوسط. الأفراد هنا قد يواجهون بعض التحديات في مجالاتهم وقد يحتاجون إلى دعم أو تدريب لتحسين أدائهم.

د – المستوى الرابع (–٠,٥٠ فأقل) وتمثل بالقضاءين ، (المدينة: –١,٣٥) ، (الدير: –١,٥٢) ، هذا المستوى يدل على أداء ضعيف. الأفراد في هذا المستوى يحتاجون إلى تقييم شامل ودعم كبير لتحسين نتائجهم. من الممكن أن يتطلب الأمر إعادة تقييم المهارات أو توفير التدريب اللازم لتجاوز هذه التحديات.

١– **العمال والحرفيين** : لتوزيع الدرجات المعيارية حسب المستويات المحددة، سنقوم بتحديد كل قضاء مع درجته المعيارية ثم توزيعها على المستويات.

أ–المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر) ويتمثل بالاقضية (الزبير: ١,٣٧) (الهارثة: ١,١٠) (البصرة: ٠,٨٧) الأفراد في هذا المستوى يظهرون أداءً ممتازًا، حيث تتجاوز درجاتهم المعيارية ٠,٥٠. هذا يدل على أنهم يتمتعون بمهارات وقدرات تفوق المتوسط، مما يساهم في تحقيق نتائج إيجابية في مجالاتهم.

ب – المستوى الثاني (٠,٤٩ – ٠,٠٠) وتمثل بالاقضية التالية (أَبي الخصيب: ٠,١٥) (القرنة: ٠,٤٣) (الفاو: ٠,٣٢) ،هذا المستوى يمثل أداءً جيدًا ولكنه ليس مرتفعًا جدًا. الأفراد هنا يظهرون نتائج مقبولة، وقد يكونون في وضع جيد في مجالهم، لكنهم يحتاجون إلى تحسينات بسيطة للوصول إلى المستوى الأعلى.

ج – المستوى الثالث (–٠,٠١ – –٠,٤٩) وتمثل بقضاء (شط العرب: –١,٠٨) ، إذ يشير هذا المستوى إلى أداء متوسط أو أقل من المتوسط. الأفراد هنا قد يواجهون بعض التحديات في مجالاتهم وقد يحتاجون إلى دعم أو تدريب لتحسين أدائهم.

د – المستوى الرابع (–٠,٥٠ فأقل) وتمثل بقضاء ين (المدينة: –١,٦٣)، (الدير: –١,٥٢) ، هذا المستوى يدل على أداء ضعيف. الأفراد في هذا المستوى يحتاجون إلى تقييم شامل ودعم كبير لتحسين نتائجهم. من الممكن أن يتطلب الأمر إعادة تقييم المهارات أو توفير التدريب اللازم لتجاوز هذه التحديات.

تم توزيع الدرجات المعيارية على أربعة مستويات، مما يساعد على فهم الأداء النسبي للقوى العاملة المختلفة وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين أو دعم.

٤ – **الصحيين والخدميين** :– لتوزيع الدرجات المعيارية على المستويات الأربعة المحددة، سنقوم بتحديد كل قضاء مع درجته المعيارية ثم توزيعها على المستويات.

أ – المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر) وتمثل بقضاءين (البصرة: ٢,٠٩)، (الزبير: ١,٢٥) ، هذا المستوى يشير إلى أداء عالٍ جدًا. الأفراد في هذا المستوى يظهرون نتائج تفوق المتوسط بشكل كبير، مما يدل على تفوقهم في مجالاتهم. يمتلك هؤلاء الأفراد قدرات استثنائية يمكن أن تساهم في نجاحاتهم المهنية أو الأكاديمية.

ب – المستوى الثاني (٠,٤٩ – ٠,٠٠) ، وتمثل بقضاء (الهارثة: ٠,٣٠) ، هذا المستوى يمثل أداءً جيدًا ولكنه ليس مرتفعًا جدًا. الأفراد هنا يظهرون نتائج مقبولة وقد يكونون في وضع جيد في مجالهم، لكنهم يحتاجون إلى تحسينات بسيطة للوصول إلى المستوى الأعلى.

ج – المستوى الثالث (–٠,٠١ – –٠,٤٩) ، وتمثل بالاقضية التالية (أَبي الخصيب: –٠,١٧) (القرنة: –٠,٢٦) (الفاو: –٠,٤٥) ، هذا المستوى يشير إلى أداء متوسط أو أقل من المتوسط. الأفراد في هذا المستوى قد يواجهون بعض التحديات في مجالاتهم وقد يحتاجون إلى دعم أو تدريب لتحسين أدائهم.

د – المستوى الرابع (–٠,٥٠ فأقل) وتمثل بالاقضية التالية (شط العرب: –٠,٨٣)، (المدينة: –٠,٨٣) ،(الدير: –١,١١) ، هذا المستوى يدل على أداء ضعيف. الأفراد في هذا المستوى يحتاجون إلى تقييم شامل ودعم كبير لتحسين نتائجهم. من الممكن أن يتطلب الأمر إعادة تقييم المهارات أو توفير التدريب اللازم لتجاوز هذه التحديات.

ثانياً : متوسط الدخل :– "وهو مجموع مايحصل عليه الفرد من الخدمات الأنتاجية الجارية التي يؤديها بنفسه او من خلال العناصر الأنتاجية الأخرى التي يمتلكها خلال فترة زمنية محددة [١]"، ويشمل الدخل الناتج عن الاستهلاك يكون مضافاً اليه الادخار ويتضمن العناصر الجديدة للثروة ، وبالاضافة الى المنافع المتحققة عند إستخدام تلك الثروة ويتناول ايضا المنافع الاخرى التي تكون ذات قيمة سوقية مستمدة من مصادر لاتعد ثروة ، وان متوسط الدخل هو حصة دخل الفرد من الدخل القومي الحقيقي ، جملة الخدمات المنتجة في مدة محددة او ماعداها من الدخل القومي ويعد من المعايير المهمة لقياس درجة التطور والتقدم ويلاحظ من الجدول (١٧) ان هناك تباين مكاني في متوسط دخل الفرد على مستوى الاقضية في محافظة البصرة التي انتظمت وفق الدرجة المعيارية في اربع مستويات التي تمثلت كالاتي :–

---

[١] عصام يوسف عاشور ، الدخل والتطور الاقتصادي في البلاد العربية ، معهد الدراسات العربية العالية ، القاهرة ، ١٩٦٢، ص٥–٦

١. المستوى الأول (٠,٥٠ فأكثر): وتمثلت بقضاء البصرة وبلغت الدرجة المعيارية (١,٣٨%) ، تعد البصرة في هذا المستوى الاول ، مما يدل على أن دخل الأسرة فيها أعلى بكثير من المتوسط، مما يعكس اقتصادًا قويًا وتحسن في مستوى المعيشة.

٢. المستوى الثاني (٠,٤٩ إلى ٠,٠٠): وتمثلت بقضاء الزبير وبلغت الدرجة المعيارية نسبة (٠,٩١%) ، وقضاء ابي الخصيب حيث بلغت النسبة(٠,٣٣ %) و يشير إلى أن الزبير وابي الخصيب أيضًا تتمتع بدخل مرتفع نسبيًا، مما يدل على قوة اقتصادية جيدة .

٣. المستوى الثالث (-٠,٠١ إلى -٠,٤٩): وتمثلت بقضاء المدينة وبلغت الدرجة المعيارية نسبة (-٠,٢٥%) ، وقضاء القرنة (٠,٣٣%) ، ان القضاءيين يعكسان وضعًا مشابهًا، حيث إن الدخل هنا أقل من المتوسط ولكنه لا يزال مقبولًا.

٤. المستوى الرابع (-٠,٥٠ فأقل): وتمثلت بالاقضية التالية شط العرب والفاو والهارثة والدير حيث بلغت نسبة الدرجة المعيارية على التوالي (-٠,٨٣ ، -١,٤٠ ، -١,٤٠ ، -٠,٨٣ %)، إذ عكست الاقضية في المستوى الرابع وضعًا اقتصاديًا ضعيفًا، حيث يُظهر الدخل مستوى أدنى بكثير من المتوسط، مما يشير إلى الحاجة إلى تحسينات في الظروف الاقتصادية لرفع مستوى متوسط دخل الفرد .

الجدول (١٧) متوسط دخل الاسرة للقوى العاملة وفق الدرجة المعيارية حسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣ .

ت	القضاء	حجم العينة	متوسط دخل الاسرة / الف دينار	الدرجة المعيارية
١	البصرة	٢٥٠	٦٩١	١،٣٨
٢	ابي الخصيب	١٤٤	٦٠٠	٠،٣٣
٣	الزبير	٢٨٤	٦٥٠	٠،٩١
٤	القرنة	١٥٩	٦٠٠	٠،٣٣
٥	شط العرب	٦١	٥٠٠	-٠،٨٣
٦	الفاو	١٤٣	٤٥٠	-١،٤٠
٧	المدينة	٣٦	٥٥٠	-٠،٢٥
٨	الهارثة	٢٠٠	٤٥٠	-١،٤٠
٩	الدير	٢٦	٥٠٠	-٠،٨٣
الوسط الحسابي		٥٧١،٢٢	انحراف الدرجة المعيارية	٨٦،٦٩

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

ثالثاً : نسبة الاعالة الاقتصادية (*): وهي النسبة التي يستعملها الباحثين في جغرافيا السكان وذلك من اجل تحديد عدد السكان النشطين فيها والقادرين على العمل لأجل اعالة جميع الفئات من الاطفال والشيوخ والنساء [١]، ويصنف مفهوم الاعالة الاقتصادية على فئة معينة من السكان ومنهم السكان العاملين وان ليس جميع السكان من الفئات العمرية (١٤-٦٥) عاملين اي ليسوا جميعهم نشطين اقتصاديا [٢]، وبذلك فان مفهوم الأعالة الاقتصادية يعطي دلالاته الاقتصادية ودلالاته في التوزيع العمري للسكان [٣] ، وان بعض العوامل لها تأثير في زيادة نسبة الأعالة وفي خفضها ومنها التحصيل الدراسي حجم السكان النشطين اقتصاديا وحجم الأسرة وطلاب المدارس وكبار السن ، ويتم حساب فئة العاملين وغير العاملين من خلال استمارة الاستبانة والدراسة الميدانية وذلك من الصعوبة الحصول على بيانات دقيقة وقد بلغت نسبة الأعالة للايدي العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة (١٧٧،٨٥)% ، اما بالنسبة للاعالة على مستوى الاقضية فهناك تباين مكاني التي نظمت وفق الدرجة المعيارية وفق اربع مستويات وهي :-

أ-المستوى الأول (٠,٥٠ أو أكثر) : وتمثل بقضاء الهارثة وبنسبة اعالة بلغت (٢،٥٣ %) وتعكس هذه الدرجة أرتفاع حجم الاعالة بسبب وجود معيل واحد للأسرة .

ب-بالمستوى الثاني (٠,٠٠ إلى ٠,٤٩): وتضمن الاقضية التالية شط العرب وبنسبة اعالة بلغت (٠،٢٢%) ، الفاو وبنسبة اعالة بلغت (٠،٠٢ %) ، قضاء المدينة وبنسبة بلغت (٠،٤٩%) ، وتشير هذه الدرجة الى نسبة الاعالة متوسطة وجود فرد اخر في الاسرة معيل.

ت-المستوى الثالث (-٠,٠١ إلى -٠,٤٩):وتضمن قضاء أبي الخصيب وبنسبة بلغت (-٠،٥١%) ، وقضاء القرنة بنسبة بلغت (-٠،٨١%) .

---

[١] كاظم عبادي حمادي الجاسم ، الأساليب الأحصائية في الجغرافيا دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع ،عمان،٢٠٢٣، ص ١٥٨

[٢] كوفان طه عبدالله ، احمد محمد اسماعيل ، تقدير معدلات الاعالة العمرية والاقتصادية في قضاء زاخو دراسة ميدانية لعينة من الاسر لعام ٢٠١٧ ، مجلة الحقوق والعلوم الانسانية دراسات اقتصادية ، العدد ٣٧، ٢٠١٩، ص٩.

[٣] مفيد ذنون يونس ، اقتصاديات السكان ، شركة دار الاكاديميون للنشر والتوزيع ،الاردن -عمان ،٢٠١٤، ص٥٢.

(*) نسبة الاعالة الاقتصادية عدد القاصرين عن العمل ÷عدد القادرين على العمل *١٠٠

للمزيد ينظر : كاظم عبادي حمادي الجاسم ، مصدرسابق ،ص ١٥٨

ث–المستوى الرابع (أقل من –٠,٥٠):وتضمن الاقضية التالية : البصرة وبنسبة بلغت (– ٠،٧٠%)، قضاء الزبير وبنسبة بلغت (–٠،٩٣%) ،قضاء الديروبنسبة بلغت (–١،٠٥%) ، وان انخفاض النسبة يرجع الى انخفاض في متوسط حجم الاسرة وارتفاع في المستوى الثقافي وان التحصيل الدراسي يساهم في وجود افراد في الاسرة يعملون كموظفين كما موضح في الجدول (١٨) .

الجدول (١٨) نسبة الأعالة الاقتصادية للايدي العاملة وفق الدرجة المعيارية لعام ٢٠٢٣ .

القضاء	نشطين اقتصاديا		١+٢ اجمالي القوى العاملة (٣)	اجمالي عدد افراد الاسر حجم العينة (٤)	٤-٣	٣÷٥*١٠٠	الدرجة المعيارية
	القوى العاملة (١)	افراد اسرة يعملون (٢)			السكان خارج قوة العمل (٥)	نسبة الأعالة الاقتصادية	
البصرة	٢٥٠	١٣٣	٣٨٣	٨٢٠	٤٣٧	١١٤،١	-٠،٧٠
أبي الخصيب	١٤٤	٥٣	١٩٧	٣٣٨	١٤١	١٣٩،٧	-٠،٥١
الزبير	٢٨٤	١٤٩	٤٣٣	٩٥٤	٥٢١	٨٣،١	-٠،٩٣
القرنة	١٥٩	٥٥	٢١٤	٤٢٨	٢١٤	١٠٠	-٠،٨١
شط العرب	٦١	٢٠	٨١	١١٥	٣٤	٢٣٨،٢	٠،٢٢
الفاو	١٤٣	٦٢	٢٠٥	٣٠٠	٩٧	٢١١،٣	٠،٠٢
المدينة	٣٦	١٨	٥٤	١٠٥	٥١	٢٧٥،٤	٠،٤٩
الهارثة	٢٠٠	٧٥	٢٧٥	٣٢٥	٥٠	٥٥٠	٢،٥٣
الدير	٢٦	١٤	٤٠	١٠٠	٦٠	٦٦،٧	-١،٠٥
المجموع	١٣٠٣	٥٢٣				١٧٧،٨٥	-٠،٧٧
وسط حسابي	٢٠٨،٧٢			انحراف معياري	١٣٤،٨٤		

المصدر : اعتماداً على ملحق (١٠).

الفصل الثالث

المقومات الجغرافية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

الفصل الثالث

المقومات الجغرافية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

يرتبط قيام اي صناعة بالموقع الجغرافية وبالمقومات الرئيسة لنوع الصناعة المراد توطينها أوقيامها في منطقة ما ,إذ تأتي في طليعتها هذه المقومات هو توفير المادة الخام والمواد نصف المصنعة والقوى العاملة والطاقة فضلاً عن راس المال اللازم والاسواق الضرورية لتصريف المنتجات.

قد جرت العادة في توزيع الصناعة والمنشآت الصناعية في مدن وإقاليم مختلفة من الدولة بناءً على قرار حكومي , إذ يتخذ مثل هكذا قرار على الرغم من عدم توفر جزء اوكل هذه المقومات والغاية الرئيسة او الهدف من اتخاذ مثل هكذا قرار هو لخلق نوع من التوازن في توزيع المنشآت والمشاريع الصناعية بين مدن وإقاليم البلد ,في حين بعض هذه الصناعات تشكل عامل من عوامل المقومات آنفة الذكر ,أن الأهمية الكبيرة لسير نشاطها بصورة منتظمة دون حدوث أي خلل وان افتقاره لها يخلق لها معاناة وعائقاً يصعب تجاوزه وقد يحدث ارباكاً للعملية الانتاجية , وأن كانت بعض هذه المقومات او العوامل من السهل السيطرة عليها وتجاوزها ,كون الانسان هو الكائن الحي الذي قد يتعرض لبعض المشكلات تعيق أداء عمله بشكل تام ,إذ تعد الصناعات التحويلية الكبيرة من الصناعات التي تحتاج إلى عدد كبير من القوى العاملة فهي لم تصل إلى مستوى من الحداثة في التقنيات التي تقلل من إستخدام الكثافة العددية من القوى العاملة لذا فهي تعد من الصناعات كثيفة العمالة.

يهدف هذا الفصل على دراسة وتحليل للمقومات الجغرافية الطبيعية والبشرية والاقتصادية في القوى العاملة للصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة .

ويشمل هذا الفصل على ثلاث مباحث هم: -

المبحث الاول -: المقومات الطبيعية المؤثرة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة

المبحث الثاني :- المقومات البشرية المؤثرة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة.

المبحث الثالث :- المقومات الاقتصادية المؤثرة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة .

المبحث الاول

المقومات الطبيعية المؤثرة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في البصرة

اولاً:- الموقع الجغرافي :-

مفهوم الموقع الجغرافي يشير الموقع الى الوضع الجغرافي الذي يكون جزء من الفضاء اونقطة او موضع في الفضاء ويمكن العثور فيه على اشياء وكائنات حية او حقول او احداث ، بالنسبة للدراسات الجغرافية [١] ، يظهر اثر الموقع الجغرافي من خلال الدور الذي يقوم فيه بجذب اعداد كبيرة من السكان من اجل الاسقرار وممارسة كافة الانشطة الاقتصادية .[٢] ويعد الموقع الجغرافي من الخصائص الجغرافية الطبيعية التي لها اثر واضح في قيام الاقليم وتطوره ونموه وازدهاره وذلك لاتصاله المباشر بالانشطة الاقتصادية للانسان . تتميز محافظة البصرة بموقع جغرافي مهم اتاح لها الامكانات الكبيرة لبناء وتطوير الصناعة والصناعة تقوم على اعداد القوى العاملة لبناء وتطوير الصناعة حيث تمثل البصرة الركن الجنوبي الشرقي من العراق وتقع بين قوسي طول (٤٠، ٤٦°-٣٠، ٤٨°) شرقاً ودائرتي عرض (٠٥، ٢٩°-٢٠، ٣١°) شمالاً حيث يحدها من الشمال محافظة ميسان ومن الجنوب يحدها الخليج العربي ومن الغرب يحدها محافظتي ذي قار والمثنى[٣]. وتكتسب مجاورة المحافظات الانفة الذكر اهمية بالغة وذلك كونها تشكل مصدرا لتزويد منطقة الدراسة بالعديد من القوى العاملة لرفد مدخلات الصناعة وسماتها ومقوماتها وتعد محافظة البصرة من المحافظات الجاذبة للقوى العاملة بسبب ماتملكه من مقومات صناعية وبسبب تحسن الوضع الامني وتحسن الوضع الاقتصادي وانشاء الكثير من المنشآت الصناعية واعادة تأهيل المنشآت الصناعية المتوقفه عن العمل [٤]اذا يبلغ عدد العاملين من القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام٢٠٢٣(٢٣،٤٣٨) مقارنة مع اعداد العاملين على مستوى العراق (١٢٤،١٥٦) وبلغت الاهمية النسبة حوالي (٢٠،٩٨) وبلغ معدل نمو القوى العاملة في البصرة (٢١،٢٤)

---

(1)Chand Suitana ،SPACE And Time In Geography،To understand location،SPACEAND TIME IN GEOGRAPHY ،location، Taruna BansalK ،masood Ahsan Siddiq،Voi ، 18 ،2016,p 62.

(2)Richard Hartshorn , Location as afactor in Geography analysis , Vol.17,1997، p66.

(٣)نادية نوري علي ،نشأة مدينة البصرة وتطورها العمراني في القرن الاول الهجري ، مجلة دراسات البصرة ، السنة السابعة ، العدد (١٤) ، ٢٠١٢ ، ص ٢٠١ .

(٤) جمهورية العراق ،وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للاحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية السنوية للبصرة ٢٠١٨، ص ١٥.

%. وان انعكاس اهمية الموقع على منطقة الدراسة على المستوى الداخلي للبصرة من الجانب الاقتصادي حيث تمتلك موقعا ستراتيجيا يكاد ان يؤهلها في احتلال مكان الصدارة الصناعية في العراق لانها تكون محاذية لثلاث دول السعودية من جهةالغرب ،والكويت من جهة الجنوب ، وايران من جهة الشرق ، وتطل على الخليج العربي وهو المنفذ البحري الوحيد للعراق الذي يكون طول ساحله بحدود ٦٠ كم وبذلك فان محافظة البصرة تتميز بوجود المنافذ الاستراتيجية البرية والبحرية على الدول المجاورة وهذا يعطي الاولوية من اجل انشاء واقامة العديد من المنشآت الصناعية في البصرة [١] .وان للموقع الجغرافي للبصرة اثر في قيام وتطور الصناعة وزيادة في جذب القوى العاملة بالمقارنة مع المحافظات الاخرى في العراق بسبب سهولة نقل المواد الاولية والاساسية وسرعة في وصولها بين الموانئ في البصرة والى المراكز التجارية للمحافظة وكذلك للصناعات مقارنة ذلك مع محافظات العراق [٢] ، إذ اعتمدت بعض من الصناعات ، على عامل واحد رئيسي في تحديد مواقعها وغالبًا ما يتم اختيار هذه المواقع الصناعية بالقرب من الموانئ، اذ تساعد العراق على إمكانية حركة رأس المال وعمليات الاستيراد والتصدير والاستثمار ، وتركز بعض الصناعات في المحافظة على موقعها بالقرب من الموانى كمعامل الاسمدة الكيمياوية والبروكيمياويات والحديد والصلب والاسمنت وغيرها من الصناعات .

بذلك يمكن القول ان الموقع الاستراتيجي المهم لمحافظة البصرة البري والبحري قد ساعد على توطن الكثير من الصناعات واستقطابها، هذا بدوره يعمل على جذب الأيدي العاملة من داخل المحافظة ومن المحافظات المجاورة وحتى العمالة الاجنبية في عمليات الاستثمار وكلما زاد عدد المنشآت في المحافظة زاد عدد العمال.

ثانياً :- الارض والمساحة :-

تعد الارض عنصراً مهماً في كلفة قيام اي مشروع صناعي وتعد من الضروريات عند اتخاذ قرار انشاء موقع صناعي من جوانب عدة هل هيه كافية لانشاء مباني ومخازن فضلاً عن التوسعات المستقبلية وكذلك بعدها وقربها في توفير القوى العاملة من حيث المنطقة السكنية ووصول طرق النقل اليها و ان [٣]،هناك

---

[١] نبيل جعفر عبد الرضا ، البيئة الاستثمارية في البصرة المحددات والتطلعات ،الطبعة الاولى ، مؤسسة التأريخ العربي ، بيروت ، ٢٠١٢، ص ٤٦.

[٢] هدى أحبيني عاشور البيضاني ، تحليل جغرافي لصناعة الاخشاب والاثاث في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، جامعة البصرة كلية الاداب ،٢٠٢٢،ص ٤٩.

[٣] زينب عبد الحسين سلمان العقابي ، مصدر سابق، ص ٧٢.

صناعات ثقيلة مثل صناعة الحديد والصلب التي تحتاج الى مساحات واسعة من الارض التي يجب ان تلائم مع شبكات النقل والمراكز العمرانية والاسواق ومواقع المواد الخام لذلك يكون مواقع مثل هكذا صناعات تكون ذات مساحات واسعة وذلك لان تشمل المباني اقسام متعددة منها الموضع الذي يتم فيه تشييد البناء الذي يحتوي على المكائن والالات والمعدات الخاصة بعملية التصنيع وعلى اماكن لخزن المواد الاولية وغرف الاستعلامات وغرف الادارة ومساحات واسعة للمولدات الكهربائية ومساحة من الارض من اجل التحميل والتفريغ ومواقف لوقوف السيارات لذلك يجب ان تكون في اطراف المدن وذلك لان اسعار تلك الاراضي تكون ارخص سعرا مقارنة مع الاسعار في المناطق السكنية او في مركز المدينه [١]، وان سعر الارض يعد من ابرز العوامل في التوطن الصناعي فعند ارتفاع سعر الارض او ايجاره وعدم قدرة المشروع الصناعي على دفع تكاليف الارض او سعر الايجار مما يدفع ذلك لاختيار موقع بديل في المناطق رخيصة الثمن وبالتالي فان قيمة الناتج النهائي للمشروع الصناعي تأثير ا كبيرا في التوطن الصناعي [٢] فان الناتج النهائي اذا كان ذا قيمة اقتصادية كبيرة اصبح للمشروع قدرة كبيرة على المنافسة وجذب قدرة شرائية عرض وطلب على المنتج وبالتالي يؤدي ذلك على زيادة القوى العاملة في المنشاة الصناعية وبذلك فان المنشآت الصناعية تتاثر بعامل الارض مادامت له قدرة على المنافسة للتوطن الصناعي وان الارض والمساحة متوفرة وبشكل مناسب من اجل اقامة المنشآت الصناعية واستثمارها في محافظة البصرة [٣] . وان بعض المنشآت الصناعية توفر مجمعات سكنية للقوى العاملة وكمثال عن احدى المنشآت الصناعية لصناعة البتروكيميائية التي تم بناؤه للقوى العاملة للموظفين في المنشاة الصناعية التي بلغ عدد الدور السكنية (٥٥٠) وبلغ عدد النفوس (٣١٦٥) فرد وتتراوح مساحة الوحدات السكنية بين (٢٠٠ – ٤٠٠ م^{٢}) والمواد المستخدمة لبناء الوحدات السكنية من الطابوق والبلوك والكونكريت المسلح ، وبالتالي فان توفير الوحدات السكنية يقلل من الازدحامات في الوصول الى العمل بأقل وقت وبأقل تكاليف لوسائط النقل .

ثالثاً :- المناخ : المناخ هو احد المعطيات المورفولوجية للانظمة الهندسية والعمرانية والهيكلية الذي له دور بارز في الدول المتقدمة وذلك من خلال خضوع التخطيط لها في انشاء المنشآت الصناعية ومدى

---

[١] مقابلة شخصية مع المهندس حسين علي ،موظف في مديرية بلدية البصرة بتاريخ ٨/٤/٢٠٢٤، الساعة ١١ صباحاً.

[٢] احمد ياسين حميد السعيدي ، مصدر سابق ، ص ٣٤

[٣] مقابلة شخصية مع السيد راشد مولى عبد الحسين، صاحب مكتب عقارات المولى، بتاريخ ٢/٦/ ٢٠٢٤،الساعة١٢،٢٠ صباحاً.

ملائمتها بما ينسجم مع راحة المواطن وذلك من اجل تحقيق اعلى درجة من الرضا ، ويعد المناخ عامل مهم ومؤثر في خصائص المحافظة وفي نشاط القوى العاملة اثناء العمل ويسعى العامل للتأقلم معه ، وذلك من خلال مايملكه من امكانيات تكنلوجية حديثة وفنية وتقنية ، لذلك سيتم تناول خصائص المناخ من خلال تأثير ها على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة فيما يلي :-

١-الاشعاع الشمسي

يقصد به هو العنصر الاساس الذي يتحكم بالمناخ ، وهو الذي يكون مسؤولاً عن الطاقة الحرارية لسطح الارض وغلافها الحيوي [١]، وحينما تصل اشعة الشمس الى مستوى سطح الارض فانه يمتص قسم منها ويقوم بتحويله من موجات قصيرة الى طاقة طاقة حرارية تكون طويلة الموجات وتنقل وتتوزع افقيا ورأسياً من اجل تزويد جو الارض بالوقود اللازم لكل العمليات التي يتضمنها الطقس والمناخ [٢]. وان الاشعاع الشمسي مسؤول في حدوث جميع الاضطرابات الجوية وكذلك التباين الذي يحصل في معظم عناصر المناخ وخصوصا في درجة الحرارة ، وان تقلبات الطقس تكون من مكان الى اخر يكون تبعا لتواجد اشعة الشمس [٣] ، ويعتمد اي موقع في استلامه للاشعاع الشمسي من حيث زاوية سقوط الاشعاع الشمسي على مستوى سطح الارض ويمتد على طول مدة الاشعاع الشمسي او عدد ساعات النهار[٤]، وان للاشعاع الشمسي دور بارز في تحديد واقامة المشاريع الصناعية والاقتصادية ، فضلا عن تأثير ه في القوى العاملة من حيث الكفاءة ومستوى الانتاج و يمكن أن يكون تأثير ها كبيرًا، خاصةً في فصل الصيف حيث تصل درجات الحرارة إلى مستويات عالية.

إذ يسهم الأشعاع الشمسي في زيادة النشاط والحيوية للقوى العاملة مما يؤدي إلى تحسين الاداء والانتاجية والقضاء على الاكتئاب والرضا عن العمل، كما يلعب دوراً في تحسين صحة القوى العاملة والوقاية من الأمراض .

---

[١] عادل سعيد الراوي ، وقصي عبد المجيد السامرائي، المناخ التطبيقي، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ،جامعة بغداد،١٩٩٠،ص٢٢ .

[٢] عبد العزيز طريح شرف، الجغرافية المناخية، دار المعرفة الجامعية، جامعة الامام محمد بن سعود المملكة العربية السعودية ،١٩٩٦، ص٤٣

[٣] صباح محمود الراوي ، اسس علم المناخ ، وزارة التعليم والبحث العلمي ،جامعة الموصل ، دار الحكمة للطباعة والنشر ، الموصل ،١٩٩٠، ص ٤١.

[٤] ماجد السيد وليد محمد، الخصائص المناخية لمحافظة البصرة، موسوعة البصرة الحضارية، المحور الجغرافي ، مطبعة جامعة البصرة ، ١٩٨٨، ص٥٢٠.

أما من حيث العمل في الصيف وموسم الشتاء، يمكن أن تكون هناك اختلافات كبيرة في تأثير الإشعاع الشمسي: ففي موسم الصيف فيكون تأثير الإشعاع الشمسي أكبر وذلك بسبب درجات الحرارة العالية ، أما في موسم الشتاء فيكون تأثير الإشعاع الشمسي أقل وذلك بسبب درجات الحرارة المنخفضة يعد الاشعاع الشمسي المصدر الرئيس للطاقة في الغلاف الجوي حيث يسهم بااكثر من (٩٩،٧%) من الطاقة المستغلة في الغلاف الجوي وعلى مستوى سطح الارض[١] . وتتباين شدة الاشعاع الشمسي ووقت طول سطوعه على سطح الارض وذلك تبعا لعدة عوامل التي من اهمها اختلاف زاوية سقوط الاشعاع الشمسي واختلاف طول النهار على مدار العام وذلك بسبب اختلاف وضع الارض بالنسبة للشمس من خلال دورتها السنوية حول الشمس. يتبين من الجدول (١٩) والشكل (٩).

ان محافظة البصرة البصرة تستلم كمية كبيرة من الاشعاع الشمسي اذا يبلغ المعدل السنوي النظري (١٢،١٣)ساعة / يوم وهذا يحدده الموقع الفلكلي لمحافظة البصرة اما بالنسبه لمعدل سطوع الفعلي يبلغ حوالي (٨،٦) ساعة / يوم حيث تقل مقارنة مع السطوع النظري وذلك بسبب السحب والغبار ، وتصل معدلات السطوع الفعلية والنظرية الى اعلى قيم لها في شهر حزيران من السنة اذ تبلغ درجته (١٤،٠٤)ساعة /يوم وذلك بسبب عمودية الشمس على مدار السرطان في نصف الكرة الشمالية في هذا الشهر ،كما يسجل شهر مايس اعلى معدل لزوايا سقوط الاشعاع الشمسي بمقدار (٨٢،٧) درجة ، اما خلال الفصل البارد فيلاحظ وجود انخفاض في معدلات السطوع النظري والفعلي وزاوية سقوط الاشعاع الشمسي بلغت في شهر كانون الاول (٣٥،٧) درجة وذلك بسبب انتقال الشمس الظاهرية باتجاه النصف الجنوبي من الكرة الارضية وتعامدها على مدار الجدي بعد ٢٣ ايلول وصغر زاوية السقوط للاشعاع الشمسي ، اما ساعات السطوع الفعلية والنظرية تصل قيمها الى الانخفاض اذا بلغت ساعات السطوع النظرية (١٠،١٣) ساعة /يوم والفعلية (٥،٩) ساعة /يوم وبلغت كمية الاشعاع الشمسي (٢٥٤،٥) سعره/سم /يوم ، ومن ملاحظة الجدول نفسه نلاحظ المعدل العام السنوي لزاوية الاشعاع الشمسي في محافظة البصرة يصل الى (٦٠،٧) درجة وتكون زاوية سقوط الاشعاع الشمسي كبيرة من شهر نيسان حتى شهر ايلول مما يؤدي ذلك في رفع درجات الحرارة خلال تلك الاشهر من السنة ،وان درجة الحرارة لأي منطقة هي انعكاس لزاوية سقوط الاشعاع الشمسي والمواقع الفلكية وارتفاع التضاريس والقرب والبعد عن المسطحات المائية [٢].

---

[١] علي عبد الزهرة كاظم الوائلي ، اسس ومبادئ علم الطقس والمناخ ، كلية التربية ابن رشد ، جامعة بغداد ، ٢٠٠٥.

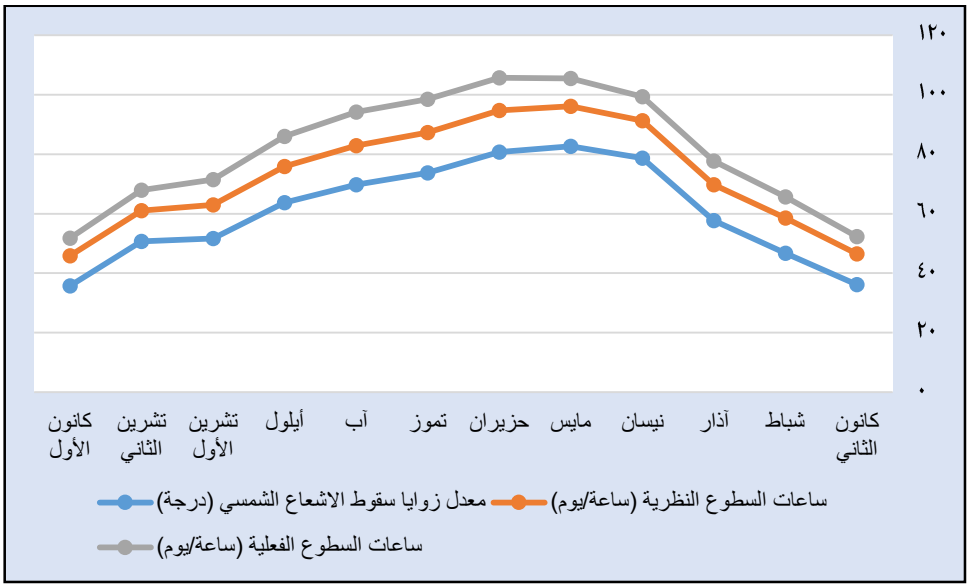
[٢] رافد معلك حنون الصالح ، محمد حميد خلف الناصري ، اساسيات الطاقة الشمسية ، الطبعة الاولى مطبعة دار الصادق ، الحلة ، ٢٠٢١، ص ٣١.

الجدول (١٩) المعدلات الشهرية لزوايا سقوط الاشعاع الشمسي وساعات السطوع النظرية والفعلية ومعدل الاشعاع الشمسي في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣ - ٢٠٢٣)

ت	الشهور	معدل زوايا سقوط الاشعاع الشمسي (الدرجة)	ساعات السطوع النظرية (ساعة /يوم)	ساعات السطوع الفعلية (ساعة /يوم)	كمية الاشعاع الشمسي (سعره/سم/يوم)
١	كانون الثاني	٣٦،٢	١٠،٢٦	٥،٩	٢٧٤،٢
٢	شباط	٤٦،٧	١١،٩	٧،١	٣٢٩،٢
٣	اذار	٥٧،٧	١٢،٠٤	٨،٠	٤٣٧،٢
٤	نيسان	٧٨،٧	١٢،٥٣	٨،١	٤٨٠،٦
٥	مايس	٨٢،٧	١٣،٤٣	٩،٣	٥٢٢،٧
٦	حزيران	٨٠،٧	١٤،٠٤	١٠،٩	٥٥٣،٧
٧	تموز	٧٣،٧	١٣،٥٥	١١،٢	٥٤٩،٣
٨	اب	٦٩،٧	١٣،١٦	١١،٣	٥٣٦،٤
٩	ايلول	٦٣،٧	١٢،١٩	١٠،١	٥٦٩،٧
١٠	تشرين الاول	٥١،٧	١١،٢٥	٨،٥	٣٩١،٦
١١	تشرين الثاني	٥٠،٧	١٠،٣٧	٦،٩	٢٦٠،٢
١٢	كانون الاول	٣٥،٧	١٠،١٣	٥،٩	٢٥٤،٥
المعدل السنوي		٦٠،٧	١٢،١٣	٨،٦	٤٧٦،٦

المصدر : جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهياة العامة للانواء الجوية والرصد الزلزالي ،قسم المناخ بيانات غير منشورة لعام ٢٠٠٣-٢٠٢٣

الشكل (٩)المعدلات الشهرية لزوايا سقوط الاشعاع الشمسي وساعات السطوع النظرية والفعلية ومعدل الاشعاع الشمسي في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣ - ٢٠٢٣)



المصدر اعتماداً على بيانات الجدول (١٩).

٢-درجة الحرارة

تعد الحرارة من عناصر المناخ المهمة التي تؤثر تأثيراً كبيراً ببقية العناصر المناخية كالامطار والضغط الجوي ، إذ تعد الحرارة شكل من اشكال الطاقة التي تحصل عليها المواد والاجسام وتجعلها اكثر حرارة [١]، كما ان درجة الحرارة شكل من اشكال الطاقة ولها تأثير على المظاهر الحياتية فوق مسوى سطح الارض[٢] وان درجة الحرارة يكون لها تأثيراً كبير وبالغ على القوى العاملة فهي تؤثر على نشاط الانسان وحركته في العمل ولباسه ومسكنه وغذائه وتعد الحرارة من اهم العناصر المناخية تأثيراً على القوى العاملة ولها اهمية للانسان [٣]، وان درجة الحرارة لها تأثير في تنشيط الصناعات ومنها صناعة الخشب والاثاث وصناعة البلوك ، وان ارتفاع درجة الحرارة يزيد من الطلب على صناعة المثلجات الأيس كريم وكذلك زيادة الطلب على صناعة تعبئة المياه ممايساهم على زيادة الطلب والعرض وبالتالي المساهمة في تنشيط هكذا صناعات ما يؤدي إلى زيادة الطلب على القوى العاملة للعمل في المنشآت الغذائية منها منشآت تعبئة المياه والمثلجات والتقليل من البطالة المحلية وزيادة الانتاج لسد حاجة السوق المحلي لمحافظة البصرة، كما تساعد درجات الحرارة المعتدلة بين (٢٠- ٢٥مْ) على زيادة تركز العمال وتقليل التعب وتعزيز الصحة والسلامة العامة للقوى العاملة في المناخات الباردة ولمنع الاصابة الناتجة عن البرودة بالعضلات للعاملين ، ان المحافظة في التحكم في الحرارة في المنشآت الصناعية التي تحوي مواد كيميائية التي تتاثر بالحرارة العمل على استقرار المواد الكيميائية وبالتالي يقلل من الحوادث الناتجة عن التسرب والانفجارات التي قد تصيب العمال ، يتضح من الجدول (٢٠) والشكل (١٠) تبدئ درجات الحرارة بالارتفاع ابتداء من شهر اذار اذ تصل درجات الحرارة الصغرى ١٤،١مْ بينما تبلغ درجة الحرارة الصغرى ٢٦،٦مْ وذلك بسبب انتقال حركة الشمس الظاهرية من خط الاستواء فتزداد درجة الحرارة بشكل تدريجي وتبلغ ذروتها خلال الاشهر (حزيران ،تموز ،اب ، ايلول) (٤٢،٩،٣٦،٧ ،٤٤،٦،٤٧)مْ وبينما تبلغ درجات الحرارة الصغرى بمعدلات(٢٨،٤،٣٠،١،٢٩،٢،٢٩،٢) مْ ، وبلغ المعدل السنوي ٢٦،٦٦ مْ بينما تبدأ درجات الحرارة بالتناقص التدريجي حتى تصل الى اقل مقدار لها في شهر كانون الثاني بمعدل (١٨،٢)مْ ، اما معدلات درجات الحرارة الصغرى فانها تنخفض ابتداء من شهر كانون الاول حيث سجلت (٩،٣) مْ ثم تستمر بالانخفاض حتى تصل لاقصى انخفاض لها في شهر كانون الثاني حيث تصل الى (٧،٧)مْ.

---

[١] مثنى فاضل علي ، جغرافية الطاقة اسس ومشكلات ، الطبعة الاولى ، مطبعة دار الصفاء ،عمان، ٢٠١٨، ص ٤٧٧.

[٢] نعمان شحادة ، كتاب علم المناخ ، دار الصفاء للنشر والتوزيع ، عمان ، ٢٠٠٩، ص٧١.

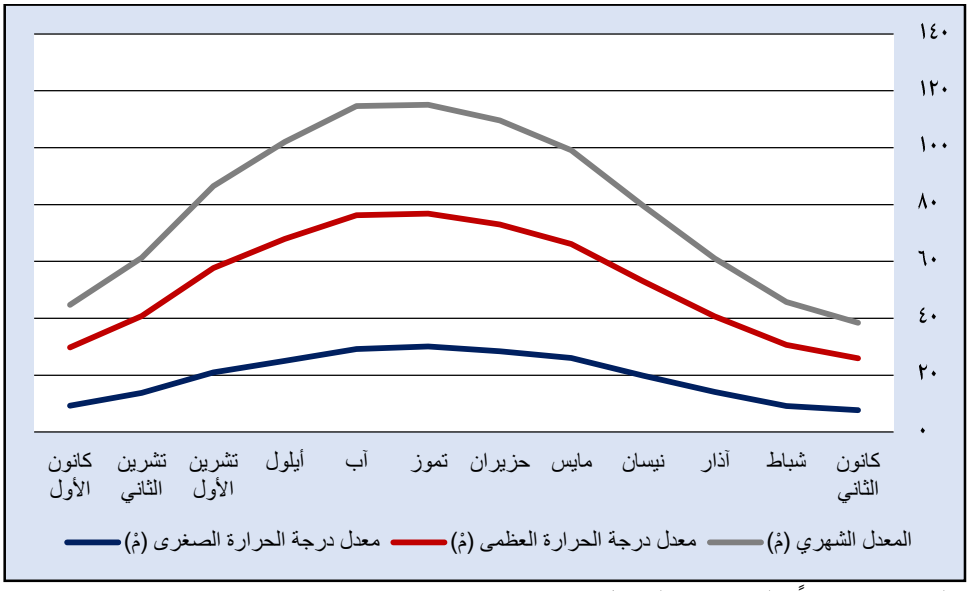
[٣] مقابلة شخصية مع السيد حسين جاسم المهندس في معمل مياه المرواح ، بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٦، الساعة ٩،١٠ صباحاً.

الجدول (٢٠) المعدلات الشهرية لدرجات الحرارة العظمى والصغرى في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)

ت	الشهور	معدل درجات الحرارة الصغرى (مْ)	معدلات درجات الحرارة العظمى (مْ)	المعدل الشهري (مْ)
١	كانون الثاني	٧،٧	١٨،٢	١٢،٥
٢	شباط	٩،١	٢١،٥	١٥،١٦
٣	اذار	١٤،١	٢٦،٦	٢٠،٣٩
٤	نيسان	١٩،٩	٣٣،٢	٢٦،٥٦
٥	مايس	٢٦	٤٠،١	٣٣،٠٥
٦	حزيران	٢٨،٤	٤٤،٦	٣٦،٥٤
٧	تموز	٣٠،١	٤٦،٧	٣٨،٣١
٨	اب	٢٩،٢	٤٧	٣٨،٤١
٩	ايلول	٢٥،٠١	٤٢،٩	٣٤،١٤
١٠	تشرين الاول	٢١	٣٦،٧	٢٨،٨٤
١١	تشرين الثاني	١٣،٨	٢٧	٢٠،٤٢
١٢	كانون الاول	٩،٣	٢٠،٥	١٤،٨٩
	المعدل	١٩،٦	٣٣،٨	٢٦،٦٦

المصدر :- : جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهياة العامة للانواء الجوية والرصد الزلزالي ،قسم المناخ ، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

الشكل (١٠) المعدلات الشهرية لدرجات الحرارة العظمى والصغرى في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)



المصدر اعتماداً على بيانات الجدول (٢٠)

٣- **سرعة الرياح :** تعرف بانها المسافة التي تقطعها الرياح خلال فترة زمنية معينة [١] وتعتمد سرعة الرياح على فرق الضغط الجوي اذ تنتقل الرياح من مناطق الضغط الجوي العالي الى مناطق الضغط الجوي المنخفض وتتناسب شدة الرياح طرديا مع الفرق في الضغط الجوي [٢] .

بينما يقصد بالرياح وهي الحركة الافقية للهواء سواء كانت حركة بطيئة او سريعة والعامل الرئيس لهبوب الرياح هو اختلاف الضغط الجوي من مكان الى اخر [٣] ، وتتميز الرياح في العراق بسرعة منخفضة على مدار السنة وذلك باستثناء بعض الحالات الاضطرارية التي تحصل فيها اضطرابات جوية ودوامات خفيفة التي ترافق منخفضات البحر المتوسط والقطبية ن مجموعة من الكتل الهوائية تؤثر على حركة الرياح في العراق حسب الفصول ففي الشتاء يتأثر العراق بالكتلة القطبية وهي تعمل على خفض الحرارة في الجو ، وفي الصيف يتاثر العراق بالكتلة المدارية الجافة وتكون حركتها مع المنخفض الموسمي وهو الذي يعم على معظم اقسام العراق ومنها محافظة البصرة [٤]، وبالنسبه لسرعة الرياح تتعرض محافظة البصرة الى عدة انواع من الرياح وتكون بسرع مختلفة في درجات الحرارة والضغط الجوي ومن خلال الجدول (٢١) والشكل (١١) وان الرياح السائدة هي الرياح الشمالية الغربية حيث بلغت نسبة هبوبها (٧،١) %من مجموع الرياح الهابة في محافظة البصرة وتتصف هذه الرياح بجفافها وانخفاض درجة الحرارة في فصل الشتاء وخاصة في شهر كانون الاول وشهر كانون الثاني وتاتي الرياح الغربية بالمرتبة الثانية بنسبة تكرار (١٤)%ثم الرياح الشمالية بالمرتبة الثالثة (١٣،٩)% ، وقد سجلت كل من الرياح الجنوبية الشرقية والجنوبية والرياح الشمالية الشرقية والشرقية والجنوبية الغربية ادنى معدلات (٧،٩_٦،٩_٤،٤_٣،٤)% على التوالي .

---

[١] مصطفى فلاح الحساني ، مناخ العراق اسسس وتطبيقات ،الطبعة الاولى ، مطبعة دار مسامير ، العراق السماوة ، ٢٠٢٠،ص٦٤.

[٢] محمد حسن حسين ، الهيدرولوجيا ، اساسياتها وتطبيقاتها ، الطبعة الاولى ، مطبعة دار دجلة ، عمان ، ٢٠١٧، ص ٣٨.

[٣] عبد العزيز طريح شرف ، الجغرافية المناخية والنباتية ،دار المعرفة الجعرافية ، المملكة العربية السعودية ،٢٠٠٠، ص ١٠٩.

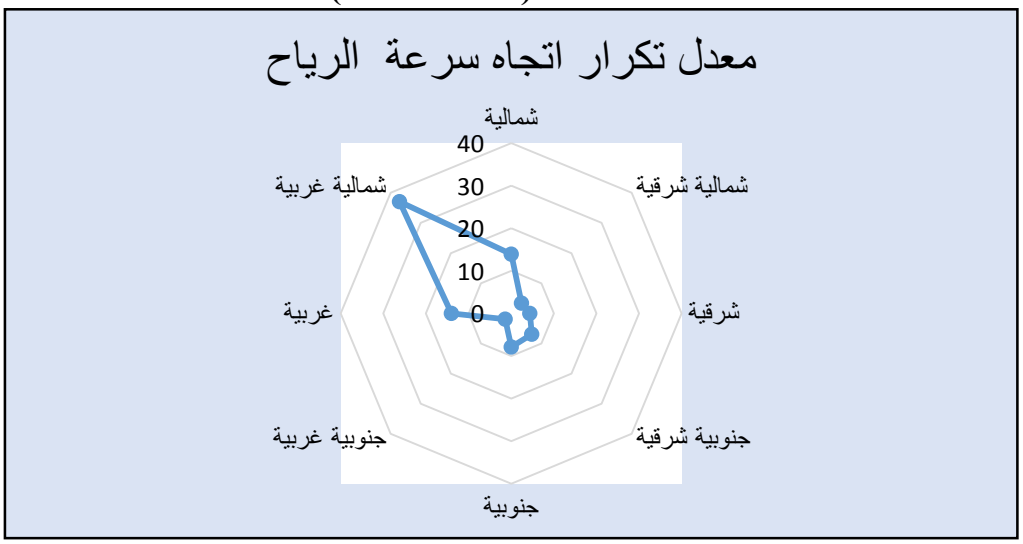
[٤] هدى عباس حميد ، الغبار في العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهيئة العامة للانواء الجوية والرصد الزلزالي ، قسم المناخ ،٢٠١٢،ص ١.

الجدول (٢١) معدلات تكرار اتجاه سرعة الرياح السنوية ونسبة السكون (%) في محافظة البصرة للمدة(٢٠٠٣-٢٠٢٣)

الاتجاهات	شمالية	شمالية شرقية	شرقية	جنوبية شرقية	جنوبية	جنوبية غربية	غربية	شمالية غربية	نسبة السكون %
معدل تكرار سرعة الرياح	١٣،٩	٣،٤	٤،٤	٦،٩	٧،٩	٢	١٤	٣٧،١	١٥،٨

المصدر: جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهياة العامة للانواء الجوية والرصد الزلزالي ،قسم المناخ ، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

الشكل (١١) معدلات تكرار اتجاه سرعة الرياح السنوية ونسبة السكون (%) في محافظة البصرة للمدة(٢٠٠٣-٢٠٢٣)



المصدر اعتماداً على بيانات الجدول (٢١)

نلاحظ من خلال الجدول (٢٢) والشكل (١٢)ان المعدل السنوي لسرعة الرياح بلغ ٣،٦% في محافظة البصرة وازداد متوسط سرعة الرياح خلال اشهر الصيف وبلغت سرعة الرياح للاشهر (حزيران وتموز واب) (٤،٩_٥،١_٤،٦)م/ثا ووصلت سرعة الرياح الى اقل معدلاتها في الاشهر (تشرين الاول تشرين الثاني كانون الاول كانون الثاني)(٢،٣_٢،٨_٢،٩_٣،٢)م/ثا اما بالنسبة لبقية الاشهر تكون ة قريبة من المعدل السنوي ، تترك الرياح اثاراً واضحة على مختلف انشطة القوى العاملة الاقتصادية التي تتحكم في التأثير على راحة العاملين خصوصا الرياح الشمالية الشرقية لانها تمتاز بالبرودة وتسهم في التخفيف من الحرارة في النهار بالاضافة الى توفير اجواء مريحة للعاملين فتزداد نشاطهم وبالتالي يؤثر ذلك في كمية انتاج العاملين وخصوصاً العمل في الصناعات المعدنية وصناعة الكرفانات اما بالنسبة لتأثير الرياح

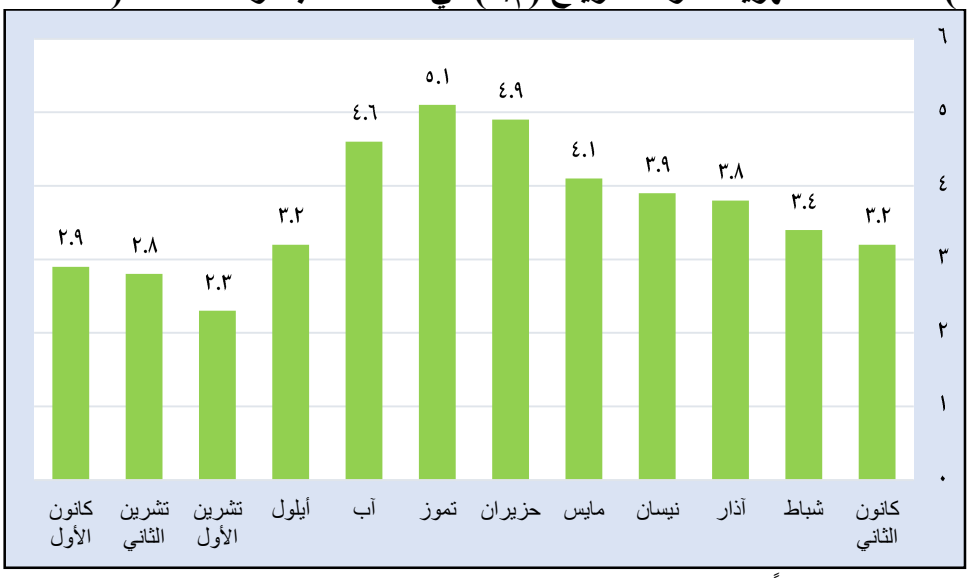
الجنوبية الشرقية والرياح الجنوبية الحاملة للرطوبة التي تمتاز بالارتفاع الحرارة ، ان سرعة الرياح المنظمة ليست عامل مناخي مجرد وانما اداة طبيعية تعمل على تحسين صحة العمال وخفض التكاليف وضمان استمرار العمليات الصناعية بأمان ومع ذلك يتطلب تخطيط هندسي دقيق من اجل تحقيق توازن بين الاستفادة من الرياح وتجنب سلبياتها المحتملة ،واذ كانت سرعة الرياح ١٠ كم /ساعة ، وسرعة الرياح تحسن جودة الهواء في المنشآت الصناعية المفتوحة وبالتالي تقلل من تأثير الانبعاثات الناتجة من العمليات الانتاجية وبذلك يكون لسرعة الرياح تأثير ايجابي على القوى العاملة في المنشآت الصناعية .

جدول (٢٢) المعدلات الشهرية لسرعة الرياح (م/ثا) في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)

الاشهر	سرعة الرياح
كانون الثاني	٣،٢
شباط	٣،٤
اذار	٣،٨
نيسان	٣،٩
مايس	٤،١
حزيران	٤،٩
تموز	٥،١
اب	٤،٦
أيلول	٣،٢
تشرين الاول	٢،٣
تشرين الثاني	٢،٨
كانون الأول	٢،٩
المعدل السنوي	٣،٦

المصدر:- : جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهياة العامة للانواء الجوية والرصد الزلزالي ،قسم المناخ ، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣

الشكل (١٢) المعدلات الشهرية لسرعة الرياح (م/ثا) في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)



المصدر : اعتماداً على جدول (٢٢)

٣-**الامطار:** هي عبارة عن تكاثف بخار الماء الموجود في الهواء وتحوله الى قطرات ماء وتتجمع لتصل الى وزن اثقل من ان يحمله الهواء وبذلك تسقط على شكل قطرات مائيه على سطح الارض[١]. وهي احد العناصر المناخية التي تمتاز بتذبذبها وقله في كميتها وتمتاز بكونها امطار فصلية وتذبذبها من سنة لاخرى وان نظام الامطار في العراق هي امطار البحر المتوسط اي الاقاليم التي تتركز فيها الامطار اكثر من (٨٠)% من امطارها في فصل الشتاء وتكاد تكون معدومة في فصل الصيف [٢] ،ويتصف تساقط الامطار في محافظة البصرة بتذبذه من شهر لاخر وذلك لان كمية الامطار المتساقطة تتوقف على عدة متغيرات مناخية ومنها معدل وصول المنخفضات الجوية الجبهوية المتوسطة ومنخفضات البحر الاحمر ومنخفضات السودان التي تسبب سقوط الامطار في محافظة البصرة فضلا عن معدل الحرارة ومقدار الرطوبة في الهواء[٣].

يتبين من الجدول (٢٣) والشكل(١٣) ان معدل الامطار السنوية في محافظة البصرة بلغ (١٢،٥%) ملم ، ويلاحظ ان اعلى معدلات التساقط للامطار يكون خلال فصل الشتاء ويبلغ ذروته في شهر تشرين الثاني وكانون الاول وكانون الثاني حيث تبلغ النسب (٢٧،٦_٣٤،٢_٣٢،٤) ملم ، ثم يبدء بالتناقص تدريجيا لتسجل في شهر مايس ٥،٣ملم ثم يلاحظ انعدام تساقط الامطار خلال اشهر الصيف ، وان انقطاع تساقط الامطار في فصل الصيف الجاف في الاشهر (حزيران ، تموز، اب) وذلك بسبب انعدام وصول المنخفضات الجوية وارتفاع درجات الحرارة مع زيادة في معدلات سرعة الرياح التي تكون جافة ولذي يؤدي بدوره في ارتفاع معدلات التبخر ،ومن اهم التأثير ات التي تؤثرها الامطار بشكل كبير على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وهي :-

أ- تبريد البيئة المحيطة ويقلل الاجهاد الحراري الذي يتعرض له القوى العاملة في عملهم اثناء تادية العمل.

ب- تعمل الامطار على تخفيف من ارتفاع درجات الحرارة خاصة في المناطق الصناعية المكشوفة مما يقلل من خطر الاصابة بالاجهاد الحراري للقوى العاملة او الجفاف فان الامطار عامل ايجابي .

---

[١] قصي عبد المجيد السامرائي ، اثر الارتفاع في كمية الامطار الساقطة على شمال العراق ،مجلة الاستاذ ، مجلد عدد ٧١،٢٠٠٨،ص٧٩٥.

[٢] حسن ابو سمور ، حامد الخطيب ، جغرافية الموارد المائية ، دار صفاء للنشر والتوزيع ،عمان ، ١٩٩٠،ص٤٦.

[٣] غزوان عبد الامير جبار، اثر تغير مراكز المنظومات الضغطية في كمية ونوعية الغبار المتساقط فوق محافظة البصرة ،رسالة ماجستير ،كلية التربية ، جامعة البصرة ،٢٠٢١،ص١٢٥.

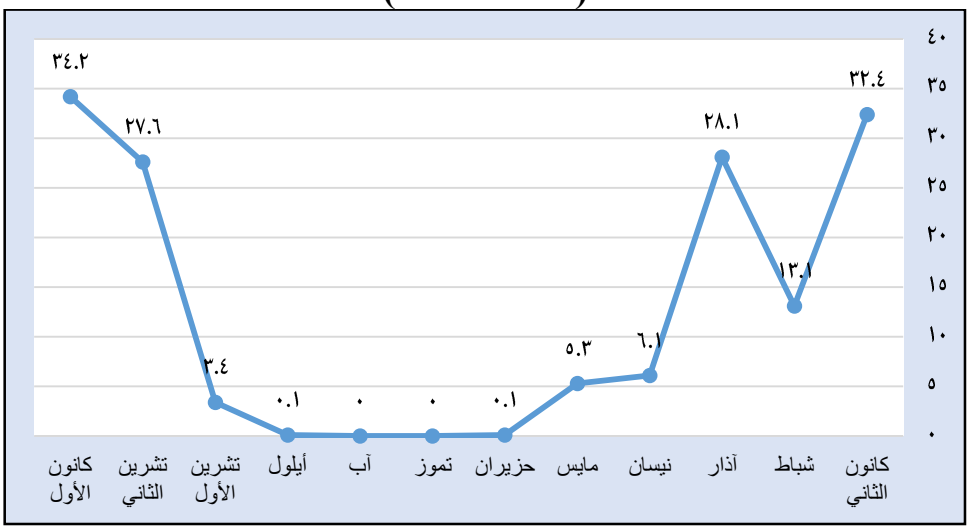
ت–تعمل الامطار على تحسين جودة الهواء وتقليل التلوث من خلال غسل الغلاف الجوي من الغبار والجسيمات العالقة المتطايرة بالهواء في المناطق الصناعية مما يحسن الجو ويقلل من الاصابة للقوى العاملة وبذلك تعمل في تحسين المزاج وزيادة الطاقة وتحسين الصحة ، وزيادة الانتاج ويحمي العاملين من المشاكل التنفسية [١].

الجدول (٢٣) المعدلات الشهرية للامطار والمعدل السنوي % في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)

الاشهر	كمية الامطار /ملم
كانون الثاني	٣٢،٤
شباط	١٣،١
اذار	٢٨،١
نيسان	٦،١
مايس	٥،٣
حزيران	٠،١
تموز	_
اب	_
ايلول	٠،١
تشرين الاول	٣،٤
تشرين الثاني	٢٧،٦
كانون الاول	٣٤،٢
المعدل السنوي	١٢،٥

المصدر :جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهيئة العامة للانواء الجوية ، قسم المناخ ،بيانات غير منشورة ٢٠٢٣.

الشكل (١٣) المعدلات الشهرية للامطار والمعدل السنوي % في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)



المصدر :اعتماداً على بيانات الجدول (٢٣)

[١] مقابلة شخصية مع الاستاذ كريم سعيد الموظف في منشاة الحديد والصلب بتاريخ ١٠/٥/٢٠٢٤،الساعة ١١،١٠ صباحاً.

٤ - الرطوبة النسبية :

يقصد بالرطوبة النسبية هي نسبة بخار الماء الذي يكون موجود في الهواء الى نسبة بخار الماء الذي يستطيع الهواء استيعابه في درجة الحرارة المعينة ويتم التعبير عنها بالنسبة المئوية التي تتراوح بين (صفر –١٠٠%) [١] . لم تفهم الرطوبة النسبية في البداية بشكل واضح لانها لاتشير الى كمية بخار الماء الحقيقية في الهواء فهي تشير الى كيف يكون الهواء قريب من حد الاشباع [٢]. تعد الرطوبة المثالية العامل التي تتراوح مابين (٣٠% – ٦٠%) خاصة في البيات الصناعية ، ومن الاثار الايجابية للرطوبة النسبية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في الحفاظ على صحة الجهاز التنفسي والجلد وتمنع الرطوبة المعتدلة من جفاف الاغشية المخاطية في الانف والحلق مما يقلل الاصابة بالالتهابات الجهاز التنفسي او الحساسية وخاصة في المهن التي تتطلب تعرضا مستمرا للهواء الجاف وخاصة العاملين في المختبرات الصناعية او الورش الصناعية كما في منشاة البتروكيمياوية تساعد الرطوبة المتوازية في التقليل من استنشاق الغبار الدقيق الذي يضر بالقوى العاملة ، وان الرطوبة النسبية تضعف قدرة الفيروسات المحمولة جوا مثل الانفلونزا مما يقلل معدلات الامراض بين العمال [٣] . وتحسن الرطوبة النسبية في الراحة الحرارية وتحسن الانتاج من خلال تبخر العرق والشعور بالبرودة ويقلل الاجهاد الحراري [٤]، يتبين من خلال الجدول (٢٤) والشكل (١٤) ان اعلى معدلات الرطوبة في شهر كانون الثاني (٦٧،٤)%وبذلك فانها توافقت مع المدة المطرية من السنة التي تميزت في انخفاض في درجة الحرارة ، اما ادنى معدل للرطوبة النسبية فقد سجل في شهر حزيران (٣٣،٤%) بينما بلغ المعدل السنوي للرطوبة (٤٨،٧%) ان سبعة اشهر من السنة تكون فيها الرطوبة النسبية مرتفعة ابتداء من شهر تشرين الاول (٤٦،٦%) حتى تصل الى اعلى درجة مسجلة في كانون الثاني (٦٧،٧%) وتبقى نسبتها مرتفعة حتى شهر مايس (٣٨،٩%) ثم تبدء بالانخفاض حتى تصل الى ادنى مستوياتها خلال الاشهر حزيران ، تموز ، اب ، ايلول وبمعدلات (٣٨،٩_٣٣،٤_٣٥،٠_٣٦،٤%) على التوالي .

---

[١] نعمان شحادة ، علم المناخ ، مصدر سابق ٢٠٠٩، ص ١٤٩.

[٢] اسراء سلام السوداني ، تاثير كسوف الشمس في بعض العوامل الجوية قسم علوم الجو ، رسالة ماجستير كلية العلوم ، الجامعة المستنصرية ، ٢٠٠٩، ص ٣٦.

[٣] عادل سعيد الراوي ، قصي عبد المجيد السامرائي ، المناخ التطبيقي الطبعة الاولى ، دار الحكمة ، الموصل ، ١٩٩٠ ،ص٢٢٤.

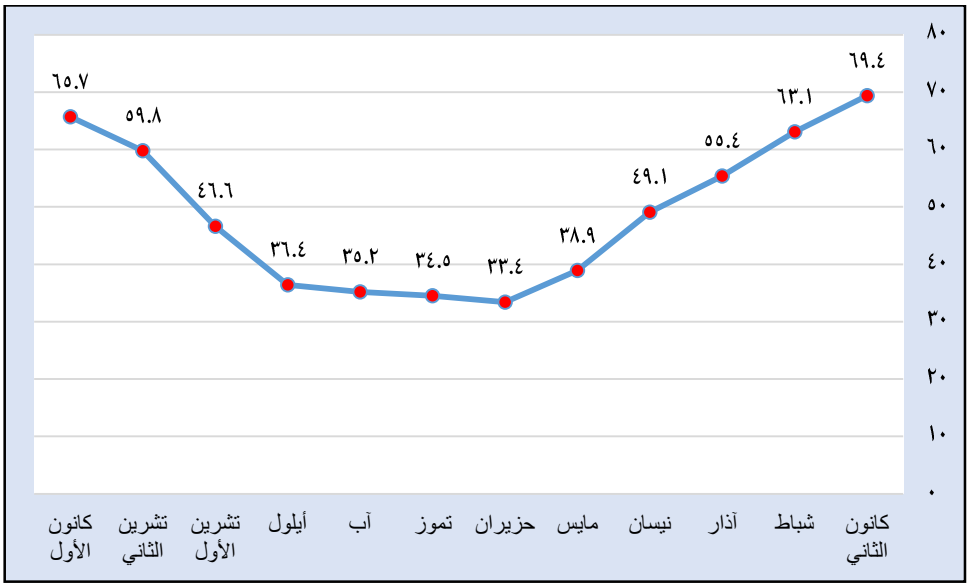
[٤] دائرة بيئة البصرة ، وحدة سلامة الصحية والبيئية ،وحدة المشاريع الصناعية ، مجلة الوقائع العراقية ، ٢٠١٨،ص ٢٠.

الجدول (٢٤) المعدلات الشهرية للرطوبة النسبية % في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)

ت	الاشهر	معل الرطوبة النسبية %
١	كانون الثاني	٦٧،٤
٢	شباط	٦٣،١
٣	اذار	٥٥،٤
٤	نيسان	٤٩،١
٥	مايس	٣٨،٩
٦	حزيران	٣٣،٤
٧	تموز	٣٤،٥
٨	اب	٣٥،٢
٩	أيلول	٣٦،٤
١٠	تشرين الأول	٤٦،٦
١١	تشرين الثاني	٥٩،٨
١٢	كانون الأول	٦٥،٧
	المعدل السنوي	٤٨،٧

المصدر : جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهياة العامة للانواء الجوية العراقية ، قسم المناخ ، بيانات غير منشورة ٢٠٢٣.

الشكل (١٤) المعدلات الشهرية للرطوبة النسبية % في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٣)



المصدر: اعتماداً على بيانات الجدول (٢٤)

المبحث الثاني

المقومات البشرية المؤثرة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تمثل دراسة المقومات البشرية للقوى العاملة مهمة لما لها من تأثير في الصناعات التحويلية الكبيرة ، وان السكان يمثلون ظاهرة جغرافية بشرية ذات مساس بالطبيعة وذلك من حيث توزيعهم واستيطانهم وكثافتهم حيث تشكل القوى العاملة العنصر الاساسي في قيام المنشآت الصناعية ، لذا فان اي زيادة في انشاء المنشآت الصناعية يقابلها زيادة في اعداد القوى العاملة ، وان دراسة المقومات البشرية للقوى العاملة لمعرفة نموهم واعدادهم وفئاتهم العمرية وتوزيعهم الفعلي وكثافتهم الحسابية وتحصيلهم الدراسي وتركيبهم الجنسي وتوزيعهم الجغرافي في المنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

أولا : السكان والقوى العاملة :-

يعد مقوم السكان من المقومات الاساسية الكبيرة في قيام اي مشروع صناعي ، وتقوم المؤسسات الصناعية على مدخراتهم الشخصية في حال كون المنشاة الصناعية ضمن القطاع الخاص وتعمل بجهودهم وتنتج من اجلهم وتعتمد في توفير المهارات المختلفة على طبيعة نوع وكمية انتاجها الصناعي نفسه [١] ، وان السكان هم المصدر المهم للقوى العاملة والمتوفرة في المجتمع ، وتعد اي تغيرات تحدث في حجم السكان وتركيبهم العمري والنوعي تعد عوامل مباشرة ومهمة في حجم القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة [٢]. ان حجم السكان له تأثير مهم في فرص العمل ، اذ يعد الفرد هو المستهلك للسلع الاقتصادية وهو المستفيد من الخدمات الانتاجية ، مما يكون له تأثير في طلبها وطلب العمل للعمل كقوى عاملة ولذلك يعد السكان هم القوى العاملة التي يقع عليهم عبء انتاج السلع والخدمات من اجل تهيئتها لاشباع الحاجات البشرية والاجتماعية والحياتية[٣]، وان السكان يرتبطون بالطبيعة ارتباطا واضح مما يؤدي ذلك

---

[١] خطاب صكار العاني ، الجغرافية الاقتصادية ،طبعة الاولى ، مطبعة العاني ، جامعة بغداد ،١٩٩٤،ص ٥٨٢.

[٢] حسين عواد حسوني حبيب ، وحسين عليوي ناصر الزيادي ، التوزيع الجغرافي للقوى العاملة في مجال التعليم الابتدائي والثانوي لتربية محافظة المثنى سنة ٢٠٢٠،مجلة اوروك للعلوم الانسانية ، كلية التربية للعلوم الانسانية ،جامعة المثنى ، العدد ٢، ٢٠٢٠، ص٩٤٠.

[٣] عباس فاضل السعدي ، سكان العراق ، دراسات في اسس الديموغرافية وتطبيقاتة الجغرافية ، طبعة الاولى ، الكتاب من المشاريع الريادية لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي، بغداد،٢٠١٣،ص٣٣٤.

الى انعكاس في تحديد نمط استيطانهم للارض وكذلك في نمط نشاطهم الصناعي والاقتصادي [١]، عندما يكبر حجم السكان يكون احتمال توافر القوى العاملة باعداد كبيرة وبذلك فان ازداد عرض الايدي العاملة في السوق فالزيادة تمثل عنصر جذب في المواقع الصناعية الاقرب من اجل ضمان تلبية حاجات المنشآت الصناعية من القوى العاملة بمختلف فئاتهم من جهة ولسهولة الحصول على العمال ممن تكون اجورهم منخفضة من جهة ثانية ، وان ازدحام السكان في المنطقة التي تكون فيها المنشاة الصناعية من شأنه ان يوسع في طاقة السوق المحلية على استيعاب المنتجات الصناعية بكميات كبيرة [٢]،

اما بالنسبة للسكان في سن العمل ومع اختلاف تحديد سن هؤلاء السكان الا انه يمكن الاتفاق على اعتبار سن العمل هو مابين (١٥-٦٤)سنة ، فمن الناحية النظرية فان هؤلاء يمثلون الفئة العاملة من السكان وبذلك يمكن الانتفاع من قدراتهم الجسمية والعقلية في العمل [٣]، ويؤثر السكان بعمليات التوطن الصناعي وانماطه وبا وجه متنوعة ومتعددة في المنشآت التي يقع عليها عبء ادارة الانتاج والتسويق ، وبذلك فان نجاح عمليات التوطن الصناعي يتطلب تواجد السكان بوصفهم الايدي العاملة في الصناعات وسوقا في تصريف منتجاتها وبذلك يعتمد عدد العمال على حجم السكان في المنطقة . اما بالنسبة لمستوى الكفاءة يعتمد على درجة التدريب الفني للعمال ومهاراتهم والارتقاء في انتاجهم والبيئة الصناعية المتاحة لهم .يلاحظ من الجدول (٢٥) والشكل (١٥)، تطور اعداد السكان في محافظة البصرة والعراق للمدة (١٩٨٧-٢٠٢٣) ، ففي المدة (١٩٨٧-١٩٩٧) فقد بلغ عدد سكان المحافظة (٨٧٢١٧٦)نسمة وبمعدل نمو المحافظة (٣،١٥)% وهو ادنى معدل في التعدادات التي جرت في العراق والبالغة بمعدل نمو (٣،٥٦)% وعدد سكان العراق (١٦٣٣٥١٩٩) نسمة في الظروف الاعتيادية مما يعني جذب محافظات اخرى لسكن في محافظة البصرة مما يؤدي ذلك الى التأخير في تنفيذ المشاريع الاقتصادية ، اما في المدة(٢٠٠٧ - ٢٠١٧) نسمة فقد بلغ عدد سكان محافظة البصرة (٢٩٧٢١٦٢)وبمعدل نمو سنوي (٣،٧٦) % بينما بلغ عدد سكان العراق (٣٧١٣٩٥١٩) نسمة وبمعدل نمو سنوي (٤،٨)% ، بينما في عام (٢٠٢٣) ازداد عدد السكان بشكل واضح فقد بلغ عددهم في محافظة البصرة (٣٢٥٣٣٣٨) نسمة

---

(1) HosonD.J.M.The distribution of population as the essential Geographical expression,the canadian Geographer,No.17,1960,p.11.

[٢] اماني داود سلمان الاسدي، صناعة البناء الجاهز الكرفانات في محافظة البصرة ،رسالة ماجستير ، كلية التربية للعلوم الانسانية جامعة البصرة ، ٢٠٢٢، ص٥٠.

[٣] عبد الحسين جواد السريح ،الاقليم الوظيفي لمدينة القرنة،مركز دراسات الخليج ، العدد١٣،جامعة البصرة ، ١٩٧٧،ص١٠٩.

وبمعدل نمو سنوي (١،٥٨%) مما يعني ان النمو السكاني في محافظة البصرة في تزايد من جهة ومن جهة اخرى ازدياد الهجرة الى محافظة البصرة من المحافظات الاخرى وذلك بسبب الاستقرار النسبي وزيادة في النشاط الصناعي الاقتصادي فضلاً عن الزيادة في فرص التشغيل بسبب حركة الاستثمارات الواسعة التي شهدتها المحافظة ، وان الصناعة لاتعتمد على حجم ونمو السكان وانما تتعداه وتعتمد على حجم السكان الذين يكونون نشطين اقتصادياً.

الجدول (٢٥) تطور اعداد السكان في محافظة البصرة والعراق ومعدلات نموهم للمدة (١٩٨٧-٢٠٢٣)

سنة التعداد	اعداد السكان (نسمة)		معدل النمو السنوي (%)	
	محافظة البصرة (١)	العراق (٢)	(١)	(٢)
١٩٨٧	٨٧٢١٧٦	١٦٣٣٥١٩٩	-	-
١٩٩٧	١٥٥٦٤٤٥	٢٢٠٤٦٢٤٤	٣،١٥	٣،٥٦
٢٠٠٧	١٩١٢٥٣٣	٢٩٦٨٢٠٨١	٣،٢٥	٤،١٣
٢٠١٧	٢٩٧٢١٦٢	٣٧١٣٩٥١٩	٣،٧٦	٤،٨
٢٠٢٣	٣٢٥٣٣٣٨	٤٢٥٦١٤٩١	١،٥٨	٢،٤٣

المصدر : الجدول من عمل الباحثة بالاعتماد على :-

١. الجمهورية العراقية ، وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد العام لسكان محافظة البصرة ، ١٩٩٧ ، الجدول ٢٢، ص٢٢-٢٣,٢

٢- جمهورية العراق ، وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للإحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية السنوية ، تقديرات ٢٠٠٩، بيانات غير منشورة.

٣. جمهورية العراق ، وزارة التخطيط\ والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للإحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية السنوية ، تقديرات ٢٠٢٣، بيانات غير منشورة.

٥. (*) تم استخراج المعدل السنوي بالاعتماد على معادله الامم المتحدة

$$R=\sqrt[t]{\frac{pt}{po}} - 1 \times 100$$

حيث أن :

R = معدل النمو السنوي للسكان

Pt = عدد السكان في التعداد الأخير.

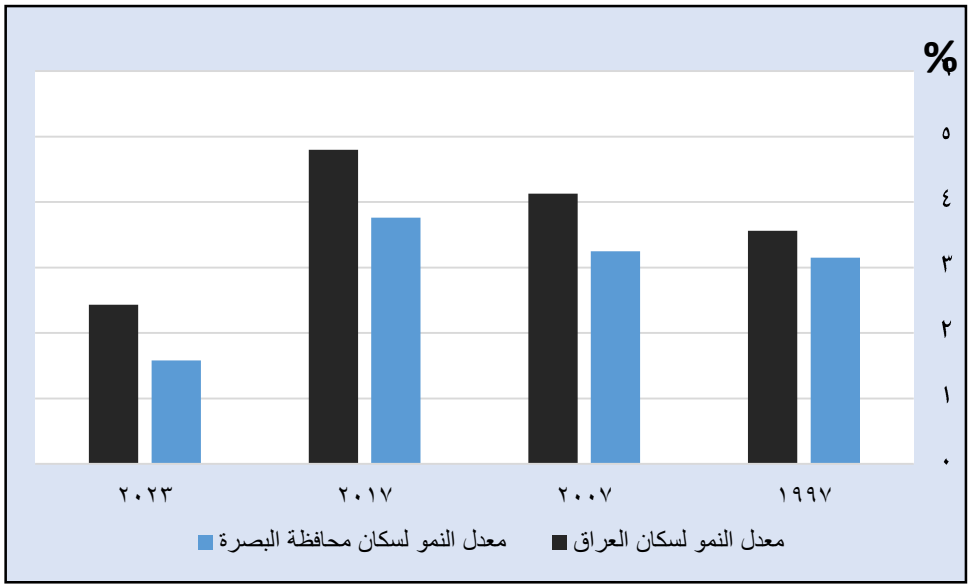
po = عدد السكان في التعداد السابق.

t = عدد السنوات الفاصلة بين التعدادين.

للتفاصيل ينظر:

١- Clarke , J.I.population geography , pergamon press London , 1976 , p.146.

الشكل (١٥) تطور اعداد السكان في محافظة البصرة والعراق ومعدلات نموهم للمدة(١٩٨٧-٢٠٢٣)



المصدر : اعتماداً على جدول (٢٥)

يتبين من الجدول (٢٦) والشكل ارتفاع مجموع السكان النشطين اقتصادياً ضمن الفئة (١٥-٦٥)سنة في عام ٢٠٢٣ حيث بلغ عددهم حوالي (١٧٤٩٧٠٥)نسمة وشكلت نسبه قدرها (٥٣،٨%) وهي تعد الفئة الاكبر بالمقارنة مع بقية الفئات الاخرى ، حيث بلغت الفئة (٠-١٤) عددهم (١٤٠٧٩١٨)نسمة وقد بلغت بنسبة ٤٣،٢%، بينما بلغ عدد الفئة (٦٥ فأكثر) (٩٥٧١٥) نسمة وبنسبة بلغت (٢،٩%) فان الفئة النشطة اقتصاديا تكون داعمة في الصناعات التحويلية الكبيرة بالايدي العاملة وبذلك لاتوجد مشكلة في توفير الايدي العاملة التي تعمل في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، وبذلك فان تزايد حجم اعداد الفئة (١٥-٦٥)سنة تكون رافدة في القوى العاملة في الصناعات التحويلية التي لايمكن الاستغناء عنها في توفير الايدي العاملة على الرغم من توفر الالات والمعدات والمكائن الحديثة المستخدمة في الصناعات التحويلية الكبيرة .

جدول (٢٦) التركيب العمري لسكان محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

الفئات العمرية	عدد السكان	النسبة المئوية %
٠-١٤	١٤٠٧٩١٨	٤٣،٢
١٥-٦٤	١٧٤٩٧٠٥	٥٣،٨
٦٥ فأكثر	٩٥٧١٥	٢،٩
المجموع	٣٢٥٣٣٣٨	١٠٠

المصدر :وزارة التخطيط ، مديرية تخطيط البصرة ، تقديرات سكان البصرة ، حسب الفئات العمرية والبيئة والجنس ، بيانات غير منشورة ، ٢٠٢٣.

اما فيما يتعلق بالايدي العاملة اذ تعد الايدي العاملة من المقومات الاساسية المهمة التي لايمكن الاستغناء عنها في الصناعات التحويلية الكبيرة التي تعد الركيزة الاساسية على الرغم من دخول المكائن والالات كمنافس قوي للايدي العاملة. كما ان نجاح اي نشاط صناعي يعتمد على توجه الافراد من القوى العاملة نحو تحقيق غاياتهم وذلك من خلال اعطاءهم حرية واسعة داخل المؤسسة الصناعية لاتخاذ القرار وحل المشكلات وان تأثير الايدي العاملة في قيام اي صناعة من حيث تحديد موقعها يتمثل بما هو متوفر من الايدي العاملة من حيث العدد والمهارة الفنية ومدى التباين في الاقاليم من حيث تكاليف الايدي العاملة [١]. وان هناك علاقة قوية بين الايدي العاملة التي تعد جزء من السكان وبين عمليتي الانتاج والاستهلاك ، وعند زيادة حجم السكان فان احتمالية توافر القوى العاملة يكون باعداد كبيرة وبذلك يصبح قويا ويؤدي الى زيادة عرض الايدي العاملة في السوق فيمثل عنصر جذب في توطين الكثير من الانشطة الصناعية [٢] . ويعد عنصر العمل في العملية الانتاجية اساسيا ويتحدد اثر هذا العمل في الانتاج الصناعي من خلال تحديد موقع الصناعة في ثلاث نقاط اساسية ومهمة وهي :-

١- مدى توفر الايدي العاملة في الصناعة من ناحية المهارة الفنية.

٢- مدى وفرة الايدي العاملة الصناعية من حيث الناحية العددية.

٣- مدى تباين الاقاليم من ناحية تكاليف الايدي العاملة في الصناعة [٣].

اما فيما يتعلق باعداد العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة من خلال ملاحظة الجدول (٢٧) ، بلغ عدد العاملين (٢٣٤٣٨)عامل ،حيث احتلت الصناعات المعدنية المرتبة الاولى في عدد العاملين من القوى العاملة حيث بغ (٧٩٩٧)عامل وبنسبة (٣٢%) وبلغ عدد العمال الفنيين (٤٢٩٥)عامل وبنسبة (٣٤%) بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (٣٧٠٢) عامل وبنسبة (٣٣%) وبلغ عدد الاداريين (٦) عامل وبنسبة (٤،٣٢%) ، وجاء بالمرتبة الثانية الصناعات الكيميائية حيث بلغ عدد العاملين فيها (٧٦٩٧) عامل وبنسبة (٣٢%) بينما بلغ عدد العامليين الفنيين

---

[١] محمد خميس الزوكة ، التخطيط الاقليمي وابعاده الجغرافية ، الطبعة الثانية ، دار الجامعات المصرية ، موسسة سعيد للطباعة ، الاسكندرية ،١٩٨٤، ص ٢٢١.

[٢] احمد جليل اسماعيل ،كامران طاهر سعيد ،تحليل جغرافي لواقع الصناعات التحويلية في اقليم كوردستان العراق ،كلية التربية ، جامعة كوية ، اقليم كوردستان العراق، مجلة كلية الاداب ، جامعة الاسكندرية ،٢٠١٤،ص٢٧.

[٣] امجد رحيم محمد الكبيسي ، الوظيفة الصناعية في مدينة الفلوجة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة بغداد،٢٠٠٤،ص١٠٤.

(٤٦٨٠)عامل وبنسبة (٣٨،٠٦%) بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين حوالي (٢٩٩٥) عامل وبنسبة (٢٧،٢%) والعمال الاداريين

الجدول (٢٧) اعداد الايدي العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	الصناعات	عدد العمال	%	فني	%	غيرفني	%	اداري	%
١	الانشائية	٥٤١٣	٢٣, ٠٩	٢٠٤٥	١٦, ٦٣	٣٢٩٩	٢٩, ٩٦	٦٩	٤٩, ٦٤
٢	الغذائية	١٦٤١	٧	٨٩٧	٧, ٣	٧١٣	٦, ٤٧	٣١	٢٢, ٣
٣	المعدنية	٧٩٩٧	٣٤, ١٢	٤٢٩٥	٣٤, ٩٥	٣٧٠٢	٣٣, ٦١	٦	٤, ٣٢
٤	اعلان وطباعة	٢٥٢	١, ٠٨	١٤٨	١, ٢	١٠٠	٠, ٩١	٤	٢, ٨٨
٥	الكيميائية	٧٦٩٧	٣٢, ٨٤	٤٦٨٠	٣٨, ٠٦	٢٩٩٥	٢٧, ٢	٢٢	١٥, ٨٣
٦	الطبية	٢٧٢	١, ١٦	١٠٢	٠, ٨٣	١٦٧	١, ٥٢	٣	٢, ١٦
٧	الخشب	١٣٥	٠, ٥٨	١٠٠	٠, ٨١	٣٢	٠،٣	٣	٢, ١٦
٨	النسيجية	٣١	٠, ١٣	٢٥	٠, ٢	٥	٠, ٠٥	١	٠, ٧٢
المجموع		٢٣٤٣٨	١٠٠	١٢٢٩٤	١٠٠	١١٠١٣	١٠٠	١٣٩	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

(٢٢) عامل وبنسبة (١٥،٨٣%)، وجاءت الصناعات الانشائية بالمرتبة الثالثة حيث بلغ عدد العمال (٥٤١٣) عامل وبنسبة (٢٣،٠٩%) وبلغ عدد العمال الفنيين (٢٠٤٥)عامل وبنسبة ١٦،٦٣% ،بينما العمال غير الفنيين بلغ عددهم (٣٢٩٩) عامل وبنسبة (٢٩،٩٦%) وبلغ عدد الاداريين (٦٩) عامل وبنسبة (٤٩،٦٤%) ، وجاءت بالمرتبة الرابعة الصناعات الغذائية بعدد القوى العاملة اذ بلغ (١٦٤١) وبنسبة بلغت (٧%) بينما بلغ عدد العمال الفنيين (٨٩٧) وبنسبة بلغت (٧،٣%) وبلغ عدد العمال غير الفنيين (٧١٣) وبنسبة بلغت (٦،٤٧%) وبلغ عدد العمال الاداريين (٣١) وبنسبة بلغت (٢٢،٣%) ، وجاءت بالمرتبة الخامسة الصناعات الطبية اذ بغ عدد القوى العاملة فيها (٢٧٢) عامل وبنسبة بلغت (١،١٦%) وبلغ عدد العمال الفنيين (١٠٢) وبنسبة بلغت (٠،٨٣%) بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (١٦٧) وبنسبة بلغت (١،٥٢%) بينما بلغ عدد العمال الاداريين (٣) وبنسبة بلغت (٢،٢%) ، وجاءت بالمرتبة السادسة صناعة الطباعة والاعلان بعدد القوى العاملة اذ بلغ عدد القوى العاملة فيها (٢٥٢) عامل وبنسبة بلغت (١،٠٨%) وبلغ عدد العمال الفنيين فيها (١٤٨) وبنسبة بلغت (١،٢%) بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (١٠٠) وبنسبة بلغت (٠،٩١%) بينما بلغ عدد العمال من الاداريين (٤) وبنسبة بلغت (٢،٨٨%) ، وجاءت بالمرتبة السابعة الصناعات الخشبية بعدد القوى العاملة اذ بلغ عدد القوى العاملة فيها (١٣٥) وبنسبة بلغت (٠،٥٨%) وبلغ عدد العمال الفنيين فيها (١٠٠) وبنسبة بلغت

(٠،٨١%) بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (٣٢) وبنسبة بلغت (٠،٣%) وبلغ عدد العمال من الاداريين (٣) وبنسبة بلغت (٢،٢%) وجاءت بالمرتبة الثامنة والاخيرة الصناعات النسيجية بعدد القوى العاملة فيها اذ بلغ عدد القوى العاملة فيها (٣١) وبنسبة بلغت (٠،١٣%) بينما بلغ عدد العمال الفنيين فيها (٢٥) وبنسبة بلغت (٠،٢%) بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (٥) وبنسبة بلغت (٠،٠٥%) وبلغ عدد الاداريين (١) وبنسبة بلغت (٠،٧%) ، يلاحظ هناك تفاوت واضحا بين المنشآت الصناعية في استقطابها للايدي العاملة من حيث عدد العاملين واصنافهم من عمال الفنيين وعمال غير الفنيين واداريين وبنسب متفاوتة اذ بلغ مجموع القوى العاملة من الفنيين (١٢٢٩٤) عامل بينما بلغ مجموع القوى العاملة من العمال غير الفنيين (١١٠١٣) عامل وبلغ عجج العاملين من الاداريين (١٣٩) عامل .

اما بخصوص ساعات العمل للقوى العاملة في المنشآت الصناعية للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة كما في الجدول (٢٨) اذ بلغ عدد المنشآت الصناعية التي تعمل بعدد ساعات (٨) ساعة حوالي (٦٧) منشاة صناعيه وبنسبة (٥٥،٨٣)% ، بينما القوى العاملة التي تعمل بعدد الساعات (من ٩-١٠) بلغ عددها (٥٣) منشاة صناعية وبلغت نسبتها (٤٤،١٧)% ، فان اغلب المنشاة الصناعية تعمل بنظام ٢٤ ساعة في اليوم مقسمة على وجبتين من الدوام في المنشاة الصناعية .

الجدول (٢٨)عدد ساعات العمل للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	عدد ساعات العمل /ساعة	العدد	النسبة %
١	٨	٦٧	٥٥،٨٣
٢	من٩-١٠	٥٣	٤٤،١٧
	المجموع	١٢٠	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

اما فيما يخص التحصيل الدراسي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة كما يتبين من الجدول (٢٩) اذ بلغ مجموع عدد الاميين (١٢٩٤) ، بلغ مجموع القوى العاملة من الحاصلين على شهادة الابتدائية (٥٤٥٦) عامل ومجموع الحاصلين شهادة المتوسطة بلغ (٣٧٧٦) عامل ، بينما الحاصلين على شهادة الاعدادية بلغ (٤٦٥٨) عامل في حين بلغ عدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس (٧٩٥٠) عامل من مجموع العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، بلغ مجموع الحاصلين على الشهادة العليا (٢٩٦) يعمل في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، اذ جاءت بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة من الحاصلين على شهادة الابتدائية الصناعات المعدنية اذ بلغ عدد القوى العاملة فيها (٢٤٩٦) عامل وبلغ عدد العاملين من الحاصلين على شهادة المتوسطة

الجدول (٢٩) التحصيل الدراسي للعاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	الصناعات	امية	ابتدائي	متوسط	اعدادي	بكلوريوس	عليا	المجموع
١	الانشائية	٦٦٧	١٢٤٥	٨٨٩	١٢٤٠	١٣٥٤	١٨	٥٤١٣
٢	الغذائية	٧٨	٣١٩	٤٦٠	٣٦٧	٤١٧	٠	١٦٤١
٣	المعدنية	٥٤٢	٢٤٩٦	١٢٩٦	١٥٦٦	٢٠٧٢	٢٥	٧٩٩٧
٤	الاعلان والطباعة	٠	٦٠	٥٢	٤٠	١٠٠	٠	٢٥٢
٥	الكيميائية	٠	١٣٠	١٠٠٠	١٣٩٧	٣٨٣٣	١٦٧	٧٦٩٧
٦	الطبية	٠	٤	٢	١٦	١٥٦	٨٦	٢٧٢
٧	الخشب	٦	٢٩	٦٨	٢٠	١٢	٠	١٣٥
٨	النسيجية	١	٣	٩	١٢	٦	٠	٣١
	المجموع	١٢٩٤	٥٤٥٦	٣٧٧٦	٤٦٥٨	٧٩٥٠	٢٩٦	٢٣٤٣٨

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

(١٢٩٦) عامل وبلغ عدد العاملين فيها من الحاصلين على شهادة الاعدادية اذ بلغ (١٥٦٦) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس فيها (٢٠٧٢) عامل، بينما جاءت بالمرتبة الثانية بعدد الحاصلين على شهادة الابتدائية الصناعات الانشائية اذ بلغ عددهم (١٢٤٥) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة المتوسطة اذ بلغ (٨٨٩) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة الاعدادية (١٢٤٠) عامل وعدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس (١٣٥٤) عامل ، وجاءت بالمرتبة الثالثة بعدد القوى العاملة الحاصلين على شهادة الابتدائية الصناعات الكيميائية اذ بلغ عددهم (١٣٠٠) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة المتوسطة فيها (١٠٠٠) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة الاعدادية فيها (١٣٩٧) عامل بينما بلغ عدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس فيها (٣٨٣٣) عامل، وجاءت بالمرتبة الرابعة بعدد الحاصلين على شهادة الابتدائية الصناعات الغذائية اذ بلغ عددهم (٣١٩) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة المتوسطة (٤٦٠) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة الاعدادية (٣٦٧) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس (٤١٧) عامل ، وجاءت بالمرتبة الخامسة صناعة الاعلان والطباعة بعدد القوى العاملة من الحاصلين على شهادة الابتدائية اذ بلغ عددهم (٦٠) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة المتوسطة (٥٢) عامل وبلغ عدد العاملين الحاصلين على شهادة الاعدادية (٤٠) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس (١٠٠) عامل ، وجاءت بالمرتبة السادسة بعدد الحاصلين على شهادة الابتدائية الصناعات الخشبية اذ بلغ عددهم (٢٩) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة المتوسطة (٦٨) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة الاعدادية (٢٠) عامل وعدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس (١٢)

عامل ، وجاءت بالمرتبة السابعة بعدد الحاصلين على شهادة الابتدائية الصناعات الطبية اذ بلغ عددهم (٤) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة المتوسطة (٢) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة الاعدادية (١٦) عامل وبلغ عدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس(١٥٦) عامل ، وجاءت بالمرتبة الثامنة والاخيرة الصناعات النسيجية بعدد الحاصلين على شهادة الابتدائية اذ بلغ عددهم (٣) عامل وعدد الحاصلين على شهادة المتوسطة (٩) عامل وعدد الحاصلين على شهادة الاعدادية (١٢) عامل وعدد الحاصلين على شهادة البكلوريوس (٦) عامل .

كما ان بعض الصناعات تعتمد على قوى عاملة تكون من الناحية او المدن وبعضها من ضمن القضاء او من الاقضية الاخرى من ضمن محافظة البصرة او من خارج المحافظة او من خارج البلد،اذ بلغ اعلى نسبة من العمال من القادمون من الناحية (٢١،٢١)% في الصناعات الانشائية ، بينما جاءت اعلى نسبة من القادمون من القضاء (٢٢،٣٥)% ، بينما جاءت القوى العاملة من المحافظات الاخرى بنسبة اعلى من العاملين (٢٧،٣٤)% ، بينما جاءت القوى العاملة بااعلى نسبة من خارج البلد من العاملين من الصناعات الغذائية (٣٧،٢٩)%،و تمتلك مهارات مكتسبة وخبرة فنية وعملية التي تخدم المجال الصناعي كما في الجدول (٣٠) اذ يبين مصادر تجهيز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

الجدول (٣٠) مصادر تجهيز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	الصناعات	ناحية %	القضاء %	محافظات اخرى %	خارج البلد %
١	الانشائية	٢١،٢١	١٥،٠٨	١٩،٥٣	٢٠،٣٤
٢	الغذائية	١٧،٩٣	١٠،٦١	٢١،٨٨	٣٧،٢٩
٣	المعدنية	٢٠،٦٩	١٧،١٣	٢٧،٣٤	٢٢،٠٣
٤	طباعة واعلان	٧،٩٣	١٣،٩٧	٠	٠
٥	الكيميائية	١٨،٢٨	٢٢،٣٥	٢٨،١٣	٠
٦	الطبية	٤،٣١	١٠،٩٩	٣،١٣	٢٠،٣٤
٧	الخشب	٦،٢١	٨،٣٨	٠	٠
٨	النسيجية	٣،٤٥	١،٤٩	٠	٠
المجموع		١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

المصدر : من عمل الباحثة بالاعتماد على ملحق (١٤) .

قد اسهمت اعدادية الصناعة المهنية في محافظة البصرة برفد القطاع الصناعي بالايدي العاملة الماهرة ذات القدرة الفنية والتقنية التي تكون مقسمة الى عدة فروع ومجالات مختلفة وتكون متدربة علميا ونظرياً

من ملاحظة الجدول (٣١) اذ بلغ عدد الطلبة في في الاعدادية المهنية لصناعة البصرة عام ٢٠٢٣(٦٦٨٧) طالبا حيث جاء بالمرتبة الاولى وبنسبة (٦٧%) بينما جاء بالمرتبة الثانية اعدادية التجارة حيث بلغ عدد الطلاب (٣٢٩٨) طالباً وبنسبة (٣٣%) وبذلك تكون هذه الايدي العاملة من خريجي الاعدادية المهنية تملك خبرة وتدريب فني وعلمي ومتطورة على التكنولوجيا الحديثة .

الجدول (٣١) اعداد الطلبة في الاعدادية المهنية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

الجهة	الفرع	اعداد الطلبة	النسبة (%)
الاعدادية المهنية	الصناعة	٦٦٨٧	٦٧
	التجارة	٣٢٩٨	٣٣
المجموع	-	٣٩٦٦	١٠٠

المصدر : وزارة التربية ، مديرية تربية البصرة ، قسم التخطيط والمتابعة ، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

ثانياً :- سياسة الدولة :-

يقصد بسياسة الدولة هي مجموعة من الادوات والوسائل والاجراءات المخطط لها من قبل الدولة مسبقا وذلك بهدف التأثير على التوجيهات المكانية لعملية توطن وانتشار الانشطة الصناعية لأسباب ودوافع قد تكون اجتماعية [١]، وتعد سياسة الدولة هي احد العوامل التي تكون السبب في اختيار مكان العمل من اجل توطن الصناعات وذلك من اجل تحقيق منافع عامة ووفورات تأتي من عمل الدولة وفلسفتها ، فقد اصبح دور الدولة مهما ومتزايدا في توزيع الصناعات وباقي القطاعات الصناعية والاقتصادية على اقاليمها ، ويكون بذلك تأثير الدولة مباشر وغير مباشر فقد تقرر مناطق الصناعة بطرق تلقائية او بطرق تكون موجهه وبتخطيط مسبق من قبل الدولة [٢]، وتعد عملية اتخاذ قرار الموقع الصناعي في اطار خيارات تكون متعددة والعوامل المؤثرة فيه تحديا يجابهه سياسة التنمية الاقليمية في تقرير اختيار الموقع الصناعي [٣]. ويمكن للدولة ان تتدخل في الصناعات عن طريق سن القوانين والتشريعات وتحديد ساعات العمل واصدار اوامرها بشأن الامن الصناعي والصحة للقوى العاملة ووقايتهم [٤]، وكان قد برز تدخل

---

[١] انتصار رضا السلامي، الحرف الصناعية في قضاء الكاظمية ، رسالة ماجستير ، جامعة بغداد ، كلية التربية ابن رشد ،٢٠٠٣، ص٧١.

[٢] ابراهيم شريف ، احمد حبيب رسول ، جغرافية الصناعة ، مديرية الكتب للطباعة والنشر ، بغداد ١٩٨٣، ص٨١.

[٣] راشد عبد راشد الشريفي ، الصناعات الغذائية في محافظة البصرة ، مصدر سابق ، ص٩٤

[٤] بلاسم جارح عبد الحسن هادي المياحي ، الصناعات الطبية في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة البصرة ، ٢٠٢٢،ص ١٠١.

الدولة في النشاط الصناعي في العراق منذ اواخر العشرينات من القرن الماضي [١] ، وفي عام ٢٠١٩ تدخلت الدولة بتوظيف عدد من العاطلين عن العمل في المنشآت الصناعية ، اذ اعلنت وزارة الصناعة والمعادن على تعين (٩٣١٥) عامل (بصفة عقد) على التشكيلات التابعة لها التي شملت جميع القطاعات الصناعية ، ومن ملاحظة الجدول (٣٢) اذ تم تعين العاطلين عن العامل في محافظة البصرة بصفة عقد بتدخل مباشر من الدولة على المنشآت الصناعية لتوفير فرص عمل في عام ٢٠١٩ ، ومنها منشاة الاسمنت الوطنية اذ بلغ عدد المتعيينين (١٩٢) عامل ، ومنشاة البتروكيميائية (٣٤٦) عامل ، ومنشاة الاسمدة (٩٢) عامل ، ومنشاة الحديد والصلب (٨٦) عامل .

الجدول (٣٢) عدد المتعيينين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠١٩

ت	الصناعات	عدد التعيين
١	الاسمنت العراقية	١٩٢
٢	البتروكيميائية	٣٤٦
٣	الحديد والصلب	٨٦
٤	الاسمدة الكيميائية	٩٢

المصدر / .جمهورية العراق ، وزارة التخطيط\ والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للإحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية السنوية ،لعام ٢٠١٩، بيانات غير منشورة

يأخذ تدخل الدولة في النشاط الصناعي شكلين هما كالتالي :-

١-التدخل المباشر

يتم تدخل الدولة المباشر في الشأن الاقتصادي من خلال اقامة المشاريع الصناعية الذي يكون مبنياً على نظام تدخلي من خلال اقامة المشاريع الصناعية التي يتم من خلالها تحقيق الاكتفاء الذاتي لاسواقها الداخلية التي يكون فيها تلبية احيانا لبعض حاجات الاسواق الخارجية من فائض الانتاج [٢]، تلعب سياسة الدولة دوراً بارزاً في تشكيل بيئة العمل من خلال تحديد فرص العمل واجور القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة ، وان هذه السياسات يمكن ان تؤثر بشكل ايجابي او حتى سلبي على الايدي العاملة وذلك اعتمادا على اتجاهها وطبيعتها ، اما ابرز التأثير ات المباشرة لسياسة الدولة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة هي :-

[١] كفاية عبدالله عبد العباس العلي ، مصدر سابق، ص ١٥١.

[٢] محمد شكر محمود، الصناعات الانشائية في محافظة السليمانية، اطروحة دكتوراه ، كلية الاداب ، جامعة بغداد٢٠١١، ص٦٤.

أ-تشريعات العمل تضم قوانين العمل وتحدد الحد الادنى للاجور وتحدد ساعات العمل وحقوق العمال في التنظيم النقابي للعمال ونظام الاجازات وتؤثر هذه القوانين بشكل مباشر على تحفيز العمال وعلى مستوى المعيشة وكذلك تضم سلامة العمل التي تتمثل بالصحة المهنية التي تحمي القوى العاملة من المخاطر في بيئة العمل مما يساهم في رفع مستوى الرضا في العمل وتحسن في ظروف العمل.

ب- الدعم الحكومي للصناعة تضم الاعتمادات المالية من خلال توفير القروض والمنح للمؤسسات الصناعية مما يخلق فرص عمل جديدة ، وكذلك الحوافز الضريبية من خلال تخفيض الضرائب على المؤسسات الصناعية ويؤدي ذلك على التشجيع على الاستثمار ، ويضم كذلك التسهيلات الجمركية من خلال تخفيض الرسوم على الالات والمواد الخام التي تقلل من تكاليف الانتاج وبالتالي يزيد من القدرة التنافسية للمؤسسات الصناعية.

ت-التعليم والتدريب من خلال برامج التدريب المهني التي تؤدي الى تطوير مهارات العمال واكسابهم الخبرات الفنية وتأهلهم للوظائف المتاحة للعمل في الصناعات التحويلية الكبيرة.

ث-الاستثمار الاجنبي المباشر من خلال جذب الاستثمارات مما يخلق فرص عمل جديدة ونقل التكنولوجيا وتتضمن شروط الاستثمار حماية حقوق العمال وكذلك توفير بيئة عمل مناسبة.

ج-السياسات الاقتصادية الكلية من خلال السياسة النقدية التي لها تأثير على اسعار الفائدة في تكاليف الاقتراض والاستثمار التي تؤثر على حجم الاستثمار في الصناعات التحويلية الكبيرة وعلى فرص العمل اما السياسة المالية فتؤثر الايرادات والنفقات الحكومية على الطلب الكلي الذي له تأثير على النمو الاقتصادي ويؤثر ايضا على فرص العمل اما اهم التأثير ات الايجابية لسياسة الدولة من ناحية التدخل المباشر كما يلي :-

ايجابية :-

١- زيادة في فرص العمل للقوى العاملة

٢- تطوير في المهارات والكفاءات

٣- تنوع في الاقتصاد

٤- زيادة وتحسن الظروف المعيشية من خلال زيادة الاجور للعمال

٥- زيادة كميات الانتاج.

من اجل ان تكون سياسة الدولة مؤثرة ايجابيا على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة يجب ان تراعي توفر الاتي :-

١- التكييف مع التغيرات التكنولوجية والاقتصادية وتكون مرنة مع التطورات العالمية

٢- التوازن بين اصحاب العمل وبين مصالح العمال من القوى العاملة

٣- الاستماع الى اراء اصحاب المصلحة من خلال جعل ممثلين عن العمال واصحاب العمل والمنظمات الحكومية والنقابات والجمعيات غير حكومية .

٢-**التدخل غير المباشر:**- تعتمده بعض الدول عندما تجد الدولة ضرورة التدخل لتصحيح مسار واحوال النشاط الصناعي في كل البلاد او في بعض من اقاليمها في بعض الصناعات ولاتستمر طويلا [١]. فضلا عن منح اجازات التأسيس وفق المعايير والضوابط المحددة في منح اجازات لانشاء او استثمار في المؤسسات الصناعية [٢]. ومن اهم تأثير ات سياسة الدولة غير مباشرة التي تؤثر بشكل كبير في القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

أ-بيئة الاستثمار : توفر الدولة الاستقرار السياسي والاقتصادي والامني للاستثمار لتشجيع الشركات للاستثمار وتوسع في الصناعات.

ب-البيروقراطية :اجراءات معقدة وروتينية يمكن ان تؤثر سلبيا في خلق فرص العمل.

ت-مكافحة الفساد : مكافحة الفساد من اجل جذب الاستثمارات وتعزيز الشفافية ولزيادة الثقة في الجانب الاقتصادي.

ث-البنية التحتية وتشمل الطاقة والنقل من اجل توفير الطاقة باسعار مناسبة لتقليل من تكاليف الانتاج وكذلك شبكات الاتصالات المتطورة الحديثة من اجل ان تساعد في التواصل مع الموردين والعملاء بسهولة ولزيادة الكفاءة العملية .

ج-السياسة الاقتصادية الكلية : وتضم التضخم وان ارتفع التضخم يزيد في عدم الاسقرار الاقتصادي للدولة وبالتالي يؤثر على فرص العمل وكذلك معدلات الفائدة وسعر الصرف تؤثر في قيمة الصادرات والواردات.

ح--السياسة الاجتماعية : التي تضم الجانب الصحي والرعاية الصحية الجيدة الذي لها تأثير من خلال زيادة او قله الانتاج ، وتضم السكن من خلال توفير سكن قريب ومناسب للعمال الذي له تأثير على استقرار القوى العاملة.

---

[١] اماني داود سلمان الاسدي ،مصدر سابق، ٢٠٢٢، ص ٦١.

[٢] حسين جميل كاظم العتبي ، التحليل المكاني للتوطن الصناعي في منطقة جميلة ، رسالة ماجستير ، كلية التربية ، جامعة المستنصرية ، ٢٠٢١،ص١١٢.

خ–جودة التعليم والتدريب والمهارات التقنية التي تؤثر في توفير قوى عاملة مؤهلة ، التعاون بين الجامعات والمعهد الفنية والمهنية والصناعة من اجل تطوير برامج تدريبية لتماشي احتياجات السوق والعرض والطلب.

وامور اخرى تتدخل الدولة بصورة غير مباشرة فيها من خلال بناء المجمعات السكنية ،اذ منحت هيئة استثمار البصرة ، اجازة استثمارية الى مجموعة شركات النرجس الاستثمارية لبناء مدينة سكنية حديثة ومتكاملة وبين مدير مجموعة النرجس حاتم الدراجي ، ان المدينة سيتم فيها بناء وحدات سكنية بشكل افقي وسيتم تخصيص جزء كبير منها لموظفين النرجس لدورهم الفعال في اعمار البصرة وستكون الاسعار مدعومة ، اما بالنسبة لدور الدولة في منح القروض والسلف للموظفين التي تكون مدعومة من قبل الدولة من خلال المصارف الاستثمارية في محافظة البصرة ومنها مصرف الرافدين ومصرف الرشيد بقروض وسلف تبدء من (٥) مليون ويتم تسديدها بدفعات شهرية ، وتدخل الدولة بالضمان الاجتماعي التي يشمل (١٥) فئة ويشمل الحد الادنى للاشتراك من ١٧٥٠٠ دينار شهريا مع مساهمة الدولة بنسبة ١٥% لكل فئة من الفئات.

يبين الجدول (٣٣) عدد القروض ومبالغها بالدينار العراقي للمدة من (٢٠٢١–٢٠١٣)اذا نلاحظ في سنة ٢٠١٣ بلغ عدد القروض (٢١) قرض وبملغ مالي مقداره (٨٦٠٠٠٠٠٠) دينار عراقي ، بينما في سنه ٢٠١٤ ازداد عدد القروض لتصل (٣٦) قرض بمبلغ مالي (١٩٥٩٠٠٠٠٠٠) دينار عراقي اما في عام ٢٠١٥ فقد بلغ عدد القروض (٢٠) قرض وبملغ مالي (١٦٥٧٠٠٠٠٠٠) دينار عراقي ، بينما انخفض عدد القروض الى حد كبير حيث بلغ (١٣) قرض وبمبلغ مالي قدره(٧٣٩٠٠٠٠٠٠) دينار عراقي ، اما في سنة ٢٠١٧ فقد ارتفع عدد القروض عن السنة السابقة فقد بلغ عدد القروض (٢٢) قرض بمبلغ مالي قدره (٦١٠٠٠٠٠٠) دينار عراقي ، اما في عام ٢٠١٨ فقد قل عدد القروض ليصل الى (١٦) قرض وبمبلغ مالي قدره (٣٢٩٠٠٠٠٠٠) دينار عراقي اما في سنة ٢٠١٩ فقد بلغ عدد القروض (٢١) قرض وبمبلغ مالي قدره (٥٩٩٠٠٠٠٠٠) دينار عراقي ، اما بالنسبه لسنه ٢٠٢٠ فقد بلغ عدد القروض (١٦) قرض، اما في سنة ٢٠٢١ فقد ارتفع عدد القروض ليصل الى (٢٥٢) قرض وبمبلغ مالي قدره (٤٨٥٨٩١١٨٢٧) دينار عراقي ويرجع سبب زيادة القروض الى ارتفاع السيولة المالية في الميزانية العامة للدولة في هذه السنة ومن اجل دعم القطاع الصناعي وزيادة الانتاج المحلي من المنتجات الصناعية ، ونستنتج من ذلك ان الدولة لها تدخل مباشر وغير مباشر في النشاط الصناعي ومن اجل تحقيق اهداف معينة وخلق فرص عمل للقوى العاملة وتحسين المستوى المعاشي ورفع نصيب متوسط الدخل للفرد والقضاء على البطالة .

الجدول (٣٣) اعداد القروض والمبالغ المالية الممنوحة للقطاع الصناعي في محافظة البصرة للمدة (٢٠١٣ -٢٠٢١)

السنة	عدد القروض	%	مبالغ بالدينار العراقي
٢٠١٣	٢١	٥	٨٦٠٠٠٠٠٠٠
٢٠١٤	٣٦	٩	١٩٥٩٠٠٠٠٠٠
٢٠١٥	٢٠	٥	١٦٥٧٠٠٠٠٠٠
٢٠١٦	١٣	٣	٧٣٩٠٠٠٠٠٠
٢٠١٧	٢٢	٥	٦١٠٠٠٠٠
٢٠١٨	١٦	٤	٣٢٩٠٠٠٠
٢٠١٩	٢١	٥	٥٩٩٠٠٠٠
٢٠٢٠	١٦	٤	٧١٩٩١١٠٠
٢٠٢١	٢٥٢	٦٠	٤٨٥٨٩١١٨٢٧
المجموع	٤١٧	١٠٠	١٠٢١٢٨٩٢٩٢٧

المصدر : ١- وزارة المالية ، المصرف الصناعي ، فرع البصرة ، بيانات غير منشورة ،٢٠٢١.
٢-المصرف الصناعي ، قسم الدراسات والبحوث ، التقرير السنوي ٢٠١٣-٢٠٢١.

المبحث الثالث

المقومات الاقتصادية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد محافظة البصرة من المراكز الاقتصادية الرئيسة في العراق نظراً لما تلعبه الصناعات التحويلية الكبيرة من دور فعال في رفد وتعزيز الاقتصاد الوطني والمحلي اذ تعتمد هذه الصناعات بصورة رئيسة على القوة العاملة الفنية الماهرة التي تشكل الركيزة الاساسية لنجاحها وديمومتها وان اي تغيير في نسب حجم القوى العاملة عبر مده زمنية متعاقبة سوف يقود لمعرفة مقدار تغير واتجاهاته في الفعالية والانشطة الاقتصادية لذا فان الاهتمام بالمؤشرات الاقتصادية للقوى العاملة يعد من المقومات الاقتصادية الرئيسة لان تحقيق مستوى من الرفاه الاقتصادي والاجتماعي لا يتم الا من خلال اهتمام بالكسبه ومؤهلاتهم والفنية وخبراتهم الحكومية وغير الحكومية المستمره لهم واشراكهم في دورات تاهيلية وتطويرية بالاضاءه لكل ما تقدمت اسم هذه الصناعات بخلق فرص عمل وهو ما يعمل على تعزيز ودعم الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي لذا تبين من خلال ما تقدم ان عملية فهم ودراسة المقومات الاقتصادية يمكننا من فهم متى تتم عملية الادارة الصناعات التحويلية ورفع كفاءه مساهمة مساهمتها في دعم الناتج المحلي هذا ما يقود الى تعزيز المقدرة التنافسية للصناعات التحويلية.

اولاً :- السوق

يقصد بالسوق هو المكان الذي تتم فيه صفقات البيع والشراء للمواد الاولية والسلع التامة الصنع ضمن المستوى المحلي والاقليمي والدولي ، وتعد الاسواق ذات اهمية اقتصادية كبيرة في توطن الصناعات التحويلية الكبيرة لكونها تعمل على وفق ثلاث جوانب اولاً: سمعتها اي رأي الناس او الافراد المحتمل اقبالهم في شراء السلع التي تكون معروضة ، اما بالنسبة للجانب الثاني: هو قدرة الاسواق الشرائية والقدرة الشرائية تكون متوقفه على مستوى دخل الفرد ومعيشته [١] والجانب الثالث : طبيعة الناتج النهائي للصناعة ، ويعتمد حجم السوق الداخلية على حجم السكان وثقافتهم وتصنيفهم وتركيبهم النوعي [٢] ، تحتاج بعض الصناعات ومنها مثلا صناعة الاسمنت الى اسواق قريبة وذلك بسبب تكاليف النقل في هذه الصناعة لانها بصفة خاصة تشغل قسم كبير من الأثمان للمنشأة بحيث ينبغي ان يكون السوق في منطقة يكثر فيها

---

[١] ابراهيم شريف واخرون ، جغرافية الصناعة ، دار الرسالة ، بغداد ١٩٧٦، ص ٦٩.

[٢] ندى محمود فائق الحمداني ، الصناعات النسيجية في مدينة بغداد ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة بغداد ، ٢٠٠٦ ، ص ١٠٧.

العمران ولايبعد السوق عن المنشأة اكثر من(١٥٠)كم وان صناعة الاسمنت تجمع بين عاملين هما المادة الاولية والسوق وتكون المادة الاولية ثقيلة الوزن ورخيصة الثمن وبالتالي فان تكاليف النقل تقلل من تكاليف الانتاج[١] ، ونظرا لكثرة عدد الاطراف التي تكون منخرطة في سوق العمل والمنافسة فان قرارات كل الاطراف تكون مأثرة بسلوك ومزايا الاخرين منها الرواتب ومزايا العمل والمهارات واهم اطراف السوق ومحركيها هم:-

١- التنظيمات العمالية العاملة من القوى العاملة التي تكون على ضمان فرص وقوانين العمل لاعضائها وتحديد اجر العامل .

٢- الجهات الحكومية لوصفهم ارباب العمل وتعد الجهة الاكثر في سوق العمل.

٣- التنظيمات المهنية ومنهم تنظيمات ارباب العمل.

٤- القوى العاملة والراغبين في الحصول على عمل مهما كانت مهاراتهم وخصائصهم .

٥- القوى العاملة من ذوي الحاجة الى خدمات العمل لانتاج مايرغبون به في مشاريعهم [٢].

٦-اعداد بيانات دورية وبالتعاون مع المنظمات التي تكون ذات العلاقة وتوفير المعلومات المتاحة حول وضع السوق وتطوراته المتوقعة على صعيد الدولة او على صعيد المؤسسات الصناعية [٣].

القوى العاملة والسوق يرتبطان ارتباط قوي ووثيق ويمثلان جانب من جوانب الاقتصاد الصناعي وان من اهم العوامل المؤثرة في العلاقة بين القوى العاملة والسوق هي مايلي :-

أ-التغيرات الديموغرافية : وهي التغيرات في التركيبة السكانية مثل ارتفاع في معدلات المواليد والشيخوخة ويتأثر بها جانب العرض والطلب.

ب- التغيرات التكنولوجية : ان التطور التكنولوجي ادى الى تغيرات كبيرة في المهارات المطلوبة في سوق العمل مما ادى ذلك الى تغيرات مطلوبة ومهمة في سوق العمل من خلال اعادة تأهيل وتدريب القوى العاملة .

ت-العولمة : من مؤثرات العولمة زيادة المنافسة في التوظيف ومن ثم تؤثر على هيكل الاجور .

ث-السياسة الحكومية : دور سياسة الدولة من خلال تحديد الحد الادنى للاجور وبرامج التأهيل والتدريب العملي والفني وقوانين العمل .

---

[١] مقابلة شخصية مع المهندس جاسم حامد في منشاة سمنت مبروكة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٢ الساعة ١١،٣٠ صباحاً .

[٢] تم الدخول على الموقع بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٧ الساعة الخامسة عصرا https://www.arab-api.org/

[٣] مجلة الوقائع العراقية ، قانون العمل ، العدد السابعة والخمسون ٢٠١٥/١١/٩ ،ص١٠ .

وتعد محافظة البصرة سوقاً مهماً امام العديد من المنتجات الصناعية ويبلغ حجم السكان لعام ٢٠٢٣ (٣٢٥٣٣٣٨) نسمة وان هذا الحجم من السكان يشكل سوقا كبيرا في تصريف المنتجات الصناعية والانشائية والاسمنت والمواد الغذائية وصناعة الاخشاب ولاسيما ان القدرة الشرائية للفرد ازدادت التي تعتمد على متوسط دخل الفرد وبالتالي تحدد قدراتهم الشرائية.

ويعتمد سوق العمل والصناعات الرائجة تسويقيًا على عدة عوامل، بما في ذلك كفاءة العمل، نوعية الإنتاج، والمنافسة في السوق. ومن اهم النقاط التي تظهر أهمية هذه العوامل هي:-

١-كفاءة العمل:-

أ-زيادة الإنتاجية :- كفاءة العمل تؤدي إلى زيادة الإنتاجية، مما يقلل من التكاليف ويزيد من الأرباح.

ب-تحسين الجودة :- كفاءة العمل تؤدي إلى تحسين الجودة، مما يزيد من رضا العملاء ويقلل من تكاليف الإصلاح.

ت-تقليل التكاليف: - كفاءة العمل تؤدي إلى تقليل التكاليف، مما يزيد من الأرباح ويقلل من التكاليف.

٢- نوعية الانتاج :-

أ- زيادة رضا العملاء: - نوعية الإنتاج تؤدي إلى زيادة رضا العملاء، مما يزيد من ولاء العملاء ويقلل من تكاليف الإصلاح.

ب-تحسين سمعة الشركة :- نوعية الإنتاج تؤدي إلى تحسين سمعة الشركة، مما يزيد من ثقة العملاء ويقلل من التكاليف.

ت-زيادة القيمة:- نوعية الإنتاج تؤدي إلى زيادة القيمة، مما يزيد من الأرباح ويقلل من التكاليف

٣ – المنافسة في السوق :-

أ-زيادة الحصة السوقية: - المنافسة في السوق تؤدي إلى زيادة الحصة السوقية، مما يزيد من الأرباح ويقلل من التكاليف.

ب-تحسين الجودة : المنافسة في السوق تؤدي إلى تحسين الجودة، مما يزيد من رضا العملاء ويقلل من تكاليف الإصلاح.

ت-تقليل التكاليف: المنافسة في السوق تؤدي إلى تقليل التكاليف، مما يزيد من الأرباح ويقلل من التكاليف.

٤- الصناعات الرائجة تسويقيا :-

أ-صناعة الأغذية :- صناعة الأغذية هي واحدة من الصناعات الرائجة تسويقيًا، إذ تتميز بزيادة الطلب على الأغذية الصحية ومنها صناعة المشروبات وتمثل العصائر عصائر سومر والمياه المعبئة الصحية وصناعة الخل والتمر وصناعة المثلجات مثل صناعة مثلجات فستقة.

ب- صناعة البناء : صناعة البناء هي واحدة من الصناعات الرائجة تسويقيًا، حيث تتميز بزيادة الطلب على المشاريع البناءية التي تتمثل بمنشآت الانشائية والكونكريتية والاسمنت وصناعة الكرفانات البيوت الجاهزة.

ومن ملاحظة الجدول (٣٤) يبين لنا الناتج المحلي ومتوسط دخل الفرد في العراق خلال عشر سنوات الاخيرة من (٢٠١٤-٢٠٢٣) ، ان متوسط دخل الفرد يتراوح مابين (٥,٩٨٨)في ٢٠٢٣ و(٤,٢١٦) في ٢٠١٤ وان هذا التغير الحاصل في متوسط دخل الفرد يرجع سببه الى التذبذب الحاصل في اسعار النفط وكذلك الى التغيرات التي تحدث على عدد السكان الا ان متوسط دخل الفرد لاينسجم بما يملكه العراق من موارد عديدة لم تستعمل لحد الان واهمال بقية القطاعات الصناعي والزراعي وقطاع الخدمات وضعف القطاع الزراعي من الناتج المحلي ، وان الناتج المحلي الاجمالي يعبر عن اجمالي القيمة الاقتصادية التي انشاءتها الامة باكملها ، وان الكيفية التي تعكس بها القيمة الاجمالية للحياة اليومية للمواطنين تعتمد على حجم السكان فيتم تقسيم الناتج المحلي على عدد السكان وبذلك نحصل على ماهو معروف بنصيب الفرد من الناتج المحلي وبالتالي تقسيم متوسط مستوى المعيشة في اي بلد من خلال توزيع القيمة الاقتصادية على حجم السكان ،وقد يظهر الناتج المحلي المرتفع ان الدولة اقتصاديا قوية ، اما اذا كان عدد السكان كبير فيكون لكل فرد جزء قليل منه ويكون مستوى المعيشة الفعلي فقير .

•دور السوق في القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

يلعب السوق دورًا هامًا في تحديد احتياجات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة. ويمكن تحديد دور السوق في النقاط التالية:

١. تحديد الطلب على القوى العاملة

أ-يحدد السوق الطلب على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، بناءً على احتياجات الصناعة ومتطلبات الإنتاج.

ب-يتم تحديد الطلب على القوى العاملة من خلال تحليل احتياجات الصناعة ومتطلبات الإنتاج، وتحديد المهارات والكفاءات المطلوبة.

جدول (٣٤) متوسط نصيب دخل الفرد والناتج المحلي في العراق خلال عشر سنوات من (٢٠١٤-٢٠٢٣)

ت	السنة	متوسط دخل الفرد الف دولار	الناتج المحلي
١	٢٠١٤	٤,٢١٦	٢٢٨
٢	٢٠١٥	٤,٤١٧	١٦٦
٣	٢٠١٦	٤,٣٠٥	١٦٦
٤	٢٠١٧	٤,٧٢٥	١٨٧
٥	٢٠١٨	٥,٦٠١	٢٢٧
٦	٢٠١٩	٥,٦٢١	٢٣٣
٧	٢٠٢٠	٤,٤٥١	١٨٠
٨	٢٠٢١	٤,٧٧١	٢٠٧
٩	٢٠٢٢	٥,٩٣٧	٢٦٤
١٠	٢٠٢٣	٥,٩٨٨	٢٧٦

المصدر:- وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للاحصاء تقديرات اولية سنوية (٢٠١٤-٢٠٢٣)

٢. توفير الفرص الوظيفية

أ-يوفر السوق فرصًا وظيفية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

ب-يتم توفير الفرصالوظيفية من خلال الإعلانات عن الوظائف الشاغرة، والتوظيف المباشر، والتدريب والتطوير.

٣. تحديد الأجور والرواتب

أ-يلعب السوق دورًا هامًا في تحديد الأجور والرواتب للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

ب-يتم تحديد الأجور والرواتب بناءً على العرض والطلب على القوى العاملة، والمهارات والكفاءات المطلوبة.

٤. تحسين المهارات والكفاءات

أ-يشجع السوق على تحسين المهارات والكفاءات للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

ب-يتم تحسين المهارات والكفاءات من خلال التدريب والتطوير، والتعليم المستمر.

•دور العمال في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

يلعب العمال دورًا هامًا في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة. ويمكن تحديد دور العمال في النقاط التالية:

١. الإنتاج والتصنيع

أ-يساهمون في إنتاج وتصنيع السلع والمنتجات في الصناعات التحويلية الكبيرة.

ب-يتم الإنتاج والتصنيع من خلال إستخدام المهارات والكفاءات الفنية.

٢. تشغيل وصيانة المعدات

أ-يقوم العمال بتشغيل وصيانة المعدات والآلات في الصناعات التحويلية الكبيرة.

ب-يتم تشغيل وصيانة المعدات من خلال إستخدام المهارات الفنية.

٣. تحسين الإنتاجية

أ-يسهم في تحسين الإنتاجية في الصناعات التحويلية الكبيرة من خلال تحسين العمليات والأساليب الإنتاجية.

ب-يتم تحسين الإنتاجية من خلال إستخدام المهارات والكفاءات الفنية.

٤. ضمان الجودة

أ-يقوم العمال بضمان جودة السلع والمنتجات في الصناعات التحويلية الكبيرة.

ب-يتم ضمان الجودة من خلال إستخدام المهارات والكفاءات الفنية.

ثانيا :- راس المـال

يعرف رأس المال بأنه الأموال المادية السابق انتاجها بقصد إستعمالها لغرض انتاج سلع اخرى لا لأشباع الحاجات البشرية الآنية وثمة تسميات تطلق عليه مثل الراس المال النقدي وراس المال الثابت كالمباني والمكائن ولاآت المستخدمة لأنتاج سلع اخرى ووسائل النقل المختلفة [١]،وراس المال المتداول كالمواد نصف منصعة والوقود ، إذ تكمن أهمية راس المال إلى أنه يعد من المقومات الرئيسة لعملية التصنيع الذي يتم من خلاله سد احياجتها من المعدات والمكائن وقطع الغيار والمواد الخام والاولية والمواد نصف المصنعة، فضلاً عن دفع اجور قيمة الأرض والعمل ، لذا تأتي أهمية راس المال الصناعي كونه يساهم في تحقيق التنمية، على الاخص للمشاريع الحديثة النشأة كونها تأسس على طاقات انتاجية ضخمة لهذا يتطلب توظيف رؤوس اموال ضخمة لانشاء مرتكزاتها الاساسية مثل بناء المنشاءات الصناعية والآلات والمكائن والمواد الأولية.

[١] عبد الناصر شاهر الراوي ، صبحي احمد الدليمي ، التحليل الجغرافي لصناعة تقطيع الاحجار في قضاء هيت ، مجلة العلوم الانسانية والاقتصادية ، العدد ٤، ٢٠٠٤ ،ص١ .

يعد المورد البشري (الأيدي العاملة) الركن الاساس الذي تمتلكه المنشات، الذي تعتمد عليه الإدارة من اجل الوصول لأهدافها لهذا يعد الحافز الذي تدفعه المؤسسة العامل الدينمو اي (المحرك) الرئيس الذي يحفز العامل ويدفعه لتقديم افضل مالديه من خبرة وقوة عملية تجعل من المنشآة او المؤسسة في من الاستمرار في عملية الأنتاج، لابد الاشارة إلى أن الحوافز تنبع من رغبة في الحصول على منفعة ما، فضلاً عن حسن استغلاله لنظام الحوافز وتكيفه في مصلحة العامل والمؤسسات هذا مايعود عليهم بالنفعة التي تزيد من أداء العامل ورفع المعنوية لديه والوصول لكامل الكفاءة الأنتاجية للمؤسسات، من خلال كل ماتقدم يمكن تعريف الحافز (الحوافز) على أنها جميع الاساليب والوسائل المختلفة المتبعة من قبل الإدارة لشد من عزم العمال ورفع فيهم الروح المعنوية بقدصد زيادة الانتاج بشكل واخر من اجل الوصول لما هو مخطط له من ارقام ومعدلات[١].

اما بالنسبة لأجور العمال الشهرية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام (٢٠٢٣م) يظهر لنا من خلال ملاحظة بيانات الجدول (٣٥)، إذ بلغ أعلى اجر العامل الفني في الصناعات الطبية (١٢٥٠٠٠٠) ديناراً واجرة العامل غير فني (٧٥٠٠٠) ديناراً بينما بلغ اجرة العامل الاداري (٢٢٥٠٠٠٠) ديناراً .

الجدول (٣٥) اجور العاملين الشهرية بالدينار العراقي في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	الصناعات	اجرة العامل الفني /دينار	اجرة العامل غير فني /دينار	اجرة العامل الاداري /دينار
١	الانشائية	٦٥٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠	١٢٥٠٠٠٠
٢	الغذائية	٧٠٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠
٣	المعدنية	٦٥٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠	١٥٠٠٠٠٠
٤	الطباعة والاعلان	٦٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠
٥	الكيميائية	٦٠٠٠٠٠	٥٥٠٠٠٠	١٢٥٠٠٠٠
٦	الطبية	١٢٥٠٠٠٠	٧٥٠٠٠٠	٢٢٥٠٠٠٠
٧	الخشب	٦٠٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠	٧٥٠٠٠٠
٨	النسيجية	٧٥٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠	١٥٠٠٠٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

[١] مدخل خالد، طير عبد الحق، أثر نظام الحوافز على اداء العاملين (دراسة ميدانية في شركة النور للصناعة والخدمات بالوداي، مجلة المالية، المجلد ٩، العدد١، سنة ٢٠٢٢، ص٣٧٤.

ثالثاً :- الطاقة : تعد الطاقة المرتكز الاساس الذي تعتمد عليه الحضارات الحديثة، كونها تدخل في جميع أستعمالات الانسان اليومية، وهي المغذي الرئيس لتحريك جميع المحركات في المنشآت الصناعية ووسائط النقل والزراعة وغيرها من المحركات المستخدمة في الحياة اليومية لهذا اقترن التقدم الحضاري والثقافي بمديات التوسع من استهلاك الطاقة ومقدار استهلاك الفرد للطاقة [١]. ويمكن وصف الطاقة بشكل عام بأنها القدرة على اداء الشغل[٢].

لذا فأن علاقة قوى العمل في الطاقة تكون معقدة ومتبادلة يمكننا أن نلخص في النقاط الآتية:

أ- الأنتاج : قوى العمل تعد بمثابة العمود الفقري والمرتكز الاساس لقطاع الطاقة فهي تعد المسؤول الرئيس لتحريك محركات استخراج المواد الطبيعية ك(الفحم والنفط الخام والغاز الطبيعي) وتحركه طوربينات توليد الطاقة الكهربائية ولا تتم عملية إعادة تأهيل وصيانة البنية التحاتية بدون الأيدي العامة الماهرة وغير الماهرة.

ب-التطوير: الباحثين من العلماء والمبتكرين والمهندسين من الأيدي العاملة لهم دوراً رئيس وحاسم في ابتكار وتطوير التقنيات الحديثة للطاقة المتجددة صديقة البئية كطاقة الرياح والشمسية وتحسين كفاءة اداء انتاج واستهلاك الطاقة [٣]، والعمل على إيجاد الحلول الناجحة للمشاكل التي قد تحدث للطاقة مستقبلاً.

ت-الصيانة : القوى العاملة من العمال الذين يعملون على صيانة الآلات والمكائن ومرافق المنشآت الصناعية لقطاع الطاقة هذا مايضمن ادامة استمرارية عملها وسلامتها.

ث-التأثيرات الاقتصادية : أن قطاع الطاق يسهم في توفير فرص عمل فضلاً عن اسهاب في نوع الناتج المحلي الاجمالي الذي ينعكس اثره على الناتج القومي.

ج- خدمات القوى العاملة : إذ توفر الدعم والاسناد لقطاع الطاقة كخدمات الإدارة والتسويق والانتاج والمحاسبة، فضلاً عن الخدمات الاخرى المتعلقة بالصيانة والتحميل والتفريخ وغيرها الكثير من الخدمات التي تقدمها الايدي العاملة لهذا القطاع .

ح- التحديات والعقبات : يوجه قطاع الطاقة العديد من المشكلات والتحديات في مراحله المختلفة سواء كانت في مراحلة الانتاج ومنها مامتعلق بالنقل والتوزيع ومنها مامتعلق بالتغيرات المناخية وماهو متعلق

---

[١] زينب جبار فرج الزركاني، واقع إنتاج الطاقة الكهربائية في العراق و إمكانات استثمار الطاقة المتجددة (دراسة في جغرافية الطاقة)، اطروحة دكتوراة، كلية الآداب، جامعة القادسية، ٢٠٢١م، ص١٢.

[٢] محمد ازهر السماك ، عبد المنعم عبد الوهاب ، وأخرون ،جغرافية النفط والطاقة وزارة التعليم والبحث العلمي ، دار الكتب للطباعة والنشر جامعة الموصل ،١٩٨١، ص٢٣.

[٣] عصام المغيزوي، طاقة المستقبل، ، دار الادهم للنشروالتوزيع ، القاهرة، ط١، ٢٠٢٣م،ص٣٨.

بالتطورات والتحسينات التي تطراء على إستخدام تقنيات حديثة على المعدات والمكائن والآلات التي تتطلب تحسين وتطوير كفاءة وخبرة القوى العاملة من اجل تكيفها لمواجهة وإدارة المتطلبت الحديث للمنشآت الصناعية .

في ضوء ماتقدم يمكن القول بأن القوى العاملة تعد الشريك الرئيس في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للطاقة الاقتصادية. ويتضح من الجدول (٣٦) ان عدد المحطات الكهربائية بلغ عددها (٩) محطة واشتملت على (النجيبية الحرارية ، الخور القديمة ، الرميلة ، شط العرب، الاسمدة الغازية ،النجيبية الغازية ، الهارثة الغازية ،الشعبية الغازية ، القرنة) ، وتضم هذه المحطات ٣٣ وحدة توليدية بسعات تصميمية مختلفة إذ بلغ مجموعها ٢٤٦٥ميكا واط ، في حين بلغ اعلى حمل متحقق (١١٩٨) ميكا واط ، وتعاني بعض من هذه المحطات الكهربائية من كثرة اعمال الصيانة نتيجة لارتفاع في درجات حرارة وحدات توليدها وتكون اضطرارية وتتعرض لمشاكل تكون فنية نتيجة عن كونها محطات قديمة وكذلك تتسم هذه المحطات بتباين في كميات انتاجها وتتأثر في عمل القوى العاملة في المنشآت الصناعية وبالتالي يتأثر الانتاج في كمية السلع والخدمات ، وبلغ مجموع القوى العاملة في محطات انتاج الطاقة الكهربائية ٢٤٦٨ عامل.

الجدول (٣٦) عدد القوى العاملة في محطات انتاج الطاقة الكهربائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	اسم المحطة	القوى العاملة
١	النجيبية الحرارية	٥٦٥
٢	الخور القديمة	٤٥٠
٣	الرميلة	٢٠٩
٤	ديزلات القرنة	٢٠٢
٥	النجيبية الغازية	٢١١
٦	الهارثة الغازية	٢٥٨
٧	خور الزبير الغازية	١٤١
٨	شط العرب الغازية	٢٦٧
٩	الشعبية الغازية	١٦٥
المجموع		٢٤٦٨

المصدر / اعتماد على (١) بالاعتماد على ملحق (١٥)

(٢)وزارة الكهرباء ، دائرة التشغيل والتحكيم ، مركز السيطرة الجنوبي ، البصرة ، ٢٠٢٣ (بيانات غير منشورة)

(٣)وزارة الكهرباء ، الشركة العامة لانتاج الطاقة الكهربائية في المنطقة الجنوبية ، قسم التخطيط، البصرة ،٢٠٢٣(بيانات غير منشورة)

(٤)مقابلة شخصية مع السيد ر.م حسنين صالح مهدي معاون المدير العام الفني لمديرية نقل الطاقة للمنطقة الجنوبية ،بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٤، الساعة ١٠ صباحاً.

يتبين من الجدول (٣٧) مقدار استهلاك الصناعات من الطاقة الكهربائية وجاءت الصناعات بالمرتبة الثانية بمقدار استهلاك الطاقة الكهربائية، بلغ استهلاك الطاقة الكهربائية في الصناعات (٢١٤١٦٩٤) ميكا واط /ساعة وبنسبة (٦،٣١%)، وحسب كل صنف صناعي في محافظة البصرة .

الجدول (٣٧) مقدار إستخدام الطاقة الكهربائية (ميكا واط /ساعة) حسب الاصناف في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	الاشهر	المنزلي	التجاري	الصناعي	الحكومي	الزراعي	المجموع
١	كانون الثاني	٢٧٢١٠٢	٢٦٢٦٦	٢١١٥٧٠	٥٠١٦٠	٢٠١٦٥	٥٦٢٢٦٣
٢	شباط	٢٢٩٣٣٠	٢٧٤٥١	١٧٦٢٩٥	٥٧١٨٧	١٧٣١	٤٩١٩٩٤
٣	اذار	٢٣٠٨١٧	٢٣٥٨٤	١٢٢٦٩٦	٥٢٧٨٣	١٧٣٦	٤٣١٦١٦
٤	نيسان	٢٥١٣١٣	٢٢١١٢	١٢١٤١٠	٤١٣٣٥	١٣٦٥	٤٣٦٥٣٥
٥	ايار	٢٣٧٥٩٩	٢٠٠٧٣	١٣٧٧٧٥	٣٧٧٧٦	٢٠٦٠	٤٣٥٢٨٣
٦	حزيران	٢٤٦٢٥٤	٢٤٤١٠	١٤٤٤٩٣	٥١٠٠١	٢٣٤٩	٤٦٨٠٧
٧	تموز	٢٦٦٩٦٧	٢٨٧٣٩	١٢٥٨٠٣	٧٨٧٤٢	٢٩٢٩	٥٠٣١٨٠
٨	اب	٢٦٩٩٤١	٤٣٠٩١	٢٢٦٤٠٥	١٢٦٠٤	١٧٨٦	٦٦٧٢٦٣
٩	ايلول	٢٧٧٤١١	٣٥٧١٥	٢٨١٧١٦	١٢٠٠٥٣	١٧٨١	٧٢٦٢٧١
١٠	تشرين الاول	٣١٣٤٩٢	٣٩٠٨٣	١٦٩٩٤٠	١٢٠٠٥٣	١٦٩٤	٦٤٤٢٦٢
١١	تشرين الثاني	٢٨٨٨٥٩	٤٩١٦٢	٢٥٤٤٢٦	١٥٩٢٨٦	٢٥٧١	٧٥٤٣٠٤
١٢	كانون الاول	٢٩٦٠٧٧	٤٢٩٧٩	١٦٩١٦٥	١٢٦٩٤٦	٢١٠٠	٦٣٧٢٦٧
المجموع		٣١٨٠١٦٢	٣٨٢٦٦٥	٢١٤١٦٩٤	١٠٢٩٩٦٧	٢٤٢٦٧	٦٧٥٨٧٥٥

المصدر / الشركة العامة لانتاج الطاقة الكهربائية ، المنطقة الجنوبية ، بيانات غير منشورة ٢٠٢٣.

رابعاً :- النقل : نقصد به عملية تحريك للاشخاص والبضائع وكذلك عناصر الانتاج والخدمات من مكان الى مكان اخر[١] ، ونقل الأيدي العاملة إلى اماكن العمل وبأنه جميع الوسائل والطرق ووسائط النقل والخدمات والآساليب والتقنيات ، فضلاً عن الأجرات الأقتصادية والتنظيمية التي تمكن العاملين من الوصول إلى أماكن العمل بكفاءة وفعالية عالية، لذا يعد من أهم المقومات الأقتصادية التي تمكن العاملين من الوصول أماكن العمل في الوقت المحدد بأقل جهد ووقت ممايعزز مقدرتهم على زيادة الانتاج ، أيضاء يعزز من تحسين الأداء والاستقرار الوظيفي كونه النقل الجيد السريع والامن يعمل تقليل الوقت المستغرق بالوصول من وإلى مواقع العمل هذا مايزيد من الانتاج ورضا العاملين . وكما يقصد بالنقل هو عبارة عن

[١] رياض جمعة خلف محمد ، الخدمات النقلية على طريق التنمية السريع في العراق ، رسالة ماجستير كلية التربية للعلوم الإنسانية، جامعة الموصل ٢٠٢٤ ، ص١٣ .

تغيير في تكنولوجيا النقل [١] ، و يعد من اهم المقومات الاقتصادية التي توسع من قاعدة الايدي العاملة أي كلما كانت وسائط النقل حديثة ومتطور والبنية التحتية لطرق جيد تسهل من عملية نقل قوة العمل من والى مواقع الانتاج بيسر وسلاسة وبالامكان الحصول على الايدي عاملة وان كانت المسافات بعيدة، هذا مايعمل على تعزيز الاقتصاد كونه يساهم في كفاءة التوزيع وسلاسة الامداد فضلا عن ما يؤديه النقل من خدمة عامة كونه يساهم في دعم وتنمية الصناعة القائمة ويشكل عامل مساعد لقيام صناعات جديدة وإيصال الانتاج إلى السوق، إلإضافة الى كونه يعمل على ان يكون عامل اسقرار للكثير من الصناعات كما يمكن أن نعد النقل بكونه احد عوامل التوطن الصناعية من خلال مساهمته في نق المواد الخام إلى اماكن التصنيع بالإضافة نقل الانتاج إلى الاسواق فضلاً عن نقل العاملين من وإلى المنشآت الصناعية وبهذا يشكل عامل رئيسي للصناعات التحويلية الكبيرة .

مما تجدر الاشارة له هنا أن منطقة الدراسة تمتلك شبكة جيدة من طرق النقل الواسعة لها تتصل مع جميع الأقضية والمحافظات الأخرى [٢] ، وهذا مايمنحها انسيابية في حركة البضائع والسلع والخدمات والوصول إلى الانحاء المختلفة من محافظة البصرة واقضيتها وهو مايعكس الحالة الإيجابية للنشاط الصناعي لما لها من دور في توفير كل مايحتاجه من الحاجات والمستلزمات الضرورية للعملية الانتاجية كالمواد الاولية والأيدي العاملة فضلا عن تصريف المنتجات، كما يظهر من بيانات الجدول (٣٨) شبكة الطرق لمنطقة الدراسة والمناطق المجاورة .

• **النقل البري:** يقصد به احد وسائل النقل المكملة لعملية الانتاج والتوزيع و المستخدمة لنقل الايدي العاملة والبضائع والخدمات والمواد الاولية والوقود[٣]، إذ تعتمد منطقة الدراسة على النقل البري بالدرجة الأساس وهناك عدة انواع للطرق البرية.

---

[١] سعيد عبده ،جغرافية النقل مغزاها ومرماها ،مكتبة الانجلو المصرية ، القاهرة ، ٢٠١٠، ص٢٧.

[٢] احمدحسين محمد عبدالله الشجيري ، التحليل المكاني للنشاط الصناعي في ريف قضاء الرمادي واثاره البيئية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة الانبار ،٢٠١٥ ، ص ٥٦.

[٣] كفاية عبدالله العلي، مؤيد حسن قاسم العطبوي، دور أهمية النقل في تنمية الصناعات الكيمياوية في محافظة البصرة، مجلة حوليات المنتدى، العدد١٣، ٢٠١٧، ص١٩٦

١-الطرق الرئيسة : يقصد بها التي تربط المدن مع بعضها وتربط المدن بمراكز المحافظات وكذلك ربط الممحافظة مع المحافظات الاخرى ويبلغ عدد الطرق الرئيسة في محافظة البصرة (١١) طريق ويصل اطوال الطرق الرئيسة (٦٠٤)كم[١].

٢-الطرق الثانوية : هي الطرق التي تكون وظيفتها ربط مركز المحافظة بمركز الاقضية والنواحي من جهة والوحدات الادارية من جهة اخرى ويبلغ عدد الطرق الثانوية في محافظة البصرة (٢١)طريق ويصل اطوال الطرق الثانوية (٤٤٣)كم[٢].

٣-الطرق الريفية : وهي وظيفتها تكون بربط الطرق الريفية بالمدن وربطها بالطرق الثانوية والرئيسة ويبلغ عدد الطرق الريفية في محافظة البصرة (٣٧٨)كم [٣]ويصل اطوال الطرق الثانوية (٣٨٩١٨٧)كم٢[٤].

ظهر من خلال الدراسة وبيانات الجدول (٣٨) والخريطة (٣) انواع واطوال الطرق البرية في محافظة البصرة حيث بلغ طول الطرق السريعة (١١٩٩٢)كم٢ ، بينما بلغ اطوال الطريق الرئيسة (٦٠٤) كم٢ وبلغ عددها (١١) طريق ، وبلغ طول الطرق الثانوية (٤٤٣) كم وبلغ عددها (٢١) ، بينما بلغ اطوال الطرق الريفية (٣٨٩١٨٧) كم وبلغ عددها (٣٧٨) طريق وبلغ مجموع الطرق البرية في محافظة البصرة (٤١٠) طريق.

أن طرق النقل في محافظة البصرة شكلت جذب للأيدي العاملة التي تكون احد العوامل المساعدة على توطن المنشآت الصناعية الكبيرة في منطقة الدراسة، إذ ظهر ان جميع المنشآت الصناعية الكبيرة تقع على الطرق المعبدة اوقريبة منها وهو ماعمل على تسهيل عمليات التبادل التجاري والحصول على المواد الخام والنصف مصنعة فضلاعن الوقود وتسهيل عملية نقل العاملين من وإلى المنشآة الصناعية.

---

[١] محمود غازي غانم الشحماني، دور النقل البري في توطن الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، اطروحة ، دكتوراة، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة، ٢٠٢٤، ص٨

[٢] محمد لفتة خلف ، تقييم كفاءة الشوارع الرئيسة للنقل بالسيارات في مدينة البصرة باستخدام نظم المعلومات الجغرافية، رسالة كلية الآداب ،جامعة البصرة، ٢٠١٢، ص١٧٧

[٣] محمود غازي غانم الشحماني ، مصدر سابق ، ص٢٩

[٤] عباس عبد الحسن كاظم العيداني. الاستيطان الريفي في محافظة البصرة، رسالة ماجستير، كلية االتربية ، جامعة البصرة، ١٩٩٧م،ص١١١.

الجدول (٣٨) تصنيف انواع الطرق البرية اطوالها وعددها في محافظة البصرة

ت	صنف الطريق	الطول /كم٢	العدد
١	الطرق السريعة	١١٩٩٢	١١٤
٢	الطرق الرئيسة	٦٠٤	١١
٣	الطرق الثانوية	٤٤٣	٢١
٤	الطرق الريفية	٣٨٩١٨٧	٣٧٨
	المجموع	٤٠٢٢٢٦	٤١٠

المصدر / مديرية الطرق والجسور في محافظة البصرة ،شعبة وحدة GIS، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

•وسائل النقل المستخدمة لنقل القوى العاملة العمال إلى العمل في الصناعات التحويلية الكبرى في محافظة البصرة.

تعد وسائل النقل من العوامل الحيوية التي تسهم في تعزيز كفاءة العمل في الصناعات التحويلية، حيث تلعب دورًا أساسيًا في تسهيل وصول العمال إلى أماكن العمل. في محافظة البصرة، تتنوع وسائل النقل المستخدمة، التي يمكن تقسيمها إلى ثلاث فئات رئيسة: وسائل النقل البري، وسائل النقل العامة، ووسائل النقل الخاصة المنشآت على النحو الآتي :

أولاً: وسائل النقل البري

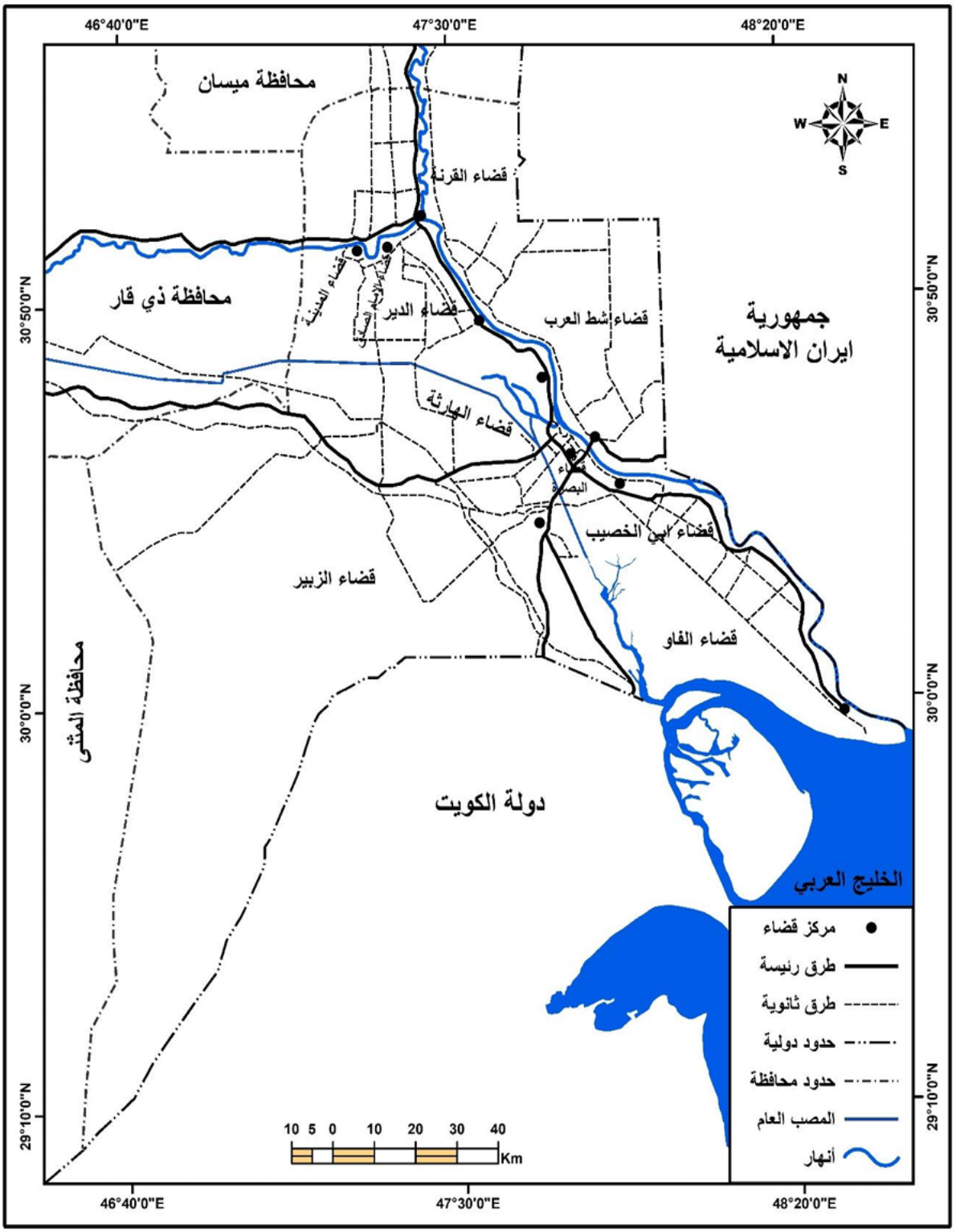
١. الحافلات (المؤجرة من قبل المنشاة): تعد الحافلات الكبيرة من أبرز وسائل النقل المستخدمة من قِبل المنشآت الصناعية الكبيرة في محافظة البصرة لنقل العمال. حيث توفر هذه الحافلات وسيلة مريحة وفعالة للتنقل بين مواقع العمل ومنازل العمال.

٢. السيارات الخاصة: يعتمد بعض العمال على سياراتهم الخاصة كوسيلة للوصول إلى العمل، مما يوفر لهم مرونة أكبر في التنقل.

٣. التاكسي: يعد التاكسي خيارًا شائعًا بين العمال الذين يفضلون التنقل بشكل فردي أو في مجموعات صغيرة، حيث يوفر لهم سهولة الوصول إلى أماكن العمل.

٤. الدراجات النارية: قد يختار بعض العمال إستخدام الدراجات النارية كوسيلة سريعة وفعالة للتنقل، خاصة في المناطق ذات الكثافة المرورية العالية ومنهم العاملين في صناعة الخشب ، والعاملين في صناعة الكرفانات ، والعاملين في الصناعات الغذائية في صناعة الخل وصناعة العصائر في محافظة البصرة لانخفاض تكلفة الأجرة .

الخريطة (٣) طرق التقل البري في محافظة البصرة



المصدر/ اعتمادا على جمهورية العراق، وزارة البلديات والاشغال العامة، مديرية بلديات البصرة، قسم التخطيط والمتابعة، خريطة محافظة البصرة بمقياس رسم ١/٥٠٠٠٠٠، لعام ٢٠٢٣.

ثانياً: وسائل النقل العامة

١-حافلات النقل العام: تتوفر حافلات النقل العام في بعض المناطق، مما يتيح للعمال فرصة الوصول إلى أماكن العمل بطريقة اقتصادية ومنها القوى العاملة في صناعة الاخشاب لقرب منازلهم من العمل، والعاملين في الصناعات النسيجية معمل الخياطة في قضاء المدينة .

ثالثاً: وسائل النقل الخاصة بالمنشآت الصناعية للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

٢- حافلات المنشآت الصناعية : تقوم بعض المنشآت الصناعية بتوفير حافلات خاصة لنقل العمال، مما يعزز من التزامهم بمواعيد العمل ويخفف من العبء المروري ومنها منشاة المطاحن ،ومنشاة الماس الازرق.

٣- خدمات النقل الخاصة: تلجأ بعض المنشآت الصناعية إلى التعاقد مع شركات نقل خاصة لتقديم خدمات النقل للعمال، مما يضمن توفير خدمات عالية الجودة ومنها منشاة الحديد والصلب ، منشاة الاسمدة منشاة البتروكيمياوية .

العوامل المؤثرة في اختيار وسيلة النقل

تتأثر خيارات العمال في اختيار وسائل النقل بعدة عوامل رئيسة:

١. المسافة: تلعب المسافة بين مكان السكن ومكان العمل دورًا كبيرًا في تحديد الوسيلة الأنسب للنقل.

٢. التكلفة: تعد التكلفة أحد العوامل الحاسمة، حيث يسعى العمال لاختيار الوسائل التي تتناسب مع ميزانياتهم.

٣. الراحة: يفضل العمال وسائل النقل التي توفر لهم مستوى عالٍ من الراحة والأمان خلال رحلتهم.

٤. الزمن: يبحث العمال عن وسائل النقل التي تتيح لهم الوصول إلى العمل في الوقت المحدد، مما يسهم في تحسين كفاءة العمل[١].

[١] الدراسة الميدانية بالاعتماد على استمارة الاستبانة ، ومقابلات شخصية مع بعض من اصحاب المنشات الصناعية ، مقابلة شخصية مع السيد حسين علي المهندس في منشاة المرواح في قضاء أبي الخصيب ، مقابلة شخصية مع السيد مدير شركة الدنيين عقيل يوسف ، مقابلة شخصية مع السيد مدير شركة سعد عطا للاصباغ والطلاء ، مقابلة شخصية مع مدير منشاة الزهراء للكرفانات البناء الجاهز كاظم جواد ، مقابلة شخصية مع الجزار كاظم نجم دون القصاب الموظف في مجزرة القرنة العصرية ، مقابلة شخصية مع الاداري جهاد مهدي منشاة الاسمدة ، بتاريخ ٢٠ /٢٠٢٣/١٢.

الفصل الرابع

التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

الفصل الرابع

التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد دراسة التوزيع المكاني للقوى العاملة للانشطة الصناعية في محافظة البصرة تعد من المهام الاساسية لدراسة الجغرافية الصناعية وحسب اعداد القوى العاملة وهي من اهم الدراسات التي تساعد في تناول وفهم ديناميكية التنمية الجغرافية والاقتصادية والاجتماعية وتحديد تركز القوى العاملة في مختلف الوحدات الادارية وكذلك حسب الفرع الصناعي وكيفية الارتباط بنوع الصناعة وموقعها الجغرافي وحجم المنشاة وهي تكون اداة في تحقيق التنمية الشاملة والمتوازية في محافظة البصرة وقسم الفصل الى ثلاث مباحث وهم :-

المبحث الاول : التوزيع المكاني للقوى العاملة حسب الفروع الصناعية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

المبحث الثاني :- التوزيع المكاني للقوى العاملة حسب الوحدات الادارية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

المبحث الثالث :- التحليل الاحصائي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

المبحث الاول :

التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة حسب الفرع الصناعي

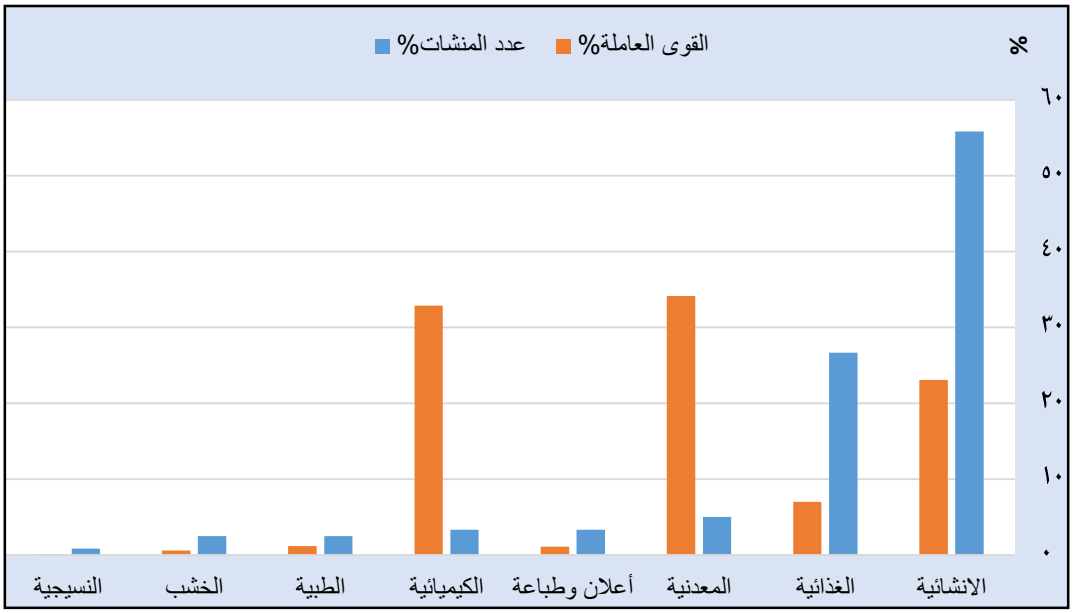
يتناول هذا المبحث التحليل المكاني للقوى العاملة في محافظة البصرة حسب الفرع الصناعي ولمعرفة عدد القوى العاملة في المنشاة الصناعية ونسبتها ومعرفة تباين ونسب هذه القوى العاملة في كل فرع صناعي ويلاحظ في الجدول (٣٩) والشكل (١٦) . توزعت الصناعات في محافظة البصرة على (٨) افرع صناعية موزعة في الصناعات الانشائية والغذائية والمعدنية والاعلان والطباعة والخشب والطبية والصناعات النسيجية ، وبلغ عدد المنشآت الصناعية (١٢٠) منشاة صناعية وبلغ عدد القوى العاملة (٢٣٤٣٨) عامل ، واحتلت الصناعات الانشائية المرتبة الاولى بعدد المنشآت الصناعية حيث بلغ عددها (٦٧) منشاة وبنسبة (٥٦،٨٣%) من مجموع المنشآت في محافظة البصرة و بلغت القوى العاملة فيها (٥٤١٣) عامل وبنسبة ٢٣،٠٩٢%) من مجموع الايدي العاملة ، اذ بلغت اعلى عدد بالقوى العاملة في الصناعات المعدنية حيث احتلت المرتبة الاولى في اعداد القوى العاملة (٧٩٩٧) عامل وبنسبة بلغت (٣٤،١٢%) من مجموع الايدي العاملة ، بينما جاءت بالمرتبة الثانية بعدد المنشآت الصناعية الصناعات الغذائية اذ بلغت عدد منشآتها (٣٢) منشاة صناعية وبنسبة بلغت (٢٦،٦٧%) وعدد القوى العاملة فيها بلغ (١٦٤١) عامل وبنسبة بلغت (٧%) ، بينما جاءت بالمرتبة الثالثة الصناعات المعدنية اذ بلغ عدد المنشآت الصناعية فيها (٦) منشآت صناعية وبنسبة بلغت (٥%) ، وجاءت بالمرتبة الرابعة بعدد المنشآت الصناعية الصناعات الكيميائية اذ بلغ عددها (٤) منشاة وبنسبة بلغت (٣،٣٣%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٧٦٩٧) عامل وجاءت بالمرتبة الخامسة بعدد المنشآت الصناعية صناعة الاعلان والطباعة اذ بلغ عددها (٤) منشاة وبنسبة بلغت (٣،٣٣%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٢٥٢) عامل وبنسبة بلغت (١،١%)، وجاءت بالمرتبة السادسة بعدد المنشآت الصناعية صناعة الخشب اذ بلغ عددها (٣) منشاة وبنسبة بلغت (٢،٥%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (١٣٥) عامل وبنسبة بلغت (٠،٦%) ، وجاءت بالمرتبة السابعة تتابع بعدد المنشآت الصناعية الصناعات الطبية اذ بلغ عددها (٣) وبنسبة بلغت (٢،٥%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٢٧٢) عامل وبنسبة بلغت (١،٢%) ، وجاءت بالمرتبة الثامنة والاخيرة بعدد المنشآت الصناعية الصناعات النسيجية اذ بلغ عددها (١) وبنسبة بلغت (٠،٨٣%) .

الجدول (٣٩) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	نوع الصناعة	عدد المنشآت	(%)	القوى العاملة	(%)
١	الانشائية	٦٧	٥٦،٨٣	٥٤١٣	٢٣،١
٢	الغذائية	٣٢	٢٦،٦٧	١٦٤١	٧
٣	المعدنية	٦	٥	٧٩٩٧	٣٤،١٢
٤	طباعة واعلان	٤	٣،٣٣	٢٥٢	١،١
٥	الكيميائية	٤	٣،٣٣	٧٦٩٧	٣٢،٨٤
٦	الطبية	٣	٢،٥	٢٧٢	١،٢
٧	الخشب	٣	٢،٥	١٣٥	٠،٦
٨	النسيجية	١	٠،٨٣	٣١	٠،١٣
المجموع		١٢٠	١٠٠	٢٣٤٣٨	١٠٠

المصدر: الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الشكل (١٦) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٣٩)

اولاً :- الصناعات الانشائية

يقصد بالصناعات الانشائية هي صناعة المنتجات المعدنية اللافلزية وتعد فرعاً من فروع الصناعات التحويلية [١] ، وينتج عنها صناعات متعددة منها صناعة الطابوق والكونكريت والاسمنت وصناعة الثرمستون والثرمولايت وصناعة الكونكريت وصناعة الكرفانات البيوت الجاهزة [٢] ، وتعد من الصناعات التحويلية الرئيسة والمهمة في محافظة البصرة وتمثل منتجاتها الاساس في تركز بعض الصناعات والمشاريع الخدمية والاقتصادية في المحافظة [٣] ، وتعد من اهم الانشطة الاقتصادية لانها تأمن احتياجات السكان من السلع والخدمات وان الصناعات الانشائية كبيرة تحتاج لامكانات ضخمة [٤] ، ومن ملاحظة الجدول (٤٠) والشكل (١٧) نلاحظ بلغت عدد الفروع الصناعية (٧) بالصناعات الانشائية التي تمثلت بماياتي :-

١-**صناعة الكرفانات :** هي من الصناعات التحويلية المهمة التي توفر بعض الحاجات للانسان[٥]، وتعرف الكرفانات بانها وحدات تبنى في منشاة وثم يتم نقلها الى الموقع من اجل تثبيتها في موقع البناء [٦]، وان القوى العاملة في المنشآت الصناعية لصناعة الكرفانات يعدون العمود الفقري حيث يساهمون في عملية الانتاج وتحويل المواد الاولية الخام الى منتج يمكن إستخدام ه للعمل او الترفيه او للسكن وان العمال يقومون بمهام متعددة منها التجميع والتركيب للابواب والشبابيك والتشطيب مثل الطلاء وتركيب الاخشاب وورق الجدران واللحام والسباكة والنجارة وتأسيس الكهرباء والماء وبذلك لايمكن الاستغناء عنهم وان توفرت الالات والمكائن التي تستخدم في صنع الكرفانات ، اذ بلغ عدد منشآت صناعة الكرفانات (٧) منشاة وبنسبة بلغت (١٠،٤٥%) وعدد القوى العاملة بلغت (٣٥٩) عملا وبنسبة بلغت (٦،٦٣%) ،اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٣١٠) عامل ، اما غير فني بلغ (٤٦) عامل ، الاداري بلغ (١٢) عامل.

---

[١] كفاية عبدالله عبد العباس العلي ،مصدر سابق، ص ٩.

[٢] محمد ازهر السماك ، عباس التميمي ، اسس جغرافية الصناعة وتطبيقاتها، مديرية دار الكتب للطباعةوالنشر ، الموصل ،١٩٨٧، ص٨٧.

[٣] حسين علي فهد الوائلي ،الصناعات الانشائية وامكانيات تنميتها في محافظة القادسية ،رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة القادسية ،٢٠١٨،ص١.

[٤] حيدر عبد الحر ،مصدر سابق ص ١٢ .

[٥] فتحي محمد ابو عيانة ، الجغرافية الاقتصاادية ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية،١٩٨٧، ص٤٨٣.

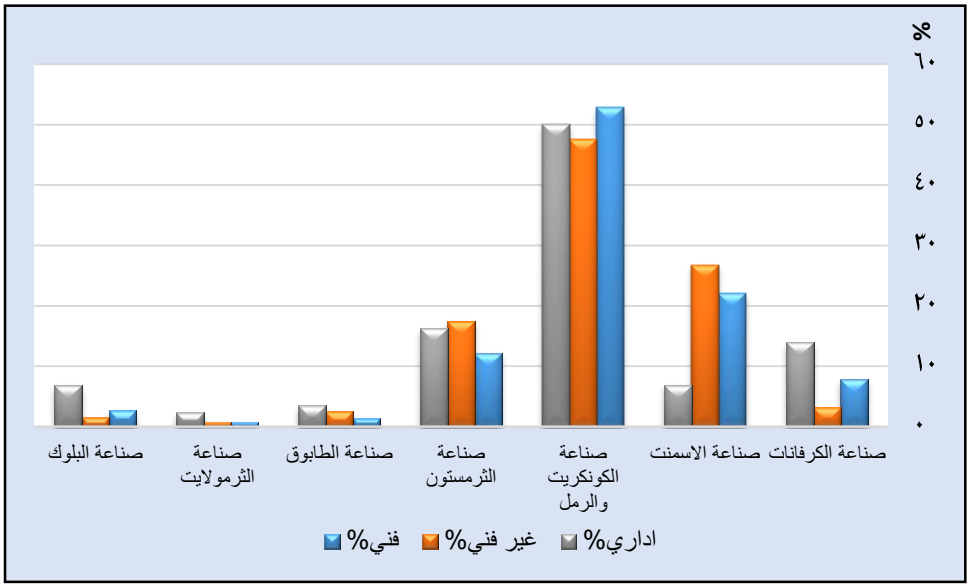
[٦] أماني داود سلمان الاسدي ، مصدر سابق، ص ١١.

الجدول (٤٠) توزيع القوى العاملة واصنافها في الصناعات الانشائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	الفرع الصناعي	عددها	%	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	صناعة الكرفانات	٧	١٠،٤٥	٣٥٩	٦،٦٣	٣١٠	٧,٩	٤٦	٣,٢	١٢	١٣,٩
٢	صناعة الاسمنت	٤	٥،٩٧	١٢٥٠	٢٣،٠٩	٨٥٧	٢٢	٣٨٧	٢٦,٨	٦	٦,٩
٣	صناعة الكونكريت والرمل	٤٧	٧٠،١٥	٢٧٨٩	٥١،٥٢	٢٠٦١	٥٢,٩	٦٨٥	٤٧,٥	٤٣	٥٠
٤	صناعة الثرمستون	٧	١٠،٤٥	٧٤٣	١٣،٧٣	٤٧٦	١٢,٢	٢٥٣	١٧,٥	١٤	١٦,٣
٥	صناعة الطابوق	١	١،٤٩	٩٥	١،٧٥	٥٥	١,٤	٣٧	٢,٦	٣	٣,٥
٦	صناعة الثرمولايت	١	١،٤٩	٤٤	٠،٨١	٣٠	٠,٨	١٢	٠,٨	٢	٢,٣
٧	صناعة البلوك	٤	٥،٩٧	١٣٣	٢،٤٦	١٠٤	٢,٧	٢٣	١,٦	٦	٦,٩

المصدر الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الشكل (١٧) توزيع القوى العاملة واصنافها في الصناعات الانشائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.



المصدر : بيانات جدول (٤٠)

٢-**صناعة الاسمنت :-** تعد صناعة الاسمنت ابرز القطاعات الصناعية الاقتصادية في محافظة البصرة وان الاسمنت هو مسحوق رمادي او ابيض اللون ويتصف بخصائص فيزيائية وبنائية ويستعمل في انواع عدة من المشاريع الانشائية [١]، اذ بلغت عدد منشآت صناعة الاسمنت (٤) منشآت ، بنسبة بلغت (٥،٩٧%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (١٢٥٠) عامل وبنسبة بلغت (٢٣،٠٩%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (٨٥٧) عامل ، وغير الفنيين بلغ (٣٨٧) عامل ، بينما بلغ عدد الاداريين (٦) .

٣-**الصناعات الكونكريتية :-** هي الصناعات التي تنتج منتجات كونكريتية ، الخرسانة الجاهزة ، الكتل الكونكريتية ، الانابيب الكونكريتية ، الاعمدة والاسقف الكونكريتية ،اذ بلغ عددها (٤٣) منشاة صناعية وبنسبة بلغت (٦٤،١٨%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٢٧٨٩) عامل وبنسبة بلغت (٥١،٥٢%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (٢٠٦١) عامل ، بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (٦٨٥) عامل ، اما بالنسبة للاداريين بلغ (٤٣) ينظر صورة (١).

الصورة (١) القوى العاملة لشركة الدنيين اثناء عملهم في احد الابنية التجارية ومتابعة واشراف كوادرهم الهندسية والفنية في قضاء القرنة لعام ٢٠٢٣

المصدر/ التقطت الصورة بتاريخ/ ٢٠٢٣/١٢/٢٢

٤-**صناعة الثرمستون :-** يعد الثرمستون نوع من الحجر الصناعي او الطبيعي ويتميز بمقاومته للحرارة والضغط ، وبلغت عدد المنشآت (٧) منشاة صناعية وبنسبة بلغت (١٠،٤٥%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٧٤٣) عامل وبنسبة بلغت (١٣،٧٣%) ، اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٤٧٦) عامل ، بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (٢٥٣) ، وبلغ عدد الاداريين (١٤) عامل ينظر صورة (٢).

[١] رغد عبدالله نجم الكناني ، صناعة الاسمنت في محافظة البصرة (دراسة في جغرافية الصناعة) رسالة ماجستير ، كلية التربية للعلوم الانسانية جامعة البصرة ، ٢٠٢٤،ص١١.

الصورة(٢) القوى العاملة في منشأة الثرمستون الوطنية العراقية لعام ٢٠٢٣.

المصدر/ التقطت بتاريخ / ٢٠٢٣/١٢/١٥

٥-**صناعة الطابوق**:- هو نوع من مواد البناء ويتم تصنيعه من الطين والمواد الاخرى ومن إستخدام ته في بناء الجدران والهياكل المختلفة ، بلغ عدد منشآتها (١) منشاة صناعية وبنسبة بلغت (١،٤٩%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٩٥) عامل وبنسبة بلغت (١،٧٥%) ، اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٥٥) عامل ، بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (٣٧) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٣) .

٦-**صناعة الثرمولايت**:- هو نوع من مواد البناء التي يتميز بخفته ومقاومته للحرارة والضغط وعازل جيد للحرارة ، وبلغ عدد منشآتها الصناعية (١) وبنسبة بلغت (١،٤٩%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٤٤) عامل وبنسبة بلغت (٠،٨١%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (٣٠) عامل ، بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (١٢) عامل ، بينما بلغ عدد الاداريين (٢).

٧-**صناعة البلوك**:- البلوك الاسمنتي يتم تصنيعه من الاسمنت والرمل والماء ، ويتم إستخدامها في بناء الجدران والهياكل المختلفة في البناء ، بلغ عدد المنشآت الصناعية (٤) ومجموع القوى العاملة فيها (١٣٣) عامل ، بلغ عدد العمال غير الفنيين (١٠٤) عامل ، بينما بلغ عدد العمال غير الفنيين (٢٣) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٦) ينظر صورة (٣).

الصورة (٣) منشأة صناعة بسمة للبلوك في قضاء ابي الخصيب لعام ٢٠٢٣.

المصدر : التقطت الصورة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٢.

ثانياً :-الصناعات الغذائية :

يقصد بالصناعات الغذائية الفن والعلم اللذان يتصلان بتحضير واعداد المواد والخامات الزراعية الغذائية التي تكون معدة لتسويق والاستهلاك والعمل على حفظها وتصنيعها لمدة طويله دون فسادها او تلفها[١] ،وشكل التصنيع الغذائي في بداياته ممارسات فردية من اجل حفظ الغذاء من اجل البقاء [٢]، وان الصناعات الغذائية تتمتع بمكانة مرموقة في اقتصاد البصرة وفي هيكلها الصناعي لتوفر المواد الاولية من المنتجات الزراعية [٣]، وان القوى العاملة عنصرا مهما في العملية الانتاجية ولها دور في توطين الصناعة على الرغم من التقدم الميكانيكي والتكنولوجي الذي قلل من الاعتماد على القوى العاملة والايدي العاملة تأتي من مصدرين : الأول يكون من مراكز المدن الي الاماكن التي تتركز فيها الصناعة ، والمصدر الثاني : من المناطق الريفية التي تتمثل بالفلاحين الى اماكن تركز الصناعة التي اصبحت مجاورة للمناطق التي يسكنونها ، وان القوى العاملة هي التي تكون مسؤولة عن توجيه وسائل الانتاج وان الانتاجية في المنشاة الصناعية تعتمد بالدرجة الاساس على عاملين وهما : العامل الاول متمثل بالالات الحديثة والتقدم

---

[١] عبد الحكيم عزيزية ، لينا المغربي ، مبادئ حفظ وتصنيع الاغذية ، كلية الزراعة ، جامعة دمشق ،٢٠١٢،ص ٦.

[٢] سارة ثامر هادي ،مبادئ الصناعات الغذائية ،وزارة التعليم والبحث العلمي ، كلية الزراعة ،جامعة الانبار ،٢٠٢٠،ص٢.

[٣] أمال حمزة مزعل الشمري ، التحليل المكاني للصناعات الغذائية و في محافظة بابل ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة بابل ، ٢-١٢، ص ١٢.

التكنولوجي والعامل الثاني متمثل بالمستوى الفني والتقني للقوى العاملة [١]، وان القوى العاملة في الصناعات الغذائية الكبيرة سرعان مايبحثون عن عمل اخر اكثر اجورا وذلك بعد ان يكتسبوا بعض من المهارات الفنية والخبرات التكنولوجية وان البصرة تمتلك اعدد كبيرة من السكان وبالتالي سهولة الحصول على القوى العاملة [٢]، والصناعات الغذائية تمثلت بصناعة تعبئة وتحلية المياه صناعة طحن الحبوب وصناعة العصائر وصناعة المخللات وصناعة المجازر وصناعة التمور.

ويتبين من ملاحظة الجدول (٤١) والشكل (١٨) ان عدد المنشآت الصناعية الغذائية بلغت (٣٢) منشاة موزعة في (٧) صناعات مختلفة للمواد الغذائية وبلغ مجموع القوى العاملة في الصناعات الغذائية (١٦٤١) عامل ،وتمثلت بما يلي :-

١-**صناعة تعبئة وتحلية المياه :-** تعد صناعة تعبئة المياه من الصناعات المهمة على الرغم من التكلفة العالية اذ تم مقارنتها مع تكاليف مياه شبكة التوزيع المحلاة وتعد المياه المعبئة بانها الاسرع نمواً لتصبح المنافس مع المياه المخصصة للشرب ، بلغت عدد المنشآت (٨) منشاة وبنسبة بلغت (٢٥%) ، وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٤١٢) عامل وبنسبة بلغت (٢٥،١%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (٢٠٩) عامل ، غير فني (١٨٥) عامل ، اداري (١٨) عامل ينظر صورة (٤).

الجدول (٤١) تصنيف وتوزيع الصناعات حسب عدد المنشآت وعدد القوى العاملة في الصناعات الغذائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

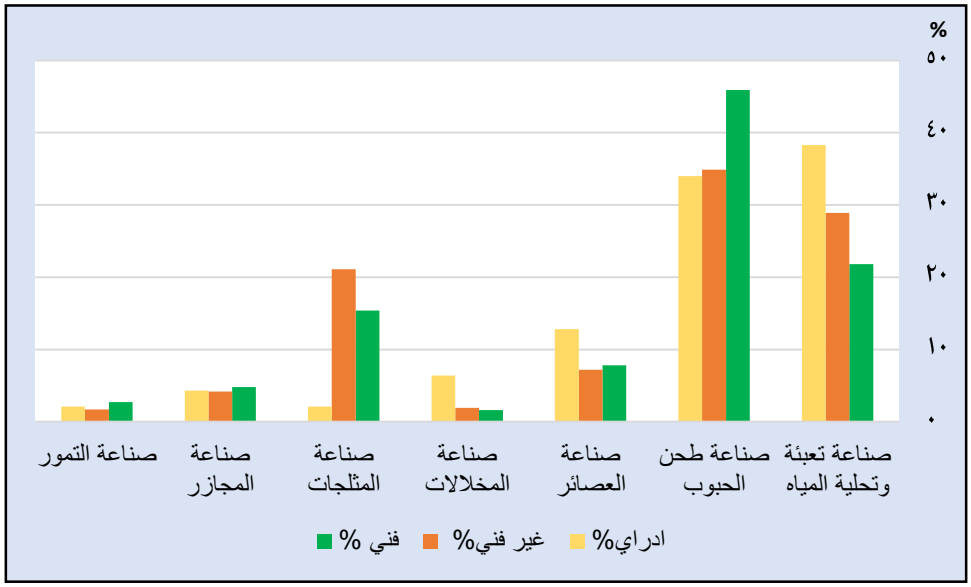
ت	الفرع الصناعي	عددها	%	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	صناعة تعبئة وتحلية المياه	٨	٢٥	٤١٢	٢٥،١	٢٠٨	٢١,٨	١٨٥	٢٨,٩	١٨	٣٨,٣
٢	صناعة طحن الحبوب	١٦	٥٠	٦٧٧	٤١،٢٦	٤٣٨	٤٥,٩	٢٢٣	٣٤,٩	١٦	٣٤,٠
٣	صناعة العصائر	٣	٩،٣٨	١٢٦	٧،٦٨	٧٤	٧,٨	٤٦	٧,٢	٦	١٢,٨
٤	صناعة المخللات	١	٣،١٣	٣٠	١،٨٣	١٥	١,٦	١٢	١,٩	٣	٦,٤
٥	صناعة المثلجات	١	٣،١٣	٢٨٣	١٧،٢٤	١٤٧	١٥,٤	١٣٥	٢١,١	١	٢,١
٦	صناعة المجازر	٢	٦،٢٥	٧٥	٤،٥٧	٤٦	٤,٨	٢٧	٤,٢	٢	٤,٣
٧	صناعة التمور	١	٣،١٣	٣٨	٢،٣٢	٢٦	٢,٧	١١	١,٧	١	٢,١
المجموع		٣٢	١٠٠	١٦٤١	١٠٠	٩٥٤	١٠٠	٦٣٩	١٠٠	٤٧	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

[١] راشد عبد راشد ، الصناعات الغذائية في محافظة البصرة وافاقها المستقبلية ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة البصرة ،٢٠٠٤،ص٤٠،ص٤١.

[٢] فارس مهدي محمد ، مصدر سابق، ،ص١٢٨.

الشكل (١٨) تصنيف وتوزيع الصناعات حسب عدد المنشآت وعدد القوى العاملة في الصناعات الغذائية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.



المصدر : اعتماداً على بيانات جدول (٤١) .

الصورة (٤) القوى العاملة في منشأة الماس الأزرق لعام ٢٠٢٣.

المصدر : التقطت الصورة بتاريخ ١٢/١٦ / ٢٠٢٣

٢-**صناعة طحن الحبوب :-** تعد صناعة المطاحن لطحن الحبوب من الصناعات التحويلية وبدائها الانسان من زمن طويل ويتم فيها تحويل المنتجات الزراعية من حالتها الطبيعية الى حالة اخرى وتتميز بانها اسهل وافضل استعمال للتطورات التي مر فيها الانسان [١] ، وتمتاز صناعة طحن الحبوب في البصرة

[١] محمد علي جبر المساعد ، مصدر سابق، ص ١١.

بموقع مميز بين المنشآت الصناعية في الانشطة الصناعية [١] حيث تختص بااستقطاب اعداد كبيرة من القوى العاملة وتعمل على امتصاص البطالة من خلال توفير فرص عمل من الايدي العاملة في المطاحن وكذلك صناعة المطاحن تعمل على تطوير القوى العاملة لديها ورفع مستواهم المالي والتقني وبهذا فانها تعمل في تنمية اجتماعية للعاملين من القوى العاملة ، ويطرح البروفيسور" ألفين " ارائه في ادارة الطاقة في المطاحن "عندما يتعلق الامر في ادارة الطاقة في المطاحن يكون تكاليف الطاقة في المرتبة الثانية بعد تكاليف القوى العاملة في انتاج الدقيق " [٢]وبالتالي فان القوى العاملة في المطاحن لها دور مهم واساسي ولايمكن العمل وزيادة الانتاج بدون الاعتماد على القوى العاملة فالمطاحن قائمة على القوى العاملة، ينظر صورة (٥) أذ بلغ عدد منشآت طحن الحبوب (١٦) منشاة وبنسبة بلغت (٥٠%) وبلغت القوى العاملة فيها (٦٧٧) عامل وبنسبة بلغت (٤١،٢٦%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (٤٣٨) عامل ، غير فني (٢٢٣) عامل ، اداري (١٦) عامل .

الصورة (٥) طريقة سير عملية نقل الطحين الى سيارات الحمل في منشاة الميثاق لطحن الحبوب والطحين في قضاء البصرة لعام ٢٠٢٣.

المصدر: التقطت بتاريخ ٣/٦/ ٢٠٢٤

٣-**صناعة العصائر**:- وهي عملية تحويل الفواكه الى عصائر طبيعية بعمليات صناعية مختلفة وتتمثل بعدة انواع منها العصائر الطبيعية ، والمركزة ، المعلبة ، بلغت عدد المنشآت الصناعية (٣) منشاة وبنسبة

[١] ماجد بشير الاسود واخرون ، مبادئ الصناعات الغذائية ، بغداد ١٩٩٣، ص١٥.

[٢] https://millerarabic.com تم الخول على الرابط الساعة الرابعة عصرا بتاريخ ٢٠٢٤/١١/٢.

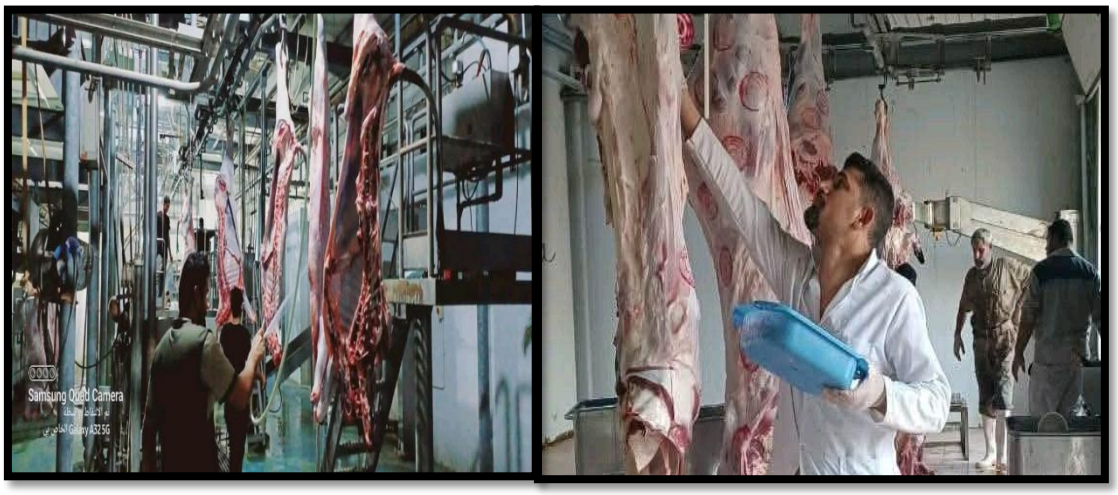
بلغت (٩،٣٨) ، وبلغ عدد القوى العاملة فيها (١٢٦) عامل وبنسبة بلغت ٠٧،٦٨) ، (بلغ عدد العمال الفنيين (٧٤) عامل ، غير فني (٤٦) عامل ، اداري (٦) عامل .

٤-**صناعة المخللات:** هي عملية تحويل الخضروات بطرق مختلفة الى مخللات عن طريق التخليل في الخل او المحلول الملحي ، اذ بلغت عدد المنشآت الصناعية فيها منشاة (١) منشاة وبنسبة بلغت فيها (٣،١٣%) ، وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٣٠) عامل وبنسبة بلغت (١،٨٣%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (١٥) عامل ، غير فني (١٢) عامل ، اداري (٣) عامل

٥-**صناعة المثلجات :-** هي عملية تحويل الفواكه والحليب والنكهات المثلجة المختلفة بطرق صناعية متنوعة الى مثلجات ، تمثلت بمنشاة صناعية (١) وبنسبة بلغت (٣،١٣%) ، وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٢٨٣) وبنسبة بلغت (١٧،٢٤%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (١٤٧) عامل ، غير الفنيين (١٣٥) عامل ، والاداريين (١) عامل .

٦-**صناعة المجازر:-** هي تتمثل بعملية تصميم وبناء وتشغيل المرافق التي تستخدم للذبح وتجهيز الحيوانات للاستهلاك البشري ، وتمثلت بمنشآتين صناعيتين وبنسبة بلغت (٦،٢٥%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٧٥) عامل وبنسبة بلغت (٤،٥٧%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (٤٦) عامل ،غير الفني (٢٧) عامل ، الاداريين (٢) عامل ينظر صورة (٦) .

الصورة (٦) القوى العاملة في مجزرة القرنة العصرية



المصدر: التقطت بتاريخ ١٢/١٢/ ٢٠٢٣

٧-**صناعة كبس التمور:-** هي عملية تحويل التمور من مراحل الانتاج الى مراحل متعددة تتمثل بمنتجات متنوعة تدخل بالصناعات الغذائية ، منها التمور المجففة ومعجون التمن بعد نزع النوى عنه ،دبس التمر ، ومن فوائد صناعة التمور خلق فرص العمل ، تعزيز الاقتصاد الوطني من خلال تصدير التمور

والحفاظ على التراث الثقافي والزراعي ، بلغت عدد المنشآت (١) وبنسبة بلغت (٣،١٣%) وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٣٨) عامل وبنسبة بلغت (٢،٣٢%) ، بلغ عدد العمال الفنيين (٢٦) عامل ، غير الفنيين (١١) عامل ،الاداريين (١) عامل .

ثالثا :- الصناعات المعدنية

تعد الصناعات المعدنية هي احد فروع الصناعات التحويلية ، وان المعدن هو كل مادة متجانسة التي تكونت بفعل عوامل طبيعية غير عضوية وتمتلك تركيب كيميائي ونظام بلوري ثابت [١] ، وانها يتم تحويلها بعمليات ميكانيكية او كيميائية الى منتجات اخرى باي طريقة ميكانيكية كانت او عن طريق الايدي العاملة او في متجر او منشاة صناعية او عملت في بيت [٢] ، وان القوى العاملة في الصناعات المعدنية في محافظة البصرة تمتازبأنها قوى عاملة ماهرة لانها تمتلك الكفاءة والخبرة الفنية والتقنية في اعمال الحدادة والمتمثلة برسم النقوش على الحديد وكذلك التشكيل الهندسي لتصميم الزخارف الحديثة وان اغلب اصحاب المنشآت المعدنية هم من خريجي الجامعات والمعاهد المهنية [٣]، ونلاحظ الجدول(٤٢) والشكل (١٩) والصورة (٧) اذ بلغ عدد المنشآت الصناعية المعدنية الكبيرة (٦) منشآت وبلغ مجموع عدد القوى العاملة في الصناعات المعدنية (٧٩٩٧) عامل ، وجاءت منشاة الشركة العامة للحديد والصلب بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة اذ بلغ عددهم (٤١٤٣) عامل وبنسبة بلغت (٥١،٨%) ، اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٢٤٣٨) ، وبلغ عدد العمال غير الفنيين (١٦٨٧) ،وبلغ عدد الاداريين (١٨) ، وجاءت بالمرتبة الثانية منشاة أبن ماجد بعدد القوى العاملة اذ يبلغ (٨٨٩) وبنسبة بلغت (١١،١٢%) ، وبلغ عدد العمال الفنيين (٤٤٦) عامل ، وغير الفنيين (٤٣٣) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١٠) ، وجاءت بالمرتبة الثالثة منشاة الانماء لانتاج الحديد والصلب بعدد القوى العاملة اذ يبلغ (٨٤٠) عامل ، وبنسبة بلغت (١٠،٥%) ، اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٤٧٠) عامل وغير الفنيين بلغ عددهم (٣٥٨) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١٢) ، وجاءت بالمرتبة الرابعة منشاة الشركة العامة الانابيب الحديدية (٨٠٠) عامل وبنسبة بلغت (١٠%) ، اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٤٤٠) عامل ، وغير الفنيين بلغ عددهم (٣٥٣) عامل ، وبلغ

---

[١] عبد الزهرة علي الجنابي ، الجغرافيا الصناعية ، ط١، دار الصفاء للنشر والتوزيع ، عمان ٢٠١٣،٤٠.

[٢] انتصار حسون رضا السلامي الحرف الصناعية في قضاء الكاظمية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية ابن رشد ، جامعة بغداد ،٣٢، ص ١١.

[٣] زينب محمود عبد الخضر حذيرو العبودي ، تحليل جغرافي للصناعات المعدنية في محافظة البصرة وافاقها المستقبلية ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة البصرة ،٢٠٢٢، ص٥٢.

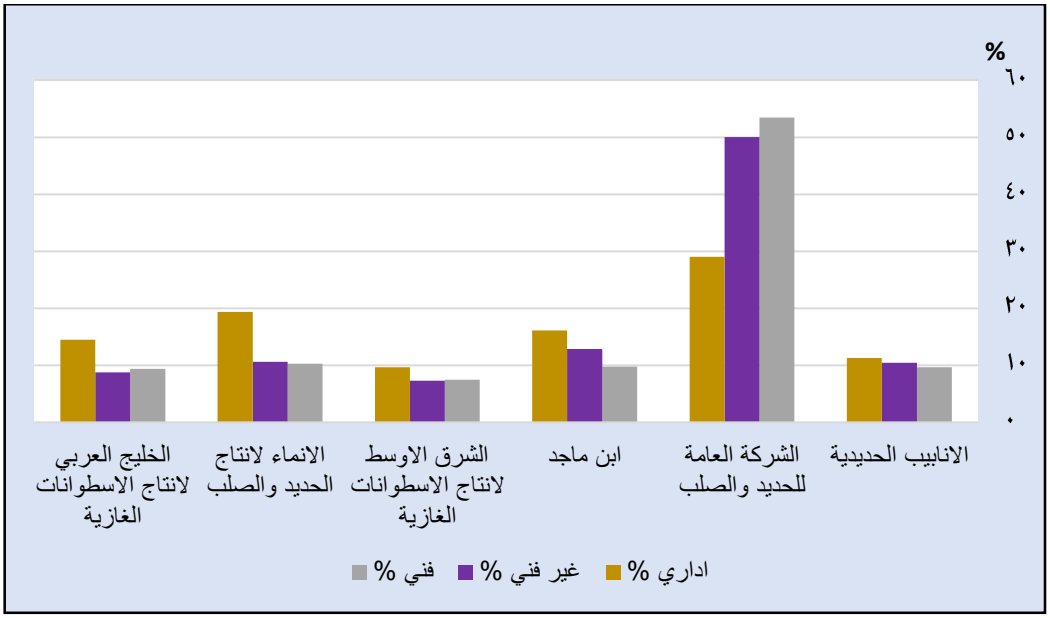
عدد الاداريين (٧) ، وجاءت بالمرتبة الخامسة منشاة الخليج العربي لانتاج الاسطوانات الغازية (٧٣٢) عامل وبنسبة بلغت (٩،١٦%) ، اذ بلغ عدد الفنيين (٤٢٨) عامل ، بينما بلغ عدد غير الفنيين (٢٩٥) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٩) ، وجاءت بالمرتبة السادسة منشاة الشرق الاوسط لانتاج الاسطوانات الغازية اذ بلغت (٥٩٣) عامل وبنسبة بلغت (٧،٤٢%) ، اذ بلغ عدد الفنيين (٣٤١) عامل ، وبلغ عدد غير الفنيين (٢٤٦) عامل ، بينما بلغ عدد الاداريين (٦) .

الجدول (٤٢) الاصناف الرئيسة للصناعات المعدنية وعدد القوى العاملة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم المنشاة	عددها	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	الانابيب الحديدية	١	٨٠٠	١٠	٤٤٠	٩،٦٤	٣٥٣	١٠،٤٧	٧	١١،٢٩
٢	الشركة العامة للحديد والصلب	١	٤١٤٣	٥١،٨	٢٤٣٨	٥٣،٤٣	١٦٨٧	٥٠،٠٣	١٨	٢٩،٠٣
٣	ابن ماجد	١	٨٨٩	١١،١٢	٤٤٦	٩،٧٧	٤٣٣	١٢،٨٤	١٠	١٦،١٣
٤	الشرق الاوسط لانتاج الاسطوانات الغازية	١	٥٩٣	٧،٤٢	٣٤١	٧،٤٧	٢٤٦	٧،٣٠	٦	٩،٦٨
٥	الانماء لانتاج الحديد والصلب	١	٨٤٠	١٠،٥	٤٧٠	١٠،٣٠	٣٥٨	١٠،٦١	١٢	١٩،٣٥
٦	الخليج العربي لانتاج الاسطوانات الغازية	١	٧٣٢	٩،١٦	٤٢٨	٩،٣٩	٢٩٥	٨،٧٥	٩	١٤،٥٢
المجموع		٦	٢٩٢٣	١٠٠	٤٥٦٣	١٠٠	٣٣٧٢	١٠٠	٦٢	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الشكل (١٩) الاصناف الرئيسة للصناعات المعدنية وعدد القوى العاملة واصنافها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٢)

الصورة (٧) القوى العاملة في الشركة العامة للحديد والصلب خلال انتاج مادة الوارنيش

المصدر :-التقطت الصورة بتاريخ ٢٢/ ٣/ ٢٠٢٤

رابعاً/ صناعة البتروكيمياويات

تعد صناعة الورق ومنشاة البتروكيميائية وصناعة الاصباغ والطلاء من الصناعات التحويلية الكبيرة لكل منهما صناعته، بالنسبة لصناعة الورق التي لها دور كبير في تطوير القطاع الاقتصادي من خلال توفير متطلبات التربية والتعليم وتوفير وسائل التعبئة لعدة مواد اخرى وتوفير الورق بكافة انواعه لدوائر الدولة [١]، اما بالنسبة لصناعة الاصباغ والطلاء (الدهانات) وهي من الصناعات التحويلية وتعد الطبقة الاخيرة التي يتم فيها كساء او تطلى بها الاسطح "الجدران والاسقف والمعادن والارضيات والخشب "لتضفي طابعا جماليا وزخرفيا على الابنية تارة ولتحمي الاسطح التالفة تارة اخرة [٢] ، وان دور القوى العاملة في صناعة الطلاء تمر بعدة مراحل تتطلب توفر قوى عاملة التي تبدأ من الانتاج الى التسويق وصولا مرحلة الانتاج خلط المواد الخام حيث يقوم العمال بقياس المواد الخام وخلطها بدقة عالي من اجل الحصول على تركيب الدهانات الصحيحة ،ثم بعدها مرحلة التعبئة والتغليف حيث يتطلب قوى عاملة من اجل تغليف وتعبئة الدهانات في عبوات مختلفة الاحجام والتأكد من اغلاقها بأحكام ، ثم تأتي بعدها مرحلة الفحص والجودة حيث تكون مهمة العمال اجراء فحوصات دورية على المنتج الصناعي من اجل التأكيد على مطابقته للمواصفات القياسية ثم مراحل النقل والتوزيع والخزن التي يقوم بها العاملين ويتم نقل المنتج

---

[١] رضوان بن محمد عيادي ، صناعة الورق في تونس ، رسالة ماجستير ، كلية التربية ابن رشد ، جامعة بغداد ، ٢٠٠٣،ص ٣.

[٢] جعفر طه الهاشمي ، صناعة الدهانات واللكر والفرنيش ،مؤسسة عز الدين للطباعة والنشر بيروت ،١٩٩٦،ص ٣.

الصناعي من خطوط الانتاج الى نقاط البيع وتوزيعه على محلات البيع بالجملة والتجزئة وكذلك يقوم العمال بتقديم المشورة حول اختيار احسن نوعية المناسبة الدهانات وإستخدام ها وتحتاج هذه الصناعة مهارات في العمل مهارات تقنية القدرة على تشغيل الالات والمعدات ومهارات جسدية رفع الاحمال الثقيلة والعمل لفترات طويلة ومهارات تواصلية القدرة على التعامل ً مع العملاء من اجل تقديم المشورات في المنتج الصناعي واما المهارات الحساسة وهي القدرة على قياس المواد المستخدمة بالصناعة بشكل دقيق ، ومن ملاحظة الجدول (٤٣) والشكل (٢٠) بلغ عدد المنشآت الكيميائية (٤) منشآت ، وجاءت بالمرتبة الاولى منشاة البترو بعدد القوى العاملة اذ بلغ (٦١٣٢) عامل وبنسبة بلغت (٧٩،٦٧%) ، اذ بلغ عدد الفنيين (٤٩٦٠) عامل ، بينما بلغ غير الفنيين (١١٣٤) عامل ، بينما بلغ الاداريين (٣٨) ، بينما جاءت بالمرتبة الثانية منشاة معمل ورق البصرة كما في صورة (٨) بعدد القوى العاملة اذ بلغ (١٥٠٠) عامل وبنسبة بلغت (١٩،٤٩%) ، وهم على الملاك الدائم ولديهم خبرات كبيرة تسهم في تطوير الانتاج [١]. اذ بلغ عدد العمال الفنيين (١١٧٢) بينما بلغ غير الفنيين (٣٢٢) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٦) ، بينما جاءت منشاة طلاء وصباغة الطيف بالمرتبة الثالثة بعدد القوى العاملة اذ بلغ (٣٥) عامل وبنسبة بلغت (٠،٤٥%) ، اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٢٨) عامل ، بينما بلغ غير الفنيين (٦) ، وبلغ الاداريين (١) عامل ، بينما جاءت بالمرتبة الرابعة صناعة الطلاء والاصباغ لشركة سعد عطا بعدد القوى العاملة أذ بلغ (٣٠) عامل وبنسبة بلغت (٠،٣٩%) ، اذ بلغ عدد الفنيين (٢٣) عامل ، بينما بلغ غير الفنيين (٦) عامل ، وبلغ الاداريين (١) عامل ، بينما بلغ المجموع الكلي الفنيين من القوى العاملة في الصناعات الكيميائية (٦١٨٣) عامل ، بينما بلغ مجموع غير الفنيين (١٤٦٨) عامل ، وبينما بلغ عدد الاداريين (٤٦) عامل.

.

[١] مقال منشور على الرابط الالكتروني لمقابلة السيد معاون مدير المصنع احمد شريف المنصوري لوكالة الانباء العراقية https://www.ina.iq/

الصورة رقم (٨) مكائن تقطيع الورق فئة (A0,A3,A4) يتم التقطيع الورق من قبل القوى العاملة حسب الطلب

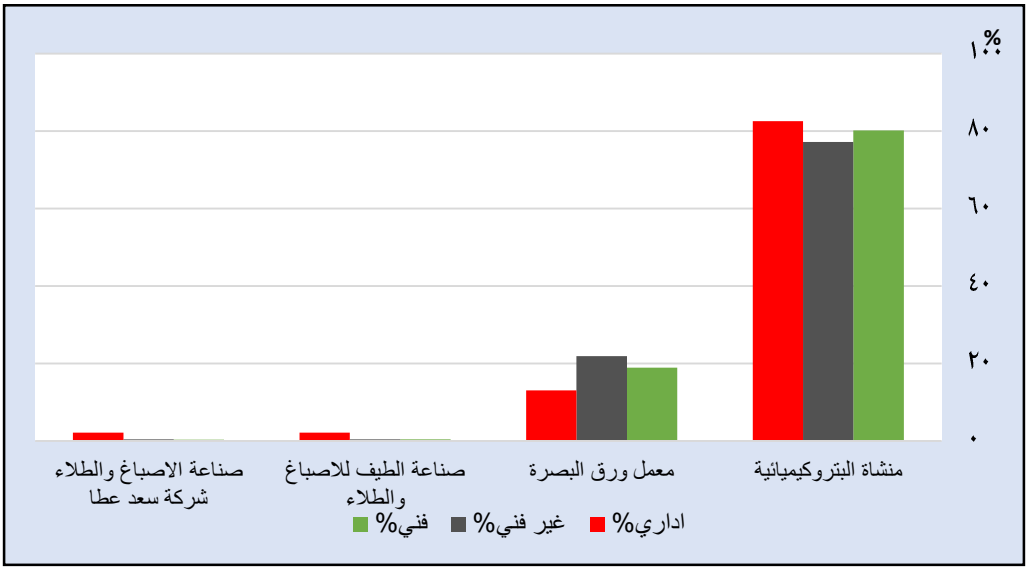
المصدر : تم التقاط الصورة بتاريخ ٦/١٠/٢٠٢٤.

الجدول (٤٣) تصنيف وتوزيع الصناعات البتروكيميائية والقوى العاملة فيها لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم المنشاة	عددها	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	منشاة البتروكيميائية	١	٦١٣٢	٧٩،٦٧	٤٩٦٠	٨٠،٢٢	١١٣٤	٧٧،٢٤	٣٨	٨٢،٦٢
٢	معمل ورق البصرة	١	١٥٠٠	١٩،٤٩	١١٧٢	١٨،٩٦	٣٢٢	٢١،٩٤	٦	١٣،٠٤
٣	صناعة الطيف للاصباغ والطلاء	١	٣٥	٠،٤٥	٢٨	٠،٤٥	٦	٠،٤١	١	٢،١٧
٤	صناعة الاصباغ والطلاء شركة سعد عطا	١	٣٠	٠،٣٩	٢٣	٠،٣٧	٦	٠،٤١	١	٢،١٧
المجموع		٤	٧٦٩٧	١٠٠	٦١٨٣	١٠٠	١٤٦٨	١٠٠	٤٦	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (١١/١٢/٢٠٢٣)

الشكل (٢٠) تصنيف وتوزيع الصناعات البتروكيميائية والقوى العاملة واصنافها لعام ٢٠٢٣.



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٣)

خامساً/ الصناعات الطبية

يقصد بالصناعات الطبية هي الانشطة الصناعية التي احدثت تغيرا هاماً وشاملاً اطلق علية بالثورة الصناعية [١] ، وهي تسهم وتعوض مافقده الانسان من اعضاء جسده بسبب حادث معين او بسبب مرض ما مثل فقدان احد الاطراف او ضعف البصر او الاسنان ، وان تزايد الطلب في محافظة البصرة على الصناعات الطبية في وقت مبكر وكذلك كان للخبرة الفنية والتقنية له دور هام في سد حاجة محافظة البصرة وتوفير فرص عمل للقوى العاملة ومنها صناعة النظارات الطبية واطارات العدسات منذ ستينات القرن الماضي ومنها ورشة عوينات المعيدي وفي عقد السبعينات من القرن الماضي كان (مختبر الميلاد ومختبر بابو) لتصنيع الاسنان في منطقة العشار

[١] ، وتعد القوى العاملة عامل مهما واساسيا في تركز الصناعة الطبية وتحتاج هذه الصناعة بالدرجة الاساس الى ايدي عاملة ماهرة ورخيصة والجانب الثاني الكفاءة والمهارة والتدريب الفني والخبرة المكتسبة وبالنظر لندرة العمال الماهرين وتركزهم في مناطق معينة وبالتالي يكون هذا العامل هو الاساس في توطن الصناعات الطبية وخاصة التي يكون عملها يحتاج الى مستوى عالي من التكنولوجي المتقدم وتكون الايدي العاملة هي الاساس في قيام هذه المنشاة الصناعية لانهم من ضمن الفئة المستهدفة للطلب والاستهلاك وان زيادة السكان يكون عامل في جذب الصناعات الطبية من خلال توفر القوى العاملة الماهرة وازدياد الطلب لصناعات الطبية[٢]، ومن ملاحظة الجدول (٤٤) والشكل (٢١) تبين ان المنشآت الصناعية لصناعات الطبية التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بلغ (٣) منشاة وبلغ عدد القوى العاملة في محافظة البصرة في المنشآت الصناعية الطبية (٢٧٢) عامل مكتسب الخبرة الفنية والمهارة والتدريب الفني والتكنولوجي الحديث ، فقد بلغ عدد القوى العاملة في المنشاة الصناعية سماء الفيحاء (٢٠٠) عامل وقد احتلت المرتبة الاولى في الصناعات الطبية وبنسبة (٧٤)% ، اذ بلغ عدد الفنيين (١٦٤) عامل ، بينما بلغ عدد غير الفنيين (٣٥) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) ، بينما جاءت المنشاة الصناعية الحشد الشعبي بالمرتبة الثانية بعدد القوى العاملة فقد بلغ عددهم (٣٧) عامل ، وبنسبة تبلغ (١٤%)، اذ بلغ عدد الفنيين (٣٠) عامل ، وبلغ عدد غير الفنيين (٦) عامل ، بينما بلغ عدد الاداريين (١) . بينما جاءت

---

[١]عبد الرؤوف وهيان ، جغرافية الصناعة ، كلية الاداب جامعة حلب ، ٢٠١٠، ص٨.

[٢]كاظم عبد الوهاب الاسدي ، راشد عبد راشد الشريفي، الصناعات الطبية في محافظة البصرة ،مجلة القادسية للعلوم الانسانية ، المجلد الحادي عشر العدد٢/٢٠٠٨، ص١٢٣.

[٢] بلاسم جارح عبد الحسن هادي المياحي ، مصدر سابق ، ص٤٠.

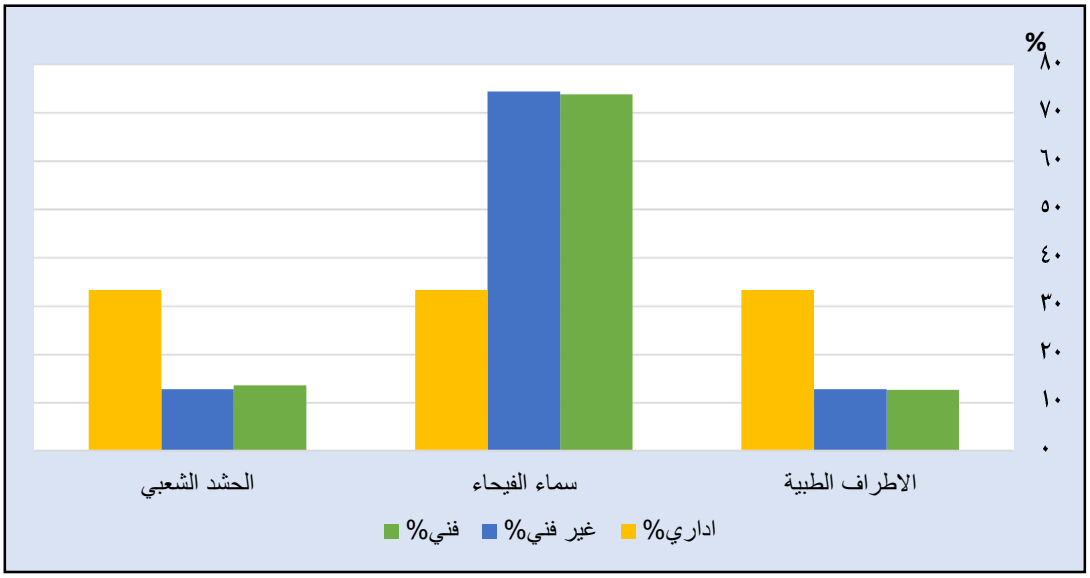
منشاة الاطراف الصناعية الطبية بالمرتبة الاخيرة وبعدد عمال (٣٥) عامل وبنسبة تبلغ (١٣%)، بلغ مجموع العمال الفنيين (٢٢٢) غير الفنيين (٤٧) اما عدد الاداريين (٣) .

الجدول (٤٤) الاصناف الرئيسة للصناعات الطبية وعدد القوى العاملة فيها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم المنشاة	عددها	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	الاطراف الطبية	١	٣٥	١٣	٢٨	١٢،٦١	٦	١٢،٧٧	١	٣٣،٣٣
٢	سماء الفيحاء	١	٢٠٠	٧٤	١٦٤	٧٣،٨٧	٣٥	74,	١	٣٣،٣٣
٣	الحشد الشعبي	١	٣٧	١٤	٣٠	13,52	٦	١٢،٧٧	١	٣٣،٣٣
المجموع		٣	٢٧٢	١٠٠	٢٢٢	١٠٠	٤٧	١٠٠	٣	١٠٠

المصدر: الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الشكل (٢١) الاصناف الرئيسة للصناعات الطبية وعدد القوى العاملة واصنافها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٤)

سادساً: صناعة الطباعة والاعلان

يقصد بصناعة الطباعة من الصناعات التحويلية وهو يتحول الى انتاجي كل مايعمل في تحويل الحروف والصور والاشكال من سطح لأخر وهي احدى وسائل العصر الحديث التي يعتمد عليها في الاعمال اليومية مثل الاعلانات والبضائع والكتب المدرسية والسياسية والاكاديمية والدينية وكذلك في الاوراق المالية هي مطبوعات ،وبالنسبة للقوى العاملة في صناعة الطباعة فانها تحتاج الى ايدي عاملة ماهرة لان العمل في الطباعة يحتاج الخبرة والتدريب لان العمل يكون فيه معتمد على الالات الالكترونية الحديثة الكهربائية

التي تكون ذات مواصفات عالمية ومنشاها مختلف من جهاز الى اخر وتتطلب الخبرة الفنية والتقنية وتحتاج صناعة الطباعة الى فني ميكانيكي من اجل الصيانة المستمرة للحاسبات اذا قد تتعرض الحاسبات والالات الى عطل وتحتاج الى فني مختص في التصليح وكذلك الاعلانات تحتاج الى خبير ومحترف في تصميم الاعلانات وكذلك تصميم قواعد للاعلانات [١] ، من خلال الدراسة الميدانية وبيانات الجدول (٤٥) والشكل (٢٢) عدد المنشآت الصناعية للطباعة الكبيرة في محافظة البصرة بلغت (٤) منشآت صناعية كبيرة ، وبلغ عدد القوى العاملة في المنشآت الصناعية للطباعة (٢٤٥) عامل ، وجاءت بالمرتبة الاولى منشاة (نفط البصرة) بعدد العاملين (٧٠) عامل وبنسبة (٢٨)% وتتميز المطابع بتفاوت باعداد العاملين فيها حسب استيعابها للعمال ومساحتها وطاقتها الانتاجية وكمية الانتاج ، وجاء بالمرتبة الثانية منشاة البصرة بعدد القوى العاملة (٦٧) عامل وبنسبة (٢٧)% ، بينما جاء بالمرتبة الثالثة منشاة دار الكتب بعدد القوى العاملة (٦٥) عامل وبنسبة (٢٧)% ، بينما بلغ مجموع العمال الفنيين (٢١١) عامل ، وغير الفنيين (٣١) عامل ، والاداريين (٤) عامل .

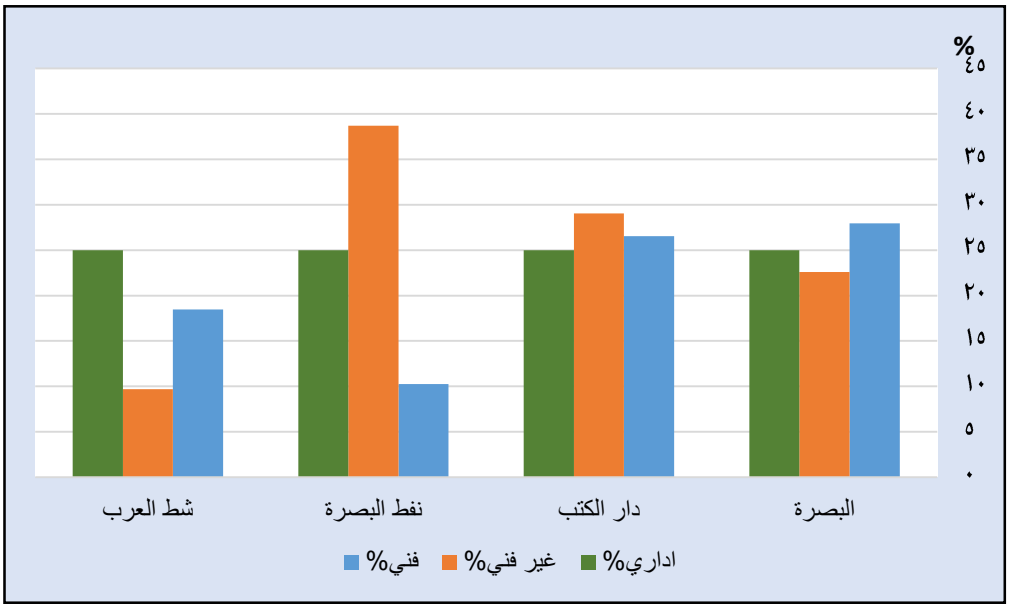
الجدول (٤٥) الاصناف الرئيسة للاعلان والطباعة والقوى العاملة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	اسم المنشاة	عددها	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	البصرة	١	٦٧	٢٧	٥٩	٢٧،٩٦	٧	٢٢،٥٨	١	٢٥
٢	دار الكتب	١	٦٥	٢٧	٥٦	٢٦،٥٤	٩	٢٩،٠٣	١	٢٥
٣	نفط البصرة	١	٧٠	٢٩	٥٧	27,01	١٢	٣٨،٧١	١	٢٥
٤	شط العرب	١	٤٣	١٨	٣٩	١٨،٤٨	٣	٩،٦٨	١	٢٥
	المجموع	٤	٢٤٥	١٠٠	٢١١	١٠٠	٣١	١٠٠	٤	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

[١] سلمى عبد الرزاق عبد ،تحليل جغرافي لصناعة الطباعة في مدينة كربلاء المقدسة ، مجلة السبط علمية فصلية محكمة ، السنة الرابعة /العدد السادس ،٢٠١٨ ، ص٢٥٧،ص ٢٦٤.

الشكل (٢٢) الاصناف الرئيسة لصناعة الاعلان والطباعة والقوى العاملة واصنافها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٥)

سابعاً / الصناعات الخشبية

تعد من الصناعات التحويلية ومن اقدم الحرف الصناعية على الرغم من التطور والتقدم التكنولوجي في الصناعات وإستعمال البلاستك والالمنيوم الا ان إستعمال الخشب في صناعة الاثاث المكتبي والمنزلي ورحلات المدارس لازال واسع الانتشار ، وتعد القوى العاملة في مجال صناعة الخشب من اساسيات قيام هذه الصناعة لانه يكون اكثر قابلية على الحركة والتشكيل في قوالب الخشب ويمكن نقل العمال الى مناطق متعددة من خلال مكافأتهم باجور عالية ولذلك تتركز هذه الصناعة في المناطق التي تكون مزدحمة بالسكان من اجل توفر الايدي العاملة الرخيصة للعمل في هذه الصناعة [١] ،وان لليد العاملة الدور المهم في مراحل الانتاج وصولا الى مراحل الاستهلاك تبقى اليد العاملة هي الاساس في قيام صناعة الخشب رغم التطور الصناعي والتكنولوجي في وسائل الانتاج [٢] ، وان الهدف من قيام صناعة الخشب هو رفع المستوى المعيشي والرفاهية من خلال توفر فرص عمل للقوى العاملة والقضاء على البطالة وان السكان ثروة بشرية

---

[١] هدى أحبيني عاشور البيضاني ، ، مصدر سابق ، ص١١– ٣٦.

[٢] صباح عثمان عبدالله ، التوطن الصناعي في قضاء طوزخورماتو ، رسالة ماجستير، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة تكريت ، ٢٠٠٩، ص٣٣.

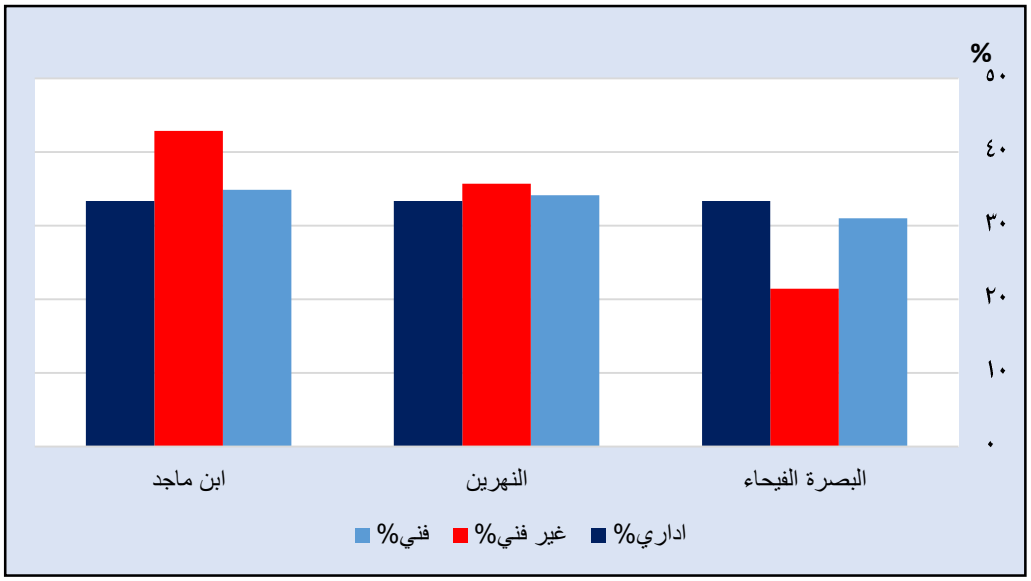
لاتقل اهميتها عن الثروات الطبيعية او المادية [1]، ومن خلال ملاحظة الجدول (٤٦) والشكل (٢٣) اذ تبلغ عدد المنشآت الصناعية لصناعة الخشب في محافظة البصرة (٣) منشآت وبلغ مجموع القوى العاملة فيها (١٣٥) عامل وبنسبة (١٠٠)% ، فقد جاءت منشاة النهرين بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة حيث بلغ عدد العاملين فيها (٥٠) عامل وبنسبة (٣٧)% ، بينما جاءت منشاة اليصرة الفيحاء بالمرتبة الثانية حيث بلغ عدد القوى العاملة فيها (٤٤) عامل وبنسبة بلغت (٣٣)% ، بينما جاءت بالمرتبة الثالثة والاخيرة في عدد القوى العاملة منشاة ابن ماجد حيث بلغ (٤١) عامل وبنسبة (٣٠)%، بلغ مجموع القوى العاملة من الفنيين (١٢٩) عامل ، بينما بلغ مجموع القوى العاملة من غير الفنيين (١٤) ، والاداريين (٣) عامل .

الجدول (٤٦) تصنيف وتوزيع الصناعات الخشبية والقوى العاملة فيها لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم المنشاة	عددها	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	البصرة الفيحاء	١	٤٤	٣٣	٤٠	٣١	٣	٢١،٤٣	١	٣٣،٣٣
٢	النهرين	١	٥٠	٣٧	٤٤	٣٤،١١	٥	٣٥،٧١	١	٣٣،٣٣
٣	ابن ماجد	١	٤١	٣٠	٤٥	٣٤،٨٨	٦	٤٢،٨٦	١	٣٣،٣٣
المجموع		٣	١٣٥	١٠٠	١٢٩	١٠٠	١٤	١٠٠	٣	١٠٠

المصدر: الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الشكل (٢٣) تصنيف وتوزيع الصناعات الخشبية والقوى العاملة واصنافها لعام ٢٠٢٣.



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٦)

[1] هديل غازي فيصل الطائي ، التحليل المكاني لصناعة منتجات الاثاث في مدينتي الرمادي والفلوجة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، الجامعة العراقية ، ٢٠٢١، ص٦٧.

ثامنا / الصناعات النسيجية (الخياطة)

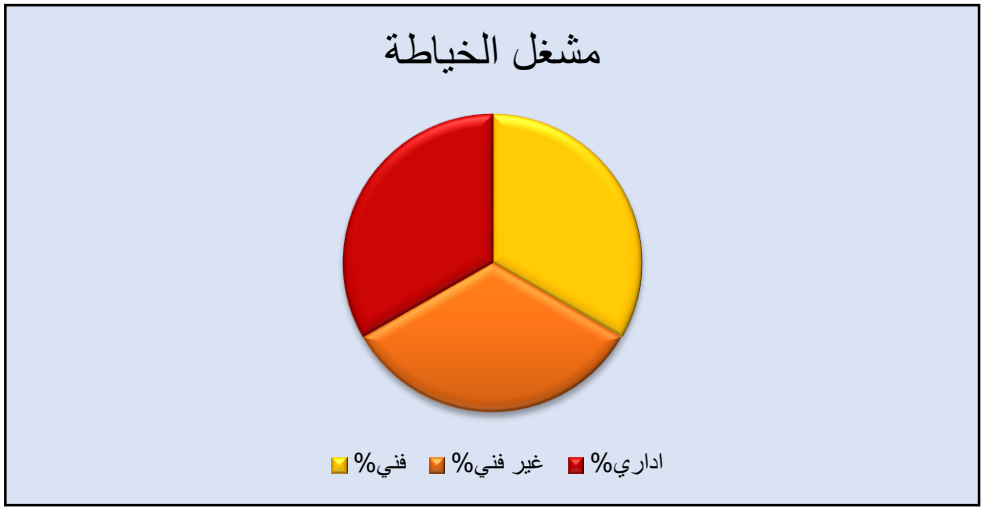
هي فن التعامل مع الأقمشة والخامات المختلفة من تحويلها إلى ملابس بتصاميم وتفاصيل وأزياء متعددة التي تلبي احتياجات الانسان [١] ، وان من متطلبات الحياة الاجتماعية العناية بالمظهر الدال على سلامة الذوق وان الدول تعطي اهمية لما يجب ان يرتديه الانسان [٢]، ان صناعة الخياطة دور مهم في القوى العاملة وتوفير فرص عمل ومنها (المصممين والخياطين والنساجين والقاطعين) وان صناعة الخياطة تعد من المجالات الابداعية التي تشجع على التطوير والابتكار وخلق تنمية صناعية من خلال توفير فرص العمل وتوفير دخل للاسرة ، ويتبين من ملاحظة الجدول (٤٧) والشكل (٢٤) للقوى العاملة في الصناعة النسيجية منشاة مشغل الخياطة وبلغ عدد القوى العاملة فيها (٣١) عامل وبنسبة (١٠٠)%، بلغ عدد العمال الفنيين (٢٦) عامل ، غير الفنيين (٤) عامل ،الإداريين (١) عامل.

جدول (٤٧) الاصناف الرئيسة للصناعات النسيجية (الخياطة) والقوى العاملة فيها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم المنشاة	عددها	القوى العاملة	%	فني	%	غير فني	%	اداري	%
١	مشغل الخياطة	١	٣١	١٠٠	٢٦	١٠٠	٤	١٠٠	١	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الشكل (٢٤) الاصناف الرئيسة للصناعات النسيجية (الخياطة) والقوى العاملة واصنافها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٧)

[١] وليد الجادر ، الأزياء العراقية بين الأصالة والتأصيل ، مركز احياء التراث العلمي العربي ، جامعة بغداد ، بدون تاريخ ، ص٧ .

[٢] جمهورية العراق وزارة التربية المديرية العامة للتعليم المهني، فن التفصيل والخياطة ، فنون تطبيقية ٢٠١٣،ص٨.

المبحث ثاني

التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بحسب الوحدات الادارية .

يهدف هذا المبحث الى دراسة التوزيع المكاني للقوى العاملة بحسب الوحدات الادارية في محافظة البصرة وكيف تتباين من قضاء الى اخر بحسب كل منشاة صناعية من حيث عدد القوى العاملة في القضاء والناحية ومساحتة المنشاة الصناعية ونوع الانتاج وبلغ عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة (٢٣٤٣٨) عامل موزعين على المنشاة الصناعية المختلفة في محافظة البصرة وبلغت المنشآت الصناعية الكبيرة (١٢٠) منشاة صناعية موزعة في اقضية المحافظة باعداد مختلفة في كل قضاء حسب عوامل متعددة ساعدت على تركزها .

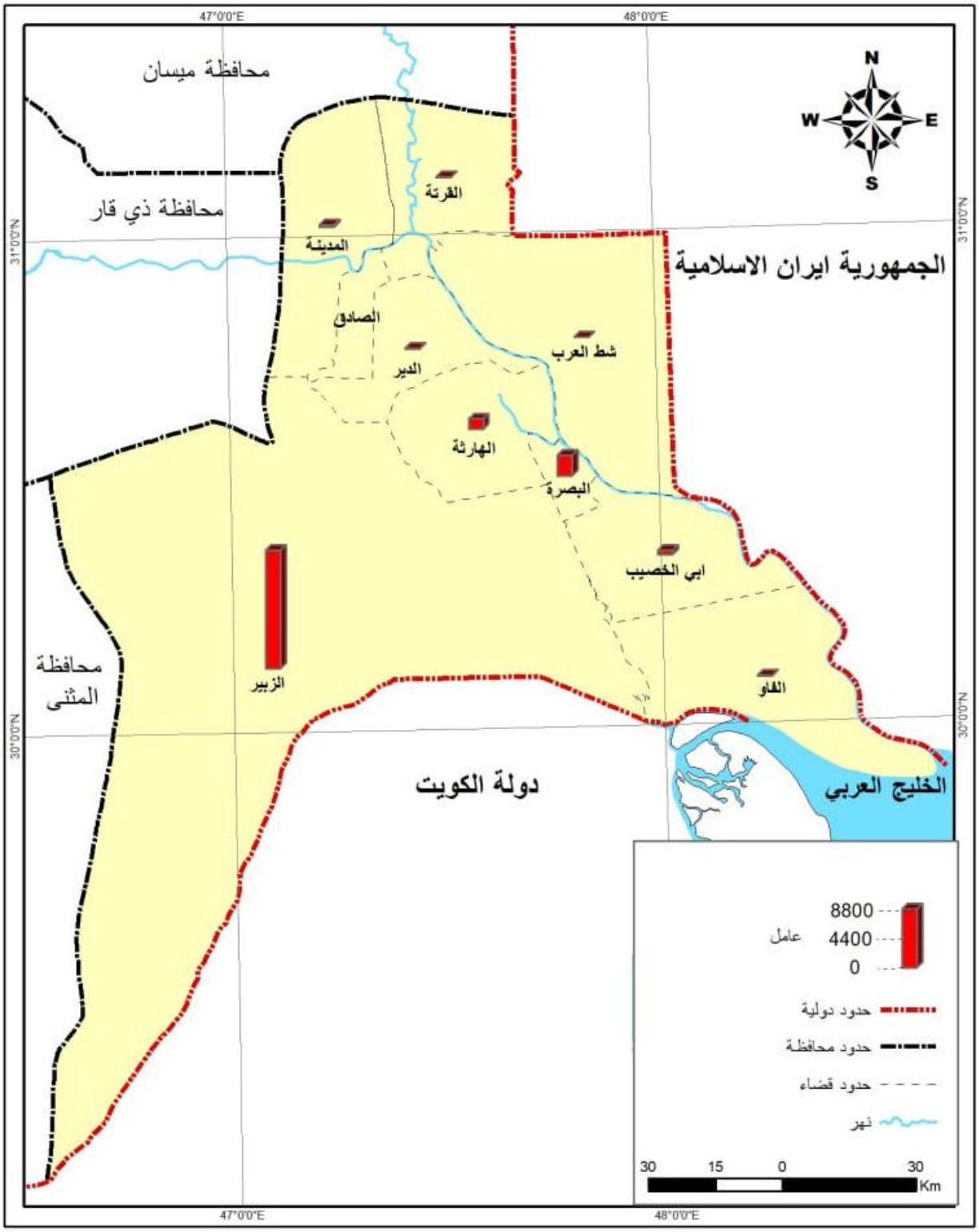
يتبين من خلال الجدول (٤٨) والخريطة (٤) أذ بلغ مجموع عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة (٢٣٤٣٨) عامل موزعين على الفروع الصناعية لمحافظة البصرة وفي الاقضية حسب كل منشاة صناعية.

الجدول (٤٨) عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	القضاء	القوى العاملة
١	البصرة	٣٠٧٦
٢	ابي الخصيب	٦٦٤
٣	الزبير	١٧٦٨٩
٤	القرنة	٩٧
٥	شط العرب	٧٣
٦	الفاو	٤٠
٧	المديَنة	٢٥٧
٨	الهارثة	١٥٠٠
٩	الدير	٤٢
	المجموع	٢٣٤٣٨

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الخريطة (٤) التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة بحسب الوحدات الإدارية في محافظة البصرة لعام (٢٠٢٣)



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٨)

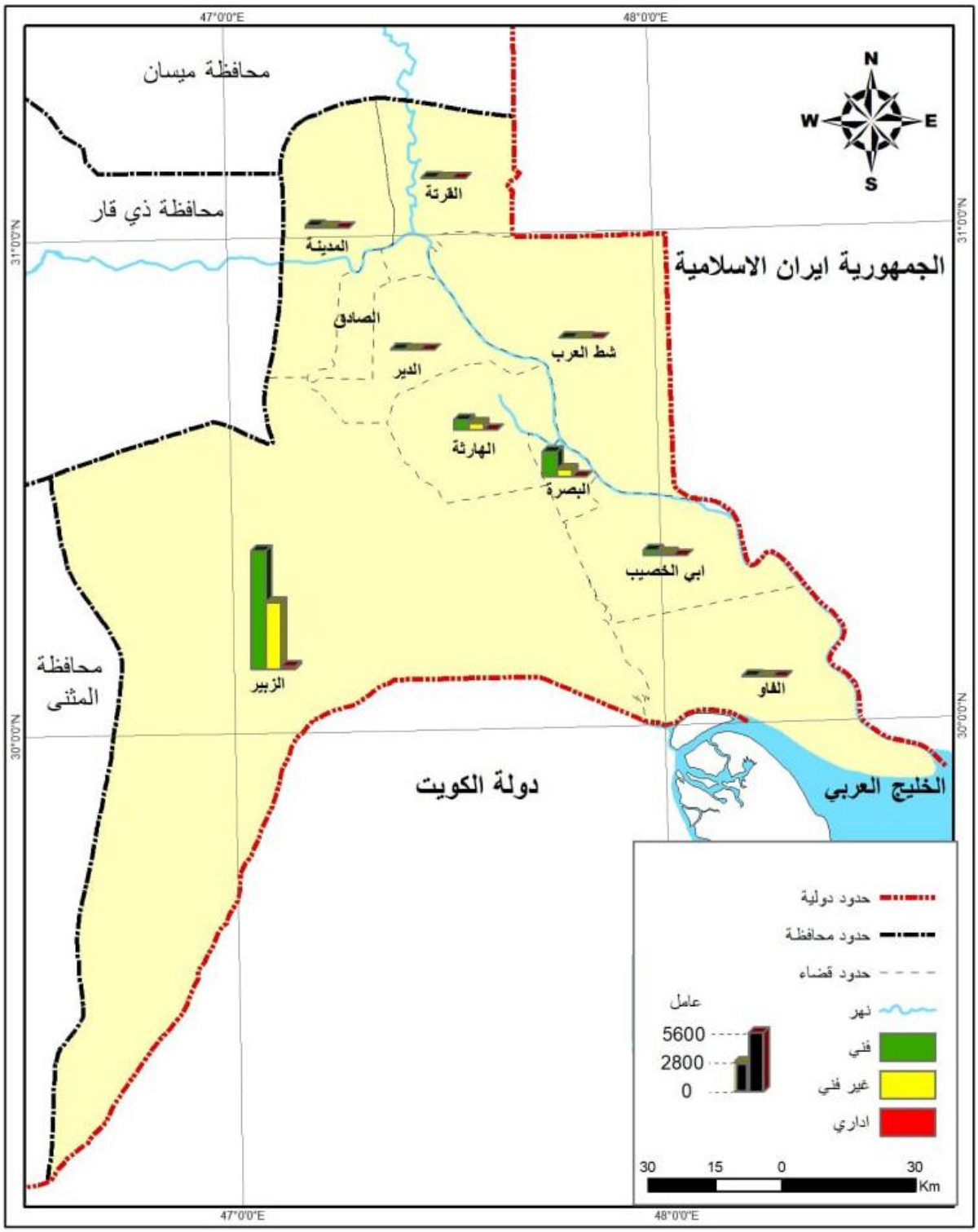
يتبين من الجدول (٤٩) والخريطة (٥) اصناف القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة اذ بلغ الفنيين في قضاء البصرة (٢٣٤٩) وغير الفنيين (٦٨٠) والاداريين (٤٧) عامل بينما بلغ الفنيين في قضاء ابي الخصيب (٤٦٤) وغير الفنيين (١٨٠) والاداريين (٢٠) عامل وبلغ عدد الفنيين في قضاء الزبير (١١١٢٧) وغير الفنيين (٦٢٦٧) والاداريين (٢٩٥) عامل بينما بلغ الفنيين في قضاء القرنة (٥٤) وغير الفنيين (٣٧) والاداري (٦) اما الفنيين بلغ في قضاء شط العرب (٥٨) وغير الفنيين (١٢) والاداريين (٣) وبلغ الفنيين في قضاء الفاو (٣١) وغير الفنيين (٨) والاداريين (١) اما الفنيين في قضاء المدينة فقد بلغ (١٨٢) وغير الفنيين (٦٩)والاداريين (٦) اما الفنيين في قضاء الهارثة بلغ(٩٣٠) وغير الفنيين بلغ (٥٦٨) والاداريين (٢) بينما بلغ الفنيين في قضاء الديى(٣٥) وغير الفنيين (٦) والاداريين (١) وبلغ مجموع القوى العاملة من الفنيين في محافظة البصرة (١٥٢٣٠) بينما بلغ مجموع غير الفنيين (٧٨٢٧) عامل وبلغ عدد الاداريين (٣٨١) عامل.

الجدول (٤٩) اصناف القوى العاملة حسب توزيعهم في الوحدات الادارية للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

ت	القضاء	فني	غير فني	إداري	المجموع
١	البصرة	٢٣٤٩	٦٨٠	٤٧	٣٠٧٦
٢	ابي الخصيب	٤٦٤	١٨٠	٢٠	٦٦٤
٣	الزبير	١١١٢٧	٦٢٦٧	٢٩٥	١٧٦٨٩
٤	القرنة	٥٤	٣٧	٦	٩٧
٥	شط العرب	٥٨	١٢	٣	٧٣
٦	الفاو	٣١	٨	١	٤٠
٧	المدينة	١٨٢	٦٩	٦	٢٥٧
٨	الهارثة	٩٣٠	٥٦٨	٢	١٥٠٠
٩	الدير	٣٥	٦	١	٤٢
المجوع		١٥٢٣٠	٧٨٢٧	٣٨١	٢٣٤٣٨

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

الخريطة(٥) التوزيع المكاني للقوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام (٢٠٢٣)



المصدر/ اعتماداً على بيانات الجدول (٤٩)

فيما يلي التوزيع المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة حسب الوحدات الادارية :-

١-**قضاء الزبير**:- من ملاحظة الجدول (٥٠) بلغ عدد القوى العاملة في قضاء الزبير في الصناعات التحويلية الكبيرة (١٧٦٨٩) عامل يعملون في المنشآت الصناعية والبالغ عددها (٦١) منشاة صناعية موزعين في صناعات مختلفة الانشائية والصناعات الدوائية والصناعات المعدنية والصناعات الغذائية في القضاء حسب الكفاءة والخبرة الفنية ، اغلب المنشآت الصناعية في قضاء الزبير صناعات انشائية وساعد على اقامة تلك المنشآت عوامل مختلفة منها قربها من المواد الخام مما يقلل من تكاليف النقل ، تاريخيا الزبير معروفة بوجود حرفيين وعمال ماهرين في البناء والتشييد لذلك وفر قاعدة كبيرة من العمال الماهرين المتدربين ويحتوي قضاء الزبير على عدد كبير من السكان مما ساعد على توفر القوى العاملة ورخصها ، فقد جاءت المنشاة الصناعية الشركة العامة للحديد والصلب بالمرتبة الاولى في عدد القوى العاملة وبلغ عددهم (٤١٤٣)عامل في خور الزبير التي تأسست سنة ١٩٧٨ ، وتبلغ مساحته الكلية (٥٩٩٢)م^{٢} ، وبلغ رأس المال (٥١٤٠)مليون ، وجاءت بعدها بالمرتبة الثانية منشاة الانابيب الحديدية في ام قصر بعدد القوى العاملة وبلغ عددهم فيها (٨٠٠) عامل التي تم تأسيسها سنة ١٩٨٠ وبلغت مساحتها (٢٥٠٠٠)م^{٢} وراس المال بلغ (٣٠٠) مليون ، وجاء بالمرتبة الثالثة منشاة سمنت مبروكة أذ بلغ عدد القوى العاملة فيها (٤٥٠) عامل التي تأسست سنة ٢٠١٢وبلغت مساحتها الكلية ، وجاءت بالمرتبة الرابعة المنشاة الصناعية سمنت البصرة بعدد القوى العاملة اذ بلغ عددهم (٣٠٠) عامل التي تم تأسيسها سنة ١٩٧٣، التي تقع في ام قصر ،وبلغت مساحتها الكلية (٢٠٠٠٠٠٠)م^{٢} ،وجاءت بالمرتبة الخامسة المنشاة الصناعية سمنت الفهد بعدد القوى العاملة اذ بلغ عددهم التي،(٢٥٠) عامل التي تأسست سنة ٢٠١٨وبلغت مساحتها الكلية (١٠٠٠٠٠)م^{٢}، وجاءت بعدها منشاة الكيطان بعدد القوى العاملة (٢٥٠) عامل وتأسست سنة ٢٠١٦، وبلغت مساحتها الكلية (١٥٠٠٠)م^{٢} ، اما بالنسبة للحد الادنى للمنشآت الصناعية الاخيرة في عدد القوى العاملة في قضاء الزبير ، فقد جاءت المنشآت التاليه ومنها منشاة الولاء فقد بلغ عدد العمال فيها (٣٠) عامل التي تم تأسيسها سنة ٢٠١٢ ، وبلغت مساحتها الكلية (٥٠٠٠)م ، وبلغ رأس المال (٩٥٠٠٠)مليون ، وجاءت منشاة نسيم الزبير للصناعات الكونكريتية بنفس عدد القوى العاملة للمنشاة السابقة حيث بلغت كذلك (٣٠)عامل التي تم تأسيسها سنة ٢٠١٢، وبلغت مساحتها الكلية (٧٥٠٠)م

الجدول (٥٠) عدد القوى العاملة واصنافها في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الزبير لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	قوى عاملة	%	الفني	غير فني	الاداري	نوع الإنتاج
١	قضاء الزبير	الصناعات الانشائية	براق الخير	جويبدة	٣٠	٠,٢٩	٢٠	٨	٢	الكونكريت
٢			منشاة البصرة	الاوركلي	٢٠٠	١,٩٦	١٦٠	٢٨	١٢	ثرمستون
٣			نسيم الزبير	جوبيدة	٣٠	٠,٢٩	٢٢	٦	٢	الكونكريت
٤			منشاة سفوان	سفوان	٦٣	٠,٦٢	٣٥	٢٥	٣	ثرمستون
٥			منشاة الشمس	الاوركلي	١٢٠	١,١٧	٨٨	٢٥	٧	ثرمستون
٦			الحوشان	الاوركلي	٩٠	٠,٨٨	٦٠	٢٦	٤	ثرمستون
٧			منشاة الدير المتحدة	الاوركلي	١٠٠	٠,٩٨	٧٦	٢١	٣	ثرمستون
٨			منشاة ثرمستون	الاوركلي	٩٥	٠,٩٣	٦٥	٢٥	٤	ثرمستون
٩			الولاء	طريق سفوان	٣٥	٠,٣٤	٢٥	٨	٢	الكونكريت
١٠			الرند	خور الزبير	٧٥	٠,٧٣	٥٥	١٧	٣	الكونكريت
١١			الابابيل	الصناعية	٣٥	٠,٣٤	٢٥	٨	٢	الكونكريت
١٢			السيف الخالد	خور الزبير	٤٠	٠,٣٩	٣٢	٥	٣	الكونكريت
١٣			سهل العراق	خور الزبير	٤٠	٠,٣٩	٣٠	٧	٣	الكونكريت
١٤			المسارات الحديثة	الصناعية	٦٠	٠,٥٩	٣٠	٢٦	٤	الكونكريت
١٥			ماء الوطن	الصناعية	٥٠	٠,٤٩	٢٥	٢٢	٣	الكونكريت
١٦			دلتا	خور الزبير	٣٥	٠,٣٤	٢٥	٩	١	الكونكريت
١٧			العباسي	خور الزبير	٧١	٠,٦٩	٥٠	١٥	٦	الكونكريت
١٨			العقيل	الشعيبة	٣٥	٠,٣٤	٢٥	٨	٢	الكونكريت
١٩			الفرقان	الشعيبة	٣٠	٠,٢٩	٢٢	٦	٢	الكونكريت
٢٠			بلورة ١	خور الزبير	٤٨	٠,٤٧	٣٢	١٢	٤	الكونكريت
٢١			الزقورة	خور الزبير	٥٠	٠,٤٩	٢٥	٢٣	٢	الكونكريت
٢٢			منشاة اسمنت البصرة	ام قصر	٣٠٠	٢,٩٤	٢٢٥	٦٤	١١	اسمنت
٢٣			منشاة اسمنت الفهد	خور الزبير	٢٥٠	٢,٤٥	٢٠٠	٤٠	١٠	اسمنت
٢٤			منشاة اسمنت مبروكة	خور الزبير	٤٥٠	٤,٤٠	٣٥٠	٨٨	١٢	اسمنت
٢٥			منشاة اسمنت الكيطان	خور الزبير	٢٥٠	٢,٤٥	٢٠٠	٣٩	١١	اسمنت
٢٦			نجم البصرة	خور الزبير	٣٥	٠,٣٤	٢٥	٩	٣	الكونكريت
٢٧			المجتبى	خور الزبير	٤٠	٠,٣٩	٣٠	٨	٢	الكونكريت
٢٨			اليمامة	خور الزبير ٢٠٠٣	٩٠	٠,٨٨	٦٠	٢٩	٨	الكونكريت
٢٩			الفيحاء	٢٠٠٦خور الزبير	١٦٥	١,٦١	١٠٠	٥٧	٨	الكونكريت
٣٠			الدير المتحدة	خور الزبير	١٥٠	١,٤٧	٨٥	٥٥	١٠	الكونكريت
٣١			الطاهر	خور الزبير	٨٠	٠,٧٨	٦٠	١٢	٨	الكونكريت

٣٢			خيرات الخور	الزبير	١٤٠	١,٣٧	٨٥	٤٥	١٠	الكونكريت
٣٣			قمة القنية	الزبير	٥٥	٠,٥٤	٣٠	٢٠	٥	الكونكريت
٣٤			خيرات العراق	الزبير	٤٠	٠,٣٩	٢٧	١٠	٣	الكونكريت
٣٥			امجاد سالم	الزبير	٣٦	٠,٣٥	٢٠	١٣	٣	الكونكريت
٣٦			النفيس	الزبير	٤٧	٠,٤٦	٢٨	١٢	٧	الكونكريت
٣٧			لؤلؤة البصرة	الزبير	٥٨	٠,٥٧	٣٩	١٤	٥	الكونكريت
٣٨			الهدير	الزبير	٥٥	٠,٥٤	٣٠	١٧	٣	الكونكريت
٣٩			دار السلام	الزبير	٣٠	٠,٢٩	٢٠	٨	٢	كرفانات
٤٠			ثرمستون الوطنية	الزبير	٣٠	٠,٢٩	٢٠	٨	٢	ثرمستون
٤١			التقنية	الزبير	٥٠	٠,٤٩	٣٤	١٢	٤	الكونكريت
٤٢			الحفر العراقية	البرجسية	٥٨	٠,٥٧	٢٨	١٤	٥	الكرفانات
٤٣			الدوباش	الدواجن	٥٠	٠,٤٩	٣٤	١١	٣	الكرفانات
٤٤			بركات الزهراء	حي الشهداء	٣١	٠,٣٠	٢١	٩	٣	الكرفانات
٤٥			امجاد العراق	المعارض	٣٠	٠,٢٩	٢٠	٨	٢	الكرفانات
٤٦			دار السلام	الدواجن	٤٠	٠,٣٩	٢٠	١٧	٣	الكرفانات
٤٧			بركات الزهراء	الزبير	٣١	٠,٣٠	٢١	٨	٢	كرفانات
٤٨			الدوباش	الدريهمية	٣٠	٠,٢٩	٢٠	٧	٣	كرفانات
٤٩		الصناعات الطبية	سما الفيحاء	الاوركلي	٢٠٠	١,٩٦	١٦٠	٢٥	١٥	ادوية
٥٠		الصناعات المعدنية	الانابيب المعدنية	الزبير	٨٠٠	٧,٨٣	٥٧٠	٢١٤	١٦	المعدنية
٥١			الانماء لانتاج الحديد	الاوركلي	٨٧	٠,٨٥	٥٣	٢٢	١٢	المعدنية
٥٢			الشرق الاوسط لانتاج الاسطوانات الغازية	خور الزبير	٧٤٠	٧,٢٤	٤٢٤	٣٠٠	١٦	المعدنية
٥٣			الشركة العامة للحديد والصلب	الزبير	٤١٤٣	٤٠,٥٤	٢٥٤٩	١٥٧٨	١٦	المعدنية
٥٤		الصناعات الغذائية	البترو	سفوان	٥٠	٠,٤٩	٣٣	١٥	٢	تحلية مياه
٥٥			الراوية	سفوان	٣٠	٠,٢٩	٢٢	٦	٢	تعبئة مياه
٥٦			مياه الشمال	الزبير	٣٢	٠,٣١	٢٤	٦	٢	تعبئة مياه
٥٧			در الينابيع	الزبير	٣٤	٠,٣٣	٣٦	٦	٢	تعبئة مياه
٥٨			مياه العيون	الزبير	٣٣	٠,٣٢	٢٠	١٢	١	تعبئة مياه
٥٩			اجوان	الدريهمية	٣٥	٠,٣٤	٢٥	٧	٣	عصائر
٦٠			اسوار	الزبير	٣٥	٠,٣٤	٢٤	٨	٣	عصائر
٦١			بلورة الخليج	خور الزبير	٤٨	٠,٤٧	٣٠	١٦	٢	عصائر
المجموع		--	--	--	١٧٦٨٩	١٠٠	١١١٢٧	٦٢٦٧	٢٩٥	--

المصدر:الدراسة الميدانية اعتماداً علي ملحق(١٦)

، وبلغ راس المال (٩٠٠)مليون ، وبعدها جاءت منشاة براق الخير كذلك عدد القوى العاملة فيها بلغ (٣٠) عامل التي تم تأسيس هذه المنشاة سنة ٢٠١٨ ، وبلغت مساحتها الكلية (٧٥٠٠)م ، وبلغ رأس المال (٥٠٠) مليون ، وجاءت المنشاة الصناعية در الينابيع لتعبئة المياه في منطقة الدريهمية التي تم تأسيسها سنة ٢٠١٠، وبلغت مساحتها الكلية (٣٠٠٠)م وبلغ راس المال المنشاة الصناعية (١،٥٠٠) مليار، وجاءت منشاة امجاد العراق لصناعة الكرفانات كذلك بالمراتب الاخيرة بعدد القوى العاملة فقد بلغ عدد القوى العاملة فيها (٣٠) عامل التي تم تأسيسها سنة ٢٠٠٧، وتبلغ مساحتها الكلية (٧٠٠٠)م ، وبلغ راس المال المنشاة (٦٧٠) مليون .

٢- قضاء البصرة

يتبين من الجدول (٥١) ، عدد القوى العاملة في قضاء البصرة في المنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة (٣٠٧٦) عامل ، وعدد المنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة(٣٣) منشاة صناعية ، اذ بلغ مجموع القوى العاملة في الصناعات الانشائية(٥٣٩) عامل موزعة على (٤) منشآت صناعية ، وبلغ عدد القوى العاملة في الصناعات الغذائية (١٠٧٤) عامل موزعة (١٨) منشاة صناعية ، وبلغ عدد القوى العاملة في الصناعات المعدنية (٩٢١) عامل موزعة في منشآتين صناعيتين ،بينما بلغ عدد القوى العاملة في صناعة الطباعة والاعلان (٢٠٢) عامل موزعة على (٣) منشآت صناعية ، وبلغ عدد القوى العاملة في الصناعات الكيميائية (١٣٣) عامل في منشاة صناعية ، وبلغ عدد القوى العاملة في الصناعات الطبية (٧٢) عامل موزعين على منشآتين صناعيتين ، وبلغ عدد القوى العاملة في الصناعات الخشبية (١٣٥) عامل موزعين على (٣) منشآت صناعية في قضاء البصرة ، جاءت بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة منشاة ابن ماجد لصناعات المعدنية في حي الحسين اذ بلغ عددهم (٨٨٩)عامل ، وبنسبة بلغت (٢٨،٩٠%) ، تم تأسيسها في سنة ٢٠٠٢،وبلغ رأس المال ٣ مليار ، وشغلت مساحة بمقدار (٥٥٠٠)م^{٢}، ان زيادة عدد العمال في منشاة ابن ماجد ساعت في خلق فرص عمل لأكبر قوة عاملة للعاطلين عن العمل بين المنشآت الصناعية في قضاء البصرة في القطاع الخاص ، وجاءت بعدها بالمرتبة الثانية بعدد القوى العاملة التي بلغت (٣٠٠) عامل ، وبنسبة بلغت (٩،٧٥%) وهي منشاة حيان البصرة الالكترونية للكونكريت في طريق محمد القاسم ، تأسست سنة ٢٠٠٩ ، وبلغ رأس المال (٦)مليار وبلغت مساحتها الكلية (٥٠٠٠)م٢ . ، وجاءت بالمرتبة الثالثة بعدد القوى العاملة منشاة مرطبات فستقة لصناعة المثلجات بعدد القوى العاملة اذ بلغت (٢٨٣) عامل وبنسبة بلغت (٩،٢٠%) من القوى العاملة ، وجاءت بالمرتبة الرابعة منشاة اسس التي تقع في مركز القضاء وبلغ عدد القوى العمال فيها (١٤٩)عامل ، وبنسبة بلغت

الجدول (٥١) عدد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	فني	غير فني	اداري	نوع الانتاج
١	قضاء البصرة	الصناعات الانشائية	اطلالة الجنوب	حي الغدير	٣٥	١,١٤	٢٧	٧	١	الكونكريت
٢			حيان البصرة الاكتروني	طريق محمد القاسم	٣٠٠	٩،٧٥	٢١٨	٧٦	٦	الكونكريت
٣			اسوار البصرة	طريق الزبير	٥٥	١،٧٩	٣٧	١٦	٢	الكونكريت
٤			اسسس	مركز القضاء	١٤٩	٤،٨٤	١٢٢	٢٣	٤	الكونكريت
المجموع			٤	--	٥٣٩	١٠٠	٤٠٤	١٢٢	١٣	--
٥		الصناعات الغذائية	الفيحاء	مركز القضاء	٤٠	٣،٧٨	٣١	٨	١	مطحنة
٦			الجنوب	حمدان	٤٠	٣،٧٨	٣٠	٩	١	مطحنة
٧			الرشيد	حمدان	٤٥	٤،٢٦	٣٨	٦	١	مطحنة
٨			اليوسف	حمدان	٤٤	٤،١٦	٣١	١٢	١	مطحنة
٩			خيرات العراق	حمدان	٣٦	٣،٤٠	٢٦	٩	١	مطحنة
١٠			در الخليج	حمدان	٤٤	٤،١٦	٢٨	١٥	١	مطحنة
١١			النجم	حمدان	٤٤	٤،١٦	٣١	١٢	١	مطحنة
١٢			الأنمار	المركز	٤٢	٣،٩٧	٣٣	٨	١	مطحنة
١٣			التضامن	حي الحسين	٤٦	٤،٣٥	٣٦	٩	١	مطحنة
١٤			القحطان	حي الحسين	٤٣	٤،٠٧	٢٥	١٧	١	مطحنة
١٥			الخليج العربي	مطيحة	٣٦	٣،٤٠	٣٠	٥	١	مطحنة
١٦			الفراهيدي	حمدان	٤٨	٤،٥٤	٢٧	٢٠	١	مطحنة
١٧			البصرة	مركز القضاء	٤٠	٣،٧٨	٢٨	١١	١	مطحنة
١٨			البلاد	حمدان	٤٢	٣،٩٧	٢٧	١٤	١	مطحنة
١٩			مجزرة البصرة العصرية	المركز	٣٨	٣،٦٠	٣٤	٣	١	مجزرة
٢٠			درالخليج	البهادرية	١٠٦	١٠،٠٣	٦٩	٣٦	١	تعبئة مياه
٢١			الماس الازرق	حمدان	٤٠	٣،٧٨	٣٢	٧	١	تعبئة مياه
٢٢			مثلجات ومرطبات فستقة	حمدان	٢٨٣	٢٦،٧٧	٢٠٣	٧٨	٢	مثلجات
المجموع			١٨	--	١٠٥٧	١٠٠	٧٥٩	٢٧٩	١٩	--
٢٣		الصناعات المعدنية	ابن ماجد	حي الحسين	٨٨٩	٩٦،٥٣	٧٠٦	١٧٨	٥	صناعات معدنية
٢٤			الخليج العربي لانتاج الاسطوانات الغازية	حي الحسين	٣٢	٣،٤٧	٢٨	٣	١	صناعات معدنية
المجموع			٢	--	٩٢١	١٠٠	٧٣٤	١٨١	٦	--
٢٥		صناعة الاعلان والطباعة	نفط البصرة للطباعة	المركز	٧٠	٣٤،٦٥	٦٣	٦	١	طباعة
٢٦			دار الكتب	المركز	٦٥	٣٢،١٨	٦٢	٢	١	طباعة
٢٧			البصرة	المركز	٦٧	٣٣،١٧	٦٤	٢	١	طباعة
المجموع			٣	--	٢٠٢	١٠٠	١٨٩	١٠	٣	--
٢٨		الصناعة الكيميائية	ابن ماجد	حي الحسين	١٣٣	٦٤،٨٨	١٠٨	٢٤	١	اصباغ
٢٩		الصناعات الطبية	الاطراف الطبية	بريهة	٣٥	١٧،٠٧	٢٣	١١	١	اطراف صناعية
٣٠			الحشد الشعبي	المشراق	٣٧	١٨،٠٥	٢٧	٩	١	اوكسجين طبي
المجموع			٣	--	٢٠٥	١٠٠	١٥٨	٤٤	٣	--
٣١		الصناعات الخشبية	البصرة الفيحاء	حي الحسين	٤٤	٣٢،٥٩	٣٧	٦	١	موبيليات
٣٢			النهرين	حي الحسين	٥٠	٣٧،٠٤	٣٧	١٢	١	رحلات مدرسية
٣٣			ابن ماجد	حي الحسين	٤١	٣٠،٣٧	٣١	٩	١	رحلات مدرسية
المجموع			٣	--	١٣٥	١٠٠	١٠٥	٢٧	٣	--
المجموع الكلي			٣٣	--	٣٠٧٦	١٠٠	٢٣٤٩	٦٨٠	٤٧	--

المصدر / الدراسة الميدانية بالاعتماد على ملحق (١٧)

٣- **قضاء الهارثة :-** تبين من خلال الجدول (٥٢) ، أذ بلغ بلغ مجموع عدد القوى العاملة في المنشآت التحويلية الكبيرة في قضاء الهارثة (١٥٠٠) عامل ، ، اذ بلغ عدد الفنيين (٩٣٠) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (٥٦٨) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٢) ، وبنسبة بلغت (١٠٠%) من القوى العاملة في قضاء الهارثة التي تمثلت بمنشاة صناعية واحدة وهي منشاة ورق البصرة التي تم تأسيسها سنة ١٩٧٥، ورأس المال بلغ (١٢١) مليون وتبلغ مساحتها (١١٧٥٠٠)م^{٢} ويضم عدة خطوط انتاجية مختلفة ماكنة الورق المقوى pm2 : بطاقة انتاجية ٤طن /اليوم .ماكنة الصناديق الكارتونية بطاقة انتاجية ٣٠ طن/اليوم .انتاج العجينة السمراء وبطاقة تصميمية ٧٠طن /اليوم ، وينتج الدفاتر المدرسية ودفاتر الرسم وانتاج المناديل الصحية وورق المائدة والصناديق الكارتونية وعلب التغليف وتسعى المنشاة طرح عدة خطوط انتاجية من اجل التأهيل واستحداث الخطوط الانتاجية لتشغيل ازيد عدد من القوى العاملة والقضاء على البطالة وتوفير فرص عمل ويتمتع كادر منشاة الورق بالخبرة الواسعة وكفاءة عالية في الصناعات الورقية وانهم يحتاجون الى التدريب على التكنولوجيا التي وصلت اليها مكائن الورق في العالم من اجل متطلبات تأهيل وتحديث المكائن ولأجل اضافة خطوط انتاجية من اجل استيعاب كل الكادر [١] ،

الجدول (٥٢) عدد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الهارثة لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	الفني	غير فني	الاداري	نوع الانتاج
١	الهارثة	الصناعات الكيميائية	منشاة ورق البصرة	حي الصناعة	١٥٠٠	١٠٠	٩٣٠	٥٦٨	٢	الورق بكل انواعه

المصدر /الدراسة الميدانية بالاعتماد على ملحق (٢٢)

[١] الشركة العامة للصناعات البتروكيميائية (مصنع ورق البصرة) خطة العمل المحدثة لعام ٢٠٢٣،ص٢،ص١٥.

٤- **قضاء أبي الخصيب** :- يطهر من خلال بيانات الجدول (٥٣) ،اذ بلغ عدد القوى العاملة في قضاء أبي الخصيب بلغ (٦٦٤)عامل موزعين على منشآت صناعية مختلفة في انتاجها الصناعي وفي تخصصات مختلفة ومتباينة وبلغ عدد المنشآت الصناعية في قضاء ابي الخصيب في محافظة البصرة (١٤) منشاة صناعية ، اذ بلغ عدد القوى العاملة في قضاء أبي الخصيب في الصناعات الانشائية (٥٦٤) عامل ، وبلغ مجموع القوى العاملة في قضاء أبي الخصيب في الصناعات الغذائية (١٠٠) عامل موزع على (٣) منشآت صناعية ، جاءت بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة منشاة التقنية الوطنية ومنشاة النرجس اذ بلغ عدد القوى العاملة (٧٥) عامل ، وبنسبة (١٣،٣٠)% بالقوى العاملة من بين الصناعات الاخرى في قضاء أبي الخصيب ، ونوع الانتاج صناعة ثرمستون وبلغ راس المال (١٠)مليون دولار وسنة تأسيسها ٢٠١٧ وبلغت مساحتها (٣٢٥٠٠م^{٢}) ، وجاءت بنفس عدد القوى العاملة (٧٥) عامل وبنسبة بلغت (١٣،٣٠%) من القوى العاملة منشاة صناعة النرجس للكونكريت تأسست سنة ٢٠١٢وبلغ مقدار رأس المال (١ مليار) ومساحتها بلغت (١٠٠٠٠)م^{٢} ، بينما جاءت بالمرتبة الثانية منشاة الافارج للكونكريت بعدد القوى العاملة اذ بلغ عددهم (٧٢) عامل وبنسبة بلغت (١٢،٧٧%) من القوى العاملة ، تأسست سنة ٢٠١١وبلغ مقدار رأس المال (١،٢٠٠)مليار ومساحتها (٦٢٥٠)م^{٢} وتقع في مركز المدينة لقضاء ابي الخصيب ،وجاءت بالمرتبة الثالثة بعدد القوى العاملة اذ بلغت (٥٣)عامل وبنسبة (٩،٤٠%) من القوى العاملة وهي منشاة قصر الفيحاء للكونكريت التي تقع في منطقة القطعة وتم تأسيسها سنة ٢٠٠٧ بمقدار رأس المال (١،٢٠٠)مليار وبلغت مساحتها التصميمية (١٠٠٠٠)م^{٢} ،وجاءت منشاة خل الخيام لصناعة الخل بأدنى عدد بالقوى العاملة اذ بلغ عددهم (٣٠)عامل وبنسبة بلغت (٣٠%) بعدد القوى العاملة ، اذ بلغ مجموع الفنيين في الصناعات الانشائية في قضاء ابي الخصيب (٤١٠) عامل ، بينما بلغ مجموع غير الفنيين (١٣٧) عامل ، اما بالنسبة لمجموع الاداريين بلغ (١٧) عامل ، اما بالنسبة للصناعات الغذائية في قضاء ابي الخصيب اذ بلغ مجموع الفنيين (١٠٠) عامل ، بينما بلغ مجموع غير الفنيين (٥٤) عامل ، اما بالنسبة للاداريين اذ بلغ (٣) عامل ، ويزداد عدد العاملين في مواسم ازدياد الطلب على هذه الصناعة خلال شهر رمضان المبارك ويصبح ضعف عددهم الحالي مما تشكل هذه الصناعة موسمية في عدد القوى العاملة .

الجدول (٥٣) عدد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء أبي الخصيب لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	ناحية	قوى عاملة	%	فني	غير فني	اداري	نوع الانتاج
١	قضاء أبي الخصيب	الصناعات الانشائية	منشاة التقنية الوطنية	القطعة الصناعية	٧٥	١٣،٣٠	٥٦	١٧	٢	ثرمستون
٢			سيف المرتضى	مركز المدينة	٣٥	٦،٢١	٢٦	٨	١	الكونكريت
٣			بلد السلام	مركز المدينة	٤٠	٧،٠٩	٢٧	١٢	١	الكونكريت
٤			ارض الصدور	القطعة	٤٥	٧،٩٨	٣٠	١٤	١	الكونكريت
٥			قصر الفيحاء	القطعة	٥٣	٩،٤٠	٣٩	١٢	٢	الكونكريت
٦			الافارج	مركز المدينة	٧٢	١٢،٧٧	٥٦	١٣	٣	الكونكريت
٧			الصفوة	العوجة	٥٠	٨،٨٧	٣٩	٩	٢	الكونكريت
٨			النرجس	العوجة	٧٥	١٣،٣٠	٥٩	١٥	١	الكونكريت
٩			خيرات الزهيري	مركز المدينة	٤٦	٨،١٣	٢٦	١٨	٢	الكونكريت
١٠			اصحاب الفكر	مركز المدينة	٣٥	٦،٢١	٢٧	٧	١	الكونكريت
١١			ارض الخصيب	سيد حامد	٣٨	٦،٧٤	٢٥	١٢	١	الكونكريت
المجموع			١١	--	٥٦٤	١٠٠	٤١٠	١٣٧	١٧	--
١٢		الصناعات الغذائية	سومر	أبي الخصيب	٣٢	٣٢	٢٠	١١	١	عصائر
١٣			خل الخيام	أبي الخصيب	٣٠	٣٠	١٥	١٤	١	انتاج الخل
١٤			الشركة العامة لكبس التمور	المركز	٣٨	٣٨	١٩	١٨	١	كبس التمور
المجموع			٣	--	١٠٠	١٠٠	٥٤	٤٣	٣	--
المجموع الكلي			١٤	--	٦٦٤	١٠٠	٤٦٤	١٨٠	٢٠	--

المصدر / الدراسة الميدانية بالاعتماد على ملحق (١٨)

٤- **قضـــاء المدينة** :- تبين من خلال الجدول (٥٤) ، أذ بلغ عدد القوى العاملة في المنشـــآت الصناعية التحويلية الكبيرة في قضاء المدينة(٢٥٧)عامل ، وبلغ مجموع المنشآت الصناعية في قضاء المدينة (٥) منشـــآت صـــناعية ، اذ جاء بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة منشـــآت العراق المعاصـــر للكونكريت اذ بلغ عددهم (٨٢) عامل ، وبنســـبة بلغت (٣١،٩١%) من القوى العاملة ، اذ بلغ عدد الفنيين (٥٣) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (٢٨) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١٢) عامل .

الجدول(٥٤) عددالقوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء المدينة لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	قوى عاملة	%	الفني	غير فني	الاداري	نوع الإنتاج
١	قضاء المدينة	الصناعات الانشائية	مجموعة (٧٧) للمقاولات	مركز القضاء	٦٠	٢٦،٥٥	٤٢	١٦	٢	الكونكريت
٢			الرتباء الصرافية	الفتحة	٥٣	٢٣،٤٥	٣٤	١٨	١	الكونكريت
٣			العراق المعاصر	ام الشويج	٨٢	٣٦،٢٨	٥٣	٢٨	١	الكونكريت
٤			اهوار ثغر العراق	الترابة	٣١	١٣،٧٢	٢٧	٣	١	الكونكريت
المجموع			٤	--	٢٢٦	١٠٠	١٦١	٥٧	٥	--
٥		الصناعات النسيجية	مشغل خياطة	المركز	٣١	١٠٠	٢٦	٤	١	خياطة بدلات العمل
المجموع			١	-	٣١	١٠٠	١٨٢	٦٩	٦	--

المصدر / الدراسة الميدانية بالاعتماد على ملحق (٢١)

تأسست سنة ٢٠٠٧ برأس مال بلغ (١٢٥٠) مليار وبلغت مساحتها (١٢٥٠)م^{٢} ، وجاءت بالمرتبة الثانية بعدد القوى العاملة منشاة مجموعة (٧٧) للمقاولات الكونكريتية ، اذ بلغ عددهم (٦٠)عامل تأسست سنة ٢٠٠٧ برأس مال بلغ (١٢٥٠) مليار وبلغت مساحتها (١٢٥٠)م^{٢} ، وجاءت بالمرتبة الثانية بعدد القوى العاملة منشاة مجموعة (٧٧) للمقاولات الكونكريتية ، اذ بلغ عددهم (٦٠)عامل وبنسبة (٢٣،٣٥%) بعدد القوى العاملة ، اذ بلغ عدد الفنيين (٤٢) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (١٦) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٢) ،وتم تأسيسها سنة ١٩٩٣، براس مال (١،٢٠٠) مليون، ومساحتها بلغت (٧٥٠٠)م ^{٢} وجاءت بالمرتبة الثالثة بعدد القوى العاملة منشاة الرتباء الصرافية للكونكريت وبلغ عدد العمال (٥٣)عامل ، وبنسبة بلغت (٢٠،٦٢%) بعدد القوى العاملة ، اذ بلغ عدد الفنيين (٣٤) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (١٨) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) ،وتم تأسيسها في سنة ٢٠٠٩ وبرأس مال (١،١٠٠) مليار ، ومساحتها بلغت (٧٥٠٠)م ^{٢}، بينما جاءت بالمرتبة الرابعة بعدد القوى العاملة منشاة اهوار ثغر العراق للكونكريت ، اذ بلغ عددهم (٣١)عامل ، وبنسبة بلغت (١٢،٠٦%) من القوى العاملة لقضاء المدينة ، اذ بلغ عدد الفنيين (٢٧) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (٣) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) ، تم تأسيسها سنة ٢٠١٢، وبلغ رأس المال (٩٥٠) مليون ، وبلغت مساحتها (٥٠٠٠)م^{٢} ، وجاءت بالمرتبة الخامسة والاخيرة بعدد القوى العاملة منشاة مشغل الخياطة الذي يقع بمركز المدينة اذ بلغ (٣١)

عامل وبنسبة بلغت (١٢،٠٦%) ، ، اذ بلغ عدد الفنيين (٢٦) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (٤) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) ،تم تأسيسها عام ٢٠٢١ ، ونوع الانتاج هو خياطة بدلات العمل وبرأس مال (١٢٠) مليون دينار وبمساحة تقدر (٢٠٠٠م) ، وبنسبة (٢٣،٣٥%) بعدد القوى العاملة، اذ بلغ عدد الفنيين (٤٢) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (١٦) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٢) ،وتم تأسيسها سنة ١٩٩٣، براس مال (١،٢٠٠) مليون ، ومساحتها بلغت (٧٥٠٠)م ^{٢} وجاءت بالمرتبة الثالثة بعدد القوى العاملة منشاة الرتباء الصرافية للكونكريت وبلغ عدد العمال (٥٣)عامل ، وبنسبة بلغت (٢٠،٦٢%) بعدد القوى العاملة ، ، اذ بلغ عدد الفنيين (٣٤) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (١٨) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) ،وتم تأسيسها في سنة ٢٠٠٩ وبرأس مال (١،١٠٠) مليار ، ومساحتها بلغت (٧٥٠٠)م ^{٢}، بينما جاءت بالمرتبة الرابعة بعدد القوى العاملة منشاة اهوار ثغر العراق للكونكريت ، اذ بلغ عددهم (٣١)عامل ، وبنسبة بلغت (١٢،٠٦%) من القوى العاملة لقضاء المدينة ، اذ بلغ عدد الفنيين (٢٧) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (٣) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) ، تم تأسيسها سنة ٢٠١٢، وبلغ رأس المال (٩٥٠) مليون ، وبلغت مساحتها (٥٠٠٠)م^{٢} ، وجاءت بالمرتبة الخامسة والاخيرة بعدد القوى العاملة منشاة مشغل الخياطة الذي يقع بمركز المدينة اذ بلغ (٣١) عامل وبنسبة بلغت (١٢،٠٦%) ، ، اذ بلغ عدد الفنيين (٢٦) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (٤) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) ،تم تأسيسها عام ٢٠٢١ ، ونوع الانتاج هو خياطة بدلات العمل وبرأس مال (١٢٠) مليون دينار وبمساحة تقدر (٢٠٠٠م) .

٦_ قضاء القرنة : تبين من خلال الجدول (٥٥) والخريطة (٥) بلغ عدد القوى العاملة في المنشآت الصناعية في قضاء القرنة (٩٧)عامل ، وبلغ عدد المنشآت الصناعية في قضاء القرنة (٣) منشآت صناعية ، أذ جاء بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة في منشاة مجزرة القرنة العصرية اذ بلغ عددهم (٣٧)عامل وبنسبة (٣٨،١٤%) من القوى العاملة ، اذ بلغ عدد الفنيين (٢٤) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (١١) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٢) ، تم تأسيس هذه المنشاة سنة ٢٠٠٥ براس المال (٧٠٠)مليون ،وبلغت مساحتها (٧٠٠٠)م^{٢} ،وجاءت بالمرتبة الثانية بعدد القوى العاملة منشاة الدنيين للكونكريت في ناحية النعيم اذ بلغ عددهم (٣٠) عامل وبنسبة بلغت (٣٠،٩٣%) من عدد القوى العاملة ، ، اذ بلغ عدد الفنيين (١٥) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (١٣) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٢) ،وتم تأسيسها سنة ٢٠١٤ برأس مال (٩٠٠) مليون وبلغت مساحتها (٥٠٠٠)م^{٢} ، وجاءت بالمرتبة الثالثة والاخيرة بعدد القوى العاملة منشاة سعد عطا للطلاء والاصباغ اذ بلغ عدد القوى العاملة فيها (٣٠)

عامل وبنسبة بلغت (٣٠،٩٣%) من القوى العاملة ، اذ بلغ عدد الفنيين (١٥) عامل ، اما بالنسبة لغير الفنيين بلغ (٦) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (٢) .

الجدول (٥٥) عدد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء القرنة لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	الفني	غير فنيع	الاداري	نوع الانتاج
١	قضاء القرنة	الصناعات الانشائية	الدنيين	النعيم	٣٠	٣٠،٩٣	١٥	١٣	٢	الكونكريت
٢		الصناعات الغذائية	مجزرة القرنة العصرية	المركز	٣٧	٣٨،١٤	٢٤	١١	٢	مجزرة
٣		صناعة الاصباغ والطلاء	شركة سعد عطا	مركز قضاء	٣٠	٣٠،٩٣	١٥	١٣	٢	أصباغ وطلاء
المجموع					٩٧	١٠٠	٥٤	٣٧	٦	

المصدر / الدراسة الميدانية بالاعتماد على ملحق (٢٠)

٧- **قضاء شط العرب :-** بلغ مجموع عدد القوى العاملة في قضاء شط العرب (٧٣) عامل ، ومجموع عدد المنشآت في قضاء شط العرب (٢) منشاة صناعية ،جاءت بالمرتبة الاولى بعدد القوى العاملة منشاة شط العرب للطباعة والاعلان أذ بلغ عدد القوى العاملة فيها (٤٣) عامل وبنسبة بلغت (٥٨،٩%) بعدد القوى العاملة ، اذ بلغ عدد الفنيين (٣٣) عامل ، بينما بلغ غير الفنيين (٨) عامل ، اما بالنسبة للاداري بلغ (٢) ، التي تقع في التنومة وتم تأسيسها في سنة (٢٠١٠) برأس مال ٣٠٠ مليون وبلغت مساحتها الكلية (٦٠٠٠) م^{٢} ، وطاقتها الانتاجية (١٠٠٠٠) رزمة /اليوم ، وجاءت بالمرتبة الثانية بعدد القوى العاملة منشاة السهول لتعبئة المياه اذ بلغ عددهم (٣٠) عامل وبنسبة بلغت (٤١،١%) من عدد القوى العاملة في قضاء شط العرب في الصالحية ، اذ بلغ عدد الفنيين (٢٥) عامل ، بينما بلغ غير الفنيين (٤) عامل ، اما بالنسبة للاداري بلغ (١) ، وتم تأسيسها في سنة ٢٠١٣و مساحتها الكلية بلغت (٢٥٠٠)م^{٢}، وطاقتها الانتاجية بلغت ٤٠ طن يوميا وبزيادة الانتاج في موسم الصيف يرافقها زيادة بعدد العاملين وخاصة بعد ان ازداد الطلب على المياه المعبئة بعد جائحة كورونا واصبحت المياه المعبئة اكثر اقبالا من قبل الناس في كافة المناسبات ولذلك تحتاج الى ايدي عاملة وبالتالي ازدياد عدد منشآت تعبئة المياه ساعدت في القضاء بتشغيل كم هائل من العاملين كما نلاحظ في الجدول (٥٦) والخريطة (٥) .

الجدول (٥٦) عدد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء شط العرب لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	الفنيين	غير فني	الاداري	نوع الانتاج
١	شط العرب	صناعات غذائية	السهول	الصالحية	٣٠	٤١،١	٢٥	٤	١	تعبئة المياه
٢		صناعة الطباعة والاعلان	شط العرب	التنومة	٤٣	٥٨،٩	٣٣	٨	٢	طباعة
المجموع					٧٣	١٠٠	٥٨	١٢	٢	

المصدر/ الدراسة الميدانية بالاعتماد على ملحق (١٩)

٨- **قضاء الدير:-** تبين من خلال الجدول (٥٧) والخريطة (٥)، بلغ مجموع عدد القوى العاملة في قضاء الدير (٤٢) عامل ، بنسبة بلغت (١٠٠%) من القوى العاملة لقضاء الدير ، التي تمثلت بمنشاة صناعية واحدة في القضاء وهي منشاة مطحنة الدير التي تقع في مركز قضاء الدير وتم تأسيسها في سنة ٢٠١٤، وبرأس المال بلغ (٣٠٠) مليون دينار ، وبلغت مساحتها (٥٠٠٠) م^{٢} وتكون هذه المنشاة ضمن القطاع الخاص ، وان الطاقة الخزينة (٦٠٠)طن ويوجد فيها (٧) سايلوات ، اذ بلغ عدد العمال الفنيين (٣٥) عامل ، بينما بلغ غير الفنيين (٦) عامل ، والاداري بلغ (١).

الجدول (٥٧) عدد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الدير لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	نوع الانتاج
١	قضاء الدير	الصناعات الغذائية	الدير	مركز القضاء	٤٢	١٠٠	مطحنة

المصدر : من عمل الباحثة بالاعتماد على ملحق (٢٣).

٩ - **قضاء الفاو :-** تبين من خلال الجدول (٥٨) والخريطة (٥) أذ بلغ عدد القوى العاملة في في قضاء الفاو في محافظة البصرة (٤٠)عامل ، وبنسبة بلغت (١٠٠%) من القوى العاملة لقضاء الفاو ، التي تمثلت بمنشاة عماد جودي للكونكريت التي تقع في ناحية الفاو الشمالي ، وتم تأسيسها سنة ٢٠٠٨، وبرأس المال (٧٥٠) مليون وبلغت مساحتها الكلية (١٠٠٠٠)م^{٢} ، اذ بلغ عدد الفنيين (٣١) عامل ، اما بالنسبة للغير الفنيين بلغ (٨) عامل ، وبلغ عدد الاداريين (١) عامل .

الجدول (٥٨) عدد القوى العاملة واصنافهم في الصناعات التحويلية الكبيرة في قضاء الفاو لعام ٢٠٢٣.

ت	اسم القضاء	الفرع الصناعي	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	نوع الانتاج
١	قضاء الفاو	الصناعات الانشائية	عماد جودي	الفاو الشمالي	٤٠	١٠٠	الكونكريت

المصدر / الدراسة الميدانية بالاعتماد على ملحق (٢٤)

المبحث الثالث

التحليل الاحصائي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ركناً مهما واساسياً في الاقتصاد المحلي ، وبالتالي فان الصناعات تسهم في توفير فرص عمل للقوى العاملة ، ويهدف هذا المبحث الى دراسة العلاقة بين القوى العاملة وعدد السكان في كل قضاء من محافظة البصرة بإستعمال الطرق الاحصائية التالية وهي (معامل الاقتران ، ومعامل الارتباط بيرسون ، ودليل التنوع الصناعي)، لتحسين فهم العلاقات بين المتغيرات . وتحديد مناطق الاقتران الضعيف والمتوسط والعالي ، وتحديد العلاقة هل هية ايجابية ام سالبة ام لاتوجد اي علاقة ، وتحديد قوة العلاقة وبيان نوعها

اولاً – معامل الاقتران الجغرافي :

يستعمل معامل الاقتران الجغرافي في تحليل الظاهرة الصناعية مقارنة بظاهرة أخرى ذات علاقة هامة معها مثل السكان ، والأرض، والإنتاج[(١)]،لقد تمّ إستعمال معامل الاقتران الجغرافي بين القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وأعداد السكان وذلك من خلال اتباع الخطوات الآتية :-

أ – قسمة عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة على عدد سكان كل قضاء .

ب – قسمة عدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة على عدد سكان المحافظة.

ت– قسمة ناتج الخطوة الأولى على ناتج الخطوة الثانية .

ث – إذا كانت نتيجة معامل الاقتران الجغرافي واحد صحيح فإنّه يشير إلى تركّز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في أقضية معينة ، أمّا إذا كانت النتيجة أقل من واحد صحيح ، فإن ذلك يشير إلى عدم تركز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في تلك الأقضية ، وعلى وفق الصيغة الرياضية الآتية[(٢)]:-

$$\text{معامل الاقتران الجغرافي} = \frac{\frac{si}{p}}{\frac{asio}{po}}$$

(١) عبد الزهرة علي الجنابي ، مصدر سابق ، ص ٢٠٩.
(٢) المصدر نفسه.

إذْ إنَّ:

Si- عدد القوى العاملة في الصناعة في الوحدة الإدارية.

P-عدد سكان الوحدة الإدارية.

Asio- عدد القوى العاملة في الصناعة في المحافظة.

Po- عدد سكان المحافظة.

فعند تطبيق معادلة معامل الاقتران الجغرافي على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، تبين إنَّ معامل الاقتران الجغرافي في محافظة البصرة وبحسب الوحدات الإدارية تنقسم على ثلاث فئات في الجدول (٥٩) ، والخريطة (٦) وهي كالآتي:-

١-مناطق ذات معامل اقتران جغرافي ضعيف:

تشمل الأقضية التي يبلغ معامل اقترانها الجغرافي (٧ ،٠فأقل) تمثلت بقضاء (أبي الخصيب ، القرنة ،الدير ، البصرة ،المدينة ،الفاو) الذي بلغ معامل الاقتران الجغرافي فيه(٠،٧-٠،٣-٠،٣-٠،٢-٠،١-٠)، ويرجع السبب لقلة الصناعات فيه مما أدى إلى انخفاض عدد القوى العاملة فيه مقارنة بحجمها السكاني.

٢-مناطق ذات معامل اقتران جغرافي متوسط:

تشمل الاقضية التي يبلغ معامل اقترانها الجغرافي (٠،٨) التي تمثلت بقضاء (شط العرب) ، وبلغ معامل اقترانها الجغرافي (٠،٨) نتيجة استحواذ هذا القضاء على معامل جغرافي متوسط من الصناعة وتشغيل القوى العاملة فيه .

٣-مناطق ذات معامل اقتران جغرافي عالي:

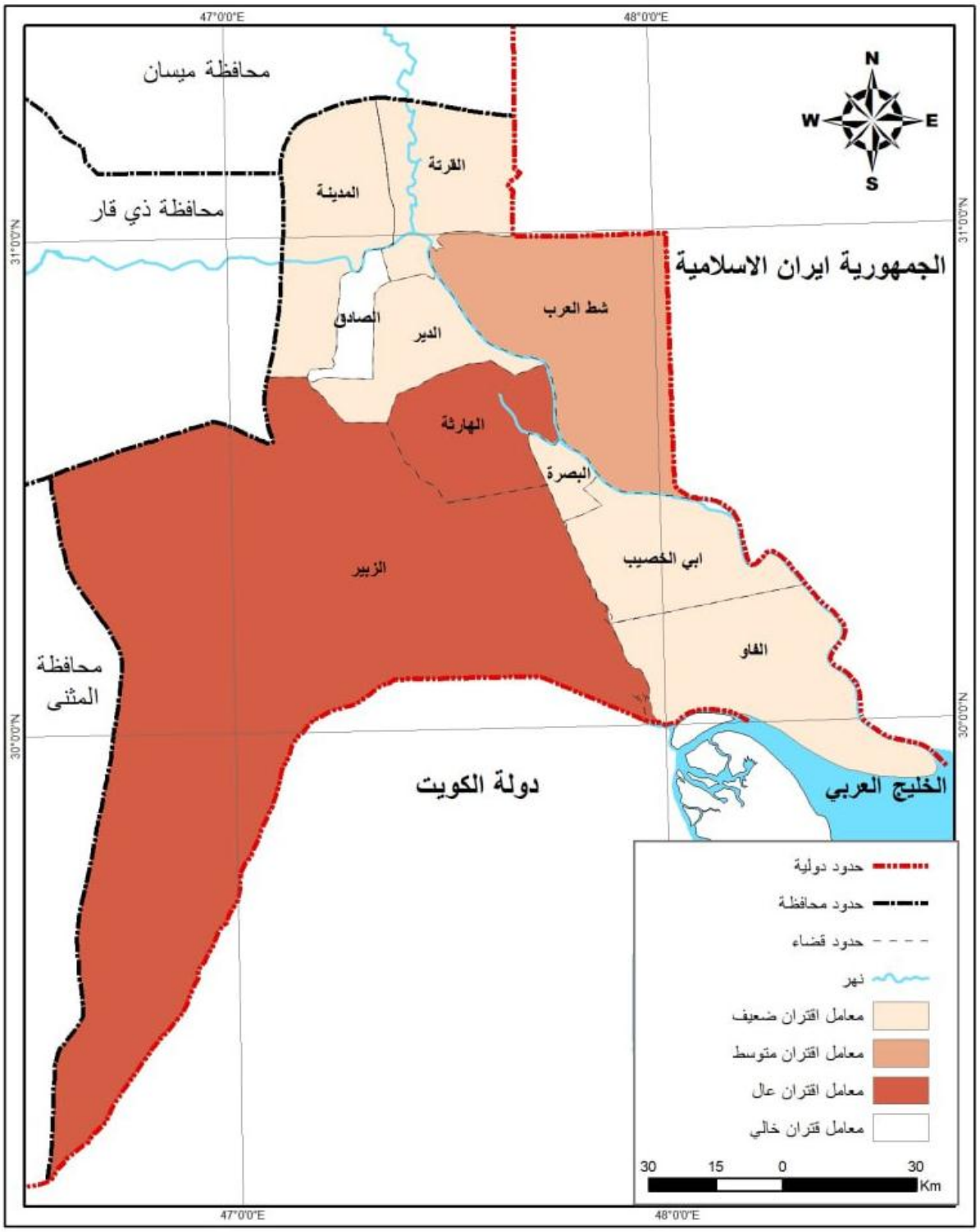
تضمَّ الوحدات الإدارية التي يبلغ معامل اقترانها (١ فاكثر) وتمثلت بقضاء (الزبير ،الهارثة) بمعامل اقتران جغرافي بواقع(١،٢-١،١) مقارنة بالأقضية الاخرى، ويُعزَى ذلك إلى وجود عدد كبير من المنشآت الصناعية في هذين القضاءين الذي تضمنا أعداداً كبيرة من العاملين مقارنة بالاقضية الأخرى التابعة لمحافظة البصرة.

جدول (٥٩) معامل الاقتران الجغرافي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	الوحدات الإدارية	عددالعاملين في الوحدات الإدارية (١)	عدد سكان الوحدات الإدارية (٢)	نسبة (٢/١)	عدد العاملين محافظة البصرة(٣)	عدد سكان محافظة البصرة(٤)	نسبة (٤/٣)	معامل الاقتران الجغرافي
١	البصرة	٣٠٧٦	١٤٤٧٣٣٧	٢,١٢			٧,٢	٠,٣
٢	أبي الخصيب	٦٦٤	٥٨٠٩٥٤	١,١٤				٠,٢
٣	الزبير	١٧٦٨٩	٢٠٤٥١٥	٨,٦٤				١,٢
٤	القرنة	٩٧	١٨٤٨١١	٥,٢٤				٠,٧
٥	شط العرب	٧٣	١٢٠٥٧٨	٦،٠٥				٠,٨
٦	الفاو	٤٠	٢٥٤١٨٤	١,٥٧				٠,٢
٧	المدينة	٢٥٧	٤٨٠١٥	٥,٣٥				٠,٧
٨	الهارثة	١٥٠٠	١٩٨١٥٦	٧,٥٦				١,١
٩	الدير	٤٢	١٦٦٧٩٥	٢،٥١				٠,٣
١٠	الصادق	-	٤٧٩٩٣	-				-
	المجموع	٢٣٤٣٨	٣٢٥٣٣٣٨	-	٢٣٤٣٨	٣٢٥٣٣٣٨	-	-

المصدر / اعتماداً على تطبيق معادلة الاقتران الجغرافي من ملحق (٥).

الخريطة (٦) معامل الاقتران الجغرافي للقوى العاملة للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام (٢٠٢٣)



المصدر/ اعتماداً على الجدول (٦٠)

ثانياً - معامل الارتباط البسيط (بيرسون):- هو يعد مقياس لشدة العلاقة الخطية بين متغيرين [١] ، ويستعمل في تحديد مدى تأثير التغير في متغير الاول على المتغير الثاني [٢] ، وكذلك يستعمل في تحديد العلاقة هل هي (إيجابية ، سالبة ، أو لاتوجد علاقة) [٣] ،

لحساب علاقة الارتباط بين عدد المنشآت الصناعية وعدد القوى العاملة نلاحظ الجدول (٦٠) نستخدم بيانات كل نوع من الصناعات لاستخراج معامل الارتباط وعلاقة الارتباط .

حساب معامل الارتباط بيرسون :

لحساب معامل الارتباط (r) بين عدد المنشآت وعدد القوى العاملة، سنستعمل الصيغة التالية [٤] بالاعتماد على بيانات ملحق رقم (١٣):

الخطوات : يمكن حساب القيم المطلوبة من المعادلة كما يلي :-

١- حساب المتوسطات

٢- ($\bar{x}$) متوسط عدد المنشآت

٣- ($\bar{y}$) متوسط القوى العاملة

٤- معامل الارتباط بيرسون :-

$$r= \frac{(x_i-\bar{x})(y_i-\bar{y})}{\sqrt{(x_i-\bar{x})^2(y_i-\bar{y})^2}}$$

الجدول (٦٠) حساب معامل الارتباط بين عدد المنشآت وعدد القوى العاملة

نوع الصناعة	x_i	y_i	$x_i-\bar{x}$	$y_i-\bar{y}$	$(x_i-\bar{x})(y_i-\bar{y})$	$(x_i-\bar{x})^2$	$(y_i-\bar{y})^2$
الانشائية	٦٧	٥٤١٣	٥٢	٣٤٨٣.٢٥	١٨١, ٠٧٧	٢, ٧٠٤	١٢, ١٤٥, ٩١٥
الغذائية	٣٢	١٦٤١	١٧	-١, ٢٨٨.٧٥	-٢١, ٨٧٥	٢٨٩	١٦٥٩, ٧٦٥
المعدنية	٦	٧٩٩٧	-٩	٥, ٠٦٧.٢٥	-٤٥, ٦٠٥	٨١	٢٥, ٦٧٤, ٤٨٠
الاعلان والطباعة	٤	٢٥٢	-١١	٤, ٧٦٧٧.٧٥	٢٩, ٤٥٥	١٢١	٧, ١٥١, ٧٠٦
الكيميائية	٤	٧٦٩٧	-١١	٤, ٧٦٧.٢٥	-٥٢, ٤٤٠	١٢١	٢٢, ٧٥٤, ٠٨٠
الطبية	٣	٢٧٢	-١٢	-٢, ٦٥٧.٧٥	٣١, ٨٩٠	١٤٤	٧, ٠٧١, ٨٨٠
الخشب	٣	١٣٥	-١٢	-٢٧٩٤.٧٥	٣٣, ٥٣٧	١٤٤	٧, ٨٠٤, ٣٢٥
النسيجية	١	٣١	-١٤	-٢, ٨٩٨.٧٥	٤٠, ٤٨٣	١٩٦	٨, ٣٩٦, ٥٧٥

المصدر/ اعتماداً على بيانات ملحق (١٣)

---

[١] محمد بن أحمد الشريف ،الإحصاء وتحليل البيانات ، المملكة العربية السعودية ،٢٠١٧ ،ص٣٤٢.

[٢] عبد الرحمن بن محمد العبد اللطيف ، التحليل الإحصائي ، المملكة العربية السعودية ،٢٠٢٠،ص ٥٦٧.

[3] Kotz ،S. ،Read ،C. B. ،Balakrishnan ،N. ،& Vidakovic ،B. (Eds.). (2006). Encyclopedia of Statistical Sciences (Vol. 9). John Wiley & Sons.

[٤] عبدالله بن محمد الحميد ،الإحصاء الوصفي ،دار الفكر للطبع والنشر والتوزيع ، الرياض ، ٢٠١٩، ص١٢٨.

- حساب القيم اللازمة
- $(x_i - \bar{x})$
- $(y_i - \bar{y})$
- $(x_i - \bar{x})(y_i - \bar{y})$
- $(x_i - \bar{x})^2$
- $(y_i - \bar{y})^2$

$$\bar{x} = \frac{67+32+6+4+4+3+3+1}{8} = \frac{120}{8} = 15$$

$$\bar{y} = \frac{5413+1641+7997+252+7697+272+135+31}{8} = \frac{23438}{8} = 2929.75$$

- $(x_i - \bar{x})(y_i - \bar{y})$ =181,077-21,875-45,605+29,455-52,440+31,890+33,537+40,483=195,122
- $(x_i - \bar{x})^2$ = 2,704+289+81+121+121+144+144+196 =3,700
- $(y_i - \bar{y})^2$= 12,145,915+1,659,765 +25,674,480 +7,151,706+22,754,080 +8,396,575 =84,693,590
- حساب معامل الارتباط

$$r = \frac{195,122}{\sqrt{3,700 \times 84,693,590}} \approx r = \frac{195,122}{\sqrt{313,312,853,000}} \approx \frac{195,122}{559,364} \approx 0.348$$

معامل الارتباط (r) : تقريبًا (0.348)مما يعني وجود ارتباط إيجابي متوسط بين عدد المنشآت الصناعية وعدد القوى العاملة ، ويشير ذلك الى ان كل مايزيد عدد المنشآت الصناعية يقابلها زيادة في عدد القوى العاملة .

ثالثاً :- دليل التنوع الصناعي

يعرف بانه مجموعة متنوعة من الصناعات في منطقة معينة [١] ، الذي يسهم في تعزيز النمو الاقتصادي وفي تقليل الفقر [٢] ، وتعزيز الابتكارات والتقليل من الاعتماد على التقنيات التي اصبحت قديمة [٣] ،وان التنوع الصناعي هو وجود العديد من الصناعات في منطقة معينة او قضاء معين من المحافظة الذي يحتوي على عدد كبير من القوى العاملة وبذلك فأن هذا التركيب يؤدي الى جعل الصورة اقرب في تحقيق الاكتفاء الذاتي وبالتالي يؤدي الى جعل الصناعة اكثر ثباتا واستقرار في مواجهة الازمات اقتصادياً [٤]،لحساب دليل التنوع الصناعي بإستخدام معادلة بيتر ديكسون ، وبالاعتماد على ملحق (١٣) ، سنقوم باتباع الخطوات التالية:-

---

[١] التنمية الصناعية في الدول العربية ، ٢٠١٩، ص ١٤٥.

[٢] بيتر ديكسون ، الاقتصاد الصناعي ،٢٠١٨،ص ١٨٧.

[٣] منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية ، الابتكار والتنمية الاقتصادية ،٢٠١٨،ص ٩٠.

[٤] زينب محمود عبد الخضر العبودي ، تحليل جغرافي للصناعات المعدنية في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة البصرة ، ٢٠٢١، ص١٣٨.

$$D = \frac{1}{\sum Pi^{\,2}}$$

حيث إنُ:- D: هو مؤشر التنوع الصناعي

Pi : هو النسبة المئوية لعدد المنشآت الصناعية في كل نوع صناعة من اجمالي عدد المنشآت

الخطوات الحسابية :-

١- حساب المجموع الكلي للمنشآت

67+32+6+4+4+3+3+1=120

٢- حساب النسبة Pi لكل نوع صناعة

$$\text{الصناعة في المنشآت عدد} = \frac{}{\text{N}}$$

٣- حساب pi^2 لكل نوع صناعة

٤- حساب مجموع pi^2

٥- حساب مؤشر التنوع الصناعي D بإستخدام المعادلة :-

الجدول (٦١) حساب النسب المئوية حسب معادلة التنوع الصناعي للمنشآت الصناعية

ت	نوع الصناعة	عدد المنشآت	Pi	pi^2
١	الانشائية	67	$\frac{67}{120} \approx 0.5583$	$0.5583^2 \approx 0.3117$
٢	الغذائية	32	$\frac{32}{120} \approx 0.2667$	$0.2667^2 \approx 0.0711$
٣	المعدنية	6	$\frac{6}{120} \approx 0.0500$	$0.0500^2 \approx 0.0025$
٤	الاعلان والطباعة	4	$\frac{4}{120} \approx 0.0333$	$0.0333^2 \approx 0.0011$
٥	الكيميائية	4	$\frac{4}{120} \approx 0.0333$	$0.0333^2 \approx 0.0011$
٦	الطبية	3	$\frac{3}{120} \approx 0.0250$	$0.0250^2 \approx 0.006$
٧	الخشب	3	$\frac{3}{120} \approx 0.0250$	$0.0250^2 \approx 0.006$
٨	النسيجية	1	$\frac{1}{120} \approx 0.008.3$	$0.0083^2 \approx 0.0001$

المصدر / اعتماداً على ملحق (١٣) لحساب النسب المئوية

حساب القيم

مجموع pi^2 :-

$\sum Pi^2 = 0.3888$

حساب D :-

$$D = \frac{1}{\sum Pi^{\,2}} = \frac{1}{0.3888} \approx 2.573$$

مؤشر التنوع الصناعي :- هو تقريبا (2.573) هذه القيمة تعكس تنوع الصناعات في محافظة البصرة ، حيث كلما زادت القيمة ، زاد التركز الصناعي .

حساب مؤشر هيرشمان-هيرفندال (HHI) من المعادلة التالية .

$$HHI = \sum \rho i^2 \times 10{,}000$$

$$HHI = 0.3888 \times 10,000 \approx 3888$$

أذا إنُ :-

مؤشر حساب مؤشر هيرشمان–هيرفندال (HHI) هو تقريبا (3888) هذه القيمة تعكس تركيز السوق : أذ تشير هذه القيم الاعلى الى تركز اعلى مما يعني ان عدد قليل من المنشآت الصناعية تسيطر على السوق ، إذ يظهر من خلال تحليل تأثير نسب الصناعات على فرص العمل، أذ أن توزيع هذه المنشآت في مختلف القطاعات الصناعية الذي يؤثر بشكل مباشر على مستوى التوظيف.

١- الصناعات الانشائية (٥٥,٨٣%) :- يعد القطاع الإنشائي من أكبر مصادر العمل، حيث يتطلب العديد من القوى العاملة في مجالات مختلفة مثل البناء، الهندسة، والتصميم.

من خلال ماتقدم يظهر إنُ الزيادة في النشاط الإنشائي يمكن أن تؤدي إلى خلق فرص عمل جديدة، خاصة في الأوقات الاقتصادية الجيدة.

٢- الصناعات الغذائية (٢٦,٦٧%) :- تعد صناعة المواد الغذائية التي تساهم بشكل كبير في خلق فرص العمل ، أذ تتطلب قوى عاملة في الإنتاج، التعبئة، والتوزيع ، الترويج ، وهو يدعم أيضًا الوظائف في المجالات المرتبطة ، مثل النقل والتجزئة.

٣- الصناعات المعدنية (٥,٠٠%) :- أذ ان هذا القطاع الصناعي يمثل نسبة صغيرة ، إلا أنه يمكن أن يوفر فرص عمل جيدة ، خاصة للأشخاص ذوي المهارات الفنية ، لكن التوجه نحو تقنيات التي تكون أكثر أتمتة قد يقلل من الحاجة إلى القوى العاملة في المستقبل.

٤- صناعة الاعلانات والطباعة والكيميائية (٣,٣٣%) :- هذه الصناعات قد لا توفر الكثير من فرص العمل للقوى العاملة ، لكن يمكن ان تكون فرص العمل فيها ذات جودة عالية ، خاصةً في المجالات منها الإبداعية والتسويقية .

٥- الصناعات الطبية والخشب (٢,٥٠%) :- هذه الصناعات يمكن ان توفر عددًا محدودًا من فرص العمل ، لكنها قد تكون مهمة في توفير وظائف متخصصة ، يمكن أن تتأثر هذه القطاعات بتغيرات منها الطلب ، الابتكار.

٦- النسيجية (٠,٨٣%) :- تمثل هذه الصناعة فرصة عمل التي تكون أقل، مما قد يشير إلى تحديات والتطور في التكنلوجيا وفي السوق مثل المنافسة من الصناعات الخارجية أو انخفاض الطلب. اذ ان تحليل تأثير هذه النسب تكون على فرص العمل وهي التي تعطي صورة شاملة عن كيفية تفاعل القطاعات الصناعية مع سوق العمل.

الفصل الخامس

خصائص ومشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والحلول المقترحة

الفصل الخامس

خصائص ومشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة والحلول المقترحة

تعد الصناعات التحويلية الكبيرة من القطاعات الاقتصادية الهامة التي تساهم في خلق فرص عمل وتحفيز النمو الاقتصادي مع هذا قد تواجه العديد من التحديات التي تتعلق بالقوى العاملة يمكن ان تؤثر في أدائها وانتاجيتها ، حيث يهدف هذا الفصل إلى دراسة وتحليل المشكلات التي تؤثر عليها ، فضلاً عن دراسة عينة من القوى العاملة من خلال موسمية العمل للقوى العاملة والتدريب والتعليم ورحلة العمل اليومية وساعات العمل والأجور ، وتناول المشكلات المؤثرة بالقوى العاملة مثل مشكلة المناخ ومشكلة الاجور والسكن والنقل والاعداد والتدريب والبطالة المقنعة وعلاقات العمل،بالاضافة إلى الخدمات الصحية والضمان الاجتماعي ، استنادا لما تم ذكره آنفاً قسم الفصل إلى ثلاثة مباحث :-

المبحث الاول :- دراسة ميدانية لخصائص القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

المبحث الثاني:- مشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

المبحث الثالث:-الحلول المقترحة لمشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية في محافظة البصرة.

المبحث الاول

خصائص القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد القوى العاملة احد العوامل المهمة في تنمية الاقتصاد المحلي وتلعب دوراً اساسياً ومهم في تعزيز وتطوير العملية الانتاجية من خلال الاهداف التنموية ، ويسهم القطاع الصناعي في محافظة البصرة في توفير فرص عمل وقد بلغ عدد القوى العاملة في المنشآت الصناعية للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة (٢٣٤٣٨) عامل على اختلاف مهاراتهم الفنية وخبراتهم العلمية وتم توزيع استمارة الاستبانة من اجل الدراسة الميدانية وقد تم توزيع (١٣٠٣) استمارة استبانة بغية التوصل الى نتائج ايجابية دقيقة لتخدم الدراسة وتم تحليل استمارات الاستبانة من اجل تحديد موسمية العمل والتدريب والتعلم ورحلة العمل اليومية وساعات العمل والأجور ضمن منطقة الدراسة ، وتعد نتائج الدراسة ضرورية ومهمة لصانعي القرار واصحاب المنشآت الصناعية والمستثمرين اذ توفر قيمة ورؤى في الوضع الحالي للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة من العمل على تحسين بيئة العمل وتعزيز القوى العاملة في الانتاج وزيادته وتحسين في الكفاءة العلمية والتدريب .

أولاً : عينة الدراسة

تعد عينة الدراسة جزءاً مهماً واساسياً لاي بحث علمي وتمثل تمثيلاً دقيق في المجتمع المستهدف وقد تم اختيار العينة من القوى العاملة للمنشآت الصناعية في محافظة البصرة حسب الفروع الصناعية وقد تم توزيع (١٣٠٣) استمارة على القوى العاملة وضمت العينة مجموعة متنوعة من قطاع الصناعة من الصناعات الانشائية والطبية والغذائية وصناعة الخشب والورق والنسيجية والصناعات المعدنية وصناعة الكيميائية) ، وتهدف هذه الدراسة في فهم الاراء المختلفة للقوى العاملة في موسمية العمل ، ساعات العمل والاجور ، والتدريب والتعلم ومدة استغراق الوقت في رحلتهم اليومية للعمل ، وقد استخرجت العينةلاستمارة الاستبانة وفق القانون التالي [١] :-

---

[١] سامي عزيز العتبي ، محمد يوسف حاجم ، منهج البحث العلمي والمفاهيم والاساليب والتحليل والكتابة ، جامعة بغداد ،٢٠١١ ، ص ٣٧-٣٨.

$$n = \frac{t^2}{r^2 + \frac{1}{N}t^2}$$

إذ أن: n = حجم العينة المطلوبة (5%).

t = قيمة t المجدولة التي تقابل الخطأ المسموح به (1.96).

r = احتمال الخطأ (0.05).

N= عدد وحدات المجتمع الإحصائي.

ثانياً:- تتسم القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بعدد من الخصائص التي بينتها النتائج للدراسة الميدانية وتمثلت كما يلي :-

١- **موسمية العمل:-** يتضح من الجدول (٦٢) ان البعض من العاملين يعملون في المنشآت الصناعية بالعمل بموسمية فقدبلغ عدد استمارات الاستبان للصناعات الانشائية (٢٤١) استمارة استبانة وكانت الاجابة بنعم (٨١) اجابة بنسبة (٢١،٨٩)% وبالاجابة (لا) بلغت (١٦٠) اجابة وبنسبة بلغت (١٧،١٥)% ، وبالنسبة لتأثير الموسم على استقرار الدخل جاءت الاجابات (٧٠) اجابة تأثير كبير (١٣٠) اجابة بتأثير متوسط (٤١) اجابة لاتأثير على ،اما بالنسبة للمنشآت الغذائية فقد بلغ عدد استمارات الاستبانة (٢١١) استمارة و موسمية بالعمل كانت اجابتهم (٥٧) وبنسبة (١٥،٤١)% من المعدل ووجاءت اجابتهم بلاتأثير على استقرار الدخل فقد بلغت (٧٥) اجابة ،وجاءت الصناعات المعدنية (٢٥٩) استمارة استبانة وجاءت الاجابة (٩٢) نعم وبنسبة بلغت (٢٤،٨٦)% ، وجاءت الاجابة (١٦٧) لا وبنسبة بلغت (١٧،٩٠) % من المعدل العام ، وان تأثير الموسم في استقرار الدخل جاءت اجابتهم بتأثير كبير بعدد(٨٩) وكانت الاجابات(٩٢) تأثير متوسط ، (٧٨) لاتأثير على استقرار الدخل ، وجاءت صناعة الاعلان والطباعة باستمارة استبانة بلغت (١٢١) استمارة وكانت اجابتهم بنعم بلغت (٧٥) وبنسبة بلغت (٢٠،٢٧%) ، وبلا بلغت عدد(٤٦) اجابة وبنسبة بلغت (٤،٩٣)% من المعدل العام وكذلك كانت اجابتهم على لاتأثير على استقرار الدخل في الموسم (٣٠)، وبتأثير متوسط (٤٥) ، ولا تأثير (٤٦) ، اما الصناعات الكيميائية فقد بلغت الاستمارات الموزعة للقوى العاملة(٢٦٢) استمارة وكانت الاجابة بنعم بلغت (٢٠) بنسبة(٥،٤١%) للمعدل العام والاجابات بلا بلغت (٢٤٢) أجابة وبنسبة بلغت (٢٥،٩٤%) وكانت اجاباتهم بتأثير كبير بلغت (٢٠) وتأثير متوسط

بلغت (٣٥) ولاتأثير بلغت (٢٠٧) وهي الاكثر نسبة في الصناعات ، بينما جاءت الصناعات الطبية بعدد استمارات الاستبانة (١٠٠) استمارة وكانت اجابتهم بلا بلغت (١٠٠) وبسبة بلغت (١٠،٧٤%) وجاءت فقط اجاباتهم بلا تأثير (١٠٠) اجابة ،وجاءت الصناعات الخشبية بعدد استمارات الاستبانة اذ بلغت (٨١) استمارة حيث بلغت اجابة (٤٥) بنعم بينما بلغ عدد الاجابات لا بعدد (٣٦) بنسبة (١٣،٨٦%) وجاءت الاجابة على تأثير كبير بعدد بلغ(١٣) وتأثير متوسط (٢٠) بينما جاءت الاجابة بلا تأثير بعدد بلغ (٤٨) ،بينما بلغت اجابات القوى العاملة في صناعة النسيجية على استمارات الاستبانة البالغه عددها (٢٨)استمارة وجاءت الاجابات بلا و(٢٨) أجابة وبسبة بلغت (٣،٠٠%) .

الجدول (٦٢) اراء القوى العاملة حول موسمية العمل وتأثير ها على استقرار الدخل في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	الصناعات	العدد	هل تعمل في صناعة موسمية				ماتأثير الموسم على استقرار الدخل		
			نعم	%	لا	%	تأثير كبير	تأثير متوسط	لاتأثير
١	الانشائية	٢٤١	٨١	٢١،٨٤	١٦٠	١٧،١٥	٧٠	١٣٠	٤١
٢	الغذائية	٢١١	٥٧	١٥،٤١	١٥٤	١٦،٥١	٧٥	٨٠	٥٦
٣	المعدنية	٢٥٩	٩٢	٢٤،٨٦	١٦٧	١٧،٩٠	٨٩	٩٢	٧٨
٤	الاعلان والطباعة	١٢١	٧٥	٢٠،٢٧	٤٦	٤،٩٣	٣٠	٤٥	٤٦
٥	الكيميائية	٢٦٢	٢٠	٥،٤١	٢٤٢	٢٥،٩٤	٢٠	٣٥	٢٠٧
٦	الطبية	١٠٠	٠	٠	١٠٠	١٠،٧٢	٠	٠	١٠٠
٧	الخشب	٨١	٤٥	٢١،١٦	٣٦	٣،٨٦	١٣	٢٠	٤٨
٨	النسيجية	٢٨	٠	٠	٢٨	٣،٠٠	٨	١٠	١٠
	المجموع	١٣٠٣		١٠٠		١٠٠	٣٠٥	٤١٢	٥٨٦

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

٢-التدريب والتعلم :- ومن ملاحظة الجدول (٦٣) حول رأي القوى العاملة بتوجيه استمارة الاستبانة لهم بالسؤال لهم هل تلقى العاملين تدريبا قبل بدء العمل وماهو نوع هذا التدريب وهل يشعر العامل ان التدريب كان كافيا بنعم او لا، فقد جاءت اجابات القوى العاملة في الصناعات المعدنية بالمرتبة الاولى بعدد استمارات الاستبانة التي بلغت (٢٥٩) استمارة فقد جاءت اجابتهم (نعم) (١٢٢) اجابة و(لا) (١٣٧) اجابة وكانت اجابتهم في نوع التدريب الذي تلقيته بعدد مهني(٣٥) اجابة ودورات تعليمية (٦٥) اجابة وتدريب على رأس العمل بلغ(٢٢) اجابة واجابتهم عن السؤال هل تشعر ان التدريب كان كافيا فقد بلغت الاجابة ب(نعم) (٨٦)، أمُا الاجابة ب(لا) فكانت (٣٦) اجابة ، أمُا اجابات القوى العاملة في صناعة الكيميائية فقد حلُت بالمرتبة الثانية بعدد استمارات استبيان بلغ (١٦٢) استمارة، فقد جاءت اجابتهم حول هل تلقيتم تدريب (نعم)

بعدد بلغ (١٢٢) بينما (لا) كان عددهم (١٠٠) اجابة وكان جوابهم حول نوع التدريب فقد بلغ التدريب المهني (١٦٠) اجابة ودورات التعليم (٤٠) اجابة وتدريب على رأس العمل)بلغ (١٠٠) اجابة وكذلك بلغ جوابهم حول هل كان التدريب كافيا فكانت اجابتهم (نعم) بلغ (٨٢) و(لا) بلغ اجابتهم (٨) اجابة ، وفقد جاءت اجابات القوى العاملة في الصناعات الانشائية بالمرتبة الثالثة بعدد استمارات الاستبانة (٢٤١) استمارة حيث بلغ عدد الاجابات ب(نعم) (١٤٦) اجابة بينما بلغت الاجابة (لا) (٩٥) اجابة وكانت اجاباتهم في نوع التدريب الذي تلقيته المهني (٤١) ودورات تعليمية (٦٠) وتدريب على رأس العمل (٤٥) اجابة ، واجابتهم على السؤال هل كان التدريب كافيا بلغت اجابتهم (نعم) (٧٣) اجابة و(لا) بلغت (٧٣) اجابة ، بينما جاءت بالمرتبات الاخيرة والادنى بعدد استمارات الاستبانة كلا من المنشآت الصناعية التالية فقد جاءت اجابات القوى العاملة في الصناعات الخشبية بعدد استمارات استبانة بلغت (٨١) فقد كانت اجابتهم حول سؤال هل تلقيتم تدريبا (نعم) بلغت (٥٦) و(لا)بلغت (٢٥) ونوع التدريب كانت اجابتهم مهني (٤٠) ودورات تعليمة (٦) وتدريب على رأس العمل (١٠) اجابة واجابتهم كانت (نعم) بعدد(٤٥) اجابات بان التدريب كان كافيا ، وجاءت بعدها بالحد الادنى بعدد استمارات استبيان الموزعة على القوى العاملة في صناعة النسيجية بعدد بلغ (٢٨) استمارة استبانة هل تلقيتم تدريبا كانت اجابتهم (نعم) بعدد بلغ (٢٠) وكان نوع التدريب الذي تلقيتم على رأس العمل باجابة بلغت (٨) واجابتهم على السؤال هل كان كافيا بعدد بلغ (١٢) نعم، وبلا جاءت أجاباتهم(٨).

الجدول (٦٣) رأي القوى العاملة حول هل تلقى تدريباً قبل بدء العمل ونوع التدريب في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

ت	الصناعات	العدد	نعم	%	لا	%	نوع التدريب الذي تلقيته			هل تشعر ان التدريب كان كافيا	
							مهني	دورات تعليمية	تدريب على رأس العمل	نعم	لا
١	الانشائية	٢٤١	١٤٦	٢٠،١	٩٥	١٦،٤	٤١	٦٠	٤٥	٧٣	٧٣
٢	الغذائية	٢١١	٩٦	١٣،٢	١١٥	١٩،٩	٤٤	٢٢	٣٠	٥٠	٤٦
٣	المعدنية	٢٥٩	١٢٢	١٦،٨	١٣٧	٢٣،٧	٣٥	٦٥	٢٢	٨٦	٣٦
٤	اعلان وطباعة	١٢١	٢٣	٣،٢	٩٨	١٦،٩	١٠	٧	٦	١٠	١٣
٥	الكيميائية	٢٦٢	١٦٢	٢٢،٣	١٠٠	١٧،٣	٥٤	٦٨	٤٠	٨٢	٨
٦	الطبية	١٠٠	١٠٠	١٣،٨	٠	٠	٩٥	٥	٠	٨٥	١٥
٧	الخشب	٨١	٥٦	٧،٧	٢٥	٤،٣	٤٠	٦	١٠	٤٥	١١
٨	النسيجية	٢٨	٢٠	٢،٨	٨	١،٤	١١	٦	٣	١٢	٨
	المجموع	١٣٠٣	٧٢٥	١٠٠	٥٧٨	١٠٠	٣٣٠	٢٣٩	١٥٦	٤٤٣	٢١٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

٣-رحلة العمل اليومية :- ومن ملاحظة الجدول (٦٤) رحلة العمل اليومية للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وبتوجيه استمارة الاستبانة لهم وبالسؤال عن كم تستغرق رحلة العمل يوميا ذهابا وبالسؤال هل تؤثر رحلة العمل على ادائك في العمل وكانت اجاباتهم مختلفة ، فقد جاءت اجابات القوى العاملة الحد الاعلى للمراتب الاولى للقوى العاملة في استمارات الاستبانة ، فقد جاءت الصناعات المعدنية بالمرتبة الاولى بعدد استمارات الاستبانة فقد بلغ عدد اجابتهم استغراق وقت رحلة الذهاب يوميا (٧٤) اجابة (اقل من ٣٠ دقيقة) وبلغ (٨٢) اجابة (من ٣٠ دقيقة الى ساعة) وبلغ (٤٥) اجابة (من ساعة الى ٢ ساعة) وبلغ (٥٨) اجابة (أكثر من ساعتين)، وكانت اجابتهم حول السؤال هل تؤثر رحلة العمل على ادائك تأثير كبير بلغت الاجابات (٦٥) وتأثير متوسط بلغت (١٢٠) اجابة ولاتأثير بلغت (٧٤) اجابة ، وجاءت استمارة استبيان للقوى العاملة في صناعة الكيميائية بالمرتبة الثانية حيث بلغت عدد الاستمارات (٢٦٢) استمارة وكانت اجابتهم كم تستغرق رحلة العمل اليومية ذهابا وايابا فقد جاءت اجاباتهم (٩٥) اجابة (اقل من ٣٠ دقيقة) وبلغت (٦٠) اجابة (من ٣٠ دقيقة الى ساعة) وجاءت اجاباتهم (٦٢) (من ساعة الى ساعتين) وبلغت اجابتهم (٤٥) اجابة (اكثر من ٢ ساعة)، وجاءت اجابة القوى العاملة حول هل تؤثر رحلة العمل على ادائك في العمل فقد بلغت (٥٦) اجابة (تأثير كبير) وبلغت (١٢٧) اجابة (تأثير متوسط) وبلغت (٧٩) أجابة (لأتأثير)، وجاءت استمارة الاستبانة للقوى العاملة في الصناعة الانشائية بالمرتبة الثالثة فقد بلغ عدد استمارات الاستبيان(٢٤١) استمارة ، وكانت اجابتهم كم تستغرق رحلة العمل يومياذهابا وايابا فقد جاءت اجابتهم (٤١) اجابة (اقل من ٣٠ دقيقة)وبلغت (١٥٠) اجابة (من ٣٠ دقيقة الى ساعة) وبلغت (٥٠) اجابة (من ساعة الى ساعتين) وبلغت (٥٠) اجابة (أكثر من ٢ ساعة) ، وجاءت اجابة القوى العاملة على سؤال هل تؤثر رحلة العمل على ادائك في العمل فقد كانت اجابتهم موزعة كالتالي وقد بلغت (٤٤) أجابة (تأثير كبير) وبلغت (١٣٩) أجابة (تأثير متوسط) وبلغت (٥٨) اجابة (لأتأثير) ،بينما جاءت اجابات القوى العاملة بالحد الادنى في استمارات الاستبانة الموزعة على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة فقد جاءت بالمرتبة الادنى بالترتيب التالي فقد جاءت استمارات الاستبانة الموزعة على القوى العاملة في صناعة الخشب بعدد بلغ (٨١) استمارات وكانت اجابتهم حول كم تستغرق رحلة العمل يوميا ذهابا وايابا فقد كانت اجابتهم موزعة كالتالي حيث بلغ(١٦) اجابة (أقل من ٣٠ دقيقة) وبلغ(٢) أجابة (من

٣٠ دقيقة الى ساعة) وبلغ (٦٥) اجابة (من ساعة الى ٢ساعة) وبلغ (٠) اجابة (أكثر من ٢ ساعة) بلغ (٠) ، وجاءت اجابتهم حول سؤال هل تؤثر رحلة العمل على ادائك في العمل فقد بلغ (٠) اجابة (تأثير متوسط) ، وبلغ (١٥) اجابة (لأتأثير) بلغت (٦٦) ، بينما جاءت استمارات الموزعة على القوى العاملة في الصناعات النسيجية بعدد بلغ (٢٨) استمارات وجاءت اجابتهم حول كم تستغرق رحلة العمل يوميا ذهابا وايابا فقد كانت اجابتهم موزعة كالتالي فقد بلغ(١٠) اجابة (أقل من ٣٠ دقيقة) وبلغ (١٨) اجابة (من ٣٠ دقيقة الى ساعة) وجاءت اجابتهم على تأثير رحلة العمل على ادائهم في العمل فقد بلغ (٢٤) اجابة (لاتأثير) وتأثير متوسط بلغ (٤).

الجدول (٦٤) اراء القوى العاملة حول كم تستغرق رحلة العمل يوميا وهل تؤثر في أدائكم في العمل

ت	الصناعات	العدد	كم تستغرق رحلة العمل يوميا ذهابا وايابا				هل تؤثر رحلة العمل على ادائك في العمل		
			اقل من ٣٠ دقيقة	من ٣٠ دقيقة الى ساعة	من ساعة الى ساعتين	اكثر من ساعتين	تأثير كبير	تأثير متوسط	لا تأثير
١	الانشائية	٢٤١	٤١	١٥٠	٥٠	٤١	٤٤	١٣٩	٥٨
٢	الغذائية	٢١١	٦٢	٤٨	٧٥	٢٦	٢٥	١٠٠	٨٦
٣	المعدنية	٢٥٩	٧٤	٨٢	٤٥	٥٨	٦٥	١٢٠	٧٤
٤	اعلان وطباعة	١٢١	٦٥	٢٤	٦	٠	١٨	٢٥	٧٨
٥	الكيمائية	٢٦٢	٩٥	٦٠	٦٢	٤٥	٥٦	١٢٧	٧٩
٦	الطبية	١٠٠	١٥	٧٩	٩	١٢	٥	٧	٨٨
٧	الخشب	٨١	١٦	٦٥	٠	٠	٠	١٥	٦٦
٨	النسيجية	٢٨	١٠	١٨	٠	٠	٠	٤	٢٤
المجموع		١٣٠٣	٣٧٨	٥٢٦	٢٤٧	١٨٢	٢١٣	٥٣٧	٥٥٣

المصدر :- الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

٤-ساعات العمل والأجور:- ومن ملاحظة الجدول (٦٥) لعدد ساعات العمل اليومية ، وكيف يصف مستوى الاجر مقارنة بمتطلبات المعيشة ، وهل الأجر يناسب عدد ساعات العمل ، فقد جاءت اجابات القوى العاملة الحد الاعلى في استمارات الاستبانة الصناعات المعدنية بالمرتبة الاولى فقد بلغت عدد الاستمارات (٢٥٩) استمارة وكانت اجابتهم (٧٠) أجابة (اقل من ٨ ساعات) بينما بلغت عدد اجابتهم (٨٩) اجابة (من ٨الى ١٠) ساعات ، وبلغ (١٠٠) اجابة (اكثر من ١٠ ساعات)وكانت اجاباتهم كيف تصف مستوى اجرك مقارنة بمتطلبات المعيشة فقد بلغ (٦٥) اجابة (كافٍ جدا)، وبلغ (١٠٤)اجابة (كافٍ) ، بينما بلغ عدد اجاباتهم (٩٠) اجابة (غير كافٍ)، وكانت اجابتهم حول هل تشعر اجرك يناسب عدد ساعات العمل ، فقد بلغ (١٧١) اجابة (نعم)

الجدول (٦٥)اراء القوى العاملة بعدد ساعات العمل اليومية وتصنيف مستوى الأجر وتناسبه مع المعيشة

ت	الصناعات	العدد	ماعدد ساعات العمل اليومية لديك			كيف تصف مستوى اجرك مقارنة بمتطلبات المعيشة			هل تشعر ان اجرك يتناسب مع عدد ساعات العمل التي تقضيها	
			اقل من ٨ ساعات	من ٨ساعات الى ١٠ ساعات	اكثر من ١٠ ساعات (اضافية)	كاف جداً	كافٍ	غير كافٍ	نعم	لا
١	الانشائية	٢٤١	٤١	١٥٠	٥٠	٣٣	١٢٠	٨٦	١٧٦	٧٤
٢	الغذائية	٢١٠	٦٨	٩٧	٤٥	٤٤	٥٥	١١١	١١٨	٩٢
٣	المعدنية	٢٥٩	٧٠	٨٩	١٠٠	٦٥	١٠٤	٩٠	١٧١	٨٨
٤	اعلان وطباعة	١٢١	٤٠	٦٠	٢١	٢١	٥٢	٤٨	٤٦	٧٥
٥	الكيميائية	٢٦٢	٨١	١٣٠	٥١	٧٦	١٤٥	٤١	١٢٠	١٤٢
٦	الطبية	١٠٠	١٦	٥٢	٣٢	٢٥	٣٥	٤٠	٦٥	٣٥
٧	الخشب	٨١	٢٥	١٠	٣٠	١٢	١٨	٥١	٤٥	٣٦
٨	النسيجية	٢٨	٢٨	٠	٠	٨	١٠	١٠	١٨	١٠
	المجموع	١٣٠٢	٣٦٩	٥٨٨	٣٢٩	٢٨٤	٥٣٩	٤٧٧	٧٥٩	٥٥٢

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية بتاريخ (٢٠٢٣/١٢/١١)

وبلغ (٨٨) اجابة (لا) ، بينما كانت اجابات القوى العاملة في استمارات الاستبانة للعاملين في صناعة الكيميائية التي جاءت بالمرتبة الثانية بعدد استمارات الاستبانة (٢٦٢) استبانة فقج كانت اجابتهم حول عدد ساعات العمل اليومية فقد بلغ (٨١) اجابة (أقل من ٨ ساعات) بينما بلغ (١٣٠) اجابة (من ٨ الى ١٠) ساعات ، واجابتهم على سؤال مستوى الاجر مقارنة بمتطلبات المعيشة فقد بلغ (٧٦) اجابة (كافٍ جدا) وبلغ (١٤٥) اجابة (كافٍ) وبلغ (٤١) اجابة (غير كافٍ) ، وكذلك كانت اجابتهم حول السؤال هل تشعر اجرك يناسب عملك فقد بلغ (١٢٠) اجابة (نعم) بينما بلغ عدد الاجابات (١٤٢) (لا) ،بينما جاءت بالمراتب الادنى في عدد استمارات الاستبانة وفي عدد الاجابات وكانت كالاتي ومنها القوى العاملة في صناعة الخشب وكانت اجاباتهم على سؤال عدد ساعات العمل فقد بلغ (٢٥) اجابة (اقل من ٨ساعات) بينما بلغ (١٠) اجابات (من ٨الى ١٠ ساعات) وبلغ (٣٠)اجابة (اكثر من ١٠ساعات)وبلغت اجابتهم على سؤال مستوى الاجر هل يناسب متطلبات المعيشة فقد بلغ (١٢) اجابة (كافٍ جداً) وبلغ (١٨) اجابات (كافٍ) ، وكانت اجابتهم على سؤال هل اجرك يناسب عملك بلغ (٤٥) اجابات (نعم) وبلغ (٣٦) اجابات (لا) ، وجاءت بعدها بالحد الادنى اجابات القوى العاملة في صناعة النسيجية فقد بلغ (٢٨) اجابة (من ٨ الى ١٠) ساعات بينما بلغ (٠) اجابة (اكثر من ١٠ ساعات) يعملون واجابتهم حول كيف تصف مستوى اجرك مقارنة بالمعيشة كانت اجاباتهم (٨) كاف جدا وبلغ

(١٠) اجابات كاف، غير كافٍ بلغت الاجابات (١٠) وكيف تصف اجرك يناسب عملك (١٨) اجابة (نعم) وبلغ (١٠) اجابة (لا) .

المبحث الثاني

مشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

تعد محافظة البصرة من المراكز الصناعية المهمة التي تلعب دوراً مهماً في القطاع الصناعي ، إن تزايد الحاجة الى تحسين القدرة الانتاجية وتعزيز التنمية الصناعية وبالتالي فانها تواجه العديد من التحديات والمشكلات المتعلقة بالقوى العاملة ، وتتضمن العديد من مشاكل القوى العاملة في محافظة البصرة منها المناخ واثره على القوى العاملة ،التمييز في التوظيف ، صعوبات السكن ، ظروف العمل غير ملائمة ، وسائل النقل وتأثير ها على قدرة العمل في وصولهم الى اماكن عملهم التي بدورها تزيد من المشاكل المتعلقة بالقوى العاملة التي تؤثر على انتاجيتهم في المنشآت الصناعية ، وان معالجة هذه التحديات تتطلب امور ستراتيجية شاملة تعمل على تطوير برامج التدريب الفني والمهني وكذلك تعزيز حقوق العمال وتحفيزهم وتحسين ظروف العمال وتطويرهم حسب التقدم العلمي والتكنولوجي مع تطوير البنية التحتية وبالتالي فان ذلك يساهم في تحسين المستوى لمحافظة البصرة وزيادة في اجور القوى العاملة في المنشآت الصناعية ، من خلال الدراسة الميدانية واستمارة الاستبانة اتضح وجود العديد من المشاكل التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، ومن ابرز هذه المشكلات ملاحظة جدول(٦٦) يتبين ان مشكلة الاجور والرواتب جاءت بالمرتبة الاولى أذ بلغ مجموعها (٣٥٩) اجابة من بين ١٣٠٣، أذ بلغت اعلى نسبة لمشكلة الاجور والرواتب في الصناعات الانشائية (٤٠،٠٢%) ، وجاءت بالمرتبة الثانية مشكلة السكن والنقل لعدم توفر الوحدات السكنية للقوى العاملة بالقرب من المنشآت الصناعية ومشكلة النقل لعدم إستخدام النقل الجماعي للقوى العاملة وللأختناقات المرورية وكثرة الازدحامات في اوقات الذروة وعدم تخصيص السكن للقوى العاملة بالقرب من عملهم كلها عوامل ادت الى التأثير وخلق مشكلة تؤثر في عمل القوى العاملة وتعد من الاسباب المؤثرة في جودة العمل والوصول متاخراً للعمل اذ بلغت اجابات القوى العاملة لمشكلة السكن والنقل (٢١٦) اجابة وبلغت اعلى نسبة لمشكلة السكن والنقل التي يعاني منها القوى العاملة في الصناعات المعدنية (٢٣،١٥%) ، وادنى نسبة لها جاءت في صناعة الخياطة لقربها من سكن القوى العاملة وجاءت بنسبة (٠)%، وجاءت بالمرتبة الثالثة مشكلة المناخ فقد بلغت اعلى نسبة بالاهمية النسبية (٢٧،٩١)% في الصناعات الأنشائية وان ادنى نسبة بالاهمية

النسبية بلغت (٠)% في الصناعة النسيجية ، بينما جاءت بالمرتبة الرابعة مشكلة الاعداد والتدريب فقد بلغ اعلى أهمية نسبية في الصناعات الكيميائية حيث بلغ (١٨،٥٢)% بينما بلغ ادنى بالأهمية النسبية لمشكلة القوى العاملة في الاعداد والتدريب في صناعة الخشب أذ بلغ (٢،٢٧%).

في حين جاءت بالمرتبة الخامسة من المشاكل التي تعاني منها القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وهي مشكلة علاقات العمل اذ بلغ عدد الاجابات (١٤١) اجابة لهذه المشكلة وشكلت اعلى نسبة فيها في الصناعات الغذائية أذ بلغت نسبتها (٢٣،١٨%) ، وجاءت مشكلة البطالة المقنعة في المرتبة السادسة من المشاكل التي تعاني منها القوى العاملة وكانت عدد اجاباتهم لهذه المشكلة بلغ (١١١) أجابة ، إذ شكلت اعلى عدد في الصناعات المعدنية أذ بلغ عددها (٣٠) اجابة لهذه المشكلة، وجاءت في المرتبة الاخير لمشاكل القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة مشكلة الخدمات الصحية أذ بلغ عدد اجاباتهم (٨٥) اجابة وشكلت اعلى نسبة من عدد الاجابات لهذه المشكله في للقوى العاملة في الصناعات الغذائية وسيتم تناول كل مشكلة منها على النحو التالي :

الجدول (٦٦) الأهمية النسبية للمشاكل التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	الصناعات	مشكلة المناخ %	مشكلة الاجور%	السكن والنقل %	الاعداد والتدريب %	البطالة المقنعة %	علاقات العمل %	الخدمات الصحية %
١	الانشائية	٢٤،٩	٤٠،٠٢	١٨،٣	٦،٢	٠	٤،١	٦،٢
٢	الغذائية	١٦،٢٨	١٦،١٦	١٢،٠٤	١٦،٤٨	١٠،٨١	٢٣،١٨	١٨،٨٢
٣	المعدنية	٢٠،٩٣	١٩،٥٠	٢٣،١٥	١٣،٦٤	٢٧،٠٣	١٧،٨٨	١٥،٢٩
٤	اعلان وطباعة	٢،٧٩	٩،٧٥	٩،٧٢	١٨،١٨	٠	٩،٩٣	١٤،١٢
٥	كيميائية	٢١،٨٦	١١،١٤	١٨،٥٢	١٩،٣٢	٤٥،٩٥	١٦،٥٦	٢٩،٤١
٦	طبية	٠	٦،١٣	١٦،٢٠	١٤،٧١	٠	١٧،٨٨	٠
٧	الخشب	١٠،٢٣	٦،٩٦	٠	٢،٢٧	١٦،٢٢	٧،٩٥	٠
٨	النسيجية	٠	٣،٣٤	٠	٦،٨٢	٠	٠	٤،٧١
	المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

المصدر: اعتماداً على ملحق (٢٥)

أولاً :- مشكلة الاجور

تعد مشكلة الاجورمن الامور والقضايا المهمة التي لها تأثير في القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة ومشكلتهم بعدم توافق تلك الاجور مع مستوى المعيشة التي لها تأثير في رضا القوى العاملة وفي انتاجهم وان ارتفاع تكاليف المعيشة دون زيادة تقابلها في الاجور وبالتالي يؤثر على القوى الشرائية للقوى العاملة ومن ملاحظة الجدول (٦٦) فقد جاءت مشكلة الاجور بالمرتبة

الاولى من ضمن المشاكل التي يعاني منها القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة اذ بلغ عدد اجاباتهم (٣٥٩) اجابة لهذه المشكلة وجاءت اعلى نسبة لهذه المشكلة للقوى العاملة في الصناعات الانشائية ، وان عدم التوازن بين الطلب والعرض ففي بعض الصناعات التحويلية الكبيرة قد يحصل هناك فائض في القوى العاملة وبالتالي يؤدي الى ضغط كبير على الاجور ،ان الضعف في النقابات العمالية يؤدي الى التقليل من القدرة على التفاوض على الأجور ، انخفاض الاجور تؤثر على المستوى الصحي القوى العاملة نتيجة تأثير ها على المستوى المعاشي ، وان انخفاض الاجور القوى العاملة ينعكس على زيادة معدل دوران القوى العاملة التنقل بين عمل واخر للبحث عن أجر اعلى لارتفاع تكاليف المعيشة وبالتالي تؤثر على الاستقالات المتكررة وترك العمل مما يؤثر على الانتاج وعلى تكاليف التدريب والتوظيف في الصناعات الانشائية (الكرفانات)الصناعات المعدنية وفي وصناعة المواد الغذائية ، وغالبا مايزيد من حدة مشكلة اجور القوى العاملة تكون غير ملائمة مع طبيعة العمل المبذول من قبل الفئة العاملة فتكون اجور الاداريين دائما تكون عالية ، بينما على العكس منها الذين يعملون بالاعمال الفنية تكون قيمة اجورهم منخفضة .

ثانياً:- مشكلة السكن والنقل :-

تعد مشكلة السكن والنقل من التحديات التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة التي لها تأثير مباشر على على جودة حياة القوى العاملة وعلى اداءهم ولها تأثير في اضعاف انتاجية القطاعات الصناعية ، أذ جاءت بالمرتبة الثانية للمشاكل التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة أذ بلغ عدد الاجابات (٢١٦) اجابة لهذه المشكلة وشكلت اعلى نسبه للقوى العاملة في الصناعات المعدنية اذ بلغت الاهمية النسبية (٢٣،١٥%) ، إن النقص الحاصل في الوحدات السكنية المخصصة للعاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة وعلى سبيل المثال نأخذ عدد الوحدات السكنية في الصناعات التحويلية الكبيرة ومنها صناعة البتروكيمياوية نجد المجموع الكلي للدور الاصلية (٥٥٠) دار موزعة على القوى العاملة في صناعة البتروكيمياوية ، نجد نقص كبير في الوحدات السكنية للقوى العاملة [١]

[١]الدراسة الميدانية ، والمصدر الرئيسئ هي المعلومات المتوفرة في ادارة الشركة من قبل الاسكان والكهرباء والماء والمجاري المتوفرة في الشركة .

مقارنة مع عدد العاملين في الصناعات الكيميائية ، وان عدم توفير السكن للقوى العاملة الذي يلائمهم ، او بالقرب من اماكن عملهم يخلق مشكلات يعاني منها الكثير من العمال ،وبالأضافة الى مشكلة السكن يتحمل العامل تكاليف الإيجار وتأخذ ثلث او نصف الراتب وكذلك يعيش اكثر من نصف القوى العاملة في اماكن تكون مفتقرة لابسط شروط الخدمات الصحية الاساسية [١]، وبالتالي فان لها تأثير ات صحية وخاصة في البيئات غير مناسبة للسكن وممكن إن يؤدي ذلك إلى غياب القوى العاملة عن عملهم ، ومشكلة السكن لها تأثير ات اجتماعية ونفسية وضغوط مالية نتيجة ارتفاع تكاليف السكن والتنقل وتؤثر كذلك مشكلة السكن تؤدي إلى تدهور العلاقات الاسرية والاجتماعية نتيجة زيادة اوقات التنقل وضغوط العمل المستمرة، ونتيجة لبعد سكنهم تواجهم مشكلة الازدحام المروري ونقص وسائل النقل المريحة مما يؤدي إلى زيادة الوقت الذي يقضونه في التنقل يتحمل العامل نفقات النقل والوقت الاضافي في الانتقال وذلك بسبب بعد مسكنه عن موقع العمل[٢].

ثالثا :- مشكلة المناخ :-

تعد عناصر المناخ مثل الحرارة والامطار ودرجة الحرارة التي بدورها تؤثر على القوى العاملة في المنشآت الصناعية ومنها الغذائية التي تعد من المشاكل المهمه التي لها تأثير على القوى العاملة من حيث التأثير في الاجر اليومي وفي الوصول للعمل للظروف المناخية أو من خلال التأثير على المواد الاولية وبالتالي تشكل عبئ على القوى العاملة لما لها من انعاكسات على العاملين في المنشآت الصناعية إذ جاءت مشكلة المناخ من خلال استمارة الاستبانة للمشاكل التي يعاني منها القوى العاملة نلاحظ من خلال الجدول (٦٦) إذ بلغت اجاباتهم (٢١٥) اجابة وجاءت اعلى نسبة لهذه المشكله في الصناعات الانشائية (٦٠) اجابة بأهمية نسبية بلغت (٢٧،٩١%) ، التي تتطلب ظروف عمل مناسبة منها تكيف الهواء لضمان عمل مناسب للعمال ولسلامتهم وان الرطوبة العالية ممكن ان تؤدي الى انتشار الامراض بين القوى العاملة وخاصة في الاماكن المغلقة نتيجة تعفنها ونمو البكتريا والاحياء المجهرية في بعض المواد الغذائية التي

---

[١] علي جاسم العبيدي ،ماهر صبري درويش ،المشاكل التي تواجه القوى العاملة في العراق دراسة ميدانية لبعض الشركات الصناعية في المنطقة الوسطى بغداد – بابل –كربلاء المقدسة) ، مجلة الادارة والاقتصاد ، العدد الخامس والثمانون ،٢٠١٠،ص٥٥.

[٢] الدراسة الميدانية ٢٢/١٢/٢٠٢٣

تؤثر على صحة العامل [١] وكذلك تؤثر عناصر المناخ على القوى العاملة في البناء والتشييد في صناعة الكرفانات وان ارتفاع درجات الحرارة العالية والامطار المتساقطة تؤثر على القوى العاملة في التأخير في عملية الانتاج ، بالتالي يكون تأثير ذلك على عملهم في التأخير في الجدول الزمني في التسليم ومن انعكاساته ذلك على تأثير هـ على اجورهم وكمية انتاجهم نتيجة التلكئ في العمل لاصابة العامل بالامراض منها الحساسية والربو [٢]، إن تأثير عناصر المناخ ومنها درجات الحرارة العالية والرطوبة التي تؤثر على فعالية الادوية وكذلك على جودتها في صناعة الادوية والصناعات الطبية الذي ينعكس على العاملين فيها التي يجب ان تخضع الى بيئات امنة لسلامة العاملين والمنتجات الصناعية الطبية [٣] . وان ارتفاع الرطوبة النسبية داخل المخازن تؤثر بشكل سلبي على المواد الاولية وتكوين مادة الصدأ على المواد المعدنية وبالتالي يؤثر ذلك على انخفاض في جودة المنتج ويؤثر في قيمة الاسعار مما يسبب خسارة كبيرة للمنشاة الصناعية مما يؤثر في اجور القوى العاملة او في التقليل من الاجور الاضافية للعاملين بسبب الخسارة او تقليل من عدد العاملين لسد النقص الحاصل في العائد من الاموال بسبب تعرض المنتج لتلف [٤]، وان الرياح الشديدة تسبب مشاكل للقوى العاملة وخاصة العاملين في صناعة الحبوب من خلال بعثرة الحبوب كونها مخزونه في ساحات مكشوفة التي تؤثر على نسبة الفاقد من المادة الاولية وتؤثر سرعة الرياح في نقل الدخان والمواد المتطايرة والروائح الكريهة مثل منشاة البترو والصناعات الغذائية (المجازر) التي لها تأثير على السكان والقوى العاملة [٥]

رابعاً :- مشكلة الاعداد والتدريب والمستوى التعليمي

تعد مشكلة الأعداد والتدريب والمستوى التعليمي من الامور المهمة والرئيسة التي لها تأثير على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، إذ جاءت بالمرتبة الرابعة من ضمن المشاكل التي تعاني منها القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة

---

[١] زينب علي خليفة الفريجات ، مصدر سابق ، ص٢٣٢.

[٢] مقابلة شخصية مع السيد فلاح حسن ، مدير منشاة بركات الرضا ، بتاريخ ٢٠٢٤/١١/٢٤.

[٣] بلاسم جارح عبد الحسن، مصدر سابق ، ص١٩٤.

[٤] مقابلة شخصية مع الحداد السيد محمد يوسف، صناعة كرفانات الزهراء ، بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٢، الساعة ٨،٥٠ صباحاً.

[٥] مقابلة شخصية مع الجزار السيد علي دون خضير، مجزرة القرنة العصرية، بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٣ الساعة ١١،٩ صباحاً.

البصرة ومن ملاحظة الجدول (٦٦) نجد ان عدد الاجابات بلغت (١٧٦) اجابة وشكلت اعلى أهمية نسبية لهذه المشكله في الصناعات الكيميائية أذ بلغت (١٩،٣٢%) ، اما مايقصد بمفهوم التدريب هو يمثل دوراً محوريا في تطوير وتعزيز الموظفين والنجاح التنظيمي ولتزويد الموظفين بالمهارات اللازمة من اجل اداء ادوارهم العملية بكفاءة عالية [١]، ويمكن تعريف الاعداد والتدريب الميداني " هو مجموعة من الخبرات الفنية التي تقدم للمتدربين بشكل عملي الذي لايرتبط بمكان معين ويقدم في العديد من الاماكن" [٢].وتعد مشكلة الأعداد والتدريب النقص الحاصل في المهارات العلمية التي تتطلبها الصناعات التحويلية الكبيرة وان البرامج التعليمية غالبا مايكون تركيزها عملي وتعتمد على الجانب النظري، إن بعض التخصصات الجامعية تكون غير ملائمة ولاتماشي متطلبات الصناعات التحويلية الكبيرة وبالتالي عدم استفادة الخريجين من فرص العمل ، وان الشركات الصناعية تحتاج الى استثمار كبير في برامج التدريب لتأهيل القوى العاملة مع مايخدم حاجة السوق وخاصة بعد التطور التكنولوجي والتطور الحاصل في الالات والمعدات والمكائن الحديثة لضمان تحديث مهارات القوى العاملة وان النقص الحاصل في المهارات الفنية والخبرات العملية يؤثر سلبا في اضعاف الانتاج ورداءته ، ويهدف اعداد وتدريب القوى العاملة خلق روح المنافسة بين المنشآت الصناعية نفسها وقدرة المنشآت الصناعية على التنافس مع المنشآت التنافسية الاخرى المحلية كانت او الخارجية [٣] .

١. نقص في التدريب قد لا يتلقى القوى العاملة التدريب الكافيمن اجل تطوير مهاراتهم.

٢. نقص في الخبرة العملية الكافية في مجال عملهم.

٣. عدم توافق المهارات مع متطلبات العمل الفعلية.

٤ – انخفاض الإنتاجية من ناحية قلة الكفاءة والخبرة التي تؤدي إلى انخفاض الإنتاجية والأداء العام في المنشآت الصناعية .

٥ – زيادة الأخطاء بسبب نقص الكفاءة والخبرة.

---

[١] المصدر من شبكة النت تم الدخول على الموقع بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١١ العاشرة صباحا ،أثر التدريب على اداء العاملين https://academics.su.edu.krd/

[٢] عبد الفتاح الصير، المدربون والمتدربون واساليب التدريب ، دار المناهج للنشر والتوزيع ، عمان الأردن ،٢٠٠٩،ص٣.

[٣] عبد الواحد محسن سرحان المسعودي ،مصدر سابق ،ص١٧٥.

٦ – صعوبة التكيف مع التكنولوجيا الجديدة قد يواجه العاملون صعوبة في التكيف مع التكنولوجيا الجديدة أو التغيرات في بيئة العمل.

خامساً :- مشكلة علاقات العمل وتوزيعهم

تعد علاقات العمل وتوزيع القوى العاملة أو ماتسمى باسم العلاقات الصناعية تشير الى ان النظام الذي يتفاعل فيه اصحاب العمل والعمال ومن يمثلهم سواء كان ذلك بشل مباشر او غير مباشروان على الحكومة القيام بوضع القوانين والقواعد لادارة علاقات العمال [١]،وتعد من المشاكل التي تواجه العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وجاءت بالمرتبة الخامسة من ضمن المشاكل التي يعاني منها القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة أذ بلغ عدد اجاباتهم (١٤١) اجابة لاستمارة الاستبانة وبأهمية نسبية اعلى جاءت الصناعات الغذائية (٢٣،١٨ %) ، وتعاني بعض المؤسسات الصناعية من توترات بين القوى العاملة والادارة بسب ظروف العمل وتوزيعهم وبالتالي يؤدي إلى حدوث اضراب في العمل وانخفاض الروح المعنوية ، ونقص الحوار الاجتماعي وعدم وجود قنوات للتواصل بين العمال واصحاب العمل وبالتالي يؤثر سلبا على طبيعة العمل وكمية الانتاج ، وان عدم وضوح القوانين التي تتعلق بالعمل وبالتالي تكون عائقا امام حماية حقوق العمال ويزيد من استغلال القوى العاملة ،وان تركز القوى العاملة في مناطق معينة يؤدي الى نقص العمال في مجالات اخرى ويؤثر بشكل متوازن على الصناعات ، إن التفاوت في المهارات بين القوى العاملة يؤدي الى استغلال العاملين المتاحين بسبب وجود فجوة في المهارات ، وان وجود عدد كبير من العمال في وظائف لاتتناسب مع خبراتهم العلمية والفنية يؤدي الى اهدار الموارد البشرية ، وان مشكلة توزيع العاملين وعلاقاتهم تؤثر في انخفاضية الانتاج وعلى الربحية للمنشآت الصناعية وزيادة في التكاليف لعدم فعالية بعض القوى العمال .

سادساً :- مشكلة البطالة المقنعة

يقصد بمفهوم البطالة المقنعة نقص في التشغيل والى الحالة التي يكون فيها العاملين أو الافراد في وظائف تكون لاتتناسب مع قدراتهم ومهاراتهم وبالتالي تؤثر على العملية الانتاجية ،

---

[١] المصدر من شبكة الانترنيت تم الدخول على الرابط الساعة العاشرة صباحاً ، بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١٣ .
https://www.iloencyclopaedia.org/ar/part-

كما إن العمل يتضمن نهجا تطوريا وتنموياً ، وان التوزيع والإستخدام الامثل للقوى العاملة في اي مرحلة معينة من مراحل التنمية الاقتصادية في العمل يجب ان يقوم بدوره في العمل حتى لايؤدي إلى اهدار في الموارد البشرية [١]. من ملاحظة الجدول (66) والشكل نجد إن مشكلة البطالة المقنعه للقوى العاملة جاءت بالمرتبة السادسة إذ بلغ عدد الاجابات (١١١) اجابة لهذه المشكلة وبأهمية نسبية بلغت لاعلى صناعة للقوى العاملة في الصناعات المعدنية تعاني من هذه المشكلة (٢٧،٠٣%) ، وتعد مشكلة البطالة المقنعة من المؤشرات التي تكون مزعجة وذلك لتزايد التفاوت الحاصل في سوق العمل للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة حيث يظهر ذلك في عدم المساوات في الدخل والفقر والكثير من القوى العاملة تعمل في وظائف لاتتناسب مع خبراتهم ومهاراتهم وبذلك يحصلون على إجور قليلة لاتكفي ولاتسد حاجاتهم الاساسية ، وبالتالي انعكاس على تفاقهم ظاهرة البطالة المقنعة [٢]، كما لابد من الأشارة إلى إنُ البطالة المقنعة تعني ان الافراد يعملون ولكن ليس بكامل طاقاتهم ، أو يعملون في اعمال تكون انتاجيتهم فيها قليلة اكثر من ان تكون علية في حالة العمل باعمال اخرى [٣]، ومن الاثار السلبية للبطالة المقنعة تسبب التعطيل في جزء مهم من عناصر الانتاج وهو العمل على الصعيد الاقتصادي والصناعي ، وكذلك على الصعيد السياسي فأنها تخلق حالة من التحلل في المسؤلية سواء كانت اجتماعية او سياسية او حالة سلبية وبذلك فأنها تعد القوى العاملة شكليا وتعد واقعيا لاتؤدي اي دور في العمل ايجابي وبالتالي يؤدي ذلك الى انتشار الرشوة وانخفاض في الانتاجية ، وان مشاكل البطالة المقنعة هي النقص في التدريب والخبرة الفنية وإعادة التأهيلية والتوزيع غير مناسب الذي يفتقر إلى عدم التوازن وبالتالي وجود عمالة زائدة في بعض المجالات بينما نجد نقص في المجالات الاخرى وبالتالي فان توظيف الافراد في غير مجالهم يؤدي الى عدم الانتاج بالنوعية المطلوبه لانهم يعملون

---

(1) Louis J. Ducoff, Margaret J. Hagood, The Measurement and Behavior of Unemployment, Volume Publisher: NBERPublication Date: 1957,p.155.

(2) David Dooley and Joann Prause : Inadequate Employment asDisguised Unemployment: , Cambridge University Press , Beck, 1992, p. 4 . ،

(٣) أدب احمد عطية السعودي ،أثر البطالة المقنعة على مستوى أداء العاملين دراسة تطبيقية على مؤسسات القطاع العام في محافظة الطفيلية ،رسالة ماجستير ، جامعة مؤتة ،٢٠١٣،ص١٢.

بوظائف لاتتناسب مع مهاراتهم ، والبعض الاخر من الصناعات تعتمد على العمال الاقل مهارة بأجورمنخفضة، هذا مايقود إلى عدم استغلال القدرات الحقيقية للقوى العاملة.

سابعاً :- مشكلة الخدمات الصحية للقوى العاملة

الخدمات الصحية من المسائل المهمة في حياة القوى العاملة وضرورية لبناء جسم سليم يكون قادر على تحمل اعباء العمل الشاق ولان العامل يقضي نصف يومه في العمل ويتعرض لانواع مختلفة من الاجهاد والتعب والتوتر كلها عوامل تتطلب تأمين صحي لاستمراريته في العمل والانتاج وان البعض من المنشآت الصناعية فيها مركز صحي لمعالجة الحالات البسيطة اضافة الى ان الاختصاصات الطبية قد لاتتوفر مع نوع وطبيعة المرض الذي يصاب فيه العامل نتيجة تعرضه اثناء تأديه عمله وبالتالي هناك نقص في التخصصات الطبية في المنشآت الصناعية بينما بعض الصناعات لاتحتوي مراكز صحية او طبيب معالج في منشآتها الصناعية وبالتالي يكون لنقص المرافق الصحية عامل ومشكلة اساسية في الحفاظ على سلامة القوى العاملة في المنشآت الصناعية [١]، ومن ملاحظة الجدول (٦٦) نجد هذه المشكلة التي يعاني منها القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة جاءت بالتسلسل السابع من ضمن المشاكل التي يعاني منها القوى العاملة أذ بلغت اعلى اهمية نسبية لهذه المشكله للقوى العاملة في الصناعات الكيميائية ، ان النقص في الادوية والمستلزمات الصحية والاسعافات الاولية بالتالي فأن حياة العاملين لها تأثير في العملية الانتاجية وان تكاليف العلاج تثقل من كاهل العامل مقابل مايتلاقه من اجر .

١. الأمراض المهنية تنشأ نتيجة للتعرض لعوامل مهنية معينة، مثل الغبار أو المواد الكيميائية.

٢. الأمراض المزمنة التي تستمر لفترة طويلة، مثل السكري أو أمراض القلب.

٣. الإصابات التي تحدث نتيجة للحوادث في مكان العمل.

٤- تأثير على الصحة بشكل مباشر وتؤدي إلى تدهور حالتهم الصحية.

٥ - تأثير على الإنتاجية الأمراض يمكن أن تؤثر على قدرة العمال على أداء وظائفهم بشكل فعال، مما يؤدي إلى انخفاض الإنتاجية.

---

[١] علي جاسم العبيدي ،ماهر صبري درويش ، مصدر سابق ،٢٠١٠،ص ٥٦.

٦- تأثير على الدخل الأمراض يمكن أن تؤدي إلى انخفاض الدخل للعمال بسبب الغياب عن العمل أو عدم القدرة على العمل بكامل طاقتهم.

ثامناً :- مشكلة الضمان الاجتماعي

١- لا يتمتع جميع القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة بتغطية ضمانية كافية.

٢- الامتثال للقوانين تواجه بعض المنشآت الصناعية صعوبات في الامتثال للقوانين واللوائح المتعلقة بالضمان الاجتماعي.

٣- الجودة والكفاءة تختلف جودة الخدمات الضمانية المقدمة للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة .

٤-التوعية والتثقيف يحتاج العاملون إلى مزيد من التوعية والتثقيف حول حقوقهم الضمانية.

تاسعاً :- مشكلة البيئة الصحية

يمكن أن تتمثل بما يأتي :-

١- التلوث البيئي قد تتعرض القوى العاملة في الصناعات التحويلية للتلوث البيئي الناجم عن الانبعاثات الكيميائية أو الغازات الضارة.

٢- الضوضاء والاهتزازات في بعض المنشآت الصناعية التي تؤثر على القوى العاملة في صحتهم وسلامتهم.

٣- العمل في بيئات غير آمنة التي قد تفتقر بعض الصناعات فيها إلى بيئات عمل آمنة، مما يؤدي الى تعرض القوى العاملة لخطر الإصابات والحوادث.

٤-نقص التوعية بالتوعية الصحية قد يحتاج العاملون إلى مزيد من التوعية حول المخاطر الصحية والوقاية منها.

عاشراً :- مشاكلات بدلات العمل والسلامة والخطورة

١-عدم كفاية البدلات قد لا توفر بعض المنشآت الصناعية بدلات كافية للعاملين لتغطية احتياجاتهم الأساسية.

٢- عدم انتظام صرف البدلات قد تواجه بعض المنشآت الصناعية صعوبات في صرف البدلات بشكل منتظم او قد لاتعطي أهمية لبدلة العمل .

٣- عدم توافق البدلات مع التضخم(*)، قد لا يتم تعديل البدلات بما يتناسب مع التضخم وارتفاع الأسعار.

٤- نقص المعدات الوقائية قد لا توفر بعض المنشآت الصناعية المعدات الوقائية اللازمة للقوى العاملة

٥- عدم تطبيق معايير السلامة بشكل كافٍ في بعض المنشآت الصناعية .

٦- نقص التدريب على السلامة قد لا يتلقى العاملون التدريب الكافي على إجراءات السلامة.

٧- العمل في بيئات خطرة قد يتعرض العاملون لخطر الإصابة أو المرض بسبب العمل في بيئات خطرة.

٨- عدم وجود خطط طوارئ كافية للتعامل مع الحوادث والطوارئ.

٩ – نقص التوعية بالمخاطر قد لا يكون للقوى العاملة في المنشآت الصناعية على دراية كافية بالمخاطر المحتملة في مكان العمل.

احدى عشر :- مشاكلات الإجازات ونظام العمل والغياب

١. نقص في الإجازات قد لا يحصل العاملون على إجازات كافية للراحة والاستجمام.

٢- عدم انتظام الإجازات بشكل جيد، مما يؤثر على أداء العاملين.

٣-عدم توافق الإجازات مع احتياجات العاملين الشخصية والعائلية.

٤ – نظام العمل غير المرن مما يؤثر على قدرة القوى العاملة على التوفيق بين العمل والحياة الشخصية.

٥ – العمل لساعات طويلة مما يؤثر على صحتهم ورفاهيتهم.

٦ – عدم وجود فرص للتدريب والتطويرالمهني للعاملين.

٧ – ارتفاع معدلات الغياب بسبب ظروف العمل غير الملائمة أو عدم الرضا عن العمل.

٨ – عدم وجود سياسات واضحة للغياب مما يؤدي إلى ارتباك وعدم فهم من قبل العاملين.

٩- تأثير الغياب على الإنتاجية والأداء العام للمنشآت الصناعية .

(*) الزيادة المستمرة في المستوى العام للأسعار في الاقتصاد.

أثنا عشر:- مشاكل التوظيف الجديد

١. صعوبة العثور على المرشحين المناسبين: قد تواجه الشركات صعوبة في العثور على المرشحين الذين يمتلكون المهارات والخبرات المطلوبة.

٢. نقص المهارات اللازمة: قد يفتقر المرشحون الجدد إلى المهارات اللازمة لأداء الوظيفة بشكل فعال.

٣. فترة التكيف يحتاج الموظفون الجدد إلى فترة زمنية للتكيف مع بيئة العمل الجديدة والتعرف على زملائهم.

٤. تأثير على الإنتاجية يؤثر التوظيف الجديد على الإنتاجية في البداية بسبب الحاجة إلى التدريب والتوجيه.

٥ – تأثير على الروح المعنوية قد يؤثر التوظيف الجديد على الروح المعنوية للعاملين الحاليين، خاصة إذا كانوا يشعرون بالقلق بشأن التغييرات في بيئة العمل.

٦ – تأثير على ديناميكية الفريق قد يؤثر التوظيف الجديد على ديناميكية الفريق، خاصة إذا كان هناك حاجة إلى تكيف مع أسلوب عمل جديد أو شخصية مختلفة.

٧ – فرص التطوير يمكن أن يوفر التوظيف الجديد فرصًا للتطوير والابتكار داخل الشركة.

المبحث الثالث

الحلول المقترحة لمشكلات القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

أولا :- الحلول المقترحة لمشكلة الاجور :-

تعد مشكلة انخفاض الاجور معقدة ولذلك فأنها تتطلب مجهود مشترك مابين الحكومة والقطاع الخاص والنقابات العمالية وذلك من اجل اتخاذ الخطوات الفعالة للحد من هذه المشكلة بوضع بعض الحلول والتي يمكن اجمالها بالنقاط التالية :-

١-تعزيز دور النقابات والجمعيات التعاونية من خلال تمكينها التفاوض على ظروف العمل وقيمة الاجور المالية حسب نوع العمل ودرجة خطورته .

٢-التحسين في نظام الأجور وذلك من خلال الاعتماد على نظام اجور عادلة وشفافة تعتمد على الكفاءة والخبرة الفنية وساعات العمل وبالتالي ضمان الاجر الكافي مما يتناسب مع مساهمته بالعمل .

٣-زيادة الأجور ووضع حد ادنى للأجور من اجل ان تتناسب مع المستوى المعاشي في ظل التضخم الحاصل وذلك لضمان حصول القوى العاملة سواء كانت بالقطاع العام او الخاص على دخل كافٍ لسد تكاليف المعيشة .

٤-تقديم الحوافز والمكافات المالية للقوى العاملة من اجل تحسين الانتاج وتحفيزهم على اداء العمل عالي الجودة تدريب وتطوير القوى العاملة لزيادة مهاراتهم واستثمار تدريبهم من اجل الحصول على وظائف تكون ذات اجور عالية.

ثانيا :- الحلول المقترحة لمشكلة السكن والنقل :-

تعد مشكلة السكن والنقل من الامور المهمة التي تواجه العديد من العاملين من القوى العاملة وتكون لها تأثير مباشر وغير مباشر في العمل والانتاج في ظل ارتفاع المعيشة وتكاليفها المختلفة في جوانب الحياة لذلك هناك ستراتيجيات متطورة لمعالجة القضايا المهمة لمشكلة السكن والنقل ويمكن ايجازها كالاتي :-

١- تطوير الاسكان الاجتماعي ببناء وحدات سكنية بتكاليف بسيطة تكون بالقرب من اماكن عملهم مما يقلل من التنقل .

٢-العمل على تطوير وتحسين في وسائل النقل العامة وجعلها اكثر ملائمة وكفاءة مما يقلل من وقت التنقل وتكاليف النقل واستخدام وسائل تابعة للقطاع الصناعي الذي يعمل فية العامل لتقلي من الازدحامات وتقليل من كلف النقل .

٣- العمل على تحسين البنية التحتية والخدمات الاساسية في مناطق سكن العاملين.

٤-العمل على استخدام التخطيط الحضري المتكامل من خلال دمج السكن بوسائط النقل مما يسهل الوصول الى العمل .

ثالثاً :- الحلول المقترحة لمشكلة المناخ :-

لمعالجة وتخفيف من تأثير عناصر المناخ واثارها على القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بوضع بعض الحلول والتي يمكن اجمالها بالنقاط التالية :

١-تحسين بيئة العمل من خلال استخدام انظمة التبريد والتدفئة لتوفير بيئة مريحة للقوى العاملة في المنشات الصناعية.

٢-تقديم برامج تدريبية لكيفية التعاملاًمع الظروف المناخية القاسية لسلامة العاملين في اثناء عملهم والعمل على جدولة العمل بناءً لتوقعات الطقس من اجل التقليل من اثار العوامل المناخية وعدم التأثير على كمية الانتاج وعدم التأثير على اجورهم المعيشية .

٣ - توفير معدات الحماية الشخصية ، مثل القبعات والنظارات الشمسية ومضلات من اجل الحماية من اشعة الشمس الحارقة او من الحماية من الامطار المتساقطة .

٤- تنظيم ساعات العمل وتجنب الأوقات الأكثر حرارة خلال اليوم.

٥ - توفير المياه والمرطبات لمنع الجفاف والإجهاد الحراري.

رابعاً :- الحلول المقترحة لمشكلة الاعداد والتدريب والمستوى التعليمي :-

تعد مشكلة الاعداد والتدريب من التحديات الجوهرية التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وبذلك يتطلب عدة جوانب من اجل حل هذه المشكلة بجهود متكاملة لتطوير القوى العاملة ومن مختلف الجهات المعنية لتكون قادرة على المساهمة في رفع المستوى الاقتصادي للعراق ويمكن اجمال الحلول والمقترحات بعدة نقاط اهمها :-

١-تطوير البرامج التعليمية وتحديث البرامج التعليمية في الجامعات والمعاهد لتلبية حاجة السوق من القوى العاملة والتركيز على الجانب العملي واضافة تخصصات تتعلق بالجانب الصناعي والتكنولوجيا المتقدمة .

٢-القيام بالتوعية والتشجيع من خلال القيام بالندوات التوعوية لتعزيز التعليم والتدريب العملي والمهني لاكتساب المهارات العملية والخبرات الفنية من اجل تحفيز الشباب للانخراط في العمل بالصناعات التحويلية الكبيرة والقيام بالمعارض الوظيفية من خلال تنظيم معارض مشتركة بين الجامعات والمنشات الصناعية والتعريف على حاجة السوق للقوى العاملة مما يسهل عملية التوظيف للخريجين .

٣-تقديم حوافز مالية للمؤسسات الصناعية التي تقوم بالاستثمار في تدريب موظفيها او التي تقوم بالمشاركة في برامج التدريب والتطوير العملي.

٤-التقيم المستمر لبرامج التدريب والتطوير العلمي لضمان فاعلية البرامج التدريبة مع حاجة السوق ، واستخدام استطلاع للرأي العام من اجل جمع المعلومات والاحتياجات من المهارات والبرامج التدريبية والتطويرية مع ماينسب حاجة المنشات الصناعية الكبيرة ، وبذلك يمكن تحسين مستوى الكفاءات في القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة لتعزيز النمو الاقتصادي وملائمتها لاجل تطوير الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

خامساً :- الحلول المقترحة لمشكلة علاقات العمل وتوزيعهم

إن علاقات العمال وتوزيعهم تعد من التحديات الاساسية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، ولمعالجة هذه المشكلة وتحدياتها يجب إن يتوفر جهود متكاملة من الحكومة ومن المنشات الصناعية والمؤسسات التعليمية لتكون بيئة عمل مستقرة وفعالة وبالتالي يؤدي للاسهام في تعزيز الانتاجية والنمو الصناعي والاقتصادي وتحسين لغة الحوار لحل النزاعات بشكل فعال ، والعمل على تحسين قوانين العمال بما يضمن حماية حقوق العمال ، إن توزيع القوى العاملة حسب تحليل وتخطيط لاحتياج الاسواق الاعداد العاملين حسب الاصناف والاختصاصات التي تحتاجها الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة وتصميم برامج تدريبية بما يتلائم وحاجة المنشات الصناعية والعمل على التركيز على الحاجات المطلوبة والحاق العاملين الى ورش تدريبية وتطويرية.

سادساً :- الحلول المقترحة لمشكلة البطالة المقنعة

تعد البطالة المقنعة من التحديات التي تواجه القوى العاملة في محافظة البصرة ولحل هذه المشكلة يتم اتخاذ اجراءات متعددة وشاملة من الاطراف المعنين في الجانب الصناعي القطاع العام والخاص وبما في ذلك الجانب الحكومي والمؤسسات التعليمية ويمكن اجمالها بمايلي :-

١-تطوير برامج التدريب العملية والفنية من خلال برامج تتناسب مع الاحتياج الفعلي للصناعات التحويلية الكبيرة ، وتطوير مهاراتهم من خلال التعليم المستمر ومواكبه التطور التكنولوجي الحديث .

٢-التوظيف المبني على اساس الكفاءة المهنية بدلات من الاعتبارات الاخرى والتوازن في توزيع القوى العاملة بشكل متوازن في مختلف القطاعات الصناعية .

٣-تشجيع المؤسسات الصناعية على الابتكار والاستثمار في تطوير موظفيها على اساليب عمل مبتكرة وجديدة .

٤-حملات توعوية وتثقيفية للعمل على تحسين مهارات العمال من اجل توجيهم لحاجة السوق ، والعمل على اقامة ورش عمل لتوظيف العمال .

سابعاً :- الحلول المقترحة لمشكلة الخدمات الصحية للقوى العاملة :-

تتطلب معالجة مشكلة الخدمات الصحية تعاون مشترك بين القطاع الصناعي وبين الحكومة والمنشات الصناعية لتوفير رعاية صحية ومتكاملة للقوى العاملة وظرورة توفر في كل منشاة صناعية طبيب مختص لاسعاف الحالات من القوى العاملة والتثقيف بين القوى العاملة وتوفير وسائل السلامة العامة والصحية للعاملين لمواجهة اي طارئ يحدث في العمل لتقليل من الحوادث داخل المنشات الصناعية ، توفير التأمين الصحي للعاملين ، زيادة في الحوافز مع الاعمال الشاقة للقوى العاملة وان تحسين الخدمات الصحية يساعد في تعزيز الانتاج والنمو الصناعي والاقتصادي وان تحقيق هذه الاهداف يساهم في تحسين المستوى المعاشي وبالتالي تعزيز من القدرة التنافسية للصناعات والمحافظة على القوى العاملة الماهرين والذين يمتلكون الخبرات الفنية والعملية .

ثامناً :- الحلول المقترحة لمشكلة الضمان الاجتماعي

١.العمل على توسيع التغطية الضمانية ليشمل جميع العاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة .

٢.تعزيز الامتثال للقوانين آليات الامتثال تتمثل بقوانين واللوائح المتعلقة بالضمان الاجتماعي.

٣.تحسين جودة الخدمات الضمانية المقدمة للقوى العاملة .

٤.توعية العاملين بحقوقهم الضمانية والعمل على تثقيفهم حول كيفية الاستفادة منها.

تاسعاً :- الحلول المقترحة لمشكلة البيئة الصحية

١.توفير بيئات عمل آمنة العمل على توفير بيئات عمل آمنة وصحية للعاملين في الصناعات التحويلية.

٢.تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في جميع الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

٣.توفير التدريب والتوعية للقوى العاملة حول المخاطر الصحية والوقاية منها.

٤.توفير المعدات الوقائية اللازمة للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة.

عاشراً :- الحلول المقترحة لمشاكل بدلات العمل والسلامة والخطورة :-

١.توفير بدلات كافية ومنتظمة للقوى العاملة حسب نوع العمل ومخاطر المنشاة الصناعية ومايتلائم مع العمل .

٢.تطبيق معايير السلامة بشكل كافٍ في جميع المنشات الصناعية .

٣.توفير التدريب على السلامة الكافي للعاملين على إجراءات السلامة.

٤.توفير بيئات عمل آمنة وخالية من المخاطر.

احدى عشر :- الحلول المقترحة لمشاكل الاجازات ونظام العمل والغياب :-

١. العمل على توفير إجازات كافية ومنتظمة للقوى العاملة .

٢. العمل على تحسين نظام العمل وتوفير مرونة أكبر للعاملين.

٣. العمل على توفير فرص التدريب والتطوير المهني للعاملين.

٤.العمل على وضع سياسات واضحة للغياب وتوضيحها للعاملين.

اثنا عشر:. الحلول المقترحة لمشاكل التوظيف الجديد :-

١. توفير التدريب المناسب: للموظفين الجدد لمساعدتهم على التكيف مع بيئة العمل الجديدة.

٢. توفير الدعم للموظفين الجدد لمساعدتهم على التكيف مع بيئة العمل الجديدة.

٣. تقييم الأداء الموظفين الجدد بشكل دوري لتحديد الاحتياجات التدريبية والتحسينية.

الاستنتاجات والمقترحات

النتائج :-

تبين من خلال دراســـة التحليل المكاني للقوى العاملة في الصـــناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة يعكس التحليل المكاني للقوى العاملة أهمية فهم توزيع القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية ، وبالتالي فان الاستنتاجات توفر قاعدة صلبة لتطوير الاستراتيجات التي تهدف الى تحسين اداء القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة واحتياج السوق ومن خلال هذا التحليل يمكن تحديد الفجوات في المهارات ودراســـة العوامل المؤثرة في التوظيف لقد لخصت الدراسة الى مجموعة من النتائج منها:

١. ازدادت اعداد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بعد ان كان عدد القوى العاملة في عام ٢٠١١(٩٢٥٠) عامل ، اصبح عدد القوى العاملة في عام ٢٠٢٣ (٢٣٤٣٨) عامل لزيادة عدد المنشآت الصناعية.

٢. شهدت عام ٢٠٢٣ زيادة في قيمة الاجور في محافظة البصرة نتيجة زيادة الانتاج ،أذ بلغ قيمة الانتاج (٢٤٠٩٤٢٨٥٦) دينار على مستوى العراق أذ نلاحظ ارتفاع واضح في كمية الانتاج ، مما ادى الى الزيادة في اجور القوى العاملة أذ بلغت في عام ٢٠٢٣(٢٦٠٠٥٦٧٥٢) دينار، ويرجع سبب ذلك الى استقرار الوضع الامني ، وزيادة تأسيس المنشآت الصناعية وزيادة في اعداد القوى العاملة .

٣. اتسمت القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة بعدد من الخصائص منها موسمية العمل التي كان لها تأثير في بعض المنشآت الصناعية ومنها الصناعات الانشائية التي تؤثر على القوى العاملة التي اعتمدت في الدراسة على استمارة الاستبانة وعلى اجابات القوى العاملة والتجريب والتعليم ونوع التدريب الذي تلقاه من تدريب مهني او دورات تعليمية او تدريب على رأس المال وهل يعد التدريب كافيا ام لا، ورحلة العمل اليومية وكم تستغرق وماتأثير ها على الجانب العملي ، وماعدد ساعات العمل وساعات العمل الاضافية ومستوى الاجر مقارنة مع متطلبات المعيشة ومامقدار تناسب عدد ساعات العمل مع الادر للقوى العاملة ..

٤. أوضحت الدراسة ان لأثر السياسة الحكومية وقلة وضعف الاستثمار في البنة التحتية والتدريب المهني كلها عوامل قللت من كفاءة القوى العاملة لذلك لم تستغل الامكانات للقوى العاملة بالطريقة الصحيحة مما ادى الى الاعتماد بعض المنشآت الصناعية على القوى العاملة غير ماهرة او الاستعانة بخبرات اجنبية .

٥. عدم وجود تنمية مكانية متوازنة في اقضية محافظة البصرة حيث يلاحظ تركز كبير للمنشآت الصناعية في قضاء الزبير وقضاء البصرة وقضاء ابي الخصيب، وقلتها وانعدامها في الاقضية الاخرى في محافظة البصرة مثل قضاء الصادق قضاء الدير .

٦. وجود تباين كبير في اعداد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بين قضاء واخر بسبب تركز المنشآت الصناعية في بعض الاقضية لذلك نجد تركز القوى العاملة في قضاء دون الأخر .

٧. تختلف أوقات العمل للقوى العاملة في المنشآت الصناعية الكبيرة في محافظة البصرة إذ بلغت ساعات العمل من (١٠-١٢ ساعة) عمل وبلغ عدد المنشآت (٦٧) منشاة صناعية بنسبة بلغت (٥٥،٨٣%) بينما بلغ ساعات العمل للقوى العاملة لساعات عمل اضافية (١٢ ساعة فاكثر) وبلغ عدد المنشآت (٥٣) منشاة صناعية أذ شكلت نسبة (٤٤،١٧%) ، وذلك بسبب طبيعة الطلب وحجمه في انتاج هذه الصناعة.

٨. تباين في التركيب المهني والتوزيع العددي للقوى العاملة من العاملين الفنيين إذ بلغ عددهم (١٥٢٣٠) عامل، في حين بلغ مجموع القوى العاملة من العامليين غير الفنيين(٧٨٢٧) ،أمَا مجموع القوى العاملة من الإداريين فقد بلغ (٣٨١) عامل ، إذ يختلف عددهم حسب عدد العاملين في كل منشاة صناعية .

٩. يُعد ضعف التوجه الحكومي نحو الاستثمار الصناعي احد العوامل المؤثرة في قلة المنشآت الصناعية، التي لها دور في خلق فرص العمل للقوى العاملة الصناعية كما إن هذا النقص إلى توجه معظم إلى العمل في المؤسسات الخدمية البعيدة عن تخصصاتهم الاصلية في البناء والهندسة والتصميم نظراً لقلة فرص العمل المتاحة في المنشآت الصناعية، على هذا الاساس فإن زيادة القروض المالية الصناعية، إلى جانب تشجيع الاستثمار وانشاء المزيد من المنشآت الصناعية يساهم بشكل كبيرة في تقليص فجوة البطالة من خلال خلق فرص عمل جديدة تتناغم مع مؤهلاتهم وتخصصاتهم العلمية.

١٠. يختلف عدد القوى العاملة في المنشآت الصناعية للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، أذ بلغ مجموع القوى العاملة (٢٣٤٣٨) عامل موزعاً على المنشآت الصناعية ، إذ بلغ اعلى عدد للقوى العاملة في قضاء الزبير في المنشآت الصناعية (١٧٦٨٩) عامل ، بينما حلَ قضاء البصرة في المرتبة الثانية فقد بلغ عدد القوى فيه (٣٠٧٦) عامل ، أمَا عدد القوى العاملة في قضاء الهارثة فقد يلغ (١٥٠٠) عامل ، أمَا عدد القوى العاملة في قضاء أبي الخصيب فقد بلغ (٦٦٤) عامل ، كما بلغ عدد القوى العاملة في قضاء المدينة (٢٥٧) عامل ، وفي قضاء القرنة (٩٧) عامل ، أمَا عددهم في قضاء الدير فقد بلغ (٤٢) عامل ً ، وبلغ قضاء الفاو (٤٠) عامل ، بينما أقل عدد لقوى العاملة كان في قضاء شط العرب (٧٣) عامل.

١١. من الخصائص الاجتماعية للقوى العاملة للعاملين في الصناعات التحويلية الكبيرة بلغت أعلى نسبة عدد للذين لم يسبق لهم الزواج (٥٣%) في قضاء الدير ، بينما سجل عدد المتزوجين من القوى العاملة اعلى النسب لهم في قضاء البصرة اي بنسبة (٥٨،٠٦%) ، بينما سجل عدد المطلقين من القوى العاملة اعلى النسب لهم في قضاء أبي الخصيب بنسبة (١٤،٢٩%) ، بينما سجل عدد الارامل من القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة بأعلى النسب لهم في قضاء الدير أي بنسبة (٧،٦٩%) .

١٢. التركيب التعليمي للقوى العاملة يختلفون في المستوى التعليمي وباعداد متفاوته في الصناعات التحويلية الكبيرة حسب حجم العينة التي بلغت (١٣٠٣) استمارة بلغ مجموع القوى العاملة من الذين لايملكون اي شهادة دراسية من الاميين (٧٠) عامل ، بينما بلغ مجموع القوى العاملة من الذين يقرأون ويكتبون (١٨٩) عامل من مجموع المنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ، بينما بلغ مجموع القوى العاملة من الذين يملكون شهادة الابتدائية (٢٣٣) عامل ، بلغ مجموع القوى العاملة من الحاصلين على شهادة الثانويه (٢٤٤) عامل ، بينما بلغ مجموع القوى العاملة من الحاصلين على شهادة التعليم المهني (٣٥٨) عامل ، بينما بلغ مجموع القوى العاملة الحاصلين على شهادة البكلوريوس (١٧٨) عامل ، بينما بلغ مجموع القوى العاملة من الحاصلين على الشهادات العليا (٣١) عامل .

١٣. تبين عن طريق نتائج التحليل الاحصائي في الفصل الرابع المبحث الثالث أذ بلغ معامل الارتباط(٠،٣٤٨) مما يعني وجود ارتباط ايجابي متوسط بين عدد القوى العاملة والمنشآت الصناعية ، مما يشير الى انه كلما زادت عدد المنشآت الصناعية يقابلها زيادة في خلق فرص

عمل للقوى العاملة وزيادة في التوظيف ، بينما بلغ مؤشر التنوع الصناعي الذي بلغ(٢،٥٧٣) هذه القيمة تعكس تنوع الصناعات حيث كلما زاد القيمة زادت التنوع في الصناعة يقابلها زيادة في اعداد القوى العاملة وهذا تأثير ايجابي على القوى العاملة .

١٤. توصلت الدراسة ان عدد القوى العاملة يزداد بزيادة المنشآت الصناعية اذ بلغ عدد المنشآت الصناعية (١٢٠) منشاة صناعية موزعة على الصناعات التحويلية الكبيرة ، أذ بلغ عدد القوى العاملة (٢٣٤٣٨) عامل ، وبلغ اعلى عدد للقوى العاملة في الصناعات الكيميائية في محافظة البصرة التي تشمل صناعة البترو وصناعة الورق وبالتالي فان الزيادة في استثمار منشآت صناعية تحويلية كبيرة كفيلة بالقضاء على العاطلين على العمل ورفع المستوى الاقتصادي للمحافظة ورفع كمية الانتاج .

١٥. برز دور القوى العاملة في الواقع الصناعي في محافظة البصرة من خلال ثلاثة محاور منها جانب المهارات وجانب العدد للقوى العاملة وجانب تكاليف القوى العاملة

١٦. تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة العديد من التحديات والعقبات (المشكلات)التي لها تأثير كبير في العملية الانتاجية ومستوى دخل الفرد منها (مشكلات المناخ ، مشكلات انخفاض الاجور والرواتب ، والسكن والنقل ، و البطالة المقنعة ، مشكلة علاقات العمل ، وتدني الخدمات الصحية ، مشكلة الضمان الصحي، فضلاً عن المشكلات المتعلقة ببدلات العمل والسلامة المهنية ، والامراض وما تتركه من اثارسلبية على العمال ، بالإضافة إلة نقص الكفاءة والخبرة العلمية) مما أثر على القوى العاملة من حيث الكفاءة والخبرة وكفاءة الانتاج التي لها انعكاسات في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة .

المقترحات:-

لقد تمخضت عن هذه الدراسة بعض المقترحات بهدف تطوير القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة ومنها :

١. ضرورة دراسة تأثير التكنولوجيا على احتياجات القوى العاملة في الصناعات التحويلية ، لما لها من تأثير في زيادة الحاجة الى مهارات تقنية منها الصيانة والبرمجة ، تغير في مهارات العمل مثل تحليل البيانات والتعامل مع الانظمة الالية ، زيادة التدريب المستمر للقوى العاملة من اجل مواكبة التطورات في التكنولوجية الحديثة ، ان إستخدام الالات والروبوتات تحتاج الى قوى عاملة وماهرة في صيانة الالات .

٢. يجب العمل على تدريب القوى العاملة في القطاعات الصناعية والعمل على خفض نسبة الامية وزيادة الانفاق على التعليم المهني والعمل على زيادة المراكز للتدريب المهني خاصة في الاقضية ذات الكثافة الصناعية العالية من أجل رفد المنشآت الصناعية بخبرات فنية ولرفع كفاءة القوى العاملة والتقليل من الفجوات المهارية فيما بينهم ، وتحقيق الانساجام بين مخرجات التعليم والطلب على القوى العاملة .

٣. السياسة الحكومية تلعب دورا هاما في تحديد احتياجات القوى العاملة وتوزيعها وتصنيفها في مختلف المنشآت الصناعية ويمكن ان يكون تأثير ها بعدة جوانب منها السياسة الضريبية والسياسة التدريبية و التعليمية والسياسة الاستثمارية من خلال التشجيع على الاستثمار وزيادة الطلب على القوى العاملة التي تتوافق مع احياجات سوق العمل لضمان توفر فرص عمل للقوى العاملة وتكون كافية مع مخرجات التعليم وتكون ذات جودة وتقنية عالية .

٤. ضرورة تحليل الفروقات بين خصائص القوى العاملة فيما بين المناطق والاقضية الصناعية، من خلال مقارنة الاجور ومستويات المهارة بين الاقضية وبين مركز محافظة البصرة، ودراسة العوامل الاقتصادية والاجتماعية التي لها تأثير في هجرة القوى العاملة الى مناطق صناعية محددة دون الاخرى مثل توفر الخدمات التعليمية وتوفر السكن للعاملين .

٥. العمل على تطوير مناطق صناعية تكون متكاملة وخارج المناطق الحضرية في اطراف الاقضية لتوزيع القوى العاملة بشكل عادل والتقليل من الهجرة الداخلية بين الاقضية .

٦. يجب تحديد المناطق الصناعية التي تعاني من نقص في التدريب والخبرات الفنية والكفاءات المهنية وربطها بضعف الانتاج الصناعي .

٧. ضرورة دراسة التفاعل بين القطاع الصناعي والمجتمع المحلي من خلال تقييم أثر الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة على التنمية الاجتماعية والبيئية مثل توفر الخدمات، تحسين الدخل، والتأثير ات البيئية منها تأثير ها على صحة القوى العاملة والمجتمع المحلي .

٨. يجب العمل على اعداد دراسة ديناميكية لسوق العمل يتم من خلالها، تحليل اتجاهات الطلب والعرض للقوى العاملة ، ودراسة تأثير العوامل الاقتصادية والسياسية .

٩. ضرورة التدخل الحكومي في توزيع المنشآت الصناعية بشكل متوازن بين الاقضية في محافظة البصرة من اجل الموازنة في توزيع القوى العاملة بين الاقضية وبشكل عادل لتحقيق خطة تنموية شاملة ولضمان تحقيق معدلات في النمو الاقتصادي والسكاني بشكل متوازن .

١٠. يجب العمل على تسهيل مهام المستثمرين واصحاب رؤوس الاموال العراقيين ، أو المستثمرين من الخارج بما يلائم الشروط والقوانيين لأقامة منشآت صناعية كبيرة جديدة التي تحتاج الى أكبر عدد من القوى العاملة من المحافظة ، لزيادة الطلب على القوى العاملة المحلية ورفع الاقتصاد المحلي لمحافظة البصرة ومحاولة الوقوف امام العقبات التي تقف عائقا امام القوى العاملة في المستقبل والقضاء على العاطلين على العمل ضمن خطط استراتيجية .

١١. يتطلب تعزيز دور الإناث في النشاط الاقتصادي وزيادة مشاركتهن في سوق العمل إزالة العقبات التي تعترض طريقهن، وذلك من خلال تمكينهن من أداء أدوارهن بفعالية. بالإضافة إلى ذلك، يجب تقليص مساهمة صغار السن في سوق العمل وتعليمهم، من خلال تفعيل القوانين المتعلقة بحماية الطفل .

١٢. يجب تطوير السياسات الداعمة من خلال تعزيز التعاون بين القطاع الصناعي العام والخاص لتطوير مهارات القوى العاملة .

١٣. ضرورة العمل على شمول القوى العاملة بالتأمين الصحي والضمان الاجتماعي .

١٤. ضرورة عمل تحليل مكاني للعلاقة بين القوى العاملة والصناعات حيث يتم من خلال فهم توزيع القوى العاملة في مختلف الصناعات والاقضية في محافظة البصرة، وتحديد العوامل المؤثرة في توزيع القوى العاملة والصناعات.

المصادر

أولاً/ القران الكريم

١- سورة سبا الآية (١٠-١١)

ثانياً/ الكتب

١- الراوي، عادل سعيد ، وقصي عبد المجيد السامرائي ، المناخ التطبيقي ، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ،جامعة بغداد،١٩٩٠.

٢-ابو عيانة، فتحي محمد ، الجغرافية الاقتصاادية ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية،١٩٨٧.

٣-احمد،حسام الدين محمد محمد ،جغرافية صناعة الغزل والنسيج بمحافظة الاسكندرية، كلية الاداب _جامعة الاسكندرية، ٢٠١٦.

٤-الاسود،ماجد بشير واخرون ، مبادئ الصناعات الغذائية ، دار الكتب للطباعة والنشر ، الموصل ٢٠٠٠.

٥-اورفلي،علي ، الامن الصناعي المعاصر ،دار الهاشم للنشر ،بيروت ، بدون تاريخ ،ص ١٨٦.

٦-عبدالله، بن محمد الحميد، ،الإحصاء الوصفي ،دار الفكر للطبع والنشر والتوزيع ، الرياض ، ٢٠١٩.

٧-الجاسم،كاظم عبادي حمادي ، الأساليب الاحصائية في الجغرافيا ،٢٠٢٣.

٨-الجنابي،عبد الزهرة علي ، الجغرافية الصناعية، الطبعة الاولى ،دار صفاء للنشر ،عمان ،٢٠١٢.

٩-الراوي،صباح محمود ، اسس علم المناخ ، وزارة التعليم والبحث العلمي ،جامعة الموصل ، دار الحكمة للطباعة والنشر ، موصل ،١٩٩٠.

١٠-زيتون، محيا ، الأمية في الوطن العربي ،الطبعة الاولى،مركز دراسات الوحدة العربية ، بيروت كانون الثاني ، ٢٠١٥.

١١-زيني ،عبد الحسين ، الاحصاء السكاني ، دار الحرية للطباعة ، بغداد ، ١٩٧٤.

١٢-زيني، عبد الحسين ، الارقام القياسية، مطبعة التعليم العالي ، بغداد، ١٩٨٨.

١٣-السعدي،عباس فاضل، سكان الوطن العربي دراسة في ملامحه الديموغرافية وتطبيقاته الجغرافيه ، الطبعة الاولى مؤسسة الوراق الأردن ،٢٠٠١.

١٤-السعدي.عباس فاضل ، جغرافية السكان ، ج١، مديرية دار الكتب للطباعة والنشر، بغداد،٢٠٠٢.

١٥-السماك،محمد ازهر ، عباس التميمي ، اسس جغرافية الصناعة وتطبيقاتها، مديرية دار الكتب للطباعةوالنشر ، الموصل ،١٩٨٧.

١٦-شرف،عبد العزيز طريح ، الجغرافية المناخية ، دار المعرفة الجامعية ، جامعة الامام محمد بن سعود المملكة العربية السعودية ،١٩٩٦.

١٧-الشريف،محمد بن أحمد ،الإحصاء وتحليل البيانات ، المملكة العربية السعودية ،٢٠١٧.

١٨-الصير،عبد الفتاح ، المدربون والمتدربون واساليب التدريب ، دار المناهج للنشر والتوزيع ، عمان الأردن ،٢٠٠٩.

١٩-عاشور، عصام يوسف ، الدخل والتطور الاقتصادي في البلاد العربية ، معهد الدراسات العربية العالية ، القاهرة ، ١٩٦٢.

٢٠-العبد اللطيف، عبد الرحمن بن محمد ، التحليل الإحصائي ، المملكة العربية السعودية ،٢٠٢٠.

٢١-العتبي،سامي عزيز ، محمد يوسف حاجم ، منهج البحث العلمي والمفاهيم والاساليب والتحليل والكتابة ، جامعة بغداد ،٢٠١١.

٢٢-عزيزية،عبد الحكيم ، لينا المغربي ، مبادئ حفظ وتصنيع الاغذية ، كلية الزراعة ، جامعة دمشق ،٢٠١٢.

٢٣-العمرو،صالح عبد الرحمن ، السلامة العامة ودور البلديات في تحقيقها ، الرياض ،١٩٩٠،ص٤.

٢٤-القريشي، مدحت ،الاقتصاد الصناعي ،جامعة البقاء التطبيقية ، مطبعة وائل للنشر_الاردن ،الطبعة الثانية ، ٢٠١٥.

٢٥-كامل، علاوي كاظم الفتلاوي ،حسين لطيف الزبيدي ، مبادى علم الاقتصاد ،٢٠١٨.

٢٦-محمد، أحمد علي ، الديموغرافيا والتنمية ، دار الكتب العلمية ،٢٠١٥.

٢٧-محمد،ماجد السيد وليد ، الخصائص المناخية لمحافظة البصرة ، موسوعة البصرة الحضارية ، المحور الجغرافي ، مطبعة جامعة البصرة ، ١٩٨٨.

٢٨-المرسومي، نبيل جعفر عبد الرضا ، البيئة الاستثمارية في البصرة المحددات والتطلعات ، الطبعة الاولى ، مؤسسة التأريخ العربي ، بيروت ، ٢٠١٢.

٢٩-هادي، سارة ثامر ،مبادئ الصناعات الغذائية ،وزارة التعليم والبحث العلمي ، كلية الزراعة ،جامعة الانبار ،٢٠٢٠.

٣٠-الهاشمي ،جعفر طه ، صناعة الدهانات والوارنيش ،مؤسسة عز الدين للطباعة والنشر بيروت ،١٩٩٦.

ثالثاً / الرسائل والاطاريح.

١-الاسدي،أماني داود سلمان ، صناعة البناء الجاهز الكرفانات في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة ،٢٠٢٢.

٢-البيضاني، هدى أحبيني عاشور ، تحليل جغرافي لصناعة الاخشاب والاثاث في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب -جامعة البصرة ،٢٠٢٢.

٣-الجابري، ماهر حيدر نعيم ،الصناعات التحويلية في محافظة المثنى وافاقها المستقبلية ، رسالة ماجستير ،كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة ،٢٠١٢.

٤-الجياشي، حميد وكاع سيسان ،القوى العاملة وأثرها في التنمية الصناعية في محافظة المثنى لعامي ١٩٩٧و٢٠١٤، أطروحة دكتوراه كلية التربية للبنات ، جامعة الكوفة ،٢٠١٥.

٥-حسين، رحمن رباط ، الصناعة نشاتها وتطورها ،،كلية الاداب ، جامعة القادسية ، ٢٠١٦.

٦-حمود،حاتم محمد ، اثار اتفاقيات منظمة التجارة العالمية على قطاع الصناعة التحويلية، رسالة ماجستير ، الادارة والاقتصاد، جامعة القادسية ،٢٠٠٤.

٧-حوسو، فرج عبد الهادي ، القوى العاملة في محافظات غزة خلال الفترة ١٩٩٠-٢٠١٣ والتوقعات المستقبلية ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، الجامعة الاسلامية _غزة ،٢٠١٥.

٨-خلف، محمد لفتة ، تقييم كفاءة الشوارع الرئيسة للنقل بالسيارات في مدينة البصرة بإستخدام نظم المعلومات الجغرافية، رسالة كلية الآداب ،جامعة البصرة، ٢٠١٢.

٩-رحيمة، نسرين سلمان ، التحليل المكاني لصناعة الزيوت النباتية في محافظتي بغداد وبابل ،كلية التربية ، جامعة المستنصرية ، ٢٠٢٢.

١٠-السعودي، احمد عطية ،أثر البطالة المقنعة على مستوى أداء العاملين دراسة تطبيقية على مؤسسات القطاع العام في محافظة الطفيلية ،رسالة ماجستير ، كلية الاداب – جامعة مؤتة ،٢٠١٣.

١١-السعيدي، احمد ياسين حميد ، مقومات توطن الصناعات الكبيرة في محافظة البصرة، رسالة ماجستير ،كلية الاداب ،جامعة البصرة ،٢٠٢٢.

١٢-سلمان، ندى نجيب ،التباين المكاني للتركيب الاقتصادي لسكان قضاء الاعظمية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية أبن رشد جامعة بغداد ،٢٠٢١.

١٣-شبع، محمد جواد عباس ، الصناعة واثرها في التنمية الاقليمية في محافظة النجف ،رسالة ماجستير ،كلية الاداب ،جامعة الكوفة ،٢٠٠٧.

١٤-الشحماني، محمود غازي غانم، دور النقل البري في توطن الصناعات الحويلية الكبيرة في محافظة البصرة، اطروحة ، دكتوراة، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة، ٢٠٢٤.

١٥-الشريفي، راشد عبد راشد ، الصناعات الغذائية في محافظة البصرة وافاقها المستقبلية ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة البصرة ،٢٠٠٤.

١٦-الشمري، محمود محمد حسن ، التنمية الصناعية في محافظة المثنى بالعراق ، اطروحة دكتوراه ، كلية الاداب ، جامعة القاهرة ، ٢٠١٦.

١٧-الشمري،أمال حمزة مزعل ، التحليل المكاني للصناعات الغذائية و في محافظة بابل ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة بابل ، ٢٠١٢.

١٨-الطائي، هديل غازي فيصل ، التحليل المكاني لصناعة منتجات الاثاث في مدينتي الرمادي والفلوجة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، الجامعة العراقية ، ٢٠٢١.

١٩-عبد الأمام، نور نجم ، التباين المكاني لخصائص السكان الأناث في محافظة بغداد لعامي (١٩٩٧-٢٠١٦) رسالة ماجستير ، كلية التربية للعلوم الانسانية جامعة بغداد ،٢٠ ١٩.

٢٠-عبد الوهاب، شروق طالب ، التغيير في الصناعات التحويلية في محافظة البصرة ، اطروحة دكتوراه ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة ،٢٠٢٠.

٢١-عبدالله، صباح عثمان ، التوطن الصناعي في قضاء طوزخورماتو ، رسالة ماجستير، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة تكريت ، ٢٠٠٩.

٢٢-العتبي، حسين جميل كاظم ، التحليل المكاني للتوطن الصناعي في منطقة جميلة ،رسالة ماجستير ، كلية التربية ، جامعة المستنصرية ،٢٠٢١.

٢٣-العطيوي، مؤيد حسن قاسم ، الصناعات الكيمياوية في محافظة البصرة وابعادها الاقتصادية ، اطروحة دكتوراه ، كلية التربية للعلوم الانسانية ، جامعة البصرة ، ٢٠١٧.

٢٤-العقابي، زينب عبد الحسين سلمان ، التحليل المكاني للتكتلات الصناعية وامكانية تنميتها في عويريج – الاسكندرية –الفلوجة ، اطروحة دكتوراه ، كلية الاداب ، جامعة بغداد ،٢٠٢١.

٢٥-العلي، كفاية عبدالله عبد العباس ، الصناعات الإنشائية في محافظة البصرة وافاقها المستقبلية ، اطروحة دكتوراه ،جامعة البصرة كلية الاداب ،٢٠٠٥.

٢٦-العيداني، عباس عبد الحسن كاظم الاستيطان الريفي في محافظة البصرة، رسالة ماجستير، كلية االتربية ، جامعة البصرة، ١٩٩٧م.

٢٧-محمد، فارس مهدي ، الصناعات الغذائية الكبيرة في العراق ، اطروحة دكتوراه ،كلية الاداب ،جامعة البصرة ،٢٠٠٦.

٢٨-المساعد، محمد علي جبر ، صناعة طحن الحبوب في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية التربية للعلوم الانسانية جامعة البصرة ، ٢٠١٦.

٢٩-المسعودي، عبد الواحد محسن سرحان، التحليل المكاني للمنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة وأثرها على القوى العاملة الاقتصادية في محافظة بغداد ، رسالة ماجستير ، كلية التربية في الجامعة المستنصرية ، ٢٠٢٢.

٣٠-مصلح، نغم احمد ، القوى العاملة في قضاء الكرخ للمدة ١٩٨٧-١٩٩٧ ، رسالة ماجستير ، كلية التربية للبنات، جامعة بغداد ، ٢٠٠٦.

٣١-المنصوري،آمنة عبد الحميد صالح ،تطور القوى العاملة النسوية على القطاعات الاقتصادية في مدينة بنغازي ،رسالة ماجستير جامعة بنغازي _ليبيا ، ٢٠١٩ .

٣٢-موسى، فاطمة تركي نعمة ،قياس اثر النمو الاقتصادي على التشغيل في العراق للمدة (١٩٩٠-٢٠١٣) ،رسالة ماجستير ،كلية الادارة والاقتصاد _جامعة كربلاء ،٢٠١٥.

٣٣-المياحي، بلاسم جارح عبد الحسن هادي ،الصناعات الطبية في محافظة البصرة، رسالة ماجستير ،كلية الاداب ، جامعة البصرة ،٢٠٢٢.

٣٤-المياحي، حيدر عبد الحر عنبر،تحليل جغرافي للصناعات الانشائية في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣-٢٠٢٠) ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة البصرة ،٢٠٢٢.

٣٥-الوائلي، حسين علي فهد ،الصناعات الانشائية وامكانيات تنميتها في محافظة القادسية ،رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة القادسية ،٢٠١٨.

رابعاً/ البحوث والدراسات

١-الاسدي، كاظم عبد الوهاب ، راشد عبد راشد الشريفي، الصناعات الطبية في محافظة البصرة ،مجلة القادسية للعلوم الانسانية ، المجلد الحادي عشر العدد٢/٢٠٠٨.

٢-البركات، حسين عواد حسوني حبيب ،تحليل جغرافي للقوى العاملة في مجال التعليم الابتدائي والثانوي لمديرية تربية المثنى ،كلية الاداب، جامعة ذي قار ،٢٠٢١.

٣-البهادلي، عباس حسن ثجيل ، منيب مشعان أحمد الدوري ، التركيب الزواجي لسكان محافظة ميسان للمدة ١٩٨٧-٢٠١٢، مجلة جامعة تكريت للعلوم الانسانية ، المجلد ٢٢ العدد٨ ، ٢٠١٥.

٤-الجادر، وليد ، الأزياء العراقية بين الأصالة والتأصيل ، مركز احياء التراث العلمي العربي ، جامعة بغداد ، بدون تاريخ .

٥-حسن، محمد حسن ، وسن شهاب احمد ، القوى العاملة الزراعية في محافظة ديالى للمدة ١٩٧٧-١٩٩٧ ، مجلة جامعة ديالى ، العدد التاسع عشر، ٢٠٠٤.

٦-حسين، عبد العالي حبيب ، تحليل جغرافي لخصائص التركيب السكاني في مدينة الشطرة ، مجلة الاداب ذي قار ، العدد ٥، ٢٠١٢.

٧-دليل نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في الحكومة الاتحادية ، الهيئة الاتحادية ،الطبعة الثانية ،٢٠٢٢.

٨-الدين ،عشوي نصر ، ألأساليب العلمية لتخطيط القوى العاملة على مستوى المؤسسة ، مجلة اقتصاديات شمال افريقيا ،عدد ٤ ، لسنة ٢٠١٥.

٩-السويدي، مصطفى عبدالله ،عذراء عبد حمد، تباين توزيع القوى العاملة حسب النشاط الاقتصادي لسكان محافظة الانبار للمدة (١٩٨٧_٢٠١١) جامعة بغداد ،كلية التربية للبنات ،مجلة كلية التربية للبنات ،المجلد ٢٦ العدد (٢) ٢٠١٥.

١٠-عبد، سلمى عبد الرزاق ،تحليل جغرافي لصناعة الطباعة في مدينة كربلاء المقدسة ، مجلة السبط علمية فصلية محكمة ، السنة الرابعة /العدد السادس ،٢٠١٨.

١١-عبدالله ، كوفان طه ، احمد محمد اسماعيل ، تقدير معدلات الاعالة العمرية والاقتصادية في قضاء زاخو دراسة ميدانية لعينة من الاسر لعام ٢٠١٧ ، مجلة الحقوق والعلوم الانسانية دراسات اقتصادية ، العدد ٣٧، ٢٠١٩.

١٢-العلي، كفاية عبدالله، مؤيد حسن قاسم العطبوي، دور أهمية النقل في تنمية الصناعات الكيمياوية في محافظة البصرة، مجلة حوليات المنتدى، العدد١٣، ٢٠١٧.

١٣-علي، نادية نوري ،نشأة مدينة البصرة وتطورها العمراني في القرن الاول الهجري ، مجلة دراسات البصرة ، السنة السابعة ، العدد (١٤) ، ٢٠١٢.

١٤- فارس، ناجي ساري ،واقع وافاق القطاع الصناعي في العراق ، مجلة الاقتصاد الخليجي جامعة البصرة _المجلد ٣٤_العدد ٣٦_حزيران ٢٠١٨.

١٥-فرج، سكنة جهيه ،واقع الصناعة التحويلية في محافظة البصرة ومؤشراتها الاقتصادية للمدة ٢٠٠٠-٢٠١٠،مركز دراسات الخليج البصرة والخليج العربي، المجلد ع/العدد ٢١ ،٢٠١٦.

١٦-المركز الوطني للاحصاء والمعلومات ،دراسة الحالة الزواجية ٣ ، سلطنة عمان وزارة الاقصاء الوطني ، اصدار ٢٠١٠.

١٧-الوحيلي، حيدر علي جبر، النشاط الاقتصادي للسكان في محافظة البصرة للمدة (٢٠٠٣_٢٠١٢)،مجلة ابحاث البصرة للعلوم الانسانية المجلد ٤٢/العدد ١(٢٩شباط ٢٠١٧).

خامساً :-المقابلات الشخصية

١-مقابلة شخصية مع السيد حسين جاسم المهندس في معمل مياه المرواح، بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٦، الساعة ٩،١٠ صباحاً.

٢-مقابلة شخصية مع المهندس جاسم حامد في منشاة سمنت مبروكة ،بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٢ الساعة ١١،٣٠ صباحاً .

٣-مقابلة شخصية مع الاداري جهاد مهدي منشاة الاسمدة ، بتاريخ ٢٠ /٢٠٢٣/١٢ الساعة ٩،٢٠ صباحاً.

٤-مقابلة شخصية مع الجزار كاظم نجم دون القصاب الموظف في مجزرة القرنة العصرية تاريخ ٢٠٢٤/٤/١ الساعة ١١،٣٠ صباحاً.

٥-مقابلة شخصية : السيد راشد مولى عبد الحسين، صاحب مكتب عقارات المولى، بتاريخ ٢/٦/ ٢٠٢٤ ، الساعة ١٢،٢٠ صباحاً.

٦-مقابلة شخصية مع مدير منشاة الزهراء للكرفانات البناء الجاهز كاظم جواد ، تاريخ ٢٠٢٤/٤/٢ الساعة ٩،٣٠ صباحاً.

٧-مقابلة شخصية مع السيد مدير شركة سعد عطا للاصباغ والطلاء تاريخ ٢٠٢٤/٤/٥ الساعة ٩،٣٠ صباحاً.

٨-مقابلة شخصية مع السيد صباح محمد، مدير غرفة صناعة البصرة ، بتاريخ ٢٠٢٤/٤/١٢ ، الساعة ١٠،٣٠ صباحاً.

٩-مقابلة شخصية مع الاستاذ كريم سعيد الموظف في منشاة الحديد والصلب ، بتاريخ ٢٠٢٤/٥/١٠، الساعة ١١،١٠ صباحاً.

١٠-مقابلة شخصية مع مسؤولة مكتبة احصاء البصرة الست بان عمران ، بتاريخ ٢٠٢٤/٦/٣٠ ،الساعة ١٠ صباحاً.

١١-مقابلة شخصية مع المهندس حسين علي، موظف في مديرية بلدية البصرة، بتاريخ ٢٠٢٤/٨/٤، الساعة ١١ صباحاً .

١٢-مقابلة شخصية مع السيد مدير شركة الدنيين عقيل يوسف تاريخ ٢٠٢٤/٨/٦ الساعة ١١،٠٠ صباحاً.

١٣- مقابلة شخصية مع الجزار السيد علي دون خضير ، مجزرة القرنة العصرية ، بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٣، الساعة ١١،٩ صباحاً

١٤-مقابلة شخصية مع الحداد السيد محمد يوسف ، صناعة كرفانات الزهراء ، بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٢، الساعة ٨،٥٠ صباحاً

١٥-مقابلة شخصية مع السيد حسنين صالح مهدي معاون المدير العام الفني لمديرية نقل الطاقة الكهربائية للمنطقة الجنوبية ،بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٤، الساعة ١٠ صباحاً .

١٦-مقابلة شخصية مع السيد فلاح حسن ، مدير منشاة بركات الرضا ، بتاريخ ٢٠٢٤/١١/٢٤، الساعة ١٠،٤٠صباحاً.

سادساً / الوزارات والدوائر الحكومية والرسمية والهيئات

١-جمهورية العراق وزارة التربية المديرية العامة للتعليم المهني، فن التفصيل والخياطة ، فنون تطبيقية ٢٠١٣،ص٨.

٢-الجهاز المركزي للإحصاء ، مديرية الحسابات القومية ،لجنة الاسعار القياسية ، الارقام القياسية للصناعات التحويلية لعام ٢٠١٨.

٣-وزارة التخطيط ،الجهاز المركزي للاحصاء ، الاحصاء الصناعي ، المجموعة الاحصائية السنوية للسنوات من (٢٠٠٣_٢٠٢٣).

٤-مديرية احصاء البصرة ،قسم الاحصاء الصناعي بيانات غير منشورة ،٢٠٢٣.

٥-هيئة استثمار البصرة ،شعبة الادارة ،بيانات غير منشورة ، ٢٠٢٣.

٦-مديرية التنمية الصناعية ، قسم الاحصاء الصناعي ،بيانات غير منشورة ٢٠٢٣.

٧-اتحاد الصناعات العراقي ، غرفة صناعة البصرة، بيانات غير منشورة ،٢٠٢٣.

٨-جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهياة العامة للانواء الجوية والرصد الزلزالي ،قسم المناخ ، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

٩-الجمهورية العراقية ، وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد العام لسكان محافظة البصرة ، ١٩٩٧ ، الجدول ٢٢، ص٢٢-٢٣,٢

١١- جمهورية العراق ، وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للإحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية السنوية ، تقديرات ٢٠٠٩، بيانات غير منشورة.

١٢-جمهورية العراق ، وزارة التخطيطا والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للإحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية السنوية ، تقديرات ٢٠٢٣، بيانات غير منشورة.

١٣-جمهورية العراق ، وزارة النقل والمواصلات ، الهياة العامة للانواء الجوية والرصد الزلزالي ،قسم المناخ ، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

١٤-وزارة التخطيط ، مديرية تخطيط البصرة ، تقديرات سكان البصرة ، حسب الفئات العمرية والبيئة والجنس ، بيانات غير منشورة ، ٢٠٢٣.

١٥-وزارة التربية ، مديرية تربية البصرة ، قسم التخطيط والمتابعة ، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

١٦-وزارة المالية ، المصرف الصناعي ، فرع البصرة ، بيانات غير منشورة ،٢٠٢١.

١٧-وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للاحصاء تقديرات اولية سنوية (٢٠١٤-٢٠٢٣).

١٨-وزارة الكهرباء ، دائرة التشغيل والتحكيم ، مركز السيطرة الجنوبي ، البصرة ، ٢٠٢٣ (بيانات غير منشورة)

١٩-وزارة الكهرباء ، الشركة العامة لانتاج الطاقة الكهربائية في المنطقة الجنوبية ، قسم التخطيط، البصرة ٢٠٢٣،(بيانات غير منشورة).

٢٠-مديرية الطرق والجسور في محافظة البصرة ،شعبة وحدة GIS، بيانات غير منشورة لعام ٢٠٢٣.

٢١- جمهورية العراق ، وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للاحصاء احصاء المنشآت الكبيرة التراكمي لسنة ٢٠١٨.

٢٢-جمهورية العراق ،وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للاحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية السنوية للبصرة ٢٠١٨.

٢٣-الجهاز المركزي للإحصاء ، مديرية الحسابات القومية ،لجنة الاسعار القياسية ، الارقام القياسية للصناعات التحويلية لعام ٢٠١٨.

٢٤-الامم المتحدة ، ادارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ، شعبة الاسكان ، التوقعات السكانية في العالم ، تنقيح عام ٢٠١٠.

٢٥-منظمة العمل الدولية ،دليل احصاءات العمل المفاهيم والتعريفات ،الطبعة الثانية عشر ،٢٠١٣.

٢٦- وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ،الجهاز المركزي للاحصاء وتكنولوجيا المعلومات ،مديرية الاحصاء الصناعي.

سابعاً / شبكة الانترنت

١- مقال منشور على شبكة النت بواسطة محمد مروان بتاريخ ٥/ /٢٠٢٠ https://www.google.com/url.

٢- مقال منشور جامعة كربلاء كلية العلوم السياحية ٣١/١٢/٢٠٢٢ https://www.google.com/url.

٣- مقال منشور على شبكة النت تم الدخول على الرابط بتاريخ ٤/٢/٢٠٢٤ الساعة السادسة عصرا https://www.questionpro.com.

٤- مقال منشور على شبكة النت تم الدخول على الرابط بتاريخ ١٣/٨/٢٠٢٤ https://www.osha.gov/.

٥- https://www.unescwa.org/ar/sd-glossary مقال منشور على شبكة النت تم الدخول على الرابط بتاريخ ٢٠٢٤/٦/١٢

٦- https://www.alloschool.com/eleme مقال منشور على شبكة النت تم الدخول على الرابط بتاريخ ٢٠٢٤/٥/٢

٧- مقال منشور على الرابط الالكتروني لمقابلة لسيد معاون مدير المصنع احمد شريف المنصوري لوكالة الانباء العراقيةhttps://www.ina.iq /

ثامناً / المصادر الاجنبية

1-To ،SPACE And Time In Geography ، ٢٠١٦، 18 ،Voi ،Chand Suitana location،SPACEAND TIME IN GEOGRAPHY ،understand location .prof.masood Ahsan Siddiqui ،Taruna BansalK ،

2- Richard Hartshorn , Location as afactor in Geography analysis , (.p66 ،Vol.17,1997

3-Kotz ،S. ،Read ،C. B. ،Balakrishnan ،N. ،& Vidakovic ،B. (Eds.). (2006). Encyclopedia of Statistical Sciences (Vol. 9). John Wiley & Sons.

4- Louis J. Ducoff, Margaret J. Hagood, The Measurement and Behavior of Unemployment, Volume Publisher: NBERPublication Date: 1957,p.155.

5-David Dooley and Joann Prause: Inadequate Employment asDisguised Unemployment: , Cambridge University Press , Beck, 1992, p. 4 .

‘

الملاحق

ملحق (١)

استمارة الاستبانة (خاصة بالقوى العاملة)

جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة البصرة

كلية التربية للعلوم الأنسانية

قسم الجغرافية

م / استبيان

تسعى الباحثة إلى إجراء دراسة ميدانية لجغرافية الصناعة للأطروحة الموسومة (التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة) يرجى التفضل بالإجابة على الاسئلة التي تخص البحث العلمي فقط وان دقة الإجابة ستؤدي إلى الوصول لحقائق علمية منشودة من وراء البحث علماً ان بيانات ومعلومات الأستمارة سيقتصر التعامل معها لاغراض البحث العلمي فقط مع وافر الشكر والأمتنان .

ملاحظة / في حالة عدم كفاية المجال المخصص للإجابة يرجها تدوينها في ظهر الصفحات .

الباحثة

وفاء سلمان حسن

طالبة دكتوراه

أولاً: معلومات عامة

١ ـ أسم القضاء -------- الناحية ------- محافظات اخرى -----

٢ ـ الجنس :- ذكر ---- أنثى ------

٣ ـ العمر --------

٤ – هل الموظف حاصل على وحدة سكنية ؟ نعم ----- لا ------

ثانيا:- الحالة التعليمية

١ ـ أمي --- يقرأ ويكتب ----- أبتدائية ---- متوسطة ---- أعدادية ---- بكلوريوس ------ دراسات عليا -----

ثالثاً :- الحالة الأجتماعية

١ – اعزب /عزباء ----- متزوج ة -------- مطلق ة ------- أرمل ة-----

٢– كم عدد أفراد الأسرة -----

٣ – ما عدد العاملين في الأسرة -----

٤ – عدد الذكور----- عدد الأناث -----

رابعاً :- ما هو طبيعة عملك في المنشآة الصناعية ؟

أ – مهندس---- ب ـ إداري---- ت- فني ------ ح ـ غير فني ------ ج ـ حرفي -----

خ ـ صحي وخدميين ----------

خامساً: الاجور

١ – ماهو مقدارالدخل الشهري؟ -----

٢- هل تعمل في صناعة موسمية؟ أ- نعم ------ ب ـ لا ------

٣ ـ ماتأثير الموسم على استقرار الدخل ؟ أ ـ تأثير كبير ----- ب ـ تأثير متوسط ----

ت- لاتأثير ----------

٤ – هل خضعت لدورات تطويرية أي تدريبية قبل بدء العمل؟ أ- نعم --- ب ـ لا -----

٥- ماهو نوع التدريب الذي تلقيته ؟ أ ـ مهني --- ب ـ دورات تعليمية ----- ت- تدريب على رأس المال ----

٦ – هل تشعر إن البرامج التطويري (التدريبي) كان كافيا؟ أ- نعم ----- ب - لا ------

٧- كم الوقت المتستغرق لرحلة العمل يوميا ؟

أ- أقل من ٣٠ دقيقة ---- ب - من ٣٠ دقيقة الى ساعة ---- ت - من ساعة الى ساعتين ------ ح - اكثر من ساعتين --------

٨ – هل تؤثر رحلة العمل على أدائك ؟

أ- تأثير كبير---- ب- تأثير متوسط ----- ت- لاتأثير -----

٩ – ماعدد ساعات العمل اليومية لديك ؟ أ- أقل من ٨ ساعات ----- ب - من ٨ الى ١٠ ساعات ----- ت - أكثر من ١٠ ساعات (عمل أضافي) -------

١٠ – كيف تصف مستوى أجرك مقارنة مع متطلبات المعيشة ؟

أ- كافٍ جداً ---- ب - كافٍ------ ت - غير كافٍ------

١١ – هل تشعر أن اجرك يتناسب مع عدد ساعات العمل التي تقضيها ؟

أ - نعم ----- ب - لا ------

١١ – ماهي المشاكلات البيئة التي تواجه القوى العاملة ؟

أ- مشكلة المناخ ----- ب - مشكلة السكن والنقل-----
مشكلة الأعداد والتدريب----- مشكلة البطالة المقنعة ----- ت - مشكلة علاقات العمل ----- ح - مشكلة النقص في الخدمات الصحية ---- ج - مشاكل أخرى ----------
---

١٢ – ماهي المقترحات والمعالجات المناسبة برأيك لحل مشاكلات القوى العاملة في المنشاة الصناعية ----------
---

١٣- مانوع ملكيةِ واسطة النقل التي تستخدمها بالوصول لمكان العمل؟ أ- باص المنشاة الصناعية ------

ب - سيارتك الخاصة----- ت - مواصلات عامة -------

ملحق (٢)

استمارات الاستبانة (خاصة بالمنشآت الصناعية)

جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة البصرة

كلية التربية للعلوم الأنسانية

قسم الجغرافية

م / استبيان

تسعى الباحثة الى اجراء دراسة ميدانية لجغرافية الصناعة للأطروحة الموسومة (التحليل المكاني للقوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة) .

يرجى التفضل بالإجابة على الاسئلة التي تخص البحث العلمي فقط وان دقة الإجابة ستؤدي بالوصول إلى الحقائق العلمية المنشودة من وراء البحث علماً ان بيانات ومعلومات الاستمارة سيقتصر التعامل معها لاغراض البحث العلمي فقط مع وافر الشكر والأمتنان .

ملاحظة / في حالة عدم كفاية المجال المخصص للإجابة يرجها تدوينها في ظهر الصفحات .

الباحثة

وفاء سلمان حسن

طالبة دكتوراه

أولاً: معلومات عامة

١ – أسم المنشاة الصناعية ---------- سنة التأسيس ----

٢ – ماهي المساحة الكلية للمنشاة الصناعية ------
٣ – مانوع الانتاج في المنشاة الصناعية ----------
٤ – عدد القوى العاملة في المنشاة الصناعية ----------
٥- عدد القوى العاملة من الثابتين --------- المؤقتيين --------
٦ - نوع العمل في المنشاة الصناعية موسمي ----- طوال العام - --------
٧- ماهو رأس مال المنشاة الصناعية ----
٨ – هل توجد خطوط نقل للموظفين ----------
٩- هل المنشاة الصناعية تعطي تامين اجتماعي للقوى العاملة فيها -----
١٠- ماهي كمية الانتاج----------
١١- هل تقوم المنشاة الصناعية بدورات تدريبية ----- .
١٢- كم مقجار الطاقة الانتاجية للمنشاة الصناعية ----- .

١٣- ما هو عدد العاملين الكلي في المنشآة..... الذكور ..... الاناث ..... .

١٤- ماهي شهادة العاملين في المنشآة.....الفنيون ..... غير الفنيين ..... الاداريون .....

١٥- ما عدد العمال الموسميين ..... الذكور ..... الاناث ..... .

١٦- ما عدد عمال الصيانة ..... عمال الخدمات .... عمال الحراسات ..... .

١٧- العمال من داخل المحافظة عددهم ..... خارج المحافظة عددهم ..... .

١٨- ما مقدار الأجور السنوية ..... متوسط الدخل الشهري ..... .

١٩- عدد ساعات العمل ، ثمان ساعات ----- اكثر من عشر ساعات ------- .

٢٠- هل يوجد في المنشاة الصناعية مستلزمات السلامة المهنية -------.

٢١- هل هناك التزام من قبل العاملين بتطبيق اجراءات السلامة وارتداء التجهيزات الوقائية ؟

نعم ----- لا -------- .

٢٢- هل حصلتم على قرض صناعي ----- .

ملحق (٣)

المؤشرات الرئيسة للصناعات التحويلية الكبيرة في العراق للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)

ت	السنة	عدد المنشآت	عدد القوى العاملة	قيمة الاجور	قيمة الانتاج	قيمة مستلزمات الانتاج	القيمة المضافة
١	٢٠١١	٥٤٦	٨٥٩١٣	١٠٠٨٨١١٦١٦	٤٢٠٠٧٧٢٧٣	١٨٠٠٥٦٣٢٤٦	٢٤٧٦٧١٠
٢	٢٠١٤	٦١٦	٩٤٨١٨	١٠٧٤٠٦٠٨٥٤	٤٢٠٧٠٧١٩٠	٢٢٩٢٢٨٥٥٢٤	٢٧٨٩٦٠٦
٣	٢٠١٧	٦٢٧	١١٤٤٩٧	١٢٥٥١٤٣٢٢٧	٦٩٣٧٤٤٢٢٢	٣٣٥٨٨٧٣٩٠٢	٣٥٧٨٧٢٥
٤	٢٠٢٠	٧١٩	١٢٧٩٠	١٤٠٧٨٩٥٣١٦	١٢٩٤٨٠٩٧١٧	٣٤٧٤٥٢٦٠٥١	٣٠٦٩٦٧٠
٥	٢٠٢٣	٨٥١	١٢٤١٥٦	١٤٧٨٣٢٢٩٢٣	٦٩٩٤١١٩٩٣٤	٦٤٧٦٧٨٥٢٣١	٥٥٢٩٦٧٠

المصدر : اعتماداً على

١- وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للاحصاء ، المنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة بيانات غير منشورة للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)

ملحق (٤)

المؤشرات الرئيسة للصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)

ت	السنة	عدد المنشآت	عدد القوى العاملة	قيمة الاجور	قيمة الانتاج	قيمة مستلزمات الانتاج	القيمة المضافة
١	٢٠١١	٣٠	٩٢٥٠	١٤١٧٩٦٢٧	٨٠٢٢٧٢٦٦	٢٠٠٠٧١٤٨٦	١٢٦٥٨٠
٢	٢٠١٤	٣٠	١٣٢٠٠	٢٤٧٣٥٩٥٥٩	٨٦٦٨٤٨٥٣	٢١٠٠٧١٤٨٦	١٢٨٥٨٢
٣	٢٠١٧	٣٦	١١٨٩٣	٢٥٠٣١٥٨٨٠	١٣٠٢٠٣٣٧٦	٥٦٢١٣٣١٦١	١٦٢٦٠٣
٤	٢٠٢٠	٥٥	١٤٦٢٠	٢٠٣١٠٢٩٨٩	١٢٠٩٦٥٥٩٦	٦٤٩٧٠١٢٨٩	١٤٢٢٩٩
٥	٢٠٢٣	١٢٠	٢٣٤٣٨	٢٦٠٠٥٦٧٥٢	٢٤٠٩٤٢٨٥٦	٧٦٢٤٥٠٠٥٦	١٨٢٢٩٢

المصدر : اعتماداً على

١- وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للاحصاء ، المنشآت الصناعية التحويلية الكبيرة بيانات غير منشورة للمدة (٢٠١١-٢٠٢٣)

ملحق (٥)

توزيع عدد السكان وعدد القوى العاملة في أقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	القضاء	عدد السكان	عدد القوى العاملة
١	البصرة	١٤٤٧٣٣٧	٣٠٧٦
٢	أبي الخصيب	٥٨٠٩٥٤	٦٦٤
٣	الزبير	٢٠٤٥١٥	١٧٦٨٩
٤	القرنة	١٨٤٨١١	٩٧
٥	شط العرب	١٢٠٥٧٨	٧٣
٦	الفاو	٢٥٤١٨٤	٤٠
٧	المدينة	٤٨٠١٥	٢٥٧
٨	الهارثة	١٩٨١٥٦	١٥٠٠
٩	الدير	١٦٦٧٩٥	٤٢
١٠	الصادق	٤٧٩٩٣	-
	المجموع	٣٢٥٣٣٣٨	٢٣٤٣٨

المصدر:لباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (٦)

التوزيع العددي للقوى العاملة حسب الفئات العمرية وحسب الاقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

القضاء	٢١-٢٥	٢٦-٣٠	٣١-٣٥	٣٦-٤٠	٤١-٤٥	٤٦-٥٠	٥١-٥٥	٥٦-٦٠	حجم العينة
البصرة	٥٠	٧٥	٤٠	٣٠	٢٥	١٥	١٠	٥	٢٥٠
أبي الخصيب	٣٠	٥٠	٢٨	١٢	١٠	٨	٢	٠	١٤٤
الزبير	٧٧	٩٦	٨٣	٥٤	٣٣	٢٠	١٢	٩	٣٨٤
القرنة	٤٠	٤٥	٣٠	٢٠	١٥	٥	٣	١	١٥٩
شط العرب	١٥	١٨	١٢	٨	٤	٢	١	١	٦١
الفاو	٣٦	٤٠	٢٥	٢٠	١٢	٦	٣	١	١٤٣
المدينة	٩	١٠	٦	٥	٣	٢	١	٠	٣٦
الهارثة	٥٠	٦١	٤٠	٤١	٢٠	١٥	١٠	٣	٢٠٠
الدير	٧	٨	٤	٣	٢	١	١	٠	٢٦

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (٧)

التوزيع العددي للقوى العاملة حسب الحالة الزواجية وحسب الأقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

القضاء	اعزب /عزباء	متزوج /متزوجة	مطلق / مطلقة	أرمل /أرملة	حجم العينة
البصرة	١٠٠	١٢٠	١٥	١٥	٢٥٠
أبي الخصيب	٥٦	٧٢	٨	٨	١٤٤
الزبير	١١٢	١٤٤	١٢	١٦	٢٤٨
القرنة	٦٤	٨٠	٦	٩	١٥٩
شط العرب	٣١	٢٥	٣	٢	٦١
الفاو	٥٦	٧٢	٨	٧	١٤٣
المدينة	١٤	١٨	٢	٢	٣٦
الهارثة	٨٠	٩٦	١٢	١٢	٢٠٠
الدير	١٤	٨	٢	٢	٢٦
المجموع					١٣٠٣

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (٨)

التوزيع العددي والنسبي لمجموع افراد أسر القوى العاملة حسب الأقضية في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

القضاء	عدد أفراد الأسرة				مجموع افراد الأسرة
	ثلاث	أربع	خمس	ست	
البصرة	٣٢٨	٢٤٦	١٦	٨٢	٨٢٠
أبي الخصيب	١٣٥	١٠١	٦٨	٣٤	٣٣٨
الزبير	٣٨١	٢٨٦	٢٠	٩٦	٩٥٤
القرنة	١٧١	١٢٨	٨٦	٤٣	٤٢٨
شط العرب	٤٦	٣٤	٢٣	١٢	١١٥
الفاو	١٢٠	٩٠	٦٠	٣٠	٣٠٠
المدينة	٤٢	٣٢	٢١	١١	١٠٥
الهارثة	١١٥	٩٣	٦٩	٤٨	٣٢٥
الدير	٤٠	٣٠	٢٠	١٠	١٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (٩)

التوزيع العددي للايدي العاملة حسب التحصيل الدراسي حسب الاقضية في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

القضه	أمية	يقرأ ويكتب	أبتدائي	ثانوي	تعليم مهني	بكلوريوس	تعليم عالي	حجم العينة
البصرة	١٠	٤٠	٣٥	٥٥	٦٥	٤٣	٢	٢٥٠
أبي الخصيب	٤	٨	٣٤	٢٨	٣٥	٣٢	٣	١٤٤
الزبير	٢٠	٥٠	٣٥	٦٥	٦٥	٤١	٨	٢٨٤
القرنة	١٠	٢٥	٣٠	٢٠	٦٠	٩	٥	١٥٩
شط العرب	٥	٥	٢٠	١٠	١٣	٦	٢	٦١
الفاو	١٠	٣٠	٢٥	١٥	٤٠	٢٠	٣	١٤٣
المدينة	٥	٤	٤	٧	١٠	٤	٢	٣٦
الهارثة	٣	٢٥	٤٥	٤٠	٦٢	٢٠	٥	٢٠٠
الدير	٣	٢	٥	٤	٨	٣	١	٢٦
المجموع	٧٠	١٨٩	٢٣٣	٢٤٤	٣٥٨	١٧٨	٣١	١٣٠٣

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (١٠)

التوزيع العددي للقوى العاملة حسب حجم العينة زوج وزوجة ابناء في اقضية محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

قضاء	زوج / زوجة / يعمل	أحد الأبناء يعمل	المجموع
البصرة	٨٧	٤٦	١٣٣
أبي الخصيب	٣٨	١٥	٥٣
الزبير	٩٦	٥٣	١٤٩
القرنة	٣٥	٢٠	٥٥
شط العرب	١٤	٦	٢٠
الفاو	٤٠	٢٢	٦٢
المدينة	١٢	٦	١٨
الهارثة	٣٥	٤٠	٧٥
الدير	٨	٦	١٤
المجموع			٥٢٣

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق جدول (١١)

التوزيع العددي للقوى العاملة حسب المهنة وحسب الأقضية في محافظة البصرة .

القضاء	الأداريين	مهندسين والفنيين	العمال والحرفيين	الصحيين والخدميين	حجم العينة
البصرة	٦٥	٩٧	٥١	٣٧	٢٥٠
أبي الخصيب	٢٨	٦٥	٣٨	١٣	١٤٤
الزبير	٦٩	١٢٧	٦٠	٢٨	٢٨٤
القرنة	٤٤	٦٠	٤٣	١٢	١٥٩
شط العرب	١٤	٢٥	١٦	٦	٦١
الفاو	٣٢	٦٠	٤١	١٠	١٤٣
المدينة	٩	١٥	٦	٦	٣٦
الهارثة	٥٠	٧٧	٥٥	١٨	٢٠٠
الدير	٦	٩	٨	٣	٢٦
المجموع					١٣٠٣

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (١٢) عدد القوى العاملة في المنشآت الصناعية الانشائية ونسبتها في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣

ت	اسم المنشأة	القوى العاملة	نسبتها %
١	سيف المرتضى	٣٥	١
٢	بلاد السلام	٤٠	١
٣	ارض الصدور	٤٥	٢
٤	الافارج	٧٢	١
٥	قصر الفيحاء	٥٣	١
٦	الصفوة	٥٠	١
٧	ارض الخصيب	٣٨	٢
٨	النرجس	٧٥	١
٩	خيرات تازهيري	٤٦	١
١٠	اصحاب الفكر	٣٥	١
١١	مجموعة (٧٧) للمقاولات	٦٦	١
١٢	الرتباء الصرافية	٥٣	١
١٣	العراق المعاصر	٨٢	٢
١٤	اهوار ثغر العراق	٣١	١
١٥	عماد جودي	٤٠	١
١٦	منشاة التقنية الوطنية	٧٥	٢
١٧	منشاة البصرة	٢٠٠	٤
١٨	براق الخير	٣٠	١
١٩	نسيم الزبير	٣٠	١
٢٠	الولاء	٣٠	١
٢١	الرند	٧٥	٢
٢٢	الهدير	٥٥	١
٢٣	لؤلؤة البصرة	٨٥	٢
٢٤	النفيس	٤٧	١
٢٥	امجاد سالم	٣٦	١
٢٦	خيرات العراق	٤٠	١
٢٧	قمة التقنية	٥٥	١
٢٨	منشاة الدير المتحدة	١٠٠	٢
٢٩	منشاة سفوان	٦٣	١
٣٠	الكوت	٩٥	٢
٣١	معمل البنيان الجديد	٤٤	١
٣٢	منشاة الشمس	١٢٠	٣
٣٣	الحوشان	٩٠	٢
٣٤	منشاة ثرمستون	٩٥	٢
٣٥	منشاة سمنت البصرة	٣٠٠	٦
٣٦	منشاة سمنت الفهد	٢٥٠	٥
٣٧	منشاة سمنت مبروكة	٤٥٠	١٠
٣٨	منشاة سمنت الكيطان	٢٥٠	٥
٣٩	نجم البصرة	٣٥	١
٤٠	المجتبى	٤٠	١
٤١	اليمامة	٤٠	١
٤٢	الفيحاء	١٦٥	٤
٤٣	الدير المتحدة	١٥٠	٣
٤٤	الطاهر	٨٠	٢
٤٥	الزقورة	٥٠	١
٤٦	بلورة الخليج	٤٨	١
٤٧	الفرقان	٣٠	١
٤٨	العقيل	٣٥	١

٤٩	العباسي	٧١	٢
٥٠	دلتا	٣٥	١
٥١	ماء الوطن	٥٠	١
٥٢	المسارات الحديثة	٦٠	١
٥٣	سهل العراق	٤٠	١
٥٤	السيف الخالد	٤٠	١
٥٥	الابابيل	٣٥	١
٥٦	شركة الدنيين	٣٠	١
٥٧	اطلالة الجنوب	٣٥	١
٥٨	حيان البصرة الالكتروني	٣٠	١
٥٩	اسوار البصرة	٣٥	١
٦٠	اسس	١٤٩	٣
٦١	عماد جودي	٤٠	١
المجموع		٤٦٩٩	١٠٠

المصدر الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (١٣)

التوزيع العددي للمنشآت الصناعية و وعدد القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

ت	نوع الصناعة	عدد المنشآت	القوى العاملة
١	الانشائية	٦٧	٥٤١٣
٢	الغذائية	٣٢	١٦٤١
٣	المعدنية	٦	٧٩٩٧
٤	الاعلان والطباعة	٤	٢٥٢
٥	الكيميائية	٤	٧٦٩٧
٦	الطبية	٣	٢٧٢
٧	الخشب	٣	١٣٥
٨	النسيجية	١	٣١
المجموع		١٢٠	٢٣٤٣٨

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (١٤)

مصادر بتجهيز القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة

ت	الصناعات	الناحية	القضاء	محافظات اخرى	خارج البلد	حجم العينة
١	الانشائية	١٢٣	٨١	٢٥	١٢	٢٤١
٢	الغذائية	١٠٤	٥٧	٢٨	٢٢	٢١١
٣	المعدنية	١٢٠	٩٢	٣٥	١٢	٢٥٩
٤	اعلان وطباعة	٤٦	٧٥	٠	٠	١٢١
٥	الكيميائية	١٠٦	١٢٠	٣٦	٠	٢٦٢
٦	الطبية	٢٥	٥٩	٤	١٢	١٠٠
٧	الخشب	٣٦	٤٥	٠	٠	٨١
٨	النسيجية	٢٠	٨	٠	٠	٢٨

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (١٥)
المحطات الكهربائية في محافظة البصرة

ت	اسم المحطة	سنة التأسيس	السعة التصميمية الكلية (ميكاواط MW)			الحمل المتحقق ميكا واط
			عدد الوحدات	سعة الوحدة	السعة الكلية	
١	النجيبية الحرارية	١٩٧٩	٢	١٠٠	٢٠٠	٧٠
٢	الخور القديمة	١٩٧٨	٤	٩٥	٣٦٠	١٥٠
٣	الرميلة	٢٠٠١	٤	٢٥	١٠٠	٣٥
٤	القرنة	٢٠٠٢	٢	٣٠	٦٠	١٠
٦	النجيبية الغازية	٢٠١٥	٤	١٢٥	٥٠٠	٢٥٠
٧	الهارثة الغازية	١٩٩٥	٤	٣٥	١٤٠	٨٥
٨	خور الزبير الغازية	٢٠٠٥	٥	٤٥	٢٢٥	٥٠
٩	شط العرب	١٩٩٨	٤	١٧٥	٧٠٠	٤٠٠
١٠	الشعيبة الغازية	٢٠١١	٢	٩٠	١٨٠	١٤٠
	المجموع		٣٣	٢٣٤٥	٢٤٦٥	١١٩٨

المصدر / اعتماد على١-وزارة الكهرباء ، دائرة التشغيل والتحكيم ، مركز السيطرة الجنوبي ، البصرة ، ٢٠٢٣ (بيانات غير منشورة)
(٢)وزارة الكهرباء ، الشركة العامة لانتاج الطاقة الكهربائية في المنطقة الجنوبية ، قسم التخطيط، البصرة ٢٠٢٣،(بيانات غير منشورة)
(٣)مقابلة شخصية مع السيد ر.م حسنين صالح مهدي معاون المدير العام الفني لمديرية نقل الطاقة للمنطقة الجنوبية ،بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٤، الساعة العاشرة صباحا

ملحق (١٦) القوى العاملة في قضاء الزبير

ت	اسم المنشأة	الناحية	القوى العاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	رأس المال	المساحة/م٢
١	براق الخير	جويبدة	٣٠	٠,٢٩	٢٠١٨	الكونكريت	٥٠٠مليون	٧٥٠٠
٢	منشاة البصرة	الاوركلي	٢٠٠	١,٩٦	٢٠٠٤	ثرمستون	٢ مليون دولار	١٠٠٠٠
٣	نسيم الزبير	جويبدة	٣٠	٠,٢٩	٢٠١٢	الكونكريت	٩٠٠ مليون	٧٥٠٠
٤	منشاة سفوان	سفوان	٦٣	٠,٦٢	٢٠٠٤	ثرمستون	٩مليون دولار	١٠٠٠٠
٥	منشاة الشمس	الاوركلي	١٢٠	١,١٧	٢٠١٤	ثرمستون	١٨ مليون دولار	٢٥٠٠٠
٦	الحوشان	الاوركلي	٩٠	٠,٨٨	٢٠١٤	ثرمستون	٩ مليون دولار	٥٠٠٠
٧	منشاة الدير المتحدة	الاوركلي	١٠٠	٠,٩٨	٢٠١٣	ثرمستون	٣ مليار	٥٠٠٠
٨	منشاة ثرمستون	الاوركلي	٩٥	٠,٩٣	٢٠١٨	ثرمستون	٨ مليون دولار	٦٢٥٠
٩	الولاء	طريق سفوان	٣٥	٠,٣٤	٢٠١٢	الكونكريت	٩٥٠ مليون	٥٠٠٠
١٠	الرند	خور الزبير	٧٥	٠,٧٣	٢٠١١	الكونكريت	١،٢٠٠مليار	١٠٠٠٠
١١	الابابيل	الصناعية	٣٥	٠,٣٤	٢٠١١	الكونكريت	٩٠٠ مليون	١٠٠٠٠
١٢	السيف الخالد	خور الزبير	٤٠	٠,٣٩	٢٠١٦	الكونكريت	١،٢٠٠ مليار	٧٥٠٠
١٣	سهل العراق	خور الزبير	٤٠	٠,٣٩	٢٠١٥	الكونكريت	١،٢٥٠مليار	٥٠٠٠
١٤	المسارات الحديثة	الصناعية	٦٠	٠,٥٩	٢٠١٤	الكونكريت	١،١٠٠ مليار	٧٥٠٠
١٥	ماء الوطن	الصناعية	٥٠	٠,٤٩	٢٠١٦	الكونكريت	١،١٠٠	١٠٠٠٠
١٦	دلتا	خور الزبير	٣٥	٠,٣٤	٢٠٠٩	الكونكريت	٧٠٥ مليون	١٠٠٠٠
١٧	العباسي	خور الزبير	٧١	٠,٦٩	٢٠١٤	الكونكريت	١،٢٠٠ مليار	٧٥٠٠
١٨	العقيل	الشعيبة	٣٥	٠,٣٤	٢٠٠٩	الكونكريت	٧٥٠ مليون	١٢٥٠٠
١٩	الفرقان	الشعيبة	٣٠	٠,٢٩	٢٠٠٧	الكونكريت	٧٥٠ مليون	١٢٥٠٠
٢٠	بلورة ١	خور الزبير	٤٨	٠,٤٧	٢٠١٣	الكونكريت	١ مليار	٧٥٠٠
٢١	الزقورة	خور الزبير	٥٠	٠,٤٩	٢٠١٢	الكونكريت	١ مليار	٧٥٠٠
٢٢	منشاة اسمنت البصرة	ام قصر	٣٠٠	٢,٩٤	١٩٧٢	اسمنت	٣ مليار	٢٠٠٠٠
٢٣	منشاة اسمنت الفهد	خور الزبير	٢٥٠	٢,٤٥	٢٠١٨	اسمنت	٤مليار	١٠٠٠٠٠
٢٤	منشاة اسمنت مبروكة	خور الزبير	٤٥٠	٤,٤٠	٢٠١٢	اسمنت	٥ مليار	٢٢٥٠٠
٢٥	منشاة اسمنت الكيطان	خور الزبير	٢٥٠	٢,٤٥	٢٠١٦	اسمنت	٥،٢٥٠ مليار	١٥٠٠٠٠
٢٦	نجم البصرة	خور الزبير	٣٥	٠,٣٤	٢٠١٥	اسمنت	٩٠٠ مليون	٥٠٠٠
٢٧	المجتبى	خور الزبير	٤٠	٠,٣٩	٢٠٠٤	الكونكريت	٩٧٥ مليون	٧٥٠٠
٢٨	اليمامة	خور الزبير ٢٠٠٣	٩٠	٠,٨٨	١٩٩١	الكونكريت	١،٣ مليار	٢٢٥٠٠
٢٩	الفيحاء	٢٠٠٦خور الزبير	١٦٥	١,٦١	١٩٩١	الكونكريت	١،٩٥٠ مليار	٣٥٠٠٠
٣٠	الدير المتحدة	خور الزبير	١٥٠	١,٤٧	٢٠٠٣	الكونكريت	١،٥ مليار	٣٠٠٠٠
٣١	الطاهر	خور الزبير	٨٠	٠,٧٨	٢٠٠٦	الكونكريت	١،٢٥٠ مليار	١٧٥٠٠

٣٢	خيرات الخور	الزبير	١٤٠	١,٣٧	٢٠٠٩	الكونكريت	١،٥٠٠مليار	٢٥٠٠٠
٣٣	قمة القنية	الزبير	٥٥	٠,٥٤	٢٠١١	الكونكريت	١،١٥٠ مليار	١٥٠٠٠
٣٤	خيرات العراق	الزبير	٤٠	٠,٣٩	٢٠١١	الكونكريت	٩،٧٥٠ مليون	٧٥٠٠
٣٥	امجاد سالم	الزبير	٣٦	٠,٣٥	٢٠١١	الكونكريت	٩٢٥٠ مليون	٧٥٠٠
٣٦	النفيس	الزبير	٤٧	٠,٤٦	٢٠١١	الكونكريت	١ مليار	٧٥٠٠
٣٧	لؤلؤة البصرة	الزبير	٥٨	٠,٥٧	٢٠١٢	الكونكريت	١،١٣٠ مليار	١٠٠٠٠
٣٨	الهدير	الزبير	٥٥	٠,٥٤	٢٠١٢	الكونكريت	١،١٥٠ مليار	١٠٠٠٠
٣٩	در الينابيع	الدريهمية	٣٠	٠,٢٩	٢٠١٠	تعبئة مياه	١٥٠٠ مليار	٣٠٠٠
٤٠	البترو	سفوان	٥٠	٠,٢٩	١٩٩٠	تحلية المياه	٤٠٠ مليون	٣٥٠٠
٤١	الراوية	سفوان	٣٠	٠,٤٩	٢٠٠٥	تحلية وتعبئة المياه	٥٠٠	١٠٠٠
٤٢	مياه الشمال	ام قصر	٣٢	٠,٥٧	٢٠٠٧	تحلية وتعبئة المياه	١مليار	٢٥٠٠
٤٣	دار السلام	الزبير	٣٠	٠,٤٩	٢٠١٢	كرفانات	١،٥ مليار	١٥٠٠
٤٤	ثرمستون الوطنية	الزبير	٣٠	٠,٣٠	٢٠٠٤	ثرمستون	٢ مليار	٢٥٠٠
٤٥	التقنية	الزبير	٥٠	٠,٢٩	٢٠١١	الكونكريت	١،١٥٠ مليار	١٥٠٠
٤٦	الشركة العامة للحديد والصلب	الزبير	٤١٤٣	٠,٣٩	١٩٧٨	الصناعات المعدنية	٥١٤٠مليون	٥٩٩٢
٤٧	الانابيب الحديدية	الزبير	٨٠٠	٠,٣٠	١٩٨٠	الصناعات المعدنية	٢٥٠٠٠	٢٥٠٠٠
٤٨	الانماء لانتاج الحديد	الاوركلي	٨٠	٠,٢٩	٢٠١٣	صناعات معدنية	٢٦٦٨٩٥٠٠ دولار	٦٠٠٠٠
٤٩	الشرق الاوسط لانتاج الاسطوانات الغازية	خور الزبير	٧٤٠	١,٩٦	٢٠١٣	صناعات معدنية	٥ مليار	٧٥٠٠٠
٥٠	سما الفيحاء	اللوركلي	٢٠٠	٧,٨٣	٢٠٠٦	ادوية	٢ مليار	١٢٥٠٠
٥١	الحفر العراقية	البرجسية	٥٨	٠,٨٥	٢٠٠٩	الكرفانات	١ مليار	٨٠٠٠
٥٢	الدوباش	الدواجن	٥٠	٧,٢٤	٢٠١١	الكرفانات	٩٠٠ مليون	٥٠٠٠
٥٣	بركات الزهراء	حي الشهداء	٣١	٤٠,٥٤	٢٠١٢	الكرفانات	٥٠٠ مليون	١٠٠٠٠
٥٤	امجاد العراق	المعارض	٣٠	٠,٤٩	٢٠٠٧	الكرفانات	٦٧٠ مليون	٧٠٠٠
٥٥	دار السلام	الدواجن	٤٠	٠,٢٩	٢٠٠٥	الكرفانات	٤٠٠ مليون	١٥٠٠٠
٥٦	الشركة العامة لصناعة الاسمدة	خور الزبير	٣٤٨٢	٠,٣١	١٩٧٦	معدنية	٦ مليار	٧٥٠٠٠
٥٧	بلورة الخليج	خور الزبير	٤٨	٠,٣٣	٢٠١٣	الكونكريت	١ مليار	٧٥٠٠
٥٨	اسوار	الزبير	٣٥	٠,٣٢	٢٠٠٨	الكونكريت	١ مليار	٣٠٠٠
٥٩	بركات الزهراء	الزبير	٣١	٠,٣٤	٢٠١٥	كرفانات	١،٥	١٠٠٠
٦٠	الدوباش	الدريهمية	٣٠	٠,٣٤	٢٠٠٧	كرفانات	١ مليار	٢٠٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق(١٧)
القوى العاملة في قضاء البصرة

ت	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	الأهمية النسبية%	التأسيس	نوع الانتاج	رأس المال	المساحة /م٢
١	اطلالة الجنوب	حي الغدير	٣٥	١،٠٥	٢٠٠٩	الكونكريت	٤٠٠ مليون	١٠٠٠٠
٢	حيان البصرة الاكتروني	طريق محمد القاسم	٣٠	٠،٩٠	٢٠٠٩	الكونكريت	٦٥٠ مليار	٥٠٠٠
٣	اسوار البصرة	طريق الزبير	٣٥	١،٠٥	٢٠٠٨	الكونكريت	٨٠٠ مليون	٥٠٠٠
٤	اسسس	مركز القضاء	١٤٩	٤،٤٩	٢٠٠٥	الكونكريت	١،١٦٠ مليار	٣٠٠٠٠
٥	الفيحاء	مركز القضاء	٤٠	١،٢٠	١٩٦١	مطحنة	١٤٠ مليون	٤٠٠٠
٦	الجنوب	حمدان	٤٠	١،٢٠	٢٠١٤	مطحنة	٤٠٠مليون	١٠٠٠٠
٧	الرشيد	حمدان	٤٥	١،٣٦	١٩٨٥	مطحنة	٥٠مليون	٣٨٠٠
٨	اليوسف	حمدان	٤٤	١،٣٣	١٩٨٩	مطحنة	٧٥٠ مليون	٢٥٠٠٠
٩	خيرات العراق	حمدان	٣٦	٠٨'١	١٩٨٢	مطحنة	٥٠٠ مليون	٥٠٠٠
١٠	در الخليج	حمدان	٤٤	١،٣٣	١٩٩٧	مطحنة	٧٠٠ مليون	١٠٠٠٠
١١	النجم	حمدان	٤٤	١،٣٣	٢٠٠٢	مطحنة	١ مليار	٦٠٠٠
١٢	الأنمار	المركز	٤٢	١،٢٧	٢٠١٤	مطحنة	٨٠٠ مليون	٧٥٠٠
١٣	التضامن	حي الحسين	٤٦	١،٣٨	١٩٩٠	مطحنة	٧٥٠ مليون	٥٤٠٠
١٤	القحطان	حي الحسين	٤٣	١،٢٩	٢٠١١	مطحنة	١ مليار	٤٧٥٠
١٥	الخليج العربي	مطيحة	٣٦	١،٠٨	١٩٦١	مطحنة	١٢٥ مليون	٥٠٠٠
١٦	الفراهيدي	حمدان	٤٨	١،٤٥	٢٠١٢	مطحنة	٦٠٠ مليون	٥٤٠٠
١٧	البصرة	مركز القضاء	٤٠	١،٢٠	١٩٥٥	مطحنة	٥٠٠مليون	٥٧٠٠
١٨	البلاد	حمدان	٤٢	١،٢٧	٢٠٠٤	مطحنة	٧٥٠٠مليون	٧٥٠٠
١٩	مجزرة البصرة العصرية	المركز	٣٨	١،١٤	٢٠٠٤	مجزرة	١ مليار	٧٠٠٠
٢٠	درالخليج	البهادرية	١٠٦	٣،١٩	٢٠٠٩	تعبئة مياه	٢ مليار	٣٥٠٠٠
٢١	الماس الازرق	حمدان	٤٠	١،٢٠	٢٠١٦	تعبئة مياه	املیار	١٢٠٠
٢٢	الاطياف	حمدان	٤٠	١،٢٠	٢٠١٢	تعبئة مياه	٩٠٠ مليون	١٢٠٠
٢٣	ابن ماجد	حي الحسين	٨٨٩	٢٦،٧٧	٢٠٠٢	صناعات معدنية	٣ مليار	٥٥٠٠
٢٤	الخليج العربي لانتاج الاسطوانات الغازية	حي الحسين	٣٢	٠،٩٦	٢٠٠٠	صناعات معدنية	١ مليار	١٥٠٠
٢٥	نفط البصرة للطباعة	المركز	٧٠	٢،٠٢	٢٠١٤	طباعة	٣٠٠ مليون	٨٠٠٠
٢٦	دار الكتب	المركز	٦٥	١،٩٦	٢٠١٢	طباعة	٤٠٠ مليون	٦٠٠٠
٢٧	البصرة	المركز	٦٧	٢،٠٢	٢٠٠٧	طباعة	٥٠٠ مليون	٥٠٠٠
٢٨	ابن ماجد	حي الحسين	١٥٠	٤،٥١	٢٠٠٩	كرفانات	١ مليار	١٢٥٠٠
٢٩	الاطراف الطبية	بريهة	٣٥	١،٠٥	٢٠١١	اطراف صناعية	١ مليار	٧٢٥٠
٣٠	الحشد الشعبي	المشراق	٣٧	١،١١	٢٠٢٠	اوكسجين طبي	٥٠٠ مليون	١٠٠٠٠
٣١	البصرة الفيحاء	حي الحسين	٤٤	١،٣٣	٢٠٠٨	موبيليات	١٥٠ مليون	٧٥٠٠
٣٢	النهرين	حي الحسين	٥٠	١،٥١	٢٠١٠	رحلات مدرسية	٢٣٠ مليون	٦٠٠٠
٣٣	ابن ماجد	حي الحسين	٤١	١،٢٣	٢٠١١	رحلات مدرسية	٦٠٠ مليون	٥٠٠٠
المجموع			٣٠٧٦	١٠٠				

المصدر : ا الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (١٨)
القوى العاملة في قضاء ابي الخصيب

ت	اسم المنشاة	ناحية	قوى عاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	راس المال	المساحة/ م٢
١	منشاة التقنية الوطنية	القطعة الصناعية	٧٥	١١	٢٠١٧	ثرمستون	١٠ مليون دولار	٣٢٥٠٠
٢	سيف المرتضى	مركز المدينة	٣٥	٥	٢٠١٦	الكونكريت	٧٠٠مليون	١٥٠٠
٣	بل\ السلام	مركز المدينة	٤٠	٦	٢٠٠٣	الكونكريت	٩٥٠ مليون	٧٥٠٠
٤	ارض الصدور	القطعة	٤٥	٧	٢٠٠٦	الكونكريت	١ مليار	١٠٠٠٠
٥	قصر الفيحاء	القطعة	٥٣	٨	٢٠٠٧	الكونكريت	١،١٠٠ مليار	١٠٠٠٠
٦	الافارج	مركز المدينة	٧٢	١١	٢٠١١	الكونكريت	١،٢٠٠ مليار	٦٢٥٠
٧	الصفوة	العوجة	٥٠	٨	٢٠٠٩	الكونكريت	١ مليار	١٢٥٠
٨	النرجس	العوجة	٧٥	١١	٢٠١٢	الكونكريت	١ مليار	١٠٠٠٠
٩	خيرات الزهيري	مركز المدينة	٤٦	٧	٢٠١٣	الكونكريت	١ مليار	٧٥٠٠
١٠	اصحاب الفكر	مركز المدينة	٣٥	٥	٢٠١٣	الكونكريت	٩٥٠ مليون	١٠٠٠٠
١١	ارض الخصيب	سيد حامد	٣٨	٦	٢٠١٠	الكونكريت	٩٥٠ مليون	٥٠٠٠
١٢	سومر	أبي الخصيب	٣٢	٥	٢٠٠٦	عصائر	٥٠٠ مليون	٩٥٠٠
١٣	خل الخيام	أبي الخصيب	٣٠	٥	٢٠٠٦	انتاج الخل	٣٠٠ مليون	١٣٠٠٠
١٤	الشركة العامة لكبس التمور	المركز	٣٨	٦	١٩٧١	كبس التمور	٧٠٠ مليون	٧٠٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (١٩)

القوى العاملة في قضاء شط العرب

ت	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	رأس المال	المساحة /م٢	الطاقةالانتاجية
١	السهول	الصالحية	٣٠	٤١،١	٢٠١٣	تعبئة المياه	١٥٩٣٠٠٠ دولار	٢٥٠٠	٤٠/طن/ يوميا
٢	شط العرب	التنومة	٤٣	٥٨،٩	٢٠١٠	طباعة	٣٠٠ مليون	٦٠٠٠	١٠٠٠٠/ رزمة
المجموع			٧٣	١٠٠					

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق (٢٠)
القوى العاملة في قضاء القرنة

ت	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	رأس المال	المساحة/م٢	طاقة الانتاج
١	الدنيين	النعيم	٣٠	٣٠،٩٣	٢٠١٤	الكونكريت	٩٠٠مليون	٥٠٠٠	
٢	مجزرة القرنة العصرية	المركز	٣٧	٣٨،١٤	٢٠٠٥	مجزرة	٧٠٠ مليون	٧٠٠٠	٥٠٠/كيلو/ يوم
٣	شركة سعد عطا	مركز قضاء	٣٠	٣٠،٩٣	٢٠١١	أصباغ وطلاء	–	-	–

(المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠

ملحق (٢١)
القوى العاملة في قضاء المدينة

ت	اسم المنشاة	الناحية	قوى عاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	راس المال	المساحة/ م٢
١	مجموعة (٧٧) للمقاولات	مركز القضاء	٦٠	٢٣،٣٥	١٩٩٣	الكونكريت	١،٢٠٠ مليار	٧٥٠٠
٢	الرتباء الصرافية	الفتحة	٥٣	٢٠،٦٢	٢٠٠٩	الكونكريت	١،١٠٠	٧٥٠٠
٣	العراق المعاصر	ام الشويج	٨٢	٣١،٩١	٢٠٠٧	الكونكريت	١،٢٥٠	١٢٥٠٠
٤	اهوار ثغر العراق	الترابة	٣١	١٢،٠٦	٢٠١٢	الكونكريت	٩٥٠ مليون	٥٠٠٠
٥	مشغل خياطة	المركز	٣١	١٢،٠٦	٢٠٢١	خياطة بدلات العمل	١٢٠ مليون	٢٠٠٠

المصدر الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠):

ملحق (٢٢)
القوى العاملة في قضاء الهارثة

ت	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	رأس المال	المساحة/م٢
١	منشاة ورق البصرة	حي الصناعة	١٥٠٠	١٠٠	١٩٧٥	الورق بكل انواعه	١٢١مليون	١١٧٥٠٠

(المصدر : ا الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠

ملحق (٢٣)
القوى العاملة في قضاء الدير.

ت	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	راس المال	المساحة/م٢
١	**الدير**	**مركز القضاء**	٤٢	١٠٠	٢٠١٤	**مطحنة**	٣٠٠ مليون	٥٠٠٠

(المصدر : ا الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠

ملحق (٢٤)
القوى العاملة في قضاء الفاو .

ت	اسم المنشاة	الناحية	القوى العاملة	%	التأسيس	نوع الانتاج	راس المال	المساحة/م٢
١	عماد جودي	الفاو الشمالي	٤٠	١٠٠	٢٠٠٨	الكونكريت	٧٥٠ مليون	١٠٠٠٠

المصدر : الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

ملحق(٢٥)
التوزيع العددي للمشاكل التي تواجه القوى العاملة في الصناعات التحويلية الكبيرة في محافظة البصرة لعام ٢٠٢٣.

ت	الصناعات	حجم العينة	مشكلة المناخ	مشكلة الاجور والرواتب	السكن والنقل	الاعداد والتدريب	بطالة مقنعة	علاقات العمل	الخدمات الصحية
١	الانشائية	٢٤١	٦٠	٩٧	٤٤	١٥	٠	١٠	١٥
٢	الغذائية	٢١١	٣٥	٥٨	٢٦	٢٩	١٢	٣٥	١٦
٣	المعدنية	٢٥٩	٤٥	٧٠	٥٠	٢٤	٣٠	٢٧	١٣
٤	اعلان وطباعة	١٢١	٦	٣٥	٢١	٣٢	٠	١٥	١٢
٥	الكيمائية	٢٦٢	٤٧	٤٠	٤٠	٣٤	٥١	٢٥	٢٥
٦	الطبية	١٠٠	٠	٢٢	٣٥	٢٦	٠	١٧	٠
٧	الخشب	٨١	٢٢	٢٥	٠	٤	١٨	١٢	٠
٨	النسيجية	٢٨	٠	١٢	٠	١٢	٠	٠	٤
المجموع		١٣٠٣	٢١٥	٣٥٩	٢١٦	١٧٦	١١١	١٤١	٨٥

المصدر: الباحثة بالاعتماد على الدراسة الميدانية للمدة من (٢٠٢٣/١٢/١١ – ٢٠٢٥/٢/٣٠)

Abstract

The study aims to conduct a spatial analysis of the workforce in large manufacturing industries in Basra Governorate and to understand the interaction between geographical, social, economic and environmental factors that have an impact on the distribution patterns of the industrial workforce. This is one of the important applied topics addressed by geographical studies. The study comes in the context of the development challenges facing the governorate despite its strategic capabilities. It suffers from imbalances in the distribution of industrial opportunities, which leads to the exacerbation of unemployment, internal migration, and environmental pressures. The study dealt with geographical factors such as location, structure and proximity to resources. The population of Basra Governorate reached (3,253,338) people, and the total workforce reached (23,438) workers, distributed over (120) industrial facilities in large manufacturing industries. The administrative units (districts) in which industrial facilities are concentrated were identified. ...and the unbalanced geographical concentration of industrial facilities, which deepens the development gaps between the governorate's districts, such as the concentration of industries in Al-Zubair District, Basra District, and Abu Al-Khaseeb District, compared to districts that suffer from a lack of industries, such as Al-Sadiq District and Al-Deir District. The study was based on an integrated methodology that combined quantitative statistical analysis (analysis of data on the number of the workforce during the period 2011-2023) and qualitative analysis (field interviews with the workforce), in addition to using two types of questionnaire forms, one of which was specific to the workforce and included (1303) forms, and the other It concerns industrial establishments and includes (120) forms, in addition to using illustrative maps to track spatial variation. It aims to provide a comprehensive vision on how to achieve a balance between industrial growth and social justice, by addressing imbalances in the distribution of job opportunities and enhancing production efficiency and optimal utilization.

For local competencies, the study was enhanced using (66) tables, (6) maps, (24) charts, (8) photographs, and questionnaires that included (1,303) forms for the labor force and (120) forms for industrial establishments The study included four chapters. The first chapter focused on the concept of the labor force, its classification, and its historical development. And its indicators, while the second chapter included the housing, economic and social characteristics of the workforce, while the third chapter included the natural, human and economic geographical components affecting the workforce, while the fourth chapter focused on the spatial distribution of the workforce in the large manufacturing industries in the governorate. Basra. The fifth chapter included the characteristics, problems, and solutions of the workforce. The study results showed an increase

in the number of workers from 9,250 in 2011 to 23,438 in 2023, as a result of the increase in the number of establishments and the improvement of the security situation. The number of workers in Al-Zubair District reached 17,689 workers, and in Basra District(3076) workers, while in Al-Hartha district their number reached (1500) workers, and in Abi Al-Khasib district it reached (664) workers, while in Al-Madinah district it reached (257) workers, and in Al-Qurnah district (97) workers, and in Shatt Al-Arab (73) workers, and their number in Al-Deir reached (42) workers, and finally Al-Faw (40) workers, it became clear through the analysis The statistical analysis of the geographical coupling coefficient between administrative units and the number of employees for each administrative unit showed a high coupling coefficient in the districts of (Al-Zubair and Al-Hartha), while the lowest coupling coefficient was recorded in (Abi Al-Khaseeb, Al-Qurna, Al-Deir, Basra, Al-Madinah, Al-Faw). The field study also showed the presence of a number of problems facing the workforce. In the large manufacturing industries in Basra Governorate, there are problems such as wages, housing, transportation, health environment, climate, new employment, and other problems. The study concluded by proposing a number of appropriate solutions to address the problems.

Republic of Iraq
Ministry of Higher Education and Scientific Research
University of Basrah
College of Education for Human Sciences
Department of Geography

The Spatial Analysis of the Workforce in Large-Scale Manufacturing Industries in Basrah Governorate (A Study in Industrial Geography)

A Dissertation Submitted to the Council of the College of Education for Human Sciences/ University of Basrah as a Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Doctor of Philosophy in Geography

By

Wafaa Salman Hassan Al-Kharasani

Supervised By

Prof. Dr. Faris Mahdi Muhammad

2025 A.D **1447A.H**